

- กองบัญชาการ
- กองบัญชาการ
- กองบัญชาการ
- กองบัญชาการ
- กองบัญชาการ
- กองบัญชาการ

จังหวัดเชียงใหม่
รับที่ ๙๖/๒
วันที่ ๑๘๗.๗.๖๖ เวลา ๑๔.๐๖
กมลสัมพันธ์ ๑๐๒๓.๒/๒ ๗๐๙



เทศบาลเมืองอ่างทอง

รับที่ ๑๒๕

วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๑๐ น.

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง

ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง

ถนนเทศบาล ๑ หมู่ ๑๔๐๐๐

๒ หมายเหตุ

เรื่อง ส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง (ก.ท.จ.อ่างทอง) ได้ประชุมพิจารณา
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ซึ่งเป็นการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมวิเศษชัยชาญ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่) ถนนเทศบาล ๑ ตำบลบางแก้ว
อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง จึงแจ้งด้วยการประชุมทั้งกล่าวให้เทศบาล
ที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อดำเนินการตามมติต่อไป และให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินการตามมติฯ
ให้ทราบด้วย รายละเอียดการประชุมปรากฏดังสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ที่ศูนย์ชุมชน
ช่าวสารระดับอำเภอและแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการด้วย

ผู้เสนอ ชัยวัฒน์ ใจฟ้า ตำแหน่ง / พนักงาน

ขอแสดงความนับถือ

ภาค อ่างทอง ๒๖๐๘ ชื่อเดิม ๗๖๐๘

เลขที่ ๑๕/๒๙ บ้านรุ่งอรุณ ๑๐ หมู่ ๒๖๐๘

เขตอินทนิล จังหวัดอ่างทอง

- บ้านเดียว ๑๗๘๙ บ้านรุ่งอรุณ ๑๐ หมู่ ๒๖๐๘

อำเภอเมือง จังหวัดอ่างทอง ๒๖๐๘

ผู้รับผิดชอบ ผู้ดูแล ผู้ดูแล

(นางสาวแสงนี มีน้อย)

ห้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อไปราชการ

นายทนงศักดิ์ ศรีวิเชียร

ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง

- ทราบ

๑๗๖๐๘
๑๘๗.๗.๖๖

- ผู้เสนอ ใจฟ้า ชัยวัฒน์

๑๘๗.๗.๖๖

ผู้ดูแล ใจฟ้า ชัยวัฒน์

(นายชัยวัฒน์ ใจฟ้า)

ผู้ดูแล ใจฟ้า ชัยวัฒน์

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร ๐-๘๕๖๑-๔๖๗๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_atg@dlr.go.th

นางสาวกานต์ ใจฟ้า บัญชี ๐๘๑ ๘๘๘๘ ๘๘๘๘

(นายเตือนใจ ทรงใจ)
นายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

วันพุธที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมวิเศษชัยชาญ ชั้น ๒

ศาลากรุงจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

เงินประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ผู้มาประชุม	๑. นางสาวเอกรัตน์	นาคศักดิ์	(แทน) ผู้อำนวยการจังหวัดอ่างทอง
	๒. นายบริสุทธิ์	เกียรติชัย	ปลัดจังหวัดอ่างทอง
	๓. นางอุรวารี	โภนชนบรรณ	(แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดอ่างทอง
	๔. นายนิษม์	กาวิลัมมุต	(แทน) นโยบายการและผังเมืองจังหวัดอ่างทอง
	๕. นางสุพิพร	ไมดา	หัวหน้าสำนักงานบูรณะ และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง
	๖. นายสมเกียรติ	แก้วมณี	(แทน) ผอ.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอ่างทอง
	๗. นางประภาวดี	แซ่โค้ว	นายกเทศมนตรีตำบลแมลงหา
	๘. นายสมชาย	รัตน์ประสาทพร	ประธานสภาเทศบาลเมืองอ่างทอง
	๙. นายสังฆ์	ช้างเข่า	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพธิ์
	๑๐. นายพงศ์ศักดิ์	ศรีวิเชียร	ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง
	๑๑. นายสารัชต์	ชาติเดชบัชชัย	ปลัดเทศบาลตำบลสวัสดิ์เจดีย์
	๑๒. นายปริชา	หอมหวาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๓. พันจ่าเอกสมพงษ์	มงคลพิชัยยา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๔. นายไฟชัย	ปัวสาย	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๕. นายพรวรัช	วัฒน์ประสาทพร	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๖. นางสาวแสงเนย	มีน้อย	เลขานุการ ก.ท.จ.
	๑๗. สิงเติร์วจเอกไก่น	กรรณสูต	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
	๑๘. นางสาวกثارนิษฐ์	จรัสปัญจรงค์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางบุญเรือน	ก้อนทองพี	นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ (ติดภารกิจ)
๒. นายกิตติพงศ์	พวงกิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ติดภารกิจ)
๓. นางรุ่งเบญจ์	พุทธรักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ติดภารกิจ)

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธาน	เรื่อง ที่ประชุมแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทองติดภารกิจ จึงได้มอบให้ข้าพเจ้านางสาวเอกสาร์นี นาคากุล รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง เป็นประธานฯ ในการประชุมคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔
ระเบียบวาระที่ ๒ ประธาน	รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด อ่างทอง ซึ่งมีหัวหน้า ๕๕ คน ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาไว้รองรายการงานการประชุม
เลขานุการฯ	ขอแก้ไขข้อความในหน้า ๕๕ บรรทัดที่ ๔-๕ (เป็นการพิมพ์คำเข้า) จาก “หารือกรณีราย นามาศวิรอน สุทธิบูรณ์ ตำแหน่งช่องปลั๊กเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา รองปลัดเทศบาล ตำบลไผ่คำพัฒนา นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น” เป็น “หารือกรณีรายนามาศวิรอน สุทธิบูรณ์ ตำแหน่งรองผู้ตัดเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)”
มติที่ประชุม	รับรอง
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่อง สืบเนื่อง ๓.๑ เรื่อง อุทธรณ์มติคณะกรรมการตรวจสอบพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่องที่ ๑๙๘
	๓.๑ เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา มีหนังสือที่ อท ๕๗๕๐๙/๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ แจ้งว่า ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองมีหนังสือ แจ้งให้เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา เพิกถอนคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา กรณีที่มี การเปลี่ยนแปลงใหญ่ห่างวินัยจาก “วินัยร้ายแรง” เป็น “วินัยไม่ร้ายแรง” เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา มีความเห็นว่าการเปลี่ยนแปลงใหญ่ห่างวินัยจาก วินัยร้ายแรง เป็น วินัยไม่ร้ายแรง ในขอบตัวยกกฎหมาย จึงขอให้ส่งเรื่องดังกล่าว ให้คณะกรรมการกรอกลงนามพนักงานเทศบาล (ก.ท.) วินิจฉัยว่ามีมติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดอ่างทอง ขัดกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ดังกล่าวถูกต้องตามขั้นตอนกฎหมายหรือไม่
	๓.๒ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้พิจารณาข้อโต้แย้ง ของนายเทศมนตรีตำบลไผ่คำพัฒนา ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๔ เมื่อวันพุธที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ที่ประชุมมีมติ เสียงข้างมาก ยืนยันความมติเดิม คือ “ลงโทษลูกชิ้นเงินเดือน ๑ รื้น” ตามมติที่ประชุมฯ ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ และให้หารือไปยังคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลตามที่ทางเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนามีหนังสือแจ้งความประสงค์ ด้วยคณแผนเดียว ๑๒ เสียง
	๓.๓ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ทำหนังสือ หารือความมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ตามหนังสือจังหวัด อ่างทอง ที่ อท ๐๐๒๑๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

๑.๔ สำนักงาน ก.ท. ได้แจ้งหอบข้อหารือมาอ้างประชาน ก.ท.จ. อ้างหอย ตามหนังสือที่ นท ๐๘๐๙.๔/๑๖๘ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (เอกสารแนบท้าย ๑) ซึ่งมารายละเอียด ดังนี้

ตามที่จังหวัดอ่างทองมีหนังสือถึงประชาน ก.ท. สรุปความว่า ก.ท.จ. อ้างหอย ให้พิจารณาอุทธรณ์ การเมืองบาลต่ำบลไฝ่ค้าพัฒนาเมืองคำสั่งลงโทษปลดงานชาวศรีวิน หรือนางสาวเมฆวัญ สุทธิบูรณ์ ออกจากราชการ แล้วมีมติให้ถอดโทษลงชื่อเงินเดือน ๑ ขั้น และแจ้งมติตั้งกล่าวให้เทศบาลต่ำบลไฝ่ค้าพัฒนาได้มีหนังสือถึงประชาน ก.ท.จ. อ้างหอย โดยเห็นว่า มติ ก.ท.จ. อ้างหอย ที่พิจารณาอุทธรณ์ตั้งกล่าวไม่ชอบด้วยกฎหมายเนื่องจากเป็น การเปลี่ยนแปลงจากโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงเป็นโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และขอให้ ห้ามต่อ ก.ท. ว่ามติ ก.ท.จ. อ้างหอย ตั้งกล่าวถูกต้องตามขั้นตอนของกฎหมายห้ามไม่ ก.ท.จ. อ้างหอย ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จึงมีมติ ห้าม ก.ท. ตามที่เทศบาลต่ำบลไฝ่ค้าพัฒนาแจ้งความประสงค์ นั้น

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ใน การประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติสรุปได้ว่า การหารือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลโดยเทศบาล หรือบุคคลอื่นให้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตอบก่อน หากมีประเด็นที่ไม่แนบทรือหาข้อบุคคล ไม่ได้ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ส่งข้อหารือตั้งกล่าวพร้อมความเห็นในการตอบข้อหารือนั้น รายงาน ก.ท. ต่อไป ประกอนกับหนังสือการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ นท ๐๘๐๙.๔/๑ ๑๕๔ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ข้อซ้อมแนวทางการขอหารือ ปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดลักษณะ เรื่องหารือว่าจะต้องมีความเห็นเบื้องต้นของสำนักงาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด ก่อนเสมอ

สำหรับเรื่องหารือของ ก.ท.จ. อ้างหอย นั้น เป็นการเมืองบาลต่ำบลไฝ่ค้าพัฒนา เห็นว่า มติ ก.ท.จ. อ้างหอย ที่พิจารณาอุทธรณ์ในเรื่องที่เทศบาลต่ำบลไฝ่ค้าพัฒนาเมืองคำสั่ง ลงโทษปลดงานชาวศรีวิน หรือนางสาวเมฆวัญ สุทธิบูรณ์ ออกจากราชการ แล้วมีมติให้ ถอดโทษลงชื่อเงินเดือน ๑ ขั้น ไม่ชอบด้วยกฎหมาย จึงขอให้ห้ามต่อ ก.ท. และ ก.ท.จ. อ้างหอย ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติ ห้าม ก.ท. ให้ที่ ก.ท.จ. อ้างหอย ยังมีความเห็นเบื้องต้น จึงไม่เป็นไปตามแนวทาง ที่ ก.ท. กำหนด ตามนัยมติ ก.ท. ใน การประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และหนังสือการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ นท ๐๘๐๙.๔/๑ ๑๕๔ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ ดังนั้น จึงขอได้โปรดพิจารณาดำเนินการ โดยดึงปฏิบัติตามแนวทาง ตั้งกล่าวข้างต้นต่อไป

อนึ่ง การเมืองบาลต่ำบลไฝ่ค้าพัฒนาเมืองคำสั่งลงโทษทางวินัยได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย ที่ ก.ท.จ. หาก ก.ท.จ. ได้พิจารณาไว้ก่อนอุทธรณ์แล้วเห็นว่าค้าพัฒนาเมืองคำสั่งลงโทษไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสมสมกับความผิด และเห็นว่าสู่อุทธรณ์ได้กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ควรได้รับโทษเบาลง ให้มีมติให้ถอดโทษเป็นสถานโทษหรืออี้ตราโทษที่เบาลง โดยค้าพัฒนาเมืองคำสั่งอุทธรณ์ของ ก.ท.จ. ตั้งกล่าว ให้เป็นที่สุด และให้นายกเทศมนตรีสั่ง

หรือปฏิบัติให้เป็นไปตามดินนั้น ทั้งนี้ ตามนัยข้อ ๕ ข้อ ๙ ข้อ ๒๑ และ ๒๓
ของประมวลกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองสิทธิฯ ที่ระบุว่า “การพิจารณาอุทธรณ์
และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘ ดังนั้น นายกเทศมนตรีจังหวัดพัน ที่จะต้องปฏิบัติตาม
มาตรา ๗ แห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองสิทธิฯ ให้เป็นไปตามที่ได้ระบุไว้ในมาตรา ๗ แห่ง^๑
กฎหมายนี้ แต่ถ้าผู้อุทธรณ์ได้รับการคุ้มครองสิทธิฯ ตามมาตรา ๗ แห่งกฎหมายนี้แล้ว ไม่อาจใช้สิทธิฯ ได้ ให้ยกเว้น”
จะเห็นได้ว่า ผู้อุทธรณ์ได้รับการคุ้มครองสิทธิฯ ตามมาตรา ๗ แห่งกฎหมายนี้แล้ว ไม่อาจใช้สิทธิฯ ได้ ให้ยกเว้น



ที่มา ๐๖๐๘๕/๒ ๙๖๔

๘๖ ๙ ก.พ. ๖๕

ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข^๑
ที่กำหนดให้การคุ้มครองสิทธิฯ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๑๕
กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๘

ข้อ ๒๑ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้พิจารณาอนุมัติจัดทำตาม
ข้อ ๒ วรรค หนึ่งด้วย

ก. การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย

(๑) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษถูกต้อง เหมาะสมสมกับความผิดด้วย ให้มีมติยกอุทธรณ์

(๒) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสมสมกับความผิด แต่เห็นว่า
ผู้อุทธรณ์ได้กระทำการผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง แต่ควรได้รับโทษหนักขึ้นให้มีมติให้เพิ่มโทษ
เป็นสอง โทษหรืออัตราโทษที่หนักขึ้น

(๓) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสมสมกับความผิด และเห็นว่า
ผู้อุทธรณ์กระทำการผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงควรได้รับโทษเบาลง ให้มีมติให้ลดโทษเป็น
สอง หรืออัตราโทษที่เบาลง

(๔) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสมสมกับความผิด และเห็นว่า
ผู้อุทธรณ์ได้กระทำการผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งเป็นกระทำการที่ผิดวินัยเสื่อมเสียและมีเหตุ
อันควรโทษสาหัส ให้มีมติให้สั่งคุกโทษ โดยให้ว่ากล่าวถักเดือนเป็นหนังสือก็ได้

(๕) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษไม่ถูกต้อง และเห็นว่ากระทำการที่ของผู้อุทธรณ์ไม่เป็น
ความผิดวินัย หรือพยานหลักฐานยังพิสูจน์ได้ว่าผู้อุทธรณ์กระทำการผิดวินัย ให้มีมติให้ยกโทษ

(๖) ถ้าเห็นว่าข้อความในคำสั่งลงโทษไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสม ให้มีมติให้แก้ไข
เปลี่ยนแปลงข้อความให้เป็นการถูกต้องเหมาะสม

(๗) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสมสมกับความผิด และเห็นว่ากรณี
มีมูลที่ควรค่าหัวใจกว่าผู้อุทธรณ์กระทำการผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้มีมติแจ้งนายกเทศมนตรี
แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ตามข้อ ๒๖ วรรคหนึ่ง ของมาตราฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัย
การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘

ในการนี้เห็นว่า เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและเป็นความผิดที่ปราบปรามด้วย ตามที่อ ๙๒
ของมาตราฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘
หรือเห็นว่าผู้อุทธรณ์กระทำการผิดวินัยอย่างร้ายแรง และให้มีการดำเนินการทางวินัย ตามข้อ ๒๖

และด้านที่มาตราฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้ว ให้มีมติให้เพิ่มโทษเป็นปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ตามที่ขอ ดัง ข้อมาตราฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ต่อไป

(๔) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสม โดยเห็นว่าผู้อุทธรณ์มีกรณีที่สมควรได้รับคุณธรรมการสอบสวน หรือให้ออกจากราชการ ตามข้อ ๖ (๑) ข้อ ๗ หรือข้อ ๔ ของมาตราฐานที่ไว้ในเกี่ยวกับวินัยการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ก. ๒๕๓๙ ให้นำ (๓) มาใช้บังคับโดยอนุโลม

(๙) ถ้าเห็นว่าสมควรดำเนินการโดยประการอื่นใด เพื่อให้มีความถูกต้องตามกฎหมาย และมีความเป็นธรรม ให้มีมติให้ดำเนินการได้ตามความกังวลของ

การออกจากรายการของผู้อุทธรณ์ไม่เป็นเหตุที่จะยกตัวการพิจารณาอุทธรณ์ แต่จะมีผลต่อความ (๑) หรือ (๒) มิได้ และถ้าเป็นการขอถอนรายการออกจากกระบวนการตรวจสอบความชอบธรรม (๓) มิได้ด้วย

๙. กรณีออกห้องน้ำจำสั้นไปห้องจากภาระการ

(๑) ถ้าเห็นว่าการสั่งให้ออกจากราชการได้ดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและเหมาะสมแก่กรณีแล้ว ให้จัดทำบันทึกขอทราบ

(๖) ถ้าเห็นว่าการที่จัดให้ออกจากกระบวนการให้ดำเนินการไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ให้ค่าวินิจฉัยให้ยกเลิกคำสั่งและให้ นายกเทศมนตรีดำเนินการเรียกใหม่ให้ถูกต้อง

(๓) ถ้าเห็นว่าการสั่งให้ออกจากราชการถูกต้องตามกฎหมายและเห็นว่าดีไม่มีเหตุที่จะผู้อุทธรณ์ออกจากราชการ ในกรณีที่เป็นนี้ให้มีคำวินิจฉัยให้ยกเลิกคำสั่งและให้ผู้อุทธรณ์กลับเข้ารับราชการต่อไป

(๔) ถ้าเห็นว่าข้อความในคำสั่งให้ออกจากราชการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสมให้ค่าวิปิจฉัยให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความให้เป็นการถูกต้องเหมาะสม ในกรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เนื่องสมควรเขียนข้อความเสียหายให้ผู้อุทธรณ์ หรือดำเนินการอื่น เพื่อประ样子ตนแห่งความยุติธรรม ให้มีค่าวิปิจฉัยได้ตามความเหมาะสม เนื่องไม่ใช่กรณีดัง ตามที่ค่าวิปิจฉัยของกฎหมาย

ข้อ ๒๓ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้มีมติตามข้อ ๒๑ แล้วให้ นายกเทศมนตรี หรือปฏิบัติให้เป็นไปตามมตินั้น และเมื่อได้สั่งหรือปฏิบัติตามมติตั้งกล่าวแล้ว ให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบ ภายในห้าวันเรียกคืนรีบ

ข้อ ๒๔ ในกรอบพัฒนาศักยภาพครัวเรือนท้องถิ่น ให้ผลลัพธ์ดังนี้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาตามหนังสือ
สำนักงาน ก.ท. ที่ นาท ๐๘๐๙.๔ /๑๖๘ เรื่อง อุทธรณ์ติดตามกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดอ่างทอง ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ แจ้งว่า ประเด็นข้อหารือของ
เทศบาลต่ำบลไม่ดำเนินมา เนื่องด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
ที่พิจารณาอุทธรณ์ในเรื่องที่เทศบาลต่ำบลไม่ดำเนินมาได้สั่งลงโทษปลดนางสาวศิริรัตน
สุทธิบูรณ์ ออกราชการแล้วมีให้ลงโทษเป็น ลดคันเดินเดือน ๑ ขั้น ในข้อบกตัวย
กฎหมาย นั้น สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่าตนขอรวมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
ยังไม่ได้มีความเห็นเบื้องต้น จึงไม่เป็นไปทางแนวทางที่ ก.ท. กำหนดตามนัยมติ ก.ท.
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และหนังสือการส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่นที่ นาท ๐๘๐๙.๔/๑๙๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงขอให้
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองถือปฏิทัณแนวทางดังกล่าว
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาทำความเห็นของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดอ่างทอง เพื่อประกอบการหารือในประเด็นดังกล่าว จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา
ขออนุญาตหารือที่ประชุม เนื่องจากมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
อ่างทองในการพิจารณาอุทธรณ์ ของนางสาวศิริรัตน สุทธิบูรณ์ ใน การประชุมครั้งที่
๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งในการประชุมครั้งนี้มีรายละเอียด ดังนี้

กรรมการที่มีความเช่นเดียวกับคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์
ให้ยกอุทธรณ์ของนางสาวศิริรัตนหรือมีข้อร้องทุกข์ ทั้งหมด ๖ ราย ประกอบด้วย

๑. นายสรจศ ข้างข้า ประธานสภาเทศบาลต่ำบลโพทะเล

๒. นายปริชา หอยหาด ผู้ทรงคุณวุฒิ

๓. พ.ช.อ.สมพงษ์ ผลประทีปสุริยา ผู้ทรงคุณวุฒิ

๔. นายกิตติพงษ์ พวงศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิ

๕. นายปริญญา หมะชีต ปลัดจังหวัดอ่างทอง (ทำหน้าที่ประธานชั่วคราว)

๖. นายพารัช วัฒน์ประสาทพร ผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการเห็นด้วย ข้ออุทธรณ์ของผู้อุทธรณ์ที่งดเข้าและขอให้ลงโทษนางสาวศิริรัตนหรือ
นางสาวมีข้อร้องทุกข์ สุทธิบูรณ์ เป็นลดคันเดินเดือน ๑ ขั้น มีทั้งหมด ๑๐ ราย ประกอบด้วย

๑. นางนันทวี อารสิงห์สนานันท (แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
จังหวัดอ่างทอง

๒. นายชัยวัฒน์ ปลาดิบเงิน โยวารธการและผู้มีอิทธิพลจังหวัดอ่างทอง

๓. นายสมเกียรติ แก้ววงศ์ (แทน) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตที่ทำการศึกษา
ประถมศึกษาอ่างทอง

๔. นางบุญเรือน ก้อนทองจี นายกเทศมนตรีต่ำบลโพทะเล

๕. นางประภาวดี แข็งโค้ว นายกเทศมนตรีต่ำบลแม่วงษา

๖. นายสมชาย วัฒน์ประสาทพร ประธานสภาเทศบาลเมืองอ่างทอง

๗. นายทันตศักดิ์ ศรีวิเชียร ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง

๘. นายอาทิต จัดเรียงร้อย ปลัดเทศบาลต่ำบลวิเศษไชยา

๙. นายไฟจิตร บัวสาย ผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๐. นางนนเยาว์ ทุกอร์กษา ผู้ทรงคุณวุฒิ

/มติที่ประชุม...



ที่ นาท ๐๘๐๙.๔/๑๙๕

๑๙๙ ๔.๘.๒๐

ฝ่ายเลขานุการ

มติที่ประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔ ของผู้อุทธรณ์ฟังขึ้น และขอให้นำสภาริโคน
หรือนางสาวมีชัยวุฒิ อุทิฐรัตน์ เป็นคดีที่นับเดือน ๓ ขึ้น และเพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงประกอบ
ทำความเห็นของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อทำความเห็นประกอบ
ข้อหารือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และเนื่องจากมติครั้งดังกล่าวมีมติไม่เป็น
เอกฉันท์และลงมติเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ ฝ่ายเลขานุการจึงขอเสนอที่ประชุมให้ผู้ที่ลงมติ
ในครั้งดังกล่าวได้อัดทำความเห็นในส่วนของแต่ละบุคคลในการลงมติเพื่อยังไถ่บ่า
ความเห็นมาประกอบเป็นข้อมูลในการจัดทำความเห็นของคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อส่งให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อใช้ในการตอบ
ข้อหารือของเทศบาลด้วยไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้บุคคลที่เป็นคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองที่ร่วมลงมติ
การพิจารณาอุทธรณ์นาสาวสิริโคนหรือนางสาวมีชัยวุฒิ อุทิฐรัตน์ ในการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม
๒๕๖๔ ได้ทำความเห็นในการใช้คุณพินิจประกอบลงมติดังกล่าว นอบหมายให้
ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองดำเนินการรวบรวม
ความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองในการประชุมครั้งถัดไป

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง แจ้งคำพิพากษาศาลปกครองครั้งธรรมราช

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คำรับฟังคดีที่นับวันจังหวัด
และพนักงานเทศบาลให้คำรับฟังคดีที่นับวันจังหวัดอ่างทองที่มีการประการ
การชี้บัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ฝ่าฝืนการสรรงหาให้คำรับฟังคดีที่นับวันจังหวัด
และก้าหนดให้ผู้ฝ่าฝืนการสรรงหาเดินทางไปรายจานด้วย สำนักงานส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่นจังหวัดท่องเที่ยวก่ออาชญากรรมทางเพศในจังหวัดอ่างทอง
เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น. นั้น

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ศาลปกครองครั้งธรรมราช คดีหมายเลขดำที่
ป.๒๙/๒๕๖๔ มีคำสั่งให้ทูลเข้าการบังคับคำสั่งของคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลให้คำรับฟังคดีที่นับวันจังหวัดอ่างทอง ตามประการคดีที่นับวันจังหวัด
และพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ฝ่าฝืนการสรรงหาให้คำรับฟังคดีที่นับวันจังหวัด คราวันที่ ๑๐
มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เนพะบัญชีรายชื่อแบบท้ายประการคดีที่นับวันจังหวัด
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ให้เป็นการชี้ว่าควรก่อนการพิพากษางานกว่าศาล
มีคำพิพากษาหรือคำสั่งเป็นอย่างอื่น

ระเบียน/ข้อกฎหมาย

หนังสือสำนัก ก.ท. ที่ นก. ๐๑๐๙.๖/๒๔ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า
ควรประชาสัมพันธ์ให้เทศบาลในพื้นที่ทราบ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔๒ เรื่อง...



ประธาน
เลขานุการ

๔.๒ เรื่อง การให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปหันจากคำแนะนำ
ขอเขียนผู้อัยเลขานุการซึ่งแจ้ง

ด้วยเรื่อง

เห็นชอบในพื้นที่จำนวน ๕ แห่ง รายงานการหันจากคำแนะนำของพนักงานจ้างตาม
ภารกิจ ๒ ราย และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๙ รวมทั้งสิ้น ๑๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	คำแนะนำ/คำบังคับ	ค่าตอบแทน เดือนละ (บาท)	หันจากคำแนะนำต่อไปนี้/ เหตุผลที่หันจากคำแนะนำ	คำสั่ง
เห็นชอบค้านโคลิกทุกครา ๑. นางสาวอัญญา尼ภา เบนรันย์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ผู้ดูแลเด็ก/ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๘๐,๐๐๐ บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔/ หันจากคำแนะนำ เมื่อจากลืมอุบัติญาจ้า	คำสั่งเห็นชอบค้านโคลิกทุกครา ที่ ๑๖/๒๕๖๔ ลง ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
เห็นชอบค้านสอนได้ ๒. นายอ่อนหรือ ซึ้งชัวร์ปะทีป (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	หน้ากากเข็บรอยยิ้ม/ สำนักปลัดเทศบาล	๗๕,๐๐๐ บาท	๑ มีนาคม ๒๕๖๔/ ถูกออก เมื่อจากไปประทอนชุมชนทั่วทั้ง	คำสั่งเห็นชอบค้านสอนได้ ที่ ๑๖/๒๕๖๔ ลง ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
เห็นชอบค้านร่วมเลือก ๓. นางสาวอุรีศา สุดใจ (พนักงานจ้างทั่วไป)	คณานุพนธ์/ สำนักปลัดเทศบาล	๘,๐๐๐ บาท	๑ มีนาคม ๒๕๖๔/ ถูกออก เมื่อจากการผิดต้องดูแล เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	คำสั่งเห็นชอบค้านร่วมเลือก ที่ ๑๖/๒๕๖๔ ลง ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
๔. นางสาวครุรักษ์ภรณ์ ตับไห (พนักงานจ้างทั่วไป)	คณานุพนธ์/ สำนักปลัดเทศบาล	๘,๐๐๐ บาท	๑ มีนาคม ๒๕๖๔/ ถูกออก เมื่อจากการผิดต้องดูแล เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	คำสั่งเห็นชอบค้านร่วมเลือก ที่ ๑๖/๒๕๖๔ ลง ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
๕. นางสาวนิรwan สิงห์ทันต์ (พนักงานจ้างทั่วไป)	คณานุพนธ์/ สำนักปลัดเทศบาล	๘,๐๐๐ บาท	๑ มีนาคม ๒๕๖๔/ ถูกออก เมื่อจากการผิดต้องดูแล เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	คำสั่งเห็นชอบค้านร่วมเลือก ที่ ๑๖/๒๕๖๔ ลง ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
๖. นายอุษ่าพี ชัยอ่อน (พนักงานจ้างทั่วไป)	คณานุพนธ์/ สำนักปลัดเทศบาล	๘,๐๐๐ บาท	๑ มีนาคม ๒๕๖๔/ ถูกออก เมื่อจากการผิดต้องดูแล เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	คำสั่งเห็นชอบค้านร่วมเลือก ที่ ๑๖/๒๕๖๔ ลง ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
๗. นางอัญชลี ประกอบหัวเหลี่ยม (พนักงานจ้างทั่วไป)	คณานุพนธ์/ กองสวัสดิ์	๘,๐๐๐ บาท	๑ มีนาคม ๒๕๖๔/ ถูกออก เมื่อจากการผิดต้องดูแล เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	คำสั่งเห็นชอบค้านร่วมเลือก ที่ ๑๖/๒๕๖๔ ลง ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
๘. นายบุญอุดม สีลม (พนักงานจ้างทั่วไป)	หน้ากากเข็บรอยยิ้ม/ กองสวัสดิ์	๘,๐๐๐ บาท	๑ มีนาคม ๒๕๖๔/ ถูกออก เมื่อจากการผิดต้องดูแล เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	คำสั่งเห็นชอบค้านร่วมเลือก ที่ ๑๖/๒๕๖๔ ลง ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
๙. นายอุษ่า เรืองคำองค์ (พนักงานจ้างทั่วไป)	คณานุพนธ์/ กองสวัสดิ์	๘,๐๐๐ บาท	๑ มีนาคม ๒๕๖๔/ ถูกออก เมื่อจากการผิดต้องดูแล เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	คำสั่งเห็นชอบค้านร่วมเลือก ที่ ๑๖/๒๕๖๔ ลง ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
เห็นชอบเมื่อถ่ายทอด ๑๐. นางสาวอารีย์ เพ็ญรุ่งเรือง (พนักงานจ้างทั่วไป)	ผู้ดูแลเด็ก/ พ.ร.บ. กองการศึกษา	๘,๐๐๐ บาท	๑ เมษายน ๒๕๖๔/ ถูกออก เมื่อจาก สอบบรรจุได้ใน ตัวแทนครูชั่วคราว สังกัด อพช.	คำสั่งเห็นชอบเมื่อถ่ายทอด ที่ ๒๖๖/๒๕๖๔ ลง ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
เห็นชอบค้านร่วมศึกษาอยู่ ๑๑. นายทรงพล ถาวรวงศ์ (พนักงานจ้างทั่วไป)	พนักงานเทศกิจ/ สำนักปลัดเทศบาล	๘,๐๐๐ บาท	๑ มีนาคม ๒๕๖๔/ ถูกออก เมื่อจากการผิดต้องดูแล	คำสั่งเห็นชอบค้านร่วมศึกษาอยู่ ที่ ๒๖๖/๒๕๖๔ ลง ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ในการพ้นจากตำแหน่งครั้งนี้เทศบาลรับรองว่าพนักงานจ้างฯ ตั้งแต่คราว ไม่ได้อยู่ระหว่าง
อยู่ดำเนินการทางวินัย และโดยนายกเทศมนตรีมีความเห็นว่าให้พ้นจากตำแหน่งได้
จะเป็นไปตามกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗

หมวด ๑ พนักงานจ้าง

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะดังห้าม
ดังต่อไปนี้

(๑) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เนื่องแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
อายุไม่เกิน ๓๐ ปี

หมวด ๔ การลื้นสุดสัมภูติจ้าง

ข้อ ๕๙ ลักษณะลื้นสุดคลุมเมื่อ

(๑) ครบกำหนดความตั้งญาจักจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะดังห้ามตามหลักเกณฑ์นี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

ข้อ ๕๙ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ได้ประ拯救จะถูกไล่ออกจากภาระปฏิบัติงาน
ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากนายกเทศมนตรี ความหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน
การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากภาระ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงาน
เทศบาล ความประพฤติความประพฤติของพนักงานเทศบาลโดยอนุโถม

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๕๗
เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง
ให้พนักงานจ้างห้าวไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง
แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน
นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการรายละเอียด
การพ้นจากตำแหน่ง และการลื้นสุดสัมภูติจ้างของพนักงานจ้างตามการกิจ และพนักงาน
จ้างห้าวไป ทั้ง ๑๑ รายแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๕๙. เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บังคับบัญชา

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้ามา

เลขานุการ

ตัวเรื่อง

เทศบาลดำเนินนโยบายใช้ประโยชน์งานทั่วไป รายงานตำแหน่งสายงานผู้บังคับบัญชา จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา
ดังนี้

อักษรตัวอักษร	ตำแหน่ง	กำหนดเวลา
๑. เทศบาลดำเนินนโยบายใช้ประโยชน์	ผู้อำนวยการกองอสุทธ์ค่าตอบแทนและประกัน เขตที่ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา/เดือนละ ๑๐๐๐ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งทั้งหมดรับที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘	- ให้ ก.ก. บรรดา

ระเบียน/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๑๒ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารร่วงในทุกรายมี ได้รายงานตำแหน่งร่วง พ.ศ. ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งร่วง เว้นแต่กรณีเกี่ยวกับภาระราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อนหนึ่งวันนับแต่วันแรกอย่างน้อยสิบห้าวันต่อมาให้ดำเนินการดังนี้
 (๑) กรณีเทศบาลใดประ拯救ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ร่วง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนห้องถีบหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการกรณีเมื่อลงในตำแหน่งประจำ และระดับเดียวกัน หรือการโอนครองระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการ ตามความประ拯救และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ร่วง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ ตำแหน่งร่วง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ร่วงต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงาน คณะกรรมการพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปและให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอน ในตำแหน่งประจำและระดับเดียวกันหรือการโอนครองระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้อง จัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่วนที่ตำแหน่ง ที่ร่วงเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเท่านั้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลซึ่งหัวหน้ากองให้ตรวจสอบรายละเอียด ทราบรายงานตำแหน่งร่วงสายงานผู้บริหาร ของเทศบาลด้วยตัวเอง ๒ แห่งแล้ว จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลซึ่งหัวหน้ากองให้โปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔๔ ผู้อ้างนาฬิกาปฏิบัติในการขอใช้บัญชี

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจง

เลขานุการ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลซึ่งหัวหน้ากองให้ดำเนินการ สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน และได้มีการเข้าบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งดัง ๑ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลซึ่งหัวหน้า กองพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การเข้าบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขัน



เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ กรณส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงแจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีการณ์ด่าง ๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อจ้างหัวด้วยและองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีและการบรรจุและแต่งตั้ง ตามแบบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ นกท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

ระเบียน/ข้อกฎหมาย

แนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีการณ์ด่าง ๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ (แบบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ นกท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕)

รายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
๒. เงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้ง
๓. การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง (เข้าตอน)
๔. การอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้
๕. การขอรับของบุญชี
๖. การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สอบแข่งขันได้
๗. การรายงานและบันทึกข้อมูลการบรรจุและแต่งตั้ง

ที่ นกท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๙



ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชี จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ รับทราบ

มติที่ประชุม

๔.๔ เรื่อง แจ้งเตือนเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคคลทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเก็บไว้ฐานะสูงขึ้น ประเด็นการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียน媚งานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างงานผู้อื่นทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไปใช่ผลงานที่แท้จริงของตน

ประธาน

เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการซึ่ง

ด้วยปรากฏว่า ใน การประเมินผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคคลทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อเก็บไว้ฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ หรือเชี่ยวชาญพิเศษในรอบประเมิน ที่ผ่านมา มีข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ จากการตรวจประเมินผลงานทางวิชาการ ในประเด็นที่เกี่ยวกับการลอกเลียน媚งานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างงานผู้อื่นทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไปใช่ผลงานที่แท้จริงของตนในหลักกรณ์ และได้มีการแจ้งให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด /และ ก.เมืองพัทยา...

และ ก.เมืองพัทยาแล้วแต่กรณี ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและพิจารณาค่าเนิน
ตามบัญชีนักท่องเที่ยว สำนักงาน กส., ก.ท., และ ก.อ.บ.ด. แจ้งว่า เพื่อให้การประเมินผลงาน
ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือ
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามมาตรฐาน
ทั่วไปและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และป้องกันการเกิดปัญหาเกี่ยวกับการแจ้งข้อมูล
เรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานหรือ^๑
นำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างงานผู้อื่นทำผลงานให้ โดยผลงาน
ที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตนซึ่งมีผลนำไปสู่การดำเนินการทางวินัย
กับผู้ขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นหรือผู้ที่เกี่ยวข้องต่อการนี้ดังกล่าว
ซึ่งแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อน
วิทยฐานะให้สูงขึ้นและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ (หนังสือสำนักงาน ก.ส., ก.ท.,
และ ก.อ.บ.ด. ที่ มหา ๐๔๐๘๖/๔ ลง ลากวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔)

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า
เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น
และผู้ที่เกี่ยวข้อง จึงโปรดทราบที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง หรือการปรับโครงสร้างส่วนราชการ
ของเทศบาล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ดังนี้

ประกาศ ก.ท. ๑๗๘๘

เทศบาลต่ำบลในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง^๒
การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล ดังนี้

บัญชีขอความเห็นชอบขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่งบุคลากร

การประชุม ก.หอ. อ.จ.หอ. ก.ท. ๗/๖๖๘๕ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๓ ตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา

เทศบาลต่ำบลแม่วา

ภารกิจให้เข้ามายื่นเอกสารการปรับปรุงตำแหน่ง

ตัวตนเป็นร้อยละ ๓๐/๑๐๐

(ก่อนปรับ) ร้อยละ ๗๐/๑๐๐

ที่	รายละเอียดตำแหน่ง			กระบวนการประเมิน			กระบวนการดำเนินการ	หมายเหตุรวมถึง
	ตำแหน่ง	ประเภท	จำนวน อัตรา	ตำแหน่ง	ประเภท	จำนวน อัตรา		
๑	ปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับเดียว เลขที่ตำแหน่ง ๙๙๙-๖-๐๐-๙๙๙๙-๙๙๙	บริหาร	๑	ปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๙๙๙-๖-๐๐-๙๙๙๙-๙๙๙	บริหาร	๑	ปรับปรุงเดิม ตำแหน่งเดียวกัน ผู้บริหาร	เป็นตำแหน่งร่วม (ใบหน้า) เนื่องจาก เป็นผู้อำนวยการ อาชีวศึกษา สำนักงานเขต ผู้บริหาร (ร่างเมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๖๔)
	๗๗๘	-	๑	-	-	๑		

การค่าใช้จ่ายสำหรับมีการรับประทานอาหาร
ที่ไม่เป็นเครื่องดื่ม ๙๘๐.๐๐
(ก้อนราก) ร้อยละ ๔๐.๐๐

บัญชีของความเสี่ยงของอนุภัยต่อภัยคุกคามทั่วไป
กระทรวงศึกษาธิการ ครั้งที่ ๑๖๐๕๖ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒
เรื่องการกำหนดค่าอาหาร ๙ ค่าอาหาร จำนวน ๗ รายการ
เทศบาลอุดรธานี

ที่	กรอบอัตราค่าใช้จ่าย		กรอบอัตราใหม่					กรอบอัตราค่าใช้จ่าย	เหตุผลความจำ
	ค่าอาหาร	จำนวน	ค่าอาหาร	จำนวน	เดือน	ภาค	รวม		
๙	-	-	เข้าพักจำนวนบือล้านและบริหาร สาธารณภัย (ป.๔/๗๔) มาตรฐานที่ค่าอาหาร ๗๘๐-๐๘-๙๖๐๙-๐๐๙ สำนักปลัดเทศบาล	๙	๙	-	๙	กำหนดเพิ่ม ค่าอาหารพนักงานเทศบาล	ขออนุมัติกำหนดค่าอาหาร เพิ่มจาก เทศบาลอุดรธานี ให้ มีการก่อตัวในภัยคุกคาม ที่สูงมาก เป็นภัยจากภัย ที่มีสีสันในการเดินทางตุรกี และเกียร์ธรรมชาติ ประกอบ กับใบตั๋วที่มีมาหลายชนิด และสถานที่ท่องเที่ยวสักดิบ ซึ่งมีความเป็นที่ต้องป้องกัน สาธารณะภัยต้องออก ๒๕๖๒ ข้าม เดือนกันยายนที่จะรับมือภัย ทางอากาศที่จะรับมือภัย
๑๐	-	-	เข้าพักจำนวนครึ่งการ (ป.๔/๗๔) มาตรฐานที่ค่าอาหาร ๗๘๐-๐๘-๙๖๐๙-๐๐๙ สำนักปลัดเทศบาล	๘	๘	-	๘	กำหนดเพิ่ม ค่าอาหารพนักงานเทศบาล	ขออนุมัติกำหนดค่าอาหาร เพิ่มจาก เทศบาลอุดรธานี ให้ มีการก่อตัวในภัยคุกคาม ที่สูงมาก เช่น ภัยธรรมชาติ – สึนามิ – หันหัวใจจากภัยการลอบฯ ฯ จุดท่องเที่ยวฯ และอื่นๆ ไม่มี เข้าหน้าที่ที่รับมือภัย
๑๑	-	-	อุดรธานีนักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัดเทศบาล	๘	๘	-	๘	กำหนดเพิ่ม ค่าอาหารพนักงานรักษา ^๑ ความภารกิจ	ขออนุมัติกำหนดค่าอาหาร เพิ่มจาก เทศบาลอุดรธานี ให้ มีการก่อตัวในภัยคุกคาม ที่สูงมาก เช่น ภัยธรรมชาติ – สึนามิ – หันหัวใจจากภัยการลอบฯ ฯ จุดท่องเที่ยวฯ และอื่นๆ ไม่มี เข้าหน้าที่ที่รับมือภัย
๑๒	-	-	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล	๙	๙	-	๙	กำหนดเพิ่ม ค่าอาหารพนักงานขับรถทั่วไป	ขออนุมัติกำหนดค่าอาหาร เพิ่มจาก เทศบาลอุดรธานี ให้ มีการก่อตัวในภัยคุกคาม ที่สูงมาก เช่น ภัยธรรมชาติ – สึนามิ – หันหัวใจจากภัยการลอบฯ ฯ จุดท่องเที่ยวฯ และอื่นๆ ไม่มี เข้าหน้าที่ที่รับมือภัย

	-	-	เข้าพบนักงานจัดเก็บรายได้ (ปส./ชล.) นายที่ดินแห่งชาติ พ.ศ.-๒-๐๘๔-๙๖๐๔-๐๐๙ กองบคคล	๑	๑	-	๑	กำหนดเพื่อ ดำเนินการตามที่กำหนด	ข้อบุนเดือนค่าห้องเช่า เบื้องต้น ๑. เทศบาลค้านบกเงยไขโดย มีการรายงานด้านจัดเก็บรายได้ และห้องเป็นหัวเรือสิน ของเทศบาลค้าบกเงยไขโดย ปริมาณมาก และมีความ รับซื้อน้อยลงเป็น และซื้อกฎหมายในด้านการ จัดเก็บภาษีที่ดิน อีกทั้ง เทศบาลค้าบกเงยไขโดยมี มีได้ดำเนินการจัดทำแผนที่ การ ๒. เทศบาลค้านบกเงยไขโดย ไม่มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ โดยตรงด้านการจัดเก็บ รายได้ และงานดังกล่าวเป็น ลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ความ รับผิดชอบมากพอสมควร ซึ่ง มีลักษณะจ้างบุคคลภายนอก (พนักงานจ้างเหมาบริการ) ให้ดำเนินการทั้งหมดของ งานได้
๙	-	-	ผู้ช่วยเข้าพบนักงานจัดเก็บรายได้ กองบคคล	๑	๑	-	๑	กำหนดเพื่อ ดำเนินการตามข้อ ความการก่อ	ข้อบุนเดือนค่าห้องเช่า เบื้องต้น ๑. เทศบาลค้านบกเงยไขโดย มีการรายงานด้านจัดเก็บรายได้ และห้องเป็นหัวเรือสิน ของเทศบาลค้านบกเงยไขโดย ปริมาณมาก และมีความ รับซื้อน้อยลงเป็น และซื้อกฎหมายในด้านการ จัดเก็บภาษีที่ดิน อีกทั้ง เทศบาลค้านบกเงยไขโดยมี มีได้ดำเนินการจัดทำแผนที่ การ ๒. เทศบาลค้านบกเงยไขโดยไม่มี มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ โดยตรงด้านการจัดเก็บ รายได้ อีกทั้งงานดังกล่าวมี เป็นลักษณะงานที่ต้องใช้ ความรู้ความวินิจฉัยมาก พอสมควร และความมี จำเป็นเรื่องค่าน้ำที่ต้องดำเนิน ให้แล้วเสร็จโดยไว เหตุนี้ให้ เกิดความเสียหายต่อ ทางเศรษฐกิจ ด้วยเหตุนี้ เทศบาลค้านบกเงยไขโดย มีมี ความร้าบเป็นต้องกำหนด ค่าตอบแทนเป็นพนักงานจ้าง ความการก่อ

๙	-	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ที่น้อยกว่า และผู้ช่วยนักวิเคราะห์ที่มีความสามารถ ก่อสร้างค่าสัมภาระประมาณ	๓	๓	-	๓	กำหนดเพิ่ม ตัวแหนบพนักงานเข้าสู่ ตามภารกิจ	๑๐๐% มีติดกำหนดเพิ่ม เมื่อจะ ๑. เทศบาลค้านบกเทศโขไปใช้ มีการใช้ด้านงานด้านแผน และงานบริการมาก ขึ้น ๒. เทศบาลค้านบกเทศโขไปใช้ ในเมืองเข้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ โดยตรง ประกอบด้วยงาน ด้านดังกล่าวต้องใช้บุคลากรที่มี ความรู้ ความสามารถมาก พอสมควร ที่ไม่สามารถเข้าสู่ บุคลากรของในลักษณะ พนักงานเข้าสู่หมายการได้
		รวม		๗	๗	-	๗		

บัญชีขอความเห็นชอบขออนุมัติยุบเลิกสำนักงาน
การประชุม ก.พ.ช. จังหวัด ครั้งที่ ๑๙๖๒๘ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔
กรณียุบเลิกสำนักงาน ๑๐ สำนักงาน จำนวน ๙๙ อัตรา
เทศบาลค้านบกเทศโขไป

ที่	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลัง					กรอบอัตรากำลัง ที่ขออนุมัติ	เหตุผลความจำ
	สำนักงาน	จำนวน อัตราก	จำนวน	สำนักงาน	เพิ่ม	ลด	รวม		
๙	พนักงานจ้างทั่วไป สำนักงานพัฒนา บรรทุกน้ำดับเพลิง สำนักงานดับเพลิง	๖	-	-	-	๑	๗	พนักงานจ้างทั่วไป สำนักงาน พนักงานดับ บรรทุกน้ำดับเพลิง	๑๐๐% มีติดยุบเลิกสำนักงาน เมื่อจะ ๑. เทศบาลค้านบกเทศโขไปใช้ มีการค่าใช้จ่ายเกินกว่า ร้อยละ ๔๐ ซึ่งไม่เป็นไปตาม พระราษฎร์เป็นบริหารงานบุคคล ทั้งปีน พ.ศ.๒๕๖๔ ๒. เทศบาลค้านบกเทศโขไปใช้ ความจำเป็นในการกำกับ สำนักงานดับเพลิงที่มีความจำ ที่มีความสำคัญและต้องใช้ ความเชื่อใจความพยายามด้านมา บุญปฏิงาน เช่น เจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณูป กิจ เจ้าพนักงานดับเพลิงได้ เป็นด้วย ๓. ในทำนองเพื่อก่อความเสียหาย ด้านการให้บริการจ้างเหมา บริการได้
๑๐	พนักงานจ้างทั่วไป สำนักงาน สำนักงานดับเพลิง	๗	-	-	-	๑	๗	พนักงานจ้างทั่วไป สำนักงาน	๑๐๐% มีติดยุบเลิกสำนักงาน เมื่อจะ ๑. เทศบาลค้านบกเทศโขไปใช้ มีการค่าใช้จ่ายเกินกว่า ร้อยละ ๔๐ ซึ่งไม่เป็นไปตาม พระราษฎร์เป็นบริหารงานบุคคล ทั้งปีน พ.ศ.๒๕๖๔ ๒. เทศบาลค้านบกเทศโขไปใช้ ความจำเป็นในการกำกับ สำนักงานดับเพลิงที่มีความจำ

								เป็นดัน ๗.ในค่าแพทย์ต้องการไม่จำเป็น ที่ต้องใช้บุคคลที่มีความ เชี่ยวชาญเฉพาะสามารถรับ ดำเนินการโดยการจ้าง บุคคลภายนอกในลักษณะเชิง เด่นบริการได้
๕	พนักงานเทศบาล สำนักงานนายช่างโยธา เลขที่ สำนักงานปจจ. ถนนไชย-อุดร-สหัสวดี-อุดร กอแขวงช้าง	๘	-	-	-	๙	๙	พนักงานเทศบาล สำนักงาน นายช่าง โยธา
๖	พนักงานข้าราชการไป ศึกษาดูงาน กอแขวงช้าง	๙	-	-	-	๙	๙	พนักงานข้าราชการไป ศึกษาดูงาน กอแขวงช้าง

八、บัญชี...

บัญชีของความเห็นชอบของอนุที่ดูแลอิกร่องน้ำ
การประชุม ก.ท.จ.เมืองทอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕
กรณีอุบลเลิกคำแนะนำ ๑๐ คำแนะนำ จำนวน ๑๘ อัตรา
เทศบาลต้าบองเมืองไทย

ลำดับ	กระบวนการดำเนินการ		ตรวจสอบภายใน					กระบวนการดำเนินการ	เหตุผลความจำ
	คำแนะนำ	จำนวน อัตรา	คำแนะนำ	จำนวน อัตรา	เพิ่ม	ลด	รวม		
๓	พนักงานเข้าสู่พื้นที่บริการกิจ ค้าแนะนำ ผู้ช่วยนายช่างไม้ชา	๗	-	-	-	๗	๗	พนักงานเข้าสู่พื้นที่บริการกิจ ค้าแนะนำ ผู้ช่วยนายช่างไม้ชา	ขออนุญาตอุบลเลิกคำแนะนำ เมืองทอง ๑. เทศบาลต้าบองเมืองไทย มีภาระค่าใช้จ่ายเกินกว่า ร้อยละ ๕๐ ซึ่งไม่เป็นไปตาม พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคล ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. เทศบาลต้าบองเมืองไทยมี ปริมาณด้านภาระไม่ถูกต้อง ๓. เทศบาลต้าบองเมืองไทยมี ความเข้าเป็น ใน การดำเนินการ ค้าแนะนำพนักงานเทศบาล ที่มีความสำเร็จ เช่น เจ้า พนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย เช่นพนักงาน ดูแลกีบราอยได้ เป็นต้น มาก ปฏิบัติตามที่ระบุไว้ก่อน
๔	พนักงานเข้าห้องน้ำไป คำแนะนำ คนงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๒	-	-	-	๒	๒	พนักงานเข้าห้องน้ำไป คำแนะนำ คนงาน	ขออนุญาตอุบลเลิกคำแนะนำ เมืองทอง ๑. เทศบาลต้าบองเมืองไทย มีภาระค่าใช้จ่ายเกินกว่า ร้อยละ ๕๐ ซึ่งไม่เป็นไปตาม พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคล ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. เทศบาลต้าบองเมืองไทย มีความเข้าเป็นใน การดำเนินการ ค้าแนะนำพนักงานเทศบาล ที่มีความสำเร็จและต้องใช้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านมา ปฏิบัติงาน เช่น เจ้าหน้าที่งาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ดูแลพนักงานดูแลกีบราอยได้ เป็นต้น ๓. ใน คำแนะนำที่ออกอธิบายใน ชื่อบนทึกท่องตัวบุคคลที่มีความ เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมา ดำเนินการโดยการเข้า บุคคลภายนอกในลักษณะเข้า ทำงานบริการได้
๕	พนักงานเข้าห้องน้ำไป คำแนะนำ พนักงานทั่วไป ผู้ดูแล กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙	-	-	-	๙	๙	พนักงานเข้าห้องน้ำไป คำแนะนำ พนักงานชั้น รองหัวหน้าบุคลากรตัดหยัต្ត ตัว	ขออนุญาตอุบลเลิกคำแนะนำ เมืองทอง ๑. เทศบาลต้าบองเมืองไทย มีภาระค่าใช้จ่ายเกินกว่า ร้อยละ ๕๐ ซึ่งไม่เป็นไปตาม พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคล ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

๙๐	พนักงานเข้าทั่วไป สำหรับ คณาน กสสสุขภาพสตรีและงานปรบวนัย	๘	-	-	-	๘	๑	พนักงานเข้าทั่วไป สำหรับ คณาน	ขออนุมัติยุบเด็กค่านหบจ. เมืองฯ	๑. เทศบาลค้านภัยไข้ไข มีภาระค่าใช้จ่ายเดินกรา ร้อยละ ๒๐ ซึ่งไม่เป็นไปตาม พรบ.จะเป็นบริการงานบุคคล ที่อยู่บ้าน พ.ศ.๒๕๖๐	๑. เทศบาลค้านภัยไข้ไข มีความจำเป็นในการดำเนิน ค่าและนักงานเทศบาล ที่มีความสำคัญและต้องใช้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านมา ปฏิบัติงาน เช่น เจ้าหน้าที่งาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ก็จะ เจ้าหน้าที่งานเข้าทั่วไป ให้เป็นเดือน	๑. ในค่านหบจ.ที่ออกค่าไว จ้าเป็นที่ด้อยไปชั้นบุคคลที่มีความ เชี่ยวชาญเฉพาะด้านภาระ ค่าดำเนินการให้ยกการจ้าง บุคคลภายนอกในลักษณะเข้า เหมาบริการได้							

ระบบที่นับ/กฎหมาย

๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับโครงการสร้างส่วนราชการและระดับท้าวแทนของเทศบาล ท.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๖ เทศบาลปะเนกสามัคุ ให้มีระดับต่ำเท่านั้นสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๒.๙ ดำเนินงบประมาณให้เป็นดำเนินงบประมาณบริหารท้องถิ่น ระดับกลา

ข้อ ๒๙ เทศบาลเขียนหาดเล็กและเทศบาลเขียนหาดกลางให้ที่กากนนค้ำหนงปลดเทศบาล
รองปลดเทศบาล ผู้อำนวยการหรือเที่ยบเท่า เป็นระดับ ๖ หรือ ระดับ ๗ เมื่อปรับเป็น
เทศบาลประนกษาอยู่ ให้ดำเนินการดังนี้

๒๒.๓ ทำแผนที่รับสัมภาระ

(๑) เทศบาลซึ่งกำหนดทำแผนที่รับสัมภาระเป็นระดับ ๒ หรือระดับ ๓ ให้ปรับเป็นประเพณีบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยจะปรับทำแผนที่รับสัมภาระเป็นประเพณีบริหารท้องถิ่นระดับกลางได้ ก็ต่อเมื่อการค่าใช้จ่ายตามมาตรฐาน๑๕ แห่งพระราชบัญญัติ ระบุข้อบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๙ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอ มีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓ โดยในปีงบประมาณที่ขอนันให้คำนวณตามกรอบแผนอัตราภาระ ๗๔.๗ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงทำแผน และภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม

(๒) ในการสร้างผู้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นทำแผนที่รับสูงขึ้น ในครั้งแรกนั้น ให้ดำเนินการด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น หากดำเนินการสร้างห้ารั้งแรกแล้วไม่ได้ผู้ดำรงตำแหน่งด้วยเหตุใดก็ตาม หรือเมื่อได้ผู้ดำรงตำแหน่งแล้วต่อมากำหนดว่าง ให้เทศบาลดำเนินการสร้างห้ารั้งให้วิธีที่ห้ามสมควรภายใต้หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลที่ว่าด้วยการนั้นต่อไปได้

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๔๘

ข้อ ๑๙ (๑), (๒)

การกำหนดทำแผนเพิ่มใหม่มีรายละเอียดอย่างต่อไปนี้

๑. การกำหนดทำแผนเพิ่มใหม่ให้เทศบาลค่าเบี้ยถึงจำนวนหน้าที่ปริมาณงานของทำแผนนั้น ความก้าวหน้าของบุคคลการและงบประมาณ
๒. เทศบาลรายงานข้อมูลการวิเคราะห์ทำแผนและข้อมูลตามแบบ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณา
๓. เทศบาลกำหนดทำแผนเพิ่มใหม่โดยความเห็นชอบ ก.ท.จ.

ข้อ ๒๐ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบการกำหนดทำแผนและ การใช้ทำแผนพนักงานเทศบาล ให้เหมาะสมในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดทำแผนได้มีเหมาะสมสมกับการใช้ทำแผนที่ไม่เหมาะสมสมตามที่ ก.ท.จ. กำหนดให้หรือลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบบริบูรณ์ และคุณภาพของงานของทำแผนได้ต่ำ ก.ท.จ. กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ตี ก.ท.จ. อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดทำแผนนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.ท.จ. จะมอบหมายให้เทศบาลดำเนินการแทนก็ได้

วรรคสอง ใน การปรับปรุงการกำหนดทำแผนตามวาระหนึ่ง ก.ท.จ. หรือเทศบาลที่ ก.ท.จ. มอบหมายมีอำนาจยุบเลิกทำแผนนั้นหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับทำแผนพนักงานเทศบาล โดยให้เทศบาลดำเนินการให้เป็นไปตามดังที่หรือค่าเสื่อมนั้น

วรรคสาม กรณีทำแผนนั้นได้ใช้งบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนให้ ก.ท.จ. มีอำนาจยุบเลิกทำแผนนั้นหรือตัดโอนทำแผนนั้นหรือตัดโอนพนักงานเทศบาล หรือตัดโอนทำแผนและตัดโอนพนักงานเทศบาลที่เกินอยู่ในสถาบันศึกษาหนึ่งไปกำหนดในอีกสถาบันศึกษาหนึ่งของเทศบาลเดียวกัน หรือที่เกินอยู่ในเทศบาลใดไปกำหนดในเทศบาลอื่น ได้ตามความจำเป็น ยื้อยุบเลิกทำแผนนั้นหรือตัดโอนทำแผนนั้นแล้ว ให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ทราบต่อไป

วรรคสี่ การปรับปรุงการกำหนดทำแผนของ ก.ท.จ. ตามวาระหนึ่งและวรรคสองต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท. ก่อน

ข้อ ๒๖ การบูรณาการดำเนินการและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของหน้ากากงานเทศบาล ตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

- (๑) การบูรณาการดำเนินการ หมายถึง การบูรณาการดำเนินการที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล
- (๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครอง ตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(๓) ปรับขยายรายเดือนตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายรายเดือนตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับขยายรายเดือน เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓ (๐๓-๔-๐๐๓) เป็นเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๕ เนื่องจากตำแหน่ง งานและส่วนราชการเดิมเป็นดัง

(๔) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเกลี่ยตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่งไปไว้อีกงานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุงห้องเรียนตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง เช่น เกลี่ยตำแหน่งนักวิชาการสุขอนามัย ๓-๕ (๐๕-๒-๐๐๙) งานสุขอนามัย และอบรมสัมมนาสั่งเวลาล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมไปเป็นนักวิชาการคลัง ๓-๕ (๐๓-๒-๐๐๓) งานแผนที่ภysis กองคลัง เป็นต้น

ข้อ ๒๗ วรรณคัพย์ หาก ก.พ.ช. มีมติไม่เห็นชอบกับเทศบาลเสนอขอปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งเพิ่มใหม่ให้นำความที่กำหนดในข้อ ๒๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.พ.ช. เรื่อง มาตรฐานห้ามนำไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของหน้ากากงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ (หนังสือสำเนาถูก ก.พ.ช. ที่ วม ๐๔๐๘๖/ว ๑๖๓) แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.พ.ช. เรื่องมาตรฐานห้ามนำไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของหน้ากากงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ (แนบท้ายหนังสือสำเนาถูก ก.พ.ช. ที่ วม ๐๔๐๘๖/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๓๕ ธันวาคม ๒๕๖๓)

๓. การกำหนดส่วนราชการในเทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับดัน หรือระดับกลุ่ม ระดับปัตรชัตุรี โดยให้เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานห้ามนำไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของหน้ากากงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกรอบ สำนัก หรือส่วนราชการที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการกำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับดัน ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในสายปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงานในเทศบาลประเภทสามัญให้สามารถกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ได้ตามความเหมาะสม สำหรับการกำหนดฝ่ายให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นกลุ่มงานจะต้องมีผู้ที่รับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป

เป็นหัวหน้ากลุ่มงานโดยตัวแทนประจำการให้กำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงาน ให้กำหนดตัวแทนง่ายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประจำการอย่างน้อยจำนวน ๒ อัตรา

๔. การกำหนดส่วนราชการภายในเทศบาลประจำสามัญ ระดับสูง ให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับกลาง ให้กำหนดตำแหน่งประจำอันวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการโดยให้กำหนดส่วนราชการภายในให้มีฝ่ายหรือกลุ่มงานได้ตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้ากลุ่มงาน และตัวแทนของพนักงานเทศบาลในฝ่ายกลุ่มงานให้เป็นไปตามข้อ ๓

๕. การกำหนดส่วนราชการหลักในครั้งแรกตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เวื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ แก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเรื่องกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และมีต้องประมีนตัวชี้วัด ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ หรือการปรับเปลี่ยนตำแหน่งโดยเทศบาลสามารถกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับภารกิจได้ตามความเหมาะสมสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างที่อยู่ในส่วนราชการเดิมหากมีการตัดโอนภารกิจไปสังกัดส่วนราชการใหม่ให้สามารถตัดโอนตำแหน่งพนักงานจ้างที่รับผิดชอบภารกิจนั้นไปสังกัดส่วนราชการใหม่ได้ด้วย

๖. บัดการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

รวมเมื่อวาระที่ ๖.๑ เวื่อง การดำเนินการปั้นแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือการไว้นาไปร่วมกับงบประมาณประจำปี โครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลแต่ละแห่งที่จะดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีปรับปรุงตำแหน่ง จะต้องดำเนินการกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปตามโครงสร้างหลักแนวปฏิบัติค่านประภากค ก.ท. เวื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๗. ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอ้าวจหน้าที่ขององค์กร ประกอบส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ นา ๐๙๐๙/๒/๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

แนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอ้าวจหน้าที่ขององค์กรประกอบส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ นา ๐๙๐๙/๒/๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๑.๔ การดำเนินโครงการสร้างภัยในฝ่ายกลุ่มงานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด
ดำเนินงบประมาณที่ใช้ในการให้บริการพัฒนาส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๖ อัตรา
โดยให้มีตำแหน่งประนาบทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตราให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติ
ความประพฤติและกรรมการกลางข้าราชการที่ออกพัฒนาส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐาน
ที่นำไปเกี่ยวกับโครงการสร้างภัยในฝ่ายกลุ่มงานส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการหรือพัฒนาส่วนท้องถิ่นและกิจกรรมอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มหา
๐๘๐๙.๒/๒ ๑๗๙๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มหา
๐๘๐๙.๒/๒ ๑๗๙๔ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มหา
๐๘๐๙.๒/๒ ๑๗๙๔ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.อบพ. ที่ มหา
๐๘๐๙.๒/๒ ๑๗๙๔ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒.๒.๓ ให้เทศบาลประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล ประกอบด้วย สำนักปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่างสำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/กองการศึกษาสำนัก/กองสวัสดิการสังคม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่และหน่วยตรวจสอบภายในตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เวื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เวื่อง กำหนดทดลอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกว่าชื่อย่อปัจจุบันของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เวื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจะถือกำเนิดส่วนราชการให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าวให้ครบถ้วน

ข้อความภาษาไทย/ข้อเนื้อหา

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้ตรวจสอบการรายงานข้อมูลงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

๓. เทคนิคด้านคอมพิวเตอร์ ตามที่มีการเสนอของปรัชระดับคำແນ່ງປັດທະບາຍ ระดับดันເປັນ ປັດທະບາຍ ວະດັບກາຕາ ໄດ້ດໍາເນີນການເປັນໄປຄານປະກາດຄົມຂອງຮຽນພາກພື້ນຖານ ທະບາຍລັບຈຳຫວັດອ່າງທອງ ເຮືອງ ພລັກເກນທີ່ແລະເຈື່ອນໄຂເກີວັກກັບໂຄຣສ້າງສ່ວນຮາຍການ ແລະຮະດັບຕຳແນ່ງຈຳອານຸທະບາຍ ພ.ກ. ໂຊ່ວະ ແລ້ວ ຈຶ່ງເສັນທີ່ປະຢູມເພື່ອໄປທີ່ຈາກນາ
๔. เทคนิคด้านຄົນເນັ້ນໂຄຣ ຕ່າງໆ ດ້ວຍຄອບພາບວ່າ ໂຄຣສ້າງອັທິຣກົດເລັດຍັງມີເປັນໄປຄານປະກາດ ໂຄຣສ້າງໆ ທີ່ ກ.ທ. ແລະ ກ.ທ.ຈ.ອ່າງຫຍຸດ ກໍານັນທ ໂດຍມີຮາຍລະເວີຍດ ດັ່ງນີ້
(ເອກສາງແນ້ນທ້າຍ ๔)

๒.๑ สำนักปลัดเทศบาล ปัจจุบันมีสายปฏิบัติ ๒ ตำแหน่ง (นักทรัพยากรบคด
และเจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน) ทด. เกษชัย ใจเสนขออ ดังนี้

- ขอกำหนดค่าແທນງພັນກາງຄາສ ຕໍ່ໄມ້ແທນງ ທີ່ອ ຕໍ່ໄມ້ແທນງ ເຊົາພັນກາງຄາສຮຽກການ
(ປຸງ/ຫຍາ) (ຕະຫຼາມ-ດູກ-ແຮດບະດູ-002)

- ขอกำหนดตัวແນ່ນ່າງພັກຈານຈັງຄາມການກົດ ๑ ຕໍ່ແນ່ນ່າງ ອື່ອ ຕໍ່ແນ່ນ່າງ ຜູ້ຂ່າຍ
ນັກວິພາກວຸດຄົດ

* ສຽງ ນາກກຳທັນຕໍ່ແນ່ນ່າງພັກຈານເຫັນບາດ ຕໍ່ແນ່ນ່າງ ເຈົ້າພັກຈານຄູຮາກ (ປ.ຊ./ຊ.)
ອັດຮາກໍາລັງກີ່ຈະຄົບດ້ວນແລະເປັນໄປຄາມປະກາດໂຄຮສ້າງາ

๒.๖ ກອງທ່າງປັຈຈຸບັນມີສາຍປົງປັບຕິ ๓ ຕໍ່ແນ່ນ່າງ (ນັກວິພາກເຈັນແລະບັງຢືນ, ເຈົ້າພັກຈານ
ພັສຄູ, ເຈົ້າພັກຈານຄູຮາກ) ອັດຮາກໍາລັງກີ່ຈົວໜາປະກາດໂຄຮສ້າງາ ແລ້ວ ທົດເກຍໃຫ້ໂຍ
ເສນອຂອງ ດັ່ງນີ້

- ขอກຳທັນຕໍ່ແນ່ນ່າງພັກຈານເຫັນບາດ ๔ ຕໍ່ແນ່ນ່າງ ອື່ອ ຕໍ່ແນ່ນ່າງ ເຈົ້າພັກຈານ
ຈົດເກີບຮາຍໄດ້ (ປ.ຊ./ຊ.) ເສັ້ນຕໍ່ແນ່ນ່າງ ພທ.-ຫ.-໠໦-໨໦-໨໦໦-໧໦໦

- ขอກຳທັນຕໍ່ແນ່ນ່າງພັກຈານຈັງຄາມການກົດ ๕ ຕໍ່ແນ່ນ່າງ ອື່ອ ຕໍ່ແນ່ນ່າງ ຜູ້ຂ່າຍ
ເຈົ້າພັກຈານຈົດເກີບຮາຍໄດ້

๓. ກອງໜ່າງ ປັຈຈຸບັນໄມ້ມີພັກຈານເຫັນບາດສາຍປົງປັບຕິຄາມທີ່ປະກາດໂຄຮສ້າງາ
ກຳທັນ ທົດເກຍໃຫ້ໂຍ ເສນອຂອງ

- ຍຸບເລີກຕໍ່ແນ່ນ່າງພັກຈານເຫັນບາດ ๕ ຕໍ່ແນ່ນ່າງ ອື່ອ ຕໍ່ແນ່ນ່າງ ນາຍຫ່າງໄຍ້ຮາ
ເສັ້ນຕໍ່ແນ່ນ່າງ ພທ.-ຫ.-໠໦-໨໦໦-໧໦໦

- ຍຸບເລີກຕໍ່ແນ່ນ່າງພັກຈານຈັງຄາມການກົດ ๖ ຕໍ່ແນ່ນ່າງ ອື່ອ ຕໍ່ແນ່ນ່າງ ຜູ້ຂ່າຍນາຍຫ່າງໄຍ້ຮາ

- ຍຸບເລີກຕໍ່ແນ່ນ່າງພັກຈານຈັງທົ່ວໄປ ๗ ຕໍ່ແນ່ນ່າງ ອື່ອ ຕໍ່ແນ່ນ່າງ ຄົນຈານ

*ສຽງ ອັດຮາກໍາລັງໄນ່ເປັນໄປຄາມປະກາດໂຄຮສ້າງາ ກຳທັນ ຂາດພັກຈານເຫັນບາດ
ສາຍປົງປັບຕິ ๓ ຕໍ່ແນ່ນ່າງ ປະກອບດ້ວຍ

- ຕໍ່ແນ່ນ່າງປະເທດວິຊາການ ๘ ຕໍ່ແນ່ນ່າງ (ບັງຄັບ)

- ຕໍ່ແນ່ນ່າງປະເທດວິຊາການ ມີປະເທດທີ່ໄປ ๙ ຕໍ່ແນ່ນ່າງ

๔. ກອງສາຂາຮັນສຸຂະແລະສິ່ງແນວດ້ວນ ປັຈຈຸບັນມີຕໍ່ແນ່ນ່າງສາຍປົງປັບຕິ ๑ ຕໍ່ແນ່ນ່າງ
(ເຈົ້າພັກຈານສາຂາຮັນສຸຂະແລະ) ຈຶ່ງ ທົດເກຍໃຫ້ ແນວຂອງ ດັ່ງນີ້

- ຍຸບເລີກຕໍ່ແນ່ນ່າງພັກຈານຈັງທົ່ວໄປ ๑๐ ຕໍ່ແນ່ນ່າງ ອື່ອ ຕໍ່ແນ່ນ່າງ ຄົນຈານ ແລະ ຕໍ່ແນ່ນ່າງ
ພັກຈານຂັ້ນຮ່າງກວດເຄືອງທັກຫຼູກ

*ສຽງ ອັດຮາກໍາລັງໄນ່ເປັນໄປຄາມປະກາດໂຄຮສ້າງາ ກຳທັນ ຂາດພັກຈານເຫັນບາດ
ສາຍປົງປັບຕິ ๒ ຕໍ່ແນ່ນ່າງ ປະກອບດ້ວຍ

- ຕໍ່ແນ່ນ່າງປະເທດວິຊາການ ๑ ຕໍ່ແນ່ນ່າງ (ບັງຄັບ)

- ຕໍ່ແນ່ນ່າງປະເທດວິຊາການ ມີປະເທດທີ່ໄປ ๑๑ ຕໍ່ແນ່ນ່າງ

๕. ກອງກັບກືກາ ປັຈຈຸບັນໄມ້ມີພັກຈານເຫັນບາດສາຍປົງປັບຕິຄາມທີ່ປະກາດໂຄຮສ້າງາ
ກຳທັນ ຂາດພັກຈານເຫັນບາດສາຍປົງປັບຕິ

*ສຽງ ອັດຮາກໍາລັງໄນ່ເປັນໄປຄາມປະກາດໂຄຮສ້າງາ ກຳທັນ ຂາດພັກຈານເຫັນບາດ
ສາຍປົງປັບຕິ ๓ ຕໍ່ແນ່ນ່າງ ປະກອບດ້ວຍ

- ຕໍ່ແນ່ນ່າງປະເທດວິຊາການ ๑ ຕໍ່ແນ່ນ່າງ (ບັງຄັບ)

- ຕໍ່ແນ່ນ່າງປະເທດວິຊາການ ມີປະເທດທີ່ໄປ ๑๒ ຕໍ່ແນ່ນ່າງ

๖. ກອງບຸກຄະຫຼວງແລະຈົບປະມາຜ ປັຈຈຸບັນມີພັກຈານເຫັນບາດສາຍປົງປັບຕິ ๒ ຕໍ່ແນ່ນ່າງ
(ນັກວິເຄຣາທິ່ນໄຍ້ບາຍແລະແພນ ແລະ ປິຕິກົດ)

*ສຽງ ອັດຮາກໍາລັງໄນ່ເປັນໄປຄາມປະກາດໂຄຮສ້າງາ ກຳທັນ ຂາດພັກຈານເຫັນບາດ
ສາຍປົງປັບຕິ ๑ ຕໍ່ແນ່ນ່າງ ດັ່ງນີ້

- ຕໍ່ແນ່ນ່າງປະເທດວິຊາການ ມີປະເທດທີ່ໄປ ๑ ຕໍ່ແນ່ນ່າງ

จากข้อมูลข้างต้นโครงสร้างตามแผนอัตรากำลังของเทศบาลท่าบลเกยไขโดย ยังไม่เป็นไปตามประกาศ ก.ท. และประกาศ ก.ท.จ. อ้าง ประชุมกับมติ ก.ท.จ. อ้างหอยครั้ง ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้เทศบาลท่าบลและห้าปรับปรุงระดับ ในตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ทัน เป็นระดับ กอง ตาม คำขอเทศบาลท่าบลเผยแพร่ทางเน็ตเวิร์ก

สำหรับเทศบาลท่าบลเกยไขโดย ที่ประชุมมีมติให้ทบทวนโครงสร้างให้เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประการคุณภาพรวมการประสานงานเทศบาลเรื่องกำหนดของ/สำนักหอวิถีส่วนราชการ ที่เรียกว่าอย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ประการคุณภาพรวมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และมติการประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔

๔.๖ รื่อ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลและอุปจ้างประจำพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญผู้อำนวยการชี้แจง

เลขานุการ

ดังนี้

**เทศบาลเมืองอ่างทอง รายงานพนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุผลออก
จากราชการจำนวน ๑ ราย และเกย์ย่อนอายุราชการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้**

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ Böyleที่คำแนะนำ	สังกัด	อัตราเงินเดือน (บาท)	ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับ	มติ ก.ท.จ.
๗. นายวินัย แก้วสุวรรณ	เจ้าหน้าที่ทั่วไปชุมชนชั้นนำภูมิปัญญา พ.ท.-๙-๐๙-๔๘๐๗-๐๐๔	กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองอ่างทอง	๖๐,๓๖๐ (ม.๔ ก.ท. ๖๔)	ลาออก เมื่อจากบุคคล มาลงป้ายอันพฤกษ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๖๔	เห็นชอบ
๘. นางอัญชลี วรรยรังษี	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชั้นนำภูมิปัญญา พ.ท.-๙-๐๙-๔๘๐๗-๐๐๗	กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง	๗๔,๓๖๐ (ม.๔ ก.ท. ๖๔)	เกย์ย่อนอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๖๔	เห็นชอบ
๙. นายสุพัฒน์ น้ำมังคละฤทธิ์	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน พ.ท.-๙-๐๙-๔๘๐๗-๐๐๗	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอ่างทอง	๗๐,๗๒๐ (ม.๔ ก.ท. ๖๔)	เกย์ย่อนอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๖๔	เห็นชอบ
๑๐. นางไกร อินพาดี	อุปจ้างประจำ การไร่	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอ่างทอง	๖๑,๐๑๐ (ม.๔ ก.ท. ๖๔)	เกย์ย่อนอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๖๔	เห็นชอบ

ระเบียน/กฎหมาย

ประกาศหกเดือนกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
หมวด ๒

การออกจากราชการ

ข้อ ๔ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากการความภูมิภาค ว่าด้วยป่าเนื้อป่านาญช้างราษฎร์ส่วนท้องถิน
การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ออกเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณี
ตาม (๑) และ (๒)

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือลาออกมีผลตามที่ข้อ ๒๘ การออก
คำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบ
จากคณะกรรมการเทศบาลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑ วรรคหนึ่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาได้แล้ว
การลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ทั้ง ๔ รายข้างต้น
เป็นไปตามประการ คณบัญชีกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์
๒๕๕๙ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรด
พิจารณาให้ความเห็นชอบ

นิติที่ประชุม

เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลรายนายวิศิว แก้วสุวรรณ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน
ชำนาญงาน สังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒
เป็นต้นไป และเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลสังกัดเทศบาลเมืองอ่างทองจำนวน ๒ ราย
หัวหน้าด้วยลูกจ้างประจำจำนวน ๑ ราย ข้างต้น เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๔.๓ เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาเป็นพนักงานเทศบาล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจ้ง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
มาเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล
ในการประจำอยู่ ก.พ.จ.ช่างทอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน ลักษณะ	โอนมาดำรงตำแหน่ง: ลักษณะ	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	เดือน ก.พ.จ.
๑	นางสาวอุติตรา คงแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๘-๐๗๐๙-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๑๔๕,๗๐๐ บาท สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดสาด องค์การบริหารส่วนตำบลลาดสาด อำเภอปากป่าเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๘-๐๗๐๙-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๑๔๕,๗๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอไชยวัฒน์ จังหวัดอ่างทอง	อบต.สามี (ให้โอน) ที่ ๘๙ ๙๗๖๐๙/๒๖ ลง ๑๐ ก.พ. ๖๕ ท.โคกพุทรา (รับโอน) ที่ ๖๙ ๙๙๘๐๙/๒๖ ลง ๑๐ ก.พ. ๖๕ กำหนดวันโอน ๑ ก.พ. ๖๕	เดือน ก.พ.จ.
๒	นางนิษฐุณหรา ฤทธิเจริญ (ก.พ.จ.ราชบุรี ประชุมเมื่อวันที่ ๒๕ เม.ย. ๖๕)	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๐๗๐๙-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๑๔๕,๗๐๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๐๗๐๙-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๑๔๕,๗๐๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอไชยวัฒน์ จังหวัดอ่างทอง	อบจ.ราชบุรี (ให้โอน) ที่ ๑๙ ๙๙๘๐๙/๐๗๓๑ ลง ๑๔ ก.พ. ๖๕ ท.โคกพุทรา (รับโอน) ที่ ๖๙ ๙๙๘๐๙/๐๐๙ ลง ๑๔ ก.พ. ๖๕ กำหนดวันโอน ๕ เม.ย. ๖๕	เดือน ก.พ.จ.
๓	นางสาววรรณี ชัยกุล	นักวิชาการคลังชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๙-๓-๐๔-๐๗๐๙-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๑๔๕,๗๐๐ บาท กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลาดสาด อำเภอปากป่าเมือง จังหวัดอ่างทอง	นักวิชาการคลังชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๙-๓-๐๔-๐๗๐๙-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๑๔๕,๗๐๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลปากป่าเมือง อำเภอไชยวัฒน์ จังหวัดอ่างทอง	อบต.สามี (ให้โอน) ที่ ๖๙ ๙๙๘๐๙/๐๗๓๑ ลง ๑๔ ก.พ. ๖๕ ท.ปากป่าเมือง (รับโอน) ที่ ๖๙ ๙๙๘๐๙/๕๐ ลง ๑๔ ก.พ. ๖๕ กำหนดวันโอน ๕ เม.ย. ๖๕	เดือน ก.พ.จ.
๔	นางสาวเกศินี สุคประเสริฐ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๐๗๐๙-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๑๔๕,๗๐๐ บาท กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลาดสาด อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดเชียงราย	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๐๗๐๙-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๑๔๕,๗๐๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลแม่จรเข้ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดเชียงราย	อบต.วารี (ให้โอน) ที่ ๑๙ ๙๙๘๐๙/๐๗๗๕ ลง ๑๔ ก.พ. ๖๕ ท.แม่จรเข้ (รับโอน) ที่ ๖๙ ๙๙๘๐๙/๗๐๗ ลง ๑๔ ก.พ. ๖๕ กำหนดวันโอน ๕ เม.ย. ๖๕	เดือน ก.พ.จ.

รายบุคคล/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ก. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๙๙ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล
ในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบตัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับ
การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.พ.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สภากาชาด ราชทัพ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่ง
ที่ร่วม

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสืบเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สภากาชาด ราชทัพ และตำแหน่ง
เดียวกันของเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตัวแทนง ประเกท สายงาน และรายตัวเดิม โดยตัวแทนงท่ากกว่าเดิม หรือมาตัวร่างตัวแทนงในประเกท สายงานเดิม โดยรับตัวกกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ตัวร่างตัวแทนงท่ากกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอถ่ายไปแต่งตั้งในตัวแทนงเดิมการโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอ คณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.บ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ ความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเกทอื่นมาเป็นพนักงาน เทศบาลมีรายละเอียด โดยสรุป ดังนี้

๑. ตัวแทนงที่จะรับโอนต้องเป็นตัวแทนงชาว ที่มีอัตราเงินเดือน (ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย)
๒. ผู้ที่โอนมาก็ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตัวแทนง
๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตัวแทนงที่ต้องดำเนินการ คัดเลือกหรือประเมินผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล
๔. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในขั้นเงินเดือนและระดับไม่สูง กกว่าเดิมโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.
๕. ไม่อยู่ในตัวแทนงท้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอใช้บัญชีจากการส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยังคงพิจารณาแล้วเห็นว่า ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ทั้ง ๔ ราย ได้ยื่นคำร้องขอโอนมาตัวร่างตัวแทนง ดังกล่าวด้วยความสมัครใจ หน่วยงานด้านสังกัดเดิมยินดีให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรค ในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด และหน่วยงานด้านสังกัดใหม่ยินดีรับโอน จึงเสนอที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เห็นชอบการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล ทั้ง ๔ ราย ดังนี้

๔.๔ เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาล

ขอเรียนฝ่ายเลขานุการดังนี้

ดังนี้

เทศบาลตำบลคลาດคง รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

มติที่ประชุม

ประชาน

เลขานุการ

บัญชีการให้โอนพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.ช. จังหวัด ครั้งที่ ๓/๔๖๘ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (เข้า) มา ตารางตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หน่วย ก.ท.ช.
๑	นายธิรยุทธ พิพัฒน์กษณ์	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๑๙-๓๔๐๙-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๗๗,๒๙๐ บาท กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลคลองถม อำเภอคลองถม จังหวัดปทุมธานี	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๔-๓๔๐๙-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๗๗,๒๙๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลคลองถม อำเภอเมืองช่าง哈尔 จังหวัดปทุมธานี	ทท.ส.ส.ส.ก.ก. (ให้โอน) ที่ ป.ก. ๔๙๘๐๘/๙๗๔ ๘๒ ๙๙ ก.ท. ๒๔ ทท.ศ.ค.ค.ด. (รับโอน) ที่ อ. ๔๙๘๐๙/๕๐ ๘๒ ๙๙ ก.ท. ๒๔ กำหนดโอน ๑๕ เม.ย. ๒๔	เดือน

รายเบียน/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ทท. ๔๙๘๐ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐
ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปยังหนึ่งให้ตัวรองตำแหน่งพนักงาน
เทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่งให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีได้การยืนยัน
ดังนี้

สรุป รายละเอียดการให้โอน และรับโอนพนักงานเทศบาล

๑. โอนในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน
๒. โอนโดยความสมัครใจของผู้โอน
๓. นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้อง ยินยอมให้โอน และรับโอน
๔. โอนโดยความเห็นชอบจาก ก.ท.ช.
๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ตัวรองตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือน
ในทันทีไม่สูงกว่าเดิม
๖. ไม่อยู่ในตำแหน่งท่องศึกษาระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า
พนักงานเทศบาลรายตั้งกล่าว ได้ยื่นคำร้องขอโอนมาต่อรองตัวรองตำแหน่งด้วยความสมัครใจ
หน่วยงานด้านสังกัดเดิมยินดีให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด
หน่วยงานด้านสังกัดใหม่ยินดีรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม
เห็นชอบการให้โอนพนักงานเทศบาลรายนายธิรยุทธ พิพัฒน์กษณ์ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน
ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๑๙-๓๔๐๙-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๗๗,๒๙๐ บาท สังกัด
กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลคลองถม อำเภอคลองถม จังหวัดปทุมธานี มาตัวรองตำแหน่งนักพัฒนา
ชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๔-๓๔๐๙-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๗๗,๒๙๐ บาท
สังกัดเทศบาลตำบลคลองถม จังหวัดอ่างทอง

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบผู้รับรองข้อมูลและผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

ประ ран

เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจ้ง

ด้านเรื่อง

เทศบาลเมืองอ่างทอง แจ้งว่าคุณย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง ทั้ง ๔ แห่ง ไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษาที่จะเป็นผู้รับรองข้อมูล เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะและผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ที่เสนอขอ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ จึงรายจานขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแต่งตั้ง นางนันทพร แสงยุนนท์ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ระดับดัน รักษาราชการแทนผู้อำนวยการ กองการศึกษา เป็นผู้รับรองข้อมูล เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ขอ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ และผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ที่เสนอขอ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลังกัดคุณย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองอ่างทอง ทั้ง ๔ แห่ง

ระเบียน/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครุ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๖ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ที่ขอ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๒.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา แห่งทั้งจากพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ผู้ต้องท้าແหน่งครุภาระงาน และเสนอความเห็น เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา

วรรคสาม กรณีที่ผู้ต้องท้าແหน่งครุได้ยื่นคำขอ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอให้เสนอ ก.ท.ช. แต่ตั้ง พนักงานครุหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะ ที่ขอเป็นผู้ร่วมประเมิน สรุปผลการตรวจสอบและประเมินตำแหน่งครุ ๕ ปีการศึกษา (วธ.๓)

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การประเมินผลงานพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครุ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ของคุณย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง ทั้ง ๔ แห่งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ เห็นควรพิจารณา แต่งตั้ง นางนันทพร แสงยุนนท์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ระดับดัน รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษาเป็นผู้รับรองข้อมูล เอกสารและหลักฐาน

เกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ และผู้ประเมินผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ที่เสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็ก เทคนา เมืองอ่างทอง ห้อง ๔ แห่ง จังหวัด ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ภาคที่ประชุม

เห็นชอบให้แต่งตั้ง นางนันทพร แสงยุนห์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ระดับต้น รักษารายการแผนผู้อำนวยการของทางการศึกษา เป็นผู้รับรองข้อมูล เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ และผู้ประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ที่เสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็ก เทคนาเมืองอ่างทอง ห้อง ๔ แห่ง ตามที่เทศบาลเมืองอ่างทองเสนอขอ

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาลและพนักงานครุเทศบาล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจ้ง

เลขานุการ

ด้านเรื่อง

เทศบาลในทันทีรายงานขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล ๑ ราย และพนักงานครุเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

บัญชีการย้ายพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.ช.อ่างทอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	ถ้าไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เหตุผลการย้าย	หมายเหตุ
๑	นางสาวเบญจวรรณ มีบำรุง	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ หมายเลข ๗๙-๑๐๘-๗๐๐๔-๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๒๖,๗๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ ตำแหน่ง ๗๙-๑๐๘-๗๐๐๔-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๒๖,๗๖๐ บาท กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ขยายปัจจุบันด้าน พัฒนาชุมชนและ เครื่องดารงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนนา ต้องแปรเปลี่ยนบริษัท เข้ารับราชการ	สมควรใช้ ย้าย

บัญชีการย้ายพนักงานครุเทศบาลอ้างงานผู้อื่นบริหาร ในการประชุม ก.ท.ช.อ่างทอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	ถ้าไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เหตุผลการย้าย	วันที่ย้าย
๑	นายเฉลิมชาติ รุจิเซว์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ ๑๓ วิทยฐานะ ผู้อำนวยการสำนักงานสุขาภิบาล เลขที่ ตำแหน่ง ๗๙-๑๐๘-๕๕๐๐-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๓๔,๗๘๐ บาท (ณ ๑ ก.ค. ๖๔) โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดตันสน สังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ ๑๓ วิทยฐานะ ผู้อำนวยการสำนักงานสุขาภิบาล เลขที่ ตำแหน่ง ๗๙-๑๐๘-๕๕๐๐-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๓๔,๗๘๐ บาท (ณ ๑ ก.ค. ๖๔) โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดตันสน สังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ในการบริหารงาน	๑ เม.ย. ๖๔

บัญชีการย้ายพนักงานครุภคบานสายงานอุบัติหาร
ในการร่วมกัน กท.และทางหลวง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	ข้าราชการตำแหน่ง สังกัด	เหตุผลการย้าย	วันที่เข้า
๑๖	นางทักษิณ ยะเปียบดี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ ๓๓ วิทยฐานะ ผู้อำนวยการสำนักอุปการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๘-๙-๐๔-๕๕๐๐-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๕๗,๗๒๐ บาท (ณ ๑ ก.ศ. ๒๕) โรงเรียนเทศบาล ๔ ประสมสามัคคี เทศบาลเมืองอ่าจหอย สังกัดเทศบาลเมืองอ่าจหอย อำเภอเมืองอ่าจหอย จังหวัดอ่าจหอย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ ๓๓ วิทยฐานะ ผู้อำนวยการสำนักอุปการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๘-๙-๐๔-๕๕๐๐-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๕๗,๗๒๐ บาท (ณ ๑ ก.ศ. ๒๕) โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดตันสน สังกัดเทศบาลเมืองอ่าจหอย อำเภอเมืองอ่าจหอย จังหวัดอ่าจหอย	เพื่อให้เกิดประโยชน์ภาพ ในการบริหารงาน	๑ เม.ย. ๒๕

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่าจหอย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๙๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดอ่าจหอย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และให้ใช้ข้อความด่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๙๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในสายงานและประเภทเดิมให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้
รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสำนักงานปืนหรือ
เป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๙๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดอ่าจหอย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และให้ใช้ข้อความด่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๙๒ การย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานให้ดำรง
ตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาชูโส และประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงาน
เทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและ
ตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาที่ต้องการให้ดำรงตำแหน่ง
ในตำแหน่งนั้นตัวอย่าง โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตาม
ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนขั้น俸ทั้งทั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง
ตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นตัวอย่าง ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องกัน ต้องผ่าน
การประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานและผลงาน

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่าจหอย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม)

หมวด ๗ การโอน

ข้อ ๑๙ การโอนและรับโอน พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้โอนให้ดำเนินการได้ในกรณีดังนี้

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภทสายงานในระดับเดิมโดยตำแหน่งท่ากว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภทสายงานเดิมโดยรายตัวท่ากว่าเดิมในเทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งตามกว่าเดิมตาม (๔) และประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่ตัวในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอนให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.ช.) หน่วยกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.บ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบรายละเอียดการย้ายพนักงานเทศบาลและพนักงานครุเทศบาล ทั้ง ๓ ราย เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล ท.ก. ๒๕๕๕ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง หรือมหั้งเป็นผู้มีคุณสมบัติคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขึ้นต้นในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น และเป็นการย้ายด้วยความสมัครใจ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบการย้ายพนักงานครุเทศบาล (สายงานผู้บริหาร) สังกัดเทศบาลเมืองอ่างทองจำนวน ๒ ราย ตามที่เทศบาลเมืองอ่างทองเสนอข้อ

๔.๗ เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบการตัดโอนตำแหน่งแก่ตัวคือโอนพนักงานครุเทศบาล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจ้ง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองอ่างทอง รายงานขอความเห็นชอบการตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครุเทศบาล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีการตัดโอนค่าແທນ່າແລຍກຕີໃບນັກງານຄຽງເທິດ
ໃນການປະຊຸມ ກ.ທ.ຂ. ອ່າງທອງ ດົກທີ່ ๑/ໄມສູງ ວັນທີ ๓๐ ມີນາດົມ ๒๕๖๔

ທີ່	ເຊື່ອ - ຂັງ	ຄໍາແທນ່າປັດຈຸບັນ ສັງກັດ	ຕັດໂອນໄປຄໍາແທນ່າ ສັງກັດ	ເຫດຜູ້ການຍ້າຍ	ນັດ ກ.ທ.ຂ.
๙	ນາງສາການຄຽງຈານ ແກ້ວຄ້າມ	ຄຽງ ອັນຕົບ ຄ.ຄ.ຕ ວິທະຍຸນະ ຂໍ້ານາຄູກາພິເສດ ເຫດທີ່ຄໍາແທນ່າ ພທ.ຂ.-໠ໝ.-ນ.ເຂ.ສ.ບ.-໠ໝ.ດ ອີ່ຕ່າງຈັນເດືອນ ៥ໜ,๐๓๐ ນາທ (ນ. ๑ ຕ.ຄ. ๒๔) ໂຮງຮຽນເທິດກາລ ๒ ວັດໄລ່ທີ່ສູຖາວາສ ສັງກັດ ເຕກະບາດເມືອທອງອ່າງທອງ ອ່ານເກອມເມືອອ່າງທອງ ຈັງຫວັດອ່າງທອງ	ຄຽງ ອັນຕົບ ຄ.ຄ.ຕ ວິທະຍຸນະ ຂໍ້ານາຄູກາພິເສດ ເຫດທີ່ຄໍາແທນ່າ ພທ.ຂ.-໠ໝ.-ນ.ເຂ.ສ.ບ.-໠ໝ.ດ ອີ່ຕ່າງຈັນເດືອນ ៥ໜ,๐๓๐ ນາທ (ນ. ๑ ຕ.ຄ. ๒๔) ໂຮງຮຽນເທິດກາລ ๒ ວັດຊ້າມຈົດ ສັງກັດ ເຕກະບາດເມືອທອງອ່າງທອງ ອ່ານເກອມເມືອອ່າງທອງ ຈັງຫວັດອ່າງທອງ	ເກີດປະຈຳທີ່ການໃຫ້ການ ຈັດການຮັບຮັດການສອນ ກາຍທີ່ຈຳກັດ ກ.ທ.ຂ.ອ່າງທອງ ມີມີກິດທຶນຂອນ ວ່າງັດໄຈເຄົາ	ເຫັນຂອນ

ຮະເປີຍນ/ກູ່ໝາຍ

ປະກາດຄອນການປະກາດຈັດການທັງຫົວໜ້າອ່າງທອງ ເຮືອ ລັດຖະບານທີ່ແລຍເຈືອນໃຈ
ເກີດກິດການວິທະຍານບຸດຄວດຂອງເທິດກາລ ຄົງວັນທີ ๓๑ ພຸດັງຈິກຍານ ๒๕๖๔

ຂ້ອ ๒/๙ ການຍຸນເລີກຄໍາແທນ່າແລຍການປັບປຸງປະກາດເກີດກິດການວິທະຍານ
ຕັດໂອນພັກງານຄຽງເທິດກາລ ຕັດໂອນຄໍາແທນ່າແລຍການປັບປຸງປະກາດທີ່ສັງກັດ
ຄອນກິດກາໄທດໍາເນີນການຕັດໜີ

(ຂ) ການຕັດໂອນຄໍາແທນ່າແລຍການຕັດໂອນພັກງານຄຽງເທິດກາລ ນ້າຍສົ່ງ ການຕັດໂອນ
ຄໍາແທນ່າພວກມີຄໍາແທນ່າຈາກທີ່ທີ່ນີ້ໄປບ້າງເອັກທີ່ທີ່ນີ້ ກາຍໃນເທິດກາລ ສໍ່ອະນະ
ເທິດກາລກາຍໃນຈັງຫວັດຮ່ວມທີ່ການຕັດໂອນຄໍາແທນ່າພວກມີຄໍາແທນ່າຈັງຫວັດປະຫວັດ
ພັກງານຄຽງເທິດກາລສາຍເຄື່ອນຮະດັບກ່ອນປະດົມທີ່ກິດກາ ປະດົມທີ່ກິດກາແລ້ວມີຮົມທີ່ກິດກາ
ແລ້ວຮັບອາຂົ້າທີ່ກິດກາດ້ວຍ

ຂໍ້ມູນ/ຂໍ້ແນນອ

ຝ່າຍເຄົານຸກາຮອນການປະກາດຈັດການທັງຫົວໜ້າອ່າງທອງໄດ້ຕ່າງໆສອບການຕັດໂອນ
ພັກງານຄຽງເທິດກາລຫັ້ງທັນ ເປັນໄປຄວາມປະກາດຄອນການປະກາດຈັດການທັງຫົວໜ້າ
ອ່າງທອງ ເຮືອ ລັດຖະບານທີ່ແລຍເຈືອນໄປເກີດກິດການວິທະຍານບຸດຄວດຂອງເທິດກາລ ຄົງວັນທີ
๓๑ ພຸດັງຈິກຍານ ๒๕๖๔ ເນື່ອຈາກເປັນຄໍາແທນ່າຈຳວ່າ ຈຶ່ງເປັນການຕັດໂອນໄປດໍາກຳຄົງຄໍາແທນ່າ
ໃນສາຍງານແລະປະເທດເດີມ ໃນຮະດັບເດີມແລະໄທ້ໄດ້ຮັບເຈັນເດືອນໃນຫັນເດີມ ແລ້ວເປັນຄໍາແທນ່າ
ຈຳວ່າໃນແພນອີ່ຕ່າງກຳສົ່ງ ၃ ປີ ສໍ່ອະນະ ເກີດກິດກາຕັດໂອນໃນຄໍາແທນ່າຈຳວ່າກິດກາແລະການຕັດໂອນ
ເປັນໄປດໍາກຳຄົງຄໍາແທນ່າໃຈຂອງພັກງານຄຽງເທິດກາລ ຈຶ່ງເປັນອື່ນປະຫຼຸມຄອນການປະກາດ
ພັກງານເທິດກາລຈັງຫວັດອ່າງທອງເພື່ອໄປປະຫຼຸມການມາໄທ້ກິດກາດ້ວຍ

ນັດທີ່ປະຊຸມ
ເກີດກິດກາຕັດໂອນຄໍາແທນ່າແລຍການຕັດໂອນພັກງານຄຽງເທິດກາລ ວ່າຍນາງສາການຄຽງຈານ
ແກ້ວຄ້າມ ຄໍາແທນ່າຄຽງ ອັນຕົບ ຄ.ຄ.ຕ ວິທະຍຸນະ ຂໍ້ານາຄູກາພິເສດ ເລີກທີ່ຄໍາແທນ່າ
ໜ.ຂ.-໠ໝ.-ນ.ເຂ.ສ.ບ.-໠ໝ.ດ ອີ່ຕ່າງຈັນເດືອນ ៥ໜ,๐๓๐ ນາທ (ນ. ๑ ຕ.ຄ. ๒๔) ໂຮງຮຽນ
ເທິດກາລ ២ ວັດໄລ່ທີ່ສູຖາວາສ ໄປດໍາກຳຄົງຄໍາແທນ່າຄຽງ ອັນຕົບ ຄ.ຄ.ຕ ວິທະຍຸນະ
ຂໍ້ານາຄູກາພິເສດ ເລີກທີ່ຄໍາແທນ່າ ຜ.ຂ.-໠ໝ.-ນ.ເຂ.ສ.ບ.-໠ໝ.ດ ອີ່ຕ່າງຈັນເດືອນ ៥ໜ,๐๓๐ ນາທ
(ນ. ๑ ຕ.ຄ. ๒๔) ໂຮງຮຽນເທິດກາລ ៣ ວັດຊ້າມຈົດ ສັງກັດເທິດກາລເມືອອ່າງທອງ
ຈັງຫວັດອ່າງທອງ

๒.๔ เรื่อง รายงานขอความเห็นของปั้นกดคำแนะนำครุเทคนา

ประชาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองอ่างทองแจ้งว่ามีคำแนะนำของปั้นกดงานครุเทคนาล้วน และประสรุค์จะขอให้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งคือคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนห้องเรียน (กสส.) นาทคแทนคำแนะนำว่า จึงรายงานขอความเห็นของปั้นกดการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับคำแนะนำของปั้นกดงานครุเทคนา (ปั้นกด) เพื่อร้องรับการขอใช้บัญชี โศภม รายละเอียด ดังนี้

ที่	คำแนะนำเดิม			คำแนะนำใหม่			หมายเหตุ
	คำแนะนำ - อ้างอิง	มาตรฐานที่คำแนะนำ	ใบอนุญาต	คำแนะนำ - อ้างอิง	มาตรฐานที่คำแนะนำ	ใบอนุญาต	
๑	ครุ กศ.๒	กสส.-๐๔๖-๒๕๐๐-๐๘๖	โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดไก่ฟ้ากรุงราษฎร์	ครุภูษ่าฯ-ครุภูษ่าฯ	กสส.-๐๔๖-๒๕๐๐-๐๘๖	โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดไก่ฟ้ากรุงราษฎร์	ปั้นกด
๒	ครุ กศ.๒	กสส.-๐๔๖-๒๕๐๐-๐๘๖	โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดไก่ฟ้ากรุงราษฎร์	ครุภูษ่าฯ-ครุภูษ่าฯ	กสส.-๐๔๖-๒๕๐๐-๐๘๖	โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดไก่ฟ้ากรุงราษฎร์	ปั้นกด
๓	ครุ กศ.๒	กสส.-๐๔๖-๒๕๐๐-๐๘๖	โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดไก่ฟ้ากรุงราษฎร์	ครุภูษ่าฯ-ครุภูษ่าฯ	กสส.-๐๔๖-๒๕๐๐-๐๘๖	โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดไก่ฟ้ากรุงราษฎร์	ปั้นกด
๔	ครุ กศ.๒	กสส.-๐๔๖-๒๕๐๐-๐๘๖	โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดไก่ฟ้ากรุงราษฎร์	ครุภูษ่าฯ-ครุภูษ่าฯ	กสส.-๐๔๖-๒๕๐๐-๐๘๖	โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดไก่ฟ้ากรุงราษฎร์	ปั้นกด
๕	ครุ กศ.๒	กสส.-๐๔๖-๒๕๐๐-๐๘๖	โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดไก่ฟ้ากรุงราษฎร์	ครุภูษ่าฯ-ครุภูษ่าฯ	กสส.-๐๔๖-๒๕๐๐-๐๘๖	โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดไก่ฟ้ากรุงราษฎร์	ปั้นกด
๖	ครุ กศ.๒	กสส.-๐๔๖-๒๕๐๐-๐๘๖	โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดไก่ฟ้ากรุงราษฎร์	ครุภูษ่าฯ-ครุภูษ่าฯ	กสส.-๐๔๖-๒๕๐๐-๐๘๖	โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดไก่ฟ้ากรุงราษฎร์	ปั้นกด
๗	ครุ กศ.๒	กสส.-๐๔๖-๒๕๐๐-๐๘๖	โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดไก่ฟ้ากรุงราษฎร์	ครุภูษ่าฯ-ครุภูษ่าฯ	กสส.-๐๔๖-๒๕๐๐-๐๘๖	โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดไก่ฟ้ากรุงราษฎร์	ปั้นกด

รายเบียน/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกคำแนะนำและ การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับคำแนะนำต่อไปนี้
คำแนะนำต่อไปนี้เป็นคำแนะนำของปั้นกดงานครุเทคนา ที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการดังนี้

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับคำแนะนำจะต้องดำเนินการเฉพาะคำแนะนำว่า ที่บัญชีครองห้ามแห่งหน้าเว็บไซต์ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ค) การลดรายรับดับคำแนะนำ หมายถึง การปรับลดรายรับควบคุมของคำแนะนำ ให้ด้ารลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปั้นกดครรษดับคำแนะนำอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นคำแนะนำอาจารย์ ๒ ระดับ ๖ คำแนะนำเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดคุณครรษดับควบคุมเป็นคำแนะนำในระดับควบคุมด้วย เช่น ปั้นกดครรษดับคำแนะนำอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นคำแนะนำอาจารย์ ๑ ระดับ ๕ - ๔ คำแนะนำเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้ตรวจสอบแล้ว การปรับรายรับดับคำแนะนำของปั้นกดงานครุเทคนามีอย่างหนึ่ง ทั้ง ๗ อัตรา เป็นไปตาม

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประวัติ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ปรับลดตำแหน่งของพนักงานครุเทศบาล สังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ว่าง จำนวน ๗ อัตรา ตามที่เทศบาลเมืองอ่างทองเสนอเพื่อร้องรับการขยายบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้เพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งต่อคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงาน ส่วนห้องด้าน (กสส.) มาทดแทนตำแหน่งที่ว่าง

๔.๙ เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบตัดโอนตำแหน่งพนักงานครุเทศบาล

ประชุม

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจ้ง

เลขานุการ

ดังนี้

เทศบาลเมืองอ่างทองแจ้งว่า มีตำแหน่งพนักงานครุเทศบาล โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดซัยมงคลว่างลงจากเหตุเกียรตินำยและเหตุโภณบัย จึงมีความประสงค์ขออนุมัติ ตัดโอนตำแหน่งพนักงานครุเทศบาลจากโรงเรียนเทศบาล ๑ วัดซัยมงคล จำนวน ๒ อัตรา ไปดำรงตำแหน่งโรงเรียนเทศบาล ๑ วัดดันสน จำนวน ๑ อัตรา และโรงเรียนเทศบาล ๔ ประถมสามัคคีเทศบาลเมืองอ่างทอง จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ใน การ จัด การ เรียน การ สอน เทศบาลเมืองอ่างทอง จึงเสนอขอความเห็นชอบ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ตัดโอนตำแหน่งพนักงานครุเทศบาล ของโรงเรียนเทศบาล ๑ วัดซัยมงคล จำนวน ๒ อัตรา ไปคงอัตราไว้ ณ โรงเรียน เทศบาล ๑ วัดดันสน จำนวน ๑ อัตรา และโรงเรียนเทศบาล ๔ ประถมสามัคคีเทศบาล เมืองอ่างทอง จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งใหม่		หมายเหตุ
	ชื่อ-สกุล ผู้ครอง	ตำแหน่ง/โรงเรียน	เลขตำแหน่ง	ตำแหน่ง/โรงเรียน	เลขตำแหน่ง	
๑	ว่าง	ครูผู้ช่วย อันดับ – วิทยฐานะ – โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดซัยมงคล	๘๙-๒-๐๔-๖๕๐๐-๑๐๙	ครูผู้ช่วย อันดับ – วิทยฐานะ – โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดดันสน	๘๙-๒-๐๔-๖๕๐๐-๑๐๙	ภายหลัง ก.ท.จ.อ้างหอย มีนาทีเท่านั้น
๒	ว่าง	ครูผู้ช่วย อันดับ – วิทยฐานะ – โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดซัยมงคล	๘๙-๒-๐๔-๖๕๐๐-๐๘๙	ครูผู้ช่วย อันดับ – วิทยฐานะ – โรงเรียนเทศบาล ๔ ประถมสามัคคีเทศบาล เมืองอ่างทอง	๘๙-๒-๐๔-๖๕๐๐-๐๘๙	ภายหลัง ก.ท.จ.อ้างหอย มีนาทีเท่านั้น

รายบุคคล

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประวัติ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๓ การยกเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครุเทศบาลตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครุเทศบาลที่สังกัด สถานศึกษาให้ดำเนินการดังนี้

(๓) การตัดโอนค่าແທນ່າງ หมายถึง การตัดโอนอัตราว่างจากที่หนึ่งไปยังอีกที่หนึ่งภายในเทศบาลหรือระหว่างเทศบาลในจังหวัด หรือระหว่างเทศบาล ต่างจังหวัดและรวมทั้งการตัดโอนค่าແທນ່າງต่างประเทศระหว่างพนักงานครุเทศบาล สายงาน ผู้สอนระดับก่อนประถมศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษาและอาชีวศึกษาด้วยข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้พิจารณา การตัดโอนค่าແທນ່າງพนักงานครุเทศบาลเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล ประกส. ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และตามที่เทศบาล เมืองอ่างทองเสนอขอ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ตัดโอนค่าແທນ່າງพนักงานครุเทศบาล ค่าແທນ່າງพนักงานครุเทศบาลจากโรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล จำนวน ๒ อัตรา ไปดำรงค่าແທນ່าງโรงเรียนเทศบาล ๑ วัดหันสน จำนวน ๑ อัตรา และโรงเรียนเทศบาล ๔ ประถมสามวิถีเทศบาลเมืองอ่างทอง จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน ตามที่เทศบาลเมืองอ่างทองแจ้งความประสงค์

๕.๑๐ เรื่อง ข้อความเห็นชอบพิจารณาจ้างประกำศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง

ประชาน

ขออนุมัติจ่ายเงินค่าใช้จ่าย

เอกสารนุกการ

ด้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ใน การประชุมครึ่งปี ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบ ร่วมประกส. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดให้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป บังคับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในฐานะประชาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ให้ลงนามประกส. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว จึงมอบให้ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกส. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องที่นำไปสอดคล้องกับประกส. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. กรณี ก.จ. ก.ท. ก.อบต. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกส. หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังกล่าวข้างต้นมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้ประกส. ใช้บังคับได้ แต่หากประกส. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขแยกต่างหากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นมาตรฐานเดียวกันและไม่มีปัญหาในทางปฏิบัติ จึงขอให้ ก.จ.ช. ก.ท.ช. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทaya จัดทำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว แล้วเสนอให้ประธาน ก.จ.ช. ก.ท.ช. ก.อบต.จังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทaya พิจารณาลงนามภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้บังคับในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการคลังพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิ การอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ นท ๐๘๐๘๕/ว ๑๒ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้จัดทำร่างประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ เกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีเนื้อหาสำคัญลักษณะดังนี้

มติที่ประชุม

เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีเนื้อหาสำคัญลักษณะดังนี้ ที่ ก.ก. กำหนด จึงนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จัดทำประกาศฯ ดังกล่าว เสนอประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองลงนามและประกาศใช้ต่อไป

- ๑๔ -

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๕

ให้ยกเว้นการลงโทษให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้ สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ยิ่งกับการบริหารงานบุคคลที่ดีและกระบวนการทางกฎหมายเทศบาลฯ กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประมวลมาตรา ๒๑ วาระหก แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องเดิน พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙” และให้ใช้ ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘๙ กรณีผู้ร้องทุกข์ได้ยื่นเรื่องร้องทุกข์ตามข้อ ๒๙ ไว้แล้ว ท่องมาได้โอนไปสังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือคณะกรรมการข้าราชการครูหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดเดิม แล้วแต่กรณี เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย

กรณีผู้มีสิทธิร้องทุกข์ได้โอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น แล้วเหตุแห่งการร้องทุกข์ ได้เกิดขึ้นจากผู้บังคับบัญชาอื่นสังกัดเดิม หรือนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม ให้ผู้นั้นยื่นเรื่องร้องทุกข์ ท่องมาได้โอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม หรือคณะกรรมการข้าราชการครูหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม แล้วแต่กรณี พิจารณาวินิจฉัย และรายงานให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิมทราบด้วย

เมื่อการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง หรือวรรคสอง เป็นประการใด ให้นายก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิมที่เป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์สั่งหรือปฏิบัติตามที่นั้นแล้วแจ้งให้นายก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิมทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง”

ข้อ ๔ เรื่องร้องทุกข์ใดที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการก่อนประกาศนี้ใช้บังคับแต่ยังไม่มีการสั่ง หรือปฏิบัติตามผลการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ ให้สั่งเรื่องร้องทุกข์และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ท่องมาได้โอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือคณะกรรมการข้าราชการครูหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจ พิจารณาวินิจฉัยตามประกาศนี้ดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ เมื่อนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือคณะกรรมการ ข้าราชการครูหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้มีอำนาจวินิจฉัยได้รับเรื่องแล้ว ให้พิจารณาวินิจฉัยให้แล้วเสร็จภายใน กำหนดเวลาตามข้อ ๒๙

ประกาศ ณ วันที่ เมษายน ๒๕๖๕

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

๕๑๑ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยของหนังงานเทศบาลเมืองอ่างทอง
มูลเหตุ

นางสาวธิติญา วสุนันท์ ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำการผิดวินัยในเรื่องแรก ในเรื่องนี้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าวัสดุที่ดัดจ่ายกับร้านไทยวิวัฒน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ที่ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณห้ามเบิกงบประมาณจำนวน ๕ รายการ เป็นเงิน ๑๙,๖๗๖ บาท

เทศบาลเมืองอ่างทองได้มีคำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทองที่ ๔๘๔/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการสอบสวนวินัยในเรื่องแรก ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เพื่อสอบสวน นางสาวธิติญา วสุนันท์ ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำการผิดวินัยในเรื่องนี้ ในเรื่องนี้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าวัสดุที่ดัดจ่ายกับร้านไทยวิวัฒน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณห้ามเบิกงบประมาณ จำนวน ๕ รายการ เป็นเงิน ๑๙,๖๗๖ บาท นั้น ให้มีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑. ประชานักกรรมการได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

๒. เทศบาลเมืองอ่างทองได้มีจัดคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ให้นางสาวธิติญา วสุนันท์ ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ตามหนังสือเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ อท. ๕๙๐๐๑/๑๙๒๓ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๓. คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยในเรื่องแรก ได้ทำบันทึกแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหา (แบบ สว.๒) ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ และนางสาวธิติญา วสุนันท์ ได้ลงนามรับทราบข้อกล่าวหา วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

๔. คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างในเรื่องแรก ได้บันทึกถ้อยคำ ผู้ถูกกล่าวหา คือ นางสาวธิติญา วสุนันท์ ตามแบบ สว. ๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่งให้การรับสารภาพท่องคนคณะกรรมการสอบสวนว่า มิได้ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณค่าวัสดุ จำนวน ๕ รายการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามข้อกล่าวหา เนื่องจาก ไม่ได้รับใบสั่งของเจ้าหน้าที่ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้กับทางร้านค้า ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ท่อนมาได้รับทราบว่ามีใบสั่งของค้างชำระของปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามข้อกล่าวหา ข้าพเจ้าจึงได้นำเงินส่วนตัวไปชำระที่ร้านค้าและทางร้านได้รับชำระเงินพร้อมกัน คืนใบสั่งของด้วยรูปแบบให้ข้าพเจ้าซึ่งได้คัดถ่ายเอกสารตั้งกล่าวมาพร้อมกับการให้ถ้อยคำ

ในครั้งนี้ และขึ้นแจ้งว่าไม่มีเจตนาที่จะไม่ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้กับร้านค้า และให้การว่าไม่เคยถูกกล่าวหาทางวินัย

๕. คณะกรรมการสอบสวนให้สอบสวนตาม หมวด ๗ ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่องแล้ว จึงได้จัดทำรายงานการสอบสวน ตามแบบ สว. ๖ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

๕.๑ มูลกรณีเรื่องนี้ปรากฏขึ้นเป็นจ้าว นางสาวธิติญา เหล็กสนธิ ได้รายงานว่า นางสาวธนษัพ รองรัตน พนักงานจ้างทั่วไป ได้ส่งใบสั่งของของร้านไทยวิวัฒน์ที่ถูกประเมินได้ดำเนินการเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และผู้บังคับบัญชาให้ได้ นางสาวธิติญา วสุนันท์ ผู้ถูกกล่าวหาซึ่งแจ้งข้อเท็จจริง ซึ่งนางสาวธิติญา วสุนันท์ ผู้ถูกกล่าวหาได้ซึ่งแจ้งข้อเท็จจริง ว่าไม่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการเบิกจ่ายตามใบสั่งของด้วยกันเอง

๕.๒ คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาที่ ปรากฏตามเรื่องที่กล่าวหาให้ นางสาวอธิญา วสุนันต์ ผู้ถูกกล่าวหา ทราบแล้ว โดยทำเป็นบันทึกข้อความ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยการแจ้งต่อผู้ถูกกล่าวหาโดยตรง โดยอธิบายให้ผู้ถูกกล่าวหารับว่า เมื่อครั้งมีคำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๕๑/๒๕๖๑ เรื่องมอบหมายให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ไปช่วยปฏิบัติราชการ งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอ่างทอง มีกรณีไม่ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าวัสดุที่ด้านจ่ายกับร้านไทยวิรัตน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ที่ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณขึ้น ปีงบประมาณ จำนวน ๕ รายการ เป็นเงิน ๑๒,๖๖๖ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันหกร้อยยี่สิบบาทถ้วน) จึงเป็นความผิดวินัยในรายแรงตามข้อ ๔ พนักงานเทศบาลต้องดังใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการและประการคณฑ์กรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ไทย นางสาวอธิญา วสุนันต์ ผู้ถูกกล่าวหาได้ลงนามรับทราบบันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหา (แบบ สว.๑) เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๔

๕.๓ นางสาวอธิญา วสุนันต์ ผู้ถูกกล่าวหาได้ให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการสอบสวน เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ตามแบบบันทึกถ้อยคำผู้ถูกกล่าวหา (แบบ สว.๑) ขอรับสารภาพว่า มีได้ดำเนินการเบิกจ่าย งบประมาณค่าพัสดุ จำนวน ๕ รายการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามข้อกล่าวหา เนื่องจากไม่ได้รับใบสั่งของ ซึ่งไม่ได้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้กับทางร้านค้า ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ที่โอนมาได้รับทราบว่ามีใบสั่งของ ด้านซ้าย ของปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามข้อกล่าวหา และได้นำเงินส่วนตัวไปชำระที่ร้านค้าและทางร้านได้รับซ้าย เงินพร้อมกับคืนใบสั่งของด้วยที่ผู้ถูกกล่าวหา ซึ่งได้คัดถ่ายเอกสารตั้งกล่าวมาพร้อมกับการให้ถ้อยคำในครั้งนี้ ผู้ถูกกล่าวหาได้มีเหตุที่จะไม่ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้กับทางร้านค้าให้คณะกรรมการพิจารณาโทษสถานเบา

๖. คณะกรรมการสอบสวนได้ประชุมมีประดิษฐ์วินิจฉัย ดังนี้

๖.๑ จะดำเนินการสอบสวนต่อไป หรือไม่ดำเนินการสอบสวนต่อไป เมื่อนางสาวอธิญา วสุนันต์ ผู้ถูกกล่าวหา ให้การรับสารภาพต่อคณะกรรมการสอบสวน ไทยคณฑ์กรรมการสอบสวนได้มีมติเป็นเอกฉันท์ ว่าจากพยานเอกสารและคำรับสารภาพของผู้ถูกกล่าวหา สามารถพิจารณาให้เจริญมาได้เชิงไม่ต้องดำเนินการสอบสวนต่อไป ตามแห่งประการคณฑ์กรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเรียนไขเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๖๐ วรรคสี่ ในกรณี ผู้ถูกกล่าวหาได้ถ้อยคำรับสารภาพว่าได้กระทำการตามที่ถูกกล่าวหา ให้คณะกรรมการสอบสวนแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหารับทราบว่าการกระทำดามที่ถูกกล่าวหาถือก่อไว้เป็นความผิดวินัยกรณีใด หรืออยู่ในความสามารถในอันที่ จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือบกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมสมกับตำแหน่ง ที่ราชการตาม ข้อ ๓ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการอย่างไร หากผู้ถูกกล่าวหาได้รับสารภาพ (ถ้ามี) และสาเหตุแห่งการกระทำไว้ด้วย ในการนี้ เช่นนี้ คณฑ์กรรมการสอบสวนจะไม่ทำการสอบสวนต่อไปก็ได้ หรือถ้าเห็นเป็นการสมควรที่จะได้รับทราบข้อเท็จจริงและพฤติกรรมนัยอันเกี่ยวกับเรื่องที่กล่าวหาโดยละเอียด จะทำการสอบสวนต่อไปตามควรแก่กรณีได้แล้วดำเนินการตามข้อ ๕๕ และข้อ ๗๖ ต่อไป

๖.๒ นางสาวอธิญา วสุนันท์ ผู้อุปกอล่าวหา ต้องมีหน้าที่ราชการที่จะต้องปฏิบัติ หรือไม่ จากพยานเอกสาร เมื่อนางสาวอธิญา วสุนันท์ ผู้อุปกอล่าวหา ดำเนินการหน้าผ่ายบริหารงานทั่วไป กองช่าง เมื่อครั้งช่วยปฏิบัติราชการ งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล ตามคำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๕๙/๒๕๖๑ เรื่อง มอบหมายให้ พนักงานเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ คำสั่งเทศบาล เมืองอ่างทอง ที่ ๑๙๕๒/๒๕๖๑ เรื่อง แบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ภายใน ปลัดเทศบาล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ มอบหมายให้ นางสาวอธิญา วสุนันท์ ผู้อุปกอล่าวหาปฏิบัติงานธุรการด้านงานธุรการและหัวหน้าส่วนราชการ ที่ ๖๔/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุประจำกอง ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ สำนักปลัดเทศบาล คือนางสาวอธิญา วสุนันท์ ผู้อุปกอล่าวหา ให้มีหน้าที่มีหน้าที่รับผิดชอบ เป็นเจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎหมายที่ออกตามพระราชบัญญัติและระเบียบทรัองการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงถือได้ว่านางสาวอธิญา วสุนันท์ ผู้อุปกอล่าวหา มีหน้าที่ราชการที่ต้องปฏิบัติ

๖.๓ นางสาวอธิญา วสุนันท์ ผู้อุปกอล่าวหา ไม่ต้องใช้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ หรือไม่ เมื่อปรากฏว่า นางสาวอธิญา วสุนันท์ ผู้อุปกอล่าวหา มีหน้าที่รับผิดชอบเป็น เจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ และเป็นหัวหน้างานธุรการแต่ปล่อยปละละเลยไม่ติดตาม การปฏิบัติหน้าที่ของ นางสาวชนิษพร รองรัตน พนักงานจ้างทั่วไป (นางสาวชนิษพร รองรัตน ได้ครบกำหนด ระยะเวลาจ้างตามที่ญญญาและพ้นจากหน้าที่ในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔) ในกรณีจัดภารกิจ เปิดจ่ายเงินค่าพัสดุให้กับร้านค้า จึงถือได้ว่านางสาวอธิญา วสุนันท์ ผู้อุปกอล่าวหา ไม่ต้องใช้ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีแก่ราชการ

๖.๔ การกระทำของนางสาวอธิญา วสุนันท์ ผู้อุปกอล่าวหา จึงเป็น การกระทำผิดวินัยฐานไม่ดึงใช้ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้า แก่ราชการ ตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการ ทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๗

๖.๕ คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ได้เสนอผลให้ นางสาวอธิญา วสุนันท์ ผู้อุปกอล่าวหา ภาคทัณฑ์ ตามแนวทางการลงโทษทางวินัย ตามพระราชบัญญัติฯ เป็นบ้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๗ ข้อกรรมส่งเสริม การปกครองส่วนท้องถิ่น แต่เนื่องจากนางสาวอธิญา วสุนันท์ ผู้อุปกอล่าวหา มีเหตุควรลดหย่อนโทษเนื่องจากไม่เคยกระทำการพิพาททางวินัยมาก่อน และได้ขอใช้ค่าทัพเดือนที่ด้านข่าย กับทางร้านไทยวิวัฒน์ จำกัดจำนวนหนึ่งไปก่อให้เกิดความเสียหายแก่เทศบาล เนื่องจากยังไม่ได้เปิดจ่ายงบประมาณของเทศบาลให้แก่ร้านไทยวิวัฒน์ จึงได้เสนอว่า กล่าวดังเดือนไปเป็นลายลักษณ์อักษร

๗. นายทนงศักดิ์ ศรีวิเชียร ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง ให้เสนอเห็นควรรักษา ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรนางสาวอธิญา วสุนันท์ ไม่ได้เปิดจ่ายค่าวัสดุให้กับ ทางร้านค้าแต่ได้ขอใช้ราคากันสูงกว่า และไม่เคยกระทำการพิพาทก่อน

๘. นายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง เที่นชอบตามเดือน และได้จัดทำบันทึกว่า ก่อวาร์ดกเดือน นางสาวธิติญา วงศ์นันต์ เป็นลายลักษณ์อักษร ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ฯ จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับบริษัทและกิจกรรมที่ดำเนินการทางวิถี พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑๐ ๘ พนักงานเทศบาลต้องดังใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้า แก่ราชการ

หมวด ๗ การสอบสวน (ข้อ ๔๔- ข้อ ๕๙)

ข้อ ๖๐ เมื่อได้พิจารณาเรื่องที่กล่าวมาและวางแผนว่างานการสอบสวนตามข้อ ๕๙ แล้ว ให้คณะกรรมการสอบสวนเรียกผู้ถูกกล่าวหามาเพื่อแจ้งและขออภัยข้อกล่าวหา ที่ปรากฏตามเรื่องที่กล่าวหาให้ทราบว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำการใด เมื่อได้อย่างไร ในกรณีให้คณะกรรมการสอบสวนแจ้งเป็นหนังสือด้วยว่าผู้ถูกกล่าวหามีสิทธิได้รับแจ้ง สรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา ตลอดจนอ้างพยานหลักฐานหรือ นำพยานหลักฐานมาสืบแก้ข้อกล่าวหาได้ตามข้อ ๖๑

การแจ้งหมายหารคนนี้ ให้ทำบันทึกมีสาระสำคัญตามแบบ ๗๖ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ โดยทำเป็นสองฉบับ เพื่อมอบให้ผู้ถูกกล่าวหานั้นงบบัน ทึ่งให้ในส่วนงานการสอบสวน หนึ่งฉบับ และให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อรับทราบให้เป็นหลักฐานด้วย

เมื่อได้ดำเนินการตามวาระคนนี้ และตรวจสอบแล้ว ให้คณะกรรมการการสอบสวน ตามผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำการตามที่ถูกกล่าวหาหรือไม่ อย่างไร แล้วบันทึกค่า

ในการณ์ผู้ถูกกล่าวหาให้ถ้อยคำรับสารภาพว่าได้กระทำการตามที่ถูกกล่าวหา ให้คณะกรรมการสอบสวนแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหารับว่าการกระทำการตามที่ถูกกล่าวหา ดังกล่าวเป็นความผิดวินัยกรณีใด หรือยื่น ความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ ราชการ หรือบทพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมสมกับ ตำแหน่งหน้าที่ ราชการตามข้อ ๗ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการอย่างไร หากผู้ถูกกล่าวหาังคงยืนยันตามที่รับสารภาพ ให้บันทึกถ้อยคำรับสารภาพ รวมทั้งเหตุผล ในการรับสารภาพ (ถ้ามี) และสาเหตุ แห่งการกระทำไว้ด้วย ในกรณีเช่นนี้ คณะกรรมการการสอบสวนจะไม่ทำการสอบสวนต่อไปก็ได้ หรือถ้าเห็นเป็นการ สมควรที่จะได้ทราบ ข้อเท็จจริงและพฤติกรรมอันเกี่ยวกับเรื่องที่กล่าวหาโดยละเอียด จะทำการสอบสวน ต่อไป ตามคราวพักราบีก็ได้ แล้วดำเนินการตามข้อ ๙๘ และข้อ ๗๖ ต่อไป

ในการณ์ผู้ถูกกล่าวหามิได้ให้ถ้อยคำรับสารภาพ ให้คณะกรรมการการสอบสวนดำเนินการ สอบสวน เพื่อรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหาแล้วดำเนินการตามข้อ ๖๑ ต่อไป

ในการณ์ผู้ถูกกล่าวหามาแล้วแต่ไม่ยอมลงลายมือชื่อรับทราบข้อกล่าวหา ถ้าได้ทำบันทึกลงวันที่ และสถานที่ที่แจ้งและลงลายมือชื่อผู้ถูกแจ้ง พร้อมทั้งพยานรู้เห็นไว้เป็นหลักฐานแล้ว ให้ถือวันที่แจ้งนั้นเป็นวัน รับทราบ กรณีไม่อาจแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหารับ โดยตรงได้ หรือมีเหตุจ้าเป็นอื่น หรือผู้ถูกกล่าวหามิมารับทราบ ข้อกล่าวหาให้ คณะกรรมการการสอบสวนส่งบันทึกมีสาระสำคัญตามแบบ ๗๖ ทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ตอบรับ ไปให้ผู้ถูกกล่าวหา ณ ที่อยู่ของผู้ถูกกล่าวหา ซึ่งปรากฏตามหลักฐาน

ของทางราชการ หรือสถานที่ติดต่อ ที่ผู้ถูกกล่าวหาแจ้งให้ทราบ พร้อมทั้งมีหนังสือสอบคดีผู้ถูกกล่าวหาร่วมให้กระทำการตามที่ถูกกล่าวหาหรือไม่การแจ้งข้อกล่าวหาในกรณีเช่นนี้ ให้ทำบันทึกมีสาระสำคัญตามแบบ สว.๒ เป็นลายอักษร เพื่อเก็บไว้ในสำนวน การสอบสวนหนึ่งฉบับ ส่งให้ผู้ถูกกล่าวหาอย่างฉบับโดยให้ผู้ถูกกล่าวหาเก็บไว้หนึ่งฉบับ และให้ผู้ถูกกล่าวหา ลงลายมือชื่อและวัน เดือน ปีที่รับทราบส่งกลับคืนกรรมการไว้ในสำนวน

การสอบสวนหนึ่งฉบับ เมื่อสิ่งพื้นที่บันทึกมีสาระสำคัญตามแบบ สว.๒ ทางไปรษณีย์ลงที่ด้วยตนเอง แม้จะไม่ได้รับแบบ สว.๒ คืนให้ถือว่าผู้ถูกกล่าวหาได้ทราบข้อกล่าวหาแล้ว และให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการทำความประนัย

ข้อ ๔๙ พนักงานเทศบาลผู้ได้กระทำการพิจารณาอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรี สังลังไหยาภาคที่เดียว ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมสมกับความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อน จะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษให้ได้แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำการพิจารณาอย่างน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน

ในการพิจารณาพิจารณาอย่างน้อย แต่เป็นความมีคุณธรรมอย่างฐานความผิด ให้สังลังไหยาในสถาน โภชนาคนักที่สุดเพียงสถานเดียวแห่งการกระทำการพิจารณา

นายกเทศมนตรีมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ตามวรรค หนึ่งได้ ดังนี้

- (๑) ตัดเงินเดือนครึ่งหนึ่งไม่เกิน ๕ % และเป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
- (๒) ลดขั้นเงินเดือนครึ่งหนึ่งไม่เกินหนึ่งเดือน

ข้อ ๕๐ เมื่อนายกเทศมนตรีได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาล โดยสังลังไหยา หรือลงโทษ ตามข้อ ๔๙ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ให้รายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๔๙ วรรคสาม ห้าความเด็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องพิจารณาเมื่อได้รับแล้วเสร็จ กภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้รับรายงาน การดำเนินการทางวินัยจากนายกเทศมนตรี

ในการถือว่ามีเหตุผลความจำเป็นซึ่งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่อาจพิจารณาเมื่อต้องแล้วเสร็จภายในระยะเวลาในระยะเวลาเดียวกัน ตามวรรคหนึ่ง ให้ขยายระยะเวลาให้มีเกินสองครึ่ง ครึ่งเดือนไม่เกินสามสิบวัน แต่ต้องบันทึกเหตุนั้นไว้ในรายงาน การประชุมด้วย

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจมีตั้งในคราวเดียวกับเลขานุการคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลส่งรายงานการดำเนินการทางวินัย

ไปให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณาทำความเห็นเสนอ ก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลก็ได้

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลที่จารณาเห็นว่าการลงโทษหรือสั่งยุติเรื่อง ตามวาระคนนี้ เป็นการไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสม และมีมติเป็นประการให้ท่านนายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติ ให้เป็นไปตามนี้

การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยของคณะกรรมการพิจารณา การดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ หรือของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี ต้องแสดงเหตุผลให้ปรากฏเป็นหนังสือในรายงานการประชุมด้วย

ในการมีนายกเทศมนตรีได้สั่งลงโทษ เพิ่มโทษ ลดโทษ หรือยกโทษ หรือสั่งยุติเรื่อง ตามข้อ ๕๔ วรรคหนึ่ง ของมาตราฐานทั่วไปนี้ หรือสั่งให้หนังงานเทศบาลผู้ใดออกจากราชการตามข้อ ๕ (๔) หรือข้อ ๗ ของมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับ การให้ออกจากราชการ ให้รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือการสอบสวน หรือการให้ออกจากราชการที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อทราบ

เมื่อนายกเทศมนตรีได้มีคำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ หรือยกโทษถ้าเพิ่มโทษ เป็นสถานโทษที่หนักเข้า หรือลดโทษเป็นสถานโทษที่เบาลง หรือจดโทษ หรือยกโทษ คำสั่งลงโทษเดิมให้เป็นอันยกเลิก ถ้าลดโทษ เป็นอัตราโทษที่เบาลง อัตราโทษส่วนที่เกิน ก็ให้เป็นอันยกเลิก ในกรณีที่คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดชั้นเงินเดือน เป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนที่เกินเป็นอันยกเลิก ให้คืนเงินเดือนที่ได้ตัด หรือคงลงใบแพ้ความค่าสั่ง ที่เป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนเกินที่เป็นอันยกเลิกนั้นให้แก่ผู้ถูกลงโทษ มาตรฐานการลงโทษ ของ ก.พ.

๓. เจ้าพนักงานปักครอง ๗ เสนอเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล สามัญรายหนึ่ง เพื่อนำเข้า อ.ก.ท.จังหวัดพิจารณาค่าช้า และเคยถูกผู้บังคับบัญชาไว้ ก่อนว่าด้วยเดือนในเรื่องเสนอหนังสือถ่อมลักษณะแล้วไม่น้อยกว่า ๕-๖ ครั้ง อีกห้าเดือนถูกกว่า ก่อนว่าด้วยเดือนเป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

โทษภาคทัณฑ์

๑. นายช่างรังวัด ๓ มีงานรังวัดค้าง ๓๕ ราย เกินกว่าที่กรมที่ดินกำหนดไว้ ให้ค้างเกิน ๒๐ ราย แต่ข้าราชการผู้นี้ได้ลงทะเบียนค้างได้ในภายหลัง คงเหลือค้างอยู่ ไม่เกิน ๑๐ ราย

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

โทษภาคทัณฑ์

๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ นำเงินกองทุนบำเหน็จบ้านอยู่ข้าราชการ (กบย.) ไปเก็บไว้เป็นส่วนตัวเป็นจำนวนมากและนานหลายวัน โดยไม่มีเจตนาทุจริต เพราจะไม่ทราบหรือเข้าใจจะเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับเงิน กบย. ซึ่งเป็นงานใหม่

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

โทษภาคทัณฑ์

๔. บุคลากร ๖ ได้ปล่อยปละละเมยไม่เข้าใจใส่ที่จะดำเนินการเรื่องโอนให้แก่ ข้าราชการรายหนึ่ง จนเวลาล่าวะเสียไปนานกว่า ๖ เดือน ทำให้ข้าราชการผู้นั้นเสียสิทธิในการโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งข้าก้าวไปก่อตัว และเป็นผลต่อเนื่องเกี่ยวกับการขอเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นในระดับ ๔ ข้าไปด้วย อีกทั้งยังได้ปฎิบัติหน้าที่เรื่องอื่น ๆ ล่าช้า กว่าที่ทางราชการกำหนดด้วย เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ การแต่งตั้ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ๓-๕ เป็นต้น

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

โทษภาคทัณฑ์

๕. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๘ ได้รับเอกสารกำหนดคุณลักษณะเครื่องกำเนิด โอน้าแล้วไม่เก็บรักษาไว้ให้ดี แต่ได้นำไปวางไว้ที่โต๊ะทำงานของเจ้าหน้าที่โดยไม่มีผู้ใดรับผิดชอบ ทำให้เอกสารกำหนดคุณลักษณะเครื่องกำเนิดโอน้าถูกเปลี่ยนแปลงรายการ จำนวน ๒ หน้า

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

โทษภาคทัณฑ์

ข้อพิจารณา

ที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ได้ตรวจสอบการดำเนินการทางวินัยของเทศบาลเมืองอ่างทองได้ดำเนินการ เป็นไปตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความสงบเรียบร้อย แห่งประเทศไทย ๑๙๖๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย การแจ้งคำสั่งให้ผู้ถูกกล่าวหา ในขั้นตอนการสอบสวนคุณธรรมการสอบสวนได้เปิดโอกาสให้ผู้ถูกกล่าวหา ได้แก้ข้อกล่าวหาผู้ถูกกล่าวหาได้ให้การรับสารภาพต่อคณะกรรมการสอบสวนและ เมื่อพิจารณาจากผลการสอบสวนแล้วเห็นว่าทางสาขาวิชากฎหมาย วสุบันท์ ผู้ถูกกล่าวหา ให้การรับสารภาพจากพยานเอกสารและคำรับสารภาพของผู้ถูกกล่าวหา สามารถฟัง ข้อเท็จจริงที่จะพิจารณาให้ไทยได้จึงไม่ต้องดำเนินการสอบสวนต่อไปตามแห่งประมวล พนธนกกรรมการพนักงานเทศบาลเมืองอ่างทอง หรือ หลักเกณฑ์และเรียนให้ทราบกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๓๙ ข้อ ๖๐ วรรคสี่ โดยได้บันทึก ถ้อยคำรับสารภาพ รวมทั้งเหตุผลในการรับสารภาพ ซึ่งผู้ถูกกล่าวหา ดำเนินตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองช่าง เมื่อครั้งข้าราชการ ฯ งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล ตามคำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๕๙/๒๕๖๑ เรื่อง มอบหมายให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ คำสั่งเทศบาล เมืองอ่างทอง ที่ ๕๙๙/๒๕๖๑ เรื่อง แบ่งงานและภาระงานหมายหน้าที่ภายใน สำนักปลัดเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ มอบหมายให้ ผู้ถูกกล่าวหา ปฏิบัติงานราชการด้านงานธุรการและคำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๖๙/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานขั้นซึ่งมีอัจฉริยะและบริหารพัสดุประจำกอง ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ สำนักปลัดเทศบาล ให้มีหน้าที่มีหน้าที่รับผิดชอบ เป็นเจ้าหน้าที่ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง

และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎหมายที่ออกตามพระราชบัญญัติ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงถือได้ว่า นางสาวอธิญา วสุนันต์ ผู้ถูกกล่าวหา มีหน้าที่ราชการ ที่ต้องปฏิบัติ จากการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เมื่อปรากฏว่า นางสาวอธิญา วสุนันต์ ผู้ถูกกล่าวหา มีหน้าที่รับผิดชอบเป็นเจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุและ เป็นหัวหน้างานธุรการ แต่ปล่อยประชโลยไม่ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ ของนางสาวชนชพร วงศ์วนิช พนักงานจ้างทั่วไป (นางสาวชนชพร วงศ์วนิช ได้ครบ กำหนดระยะเวลาเวลาจ้างตามสัญญาและพ้นจากหน้าที่ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕) ใน การจัดภาระเบิกจ่ายเงินค่าพัสดุให้กับร้านค้า จึงถือได้ว่า นางสาวอธิญา วสุนันต์ ผู้ถูกกล่าวหา ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีแก่ราชการ จึงเห็นด้วยกับ คณะกรรมการสอบสวนว่าการกระทำของนางสาวอธิญา วสุนันต์ ผู้ถูกกล่าวหา จึงเป็น การกระทำการผิดวินัยฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้า แก่ราชการ ตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการ ทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ เมื่อเปรียบเทียบการลงโทษกับมาตรฐานการลงโทษของ ก.พ. คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ได้เสนอลงโทษ นางสาวอธิญา วสุนันต์ ผู้ถูกกล่าวหา ภาคทัณฑ์ตามแนวทางการลงโทษทางวินัยตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๘ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แต่เนื่องจาก นางสาวอธิญา วสุนันต์ ผู้ถูกกล่าวหา มีเหตุควรลดหย่อนโทษเนื่องจาก ไม่เคยกระทำการผิดทางวินัยมาก่อน และได้ขอใช้ค่าพัสดุที่ค้างจ้างกับทางร้านให้ไว้ลับบัน จนครบจำนวนแล้วไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่เทศบาลเนื่องจากยังมิได้เบิกจ่าย งบประมาณของเทศบาลให้แก่ร้านไทยวิวัฒน์ นายกเทศมนตรีเมืองอ่างทองได้วางกล่าว ดังเดือนนางสาวอธิญา วสุนันต์ เป็นลายลักษณ์อักษรหมายสมแล้ว

เห็นควรทำความเห็นคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ว่า นายกเทศมนตรีเมืองอ่างทองว่าก้าวล่วงตักเตือนนางสาวอธิญา วสุนันต์ ลายลักษณ์ อักษรหมายสมแล้ว

นิติที่ประชุมของคณะกรรมการฯ เห็นชอบเสนอความเห็นคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองว่า ให้นายกเทศมนตรีเมืองอ่างทองว่าก้าวล่วงตักเตือน นางสาวอธิญา วสุนันต์ เป็นลายลักษณ์

เลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จึงเสนอความเห็นและ ระเบียบ กฏหมายต่อที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการทางวินัยของเทศบาลเมือง อ่างทอง

นิติที่ประชุม

เห็นชอบให้ให้นายกเทศมนตรีเมืองอ่างทองว่าก้าวล่วงตักเตือนนางสาวอธิญา วสุนันต์ เป็นลายลักษณ์

๕.๑๙ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยของเทศบาลตำบลหัวยันหม่อน มูลเหตุ

เทศบาลตำบลหัวยันหม่อน ได้ดำเนินการทางวินัยกับพนักงานจ้าง
รายงานทราบ อัญชลี คล้ายสังวาลย์ หรือป้าจุบันซึ่งนางสาวอนุชิตา พ่วงปันเพิ่ชร
ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กระทำการความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ในเรื่องดังที่งเรื่อ
หอดทั้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า ๗ วัน โดยไม่มีเหตุ
อันสมควร ตามข้อ ๔๔ (๒) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๗ วินัยและการรักษาวินัย ซึ่งขึ้นตอนและ
กระบวนการสอบสวนวินัยได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
แห่งการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ นั้น

๑. เทศบาลตำบลหัวยันหม่อน ได้มีคำสั่งเทศบาลตำบลหัวยันหม่อน ที่ ๘๘๗/๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๔ คณะกรรมการ
สอบสวนได้สอบสวนเห็นว่าพฤติกรรมของนางสาวอนุชิตา พ่วงปันเพิ่ชร
หรือนางสาว อัญชลี คล้ายสังวาลย์ กระทำการผิดวินัยลดทิ้งการทำงานติดต่อภักดีกว่า
๗ วัน ซึ่งเป็นไปตามแบบ ล.๑

๒. นายกเทศมนตรีตำบลหัวยันหม่อน ได้แจ้งการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
ให้นางสาวอนุชิตา พ่วงปันเพิ่ชร หรือนางสาว อัญชลี คล้ายสังวาลย์ ผู้ถูกกล่าวหา
ให้ทราบตามหนังสือสำเนาจากนายกเทศบาลตำบลหัวยันหม่อน ที่ อท ๘๘๗/๒๕๖๔ ลงวันที่
๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ โดยได้แจ้งไปรษณีย์ตอบรับ จัดส่งถึงนางสาวอัญชลี คล้ายสังวาลย์
ณ บ้านเลขที่ ๑๐๖/๑ หมู่ที่ ๕ ตำบลหัวยันหม่อน อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง
ซึ่งมีผู้รับระบุชื่อ “นางอนุรุ่ง” ซึ่งรับไปวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

๓. เทศบาลตำบลหัวยันหม่อน ได้แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความประชุม
คณะกรรมการสอบสวน ตามหนังสือสำเนาจากนายกเทศบาลตำบลหัวยันหม่อน
ที่ อท ๘๘๗/๒๕๖๔/๑๗๗, ๑๗๘, ๑๗๙ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔ โดยประชุมเทศบาลตำบล
หัวยันหม่อน

๔. คณะกรรมการสอบสวน ให้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๗๕ กันยายน ๒๕๖๔
ได้พิจารณากำหนดแนวทางขั้นตอนการสอบสวน และกำหนดประทับน้ำในการสอบสวน

คณะกรรมการสอบสวน ให้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔
ได้ประชุมสรุปพยานฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา

๓. พยานเอกสาร

- (๑) บัญชีลงลายมือชื่อการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔
- (๒) บันทึกรายงานของสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวยันหม่อน
ที่ อท ๘๘๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔
- (๓) สัญญาจ้างของนางสาวอัญชลี คล้ายสังวาลย์
- (๔) ทะเบียนประวัติพนักงานจ้างของนางสาวอัญชลี คล้ายสังวาลย์
- (๕) รายงานประจำวันของพนักงานเจ้าหน้าที่สถานีตำรวจนครบาลวิเศษชัยชาญ
เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔
- (๖) รายงานผลการสอบข้อเท็จจริง เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

๒. พยานบุคคล (บันทึกถ้อยคำพยาน และรายงานผลการสอบข้อเท็จจริงซึ่งได้รับการยืนยัน)

- (๑) นางสาววิพาพร ศิดกล้า ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
- (๒) นางสาวประภัสสร จันทะพันธ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- (๓) นางสาวปรัชญาณี อัญญาดี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
- (๔) นางสาวกันกวรรณ เกษที ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน
- (๕) นางสาวกัลยา สร้อยสีดา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
- (๖) นางสาวอนันตัญญา สุรัตตร ตำแหน่ง คนงาน
- (๗) นางสาวพรวิภา โภมงาม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
- (๘) นางสาวนันพพร วงศ์ทองดี ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
- (๙) นายอเนก บิคพัฒน์ สามีของนางสาวอัญญาดี คล้ายสังวาลย์ (ผู้ถูกกล่าวหา)

๓. ประธานคณะกรรมการสอบสวน ได้จัดส่งบันทึกการแจ้งและรับทราบซึ่งถ้อยคำ (สว.๒) ตามหนังสือ อาท.๕๓๒๐๓/๗๐๔ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ และได้กำหนดให้ถ้อยคำ หรือชี้แจงซึ่งถือถูกกล่าวหา ภายใน ๓ วัน นับตั้งแต่ได้รับหนังสือโดยได้แจ้งไปประจำตัวรอบรับ จัดส่งถึงนางสาวอัญญาดี คล้ายสังวาลย์ หรือนางสาวอนุธิศา พ่วงปันเพ็ชร์ บ้านเลขที่ ๑๐๖/๑ หมู่ที่ ๕ ตำบลห้วยคันแวง อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง ซึ่งเมื่อถูกเรียกเข้ามาในสำนักงานรถทรายว่าซื้อผู้รับซึ่งรับใบอนุญาตในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๔

๔. ประธานคณะกรรมการสอบสวน ได้จัดส่งบันทึกการแจ้งและรับทราบและสูบพยานหลักฐานที่สนับสนุนซึ่งถือถูกกล่าวหา (สว.๓) ตามหนังสือ อาท.๕๓๒๐๓/๗๐๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ และแจ้งให้นางสาวอัญญาดี คล้ายสังวาลย์ ใหญ่ให้นำพนักกรรมการสอบสวนเพื่อรับทราบซึ่งถือถูกกล่าวหาและสูบพยานหลักฐานดังกล่าว ในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ จัดส่งถึงนางสาวอัญญาดี คล้ายสังวาลย์ หรือนางสาวอนุธิศา พ่วงปันเพ็ชร์ บ้านเลขที่ ๑๐๖/๑ หมู่ที่ ๕ ตำบลห้วยคันแวง อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง ซึ่งเมื่อถูกจับนา闷รับหนังสือใบอนุญาตในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ คณะกรรมการได้จัดเก็บแบบ สว.๓ ไว้ในสำนวนการสอบสวน

๕. คณะกรรมการสอบสวนได้ให้เอกสารถูกกล่าวหาที่เขียนคำชี้แจงแก้ไขถือถูกกล่าวหารือซึ่งให้ถ้อยคำ หรือขอนา闷แก้ไขถือถูกกล่าวหาแล้ว ตามความในข้อ ๔ ข้างต้นนั้น นางสาวอัญญาดี คล้ายสังวาลย์ ผู้ถูกกล่าวหามิได้เขียนคำชี้แจงแก้ไขถือถูกกล่าวหาเป็นลายลักษณ์อักษร และไม่ได้มามาให้ถ้อยคำอย่างใด ๆ ท่อ คณะกรรมการสอบสวนซึ่งเมื่อส่วงหันสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้แจ้งแบบ สว.๓ ให้ผู้ถูกกล่าวหารับแล้ว เมื่อคณะกรรมการสอบสวนไม่ได้รับคำชี้แจงจากผู้ถูกกล่าวหาและหรือผู้ถูกกล่าวหามิมาให้ถ้อยคำอย่างใด ๆ คณะกรรมการสอบสวนจึงถือว่าผู้ถูกกล่าวหาได้ทราบซึ่งถือถูกกล่าวหาและสูบพยานหลักฐานที่สนับสนุนซึ่งถือถูกกล่าวหาแล้ว และไม่ประสงค์ที่จะแก้ไขถือถูกกล่าวหา คณะกรรมการสอบสวนจึงพิจารณาและดำเนินการตามข้อ พ.๔ และ ข้อ ๗๖ ท่อไป

๖. คณะกรรมการสอบสวนได้ประชุมพิจารณาและลงมติแล้ว เมื่อวันจันทร์ ที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยที่ประชุมได้พิจารณาพยานหลักฐานที่ปรากฏอยู่ในสำนวนการสอบสวนอย่างละเอียด พิจารณาความน่าเชื่อถือ ความปำจะเป็นของพยานหลักฐาน

ทั้งปวง โดยพิเคราะห์ความคิดให้การของพยานบุคคล จำนวน ๙ ปาก พยานเอกสารของฝ่ายผู้กล่าวหา จำนวน ๖ รายการ รับฟังประกอบกันแล้ว มีความเห็นเป็นเอกฉันท์ไปในทิศทางอันเดียวกัน โดยกรรมการทุกเสียงมีความเห็นว่าพฤติกรรมตามข้อกล่าวหาของนางสาวอัญชลี คล้ายสัจจะอยู่ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการ ของวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจังหวัด อ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔๙ (๑) ในเรื่องลักษณะหรือหอดที่ทำงานที่งาน เป็นเวลาติดต่อ กันเกินกว่าเจ็ดวัน และได้เสนอให้ลงโทษทางวินัยโดยออกและนายกเทศมนตรีตำบลทั่วทั้นแหล่งที่นั่นชอบตามคณะกรรมการสอบสวนจึงได้รายงาน คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อขอความเห็นชอบ ตามหนังสือ เทศบาลตำบลทั่วทั้นแหล่งที่นั่น ที่ อท. ๕๗๐๐๗/พส๐ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ระบุว่า/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ พนักงานจังหวัด ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๗ วินัยและ การรักษาวินัย ข้อ ๔๙ การกระท้าความผิดดังต่อไปนี้ อันว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- (๑) กระท้าความผิดฐานทุจริตท่องหน้าที่ราชการ
- (๒) จะไปไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือเงื่อนไขที่กำหนดให้ปฏิบัติ งานเป็นเหตุให้妨害ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยประมาทเลินเล่อจนเป็นเหตุให้妨害ราชการได้รับความเสียหาย อย่างร้ายแรง
- (๔) ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา หรือข้อตกลง หรือหลักสี่ของไม่ปฏิบัติตาม คำสั่ง ของผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๔๙ จนเป็นเหตุให้妨害ราชการได้รับความเสียหาย อย่างร้ายแรง
- (๕) ประมาทเลินเล่อจนเป็นเหตุให้妨害ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (๖) ละทิ้งหรือหอดที่ทำงานที่งานทำให้จ้างไม่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด งานเป็นเหตุ ให้妨害ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (๗) ถอยทิ้งหรือหอดที่ทำงานที่งานทำให้จ้างไม่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด งานเป็นเหตุ ให้妨害ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (๘) ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง หรือกระท้าความผิดอาญาโดยมีคำพิพากษาร้ายแรงที่สุดให้จำคุก หรือหักกิ่วโทษจำคุก
- (๙) การกระท้าอื่นใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลหรือกำหนดว่าเป็นความผิดวินัย อย่างร้ายแรง

ข้อ ๔๐ เมื่อมีกรณีที่พนักงานจังหวัดถูกกล่าวหาว่ากระท้าผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อดำเนินการสอบสวนโดยเร็ว และต้องให้โอกาสพนักงานจังหวัดถูกกล่าวหาชี้แจง และแสดงพยานหลักฐาน เพื่อให้เกิด ความเป็นธรรมในการนี้ที่ผลการสอบสวน ปรากฏว่าพนักงานจังหวัดถูกกล่าวห่าความผิดวินัย อย่างร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณาจารย์และกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณา แต่ถ้า ไม่มีมูลกระทำผิดให้สั่งยุติเรื่องและรายงานคณาจารย์และกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณา น้อมถายกรรมการพนักงานเทศบาล มีมติประการให้ ให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามที่บัน ภัยในเดือนนับแต่วันรับทราบนติ แต่ถ้าไม่มีมูลกระทำความผิดให้สั่งยุติเรื่อง

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนพนักงานจ้างตามวาระหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไข เกี่ยวกับการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์
และการร้องขอทุกชั้น ของพนักงาน เทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
โดยอนุสูติ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ข้อ ๘ ด. เมื่อนายกเทศมนตรีได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาล โดยสั่ง
ลงโทษ หรือคงโทษ ตามข้อ ๔๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ให้รายงานไป
ยังคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณา
การดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๔๔ วรรคสาม ท้าความเห็น
เสนอ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องพิจารณาเมื่อได้แล้วเสร็จภายในเดือนบัน
นับแต่ วันที่เลขาธุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้รับรายงานการดำเนินการทาง
วินัยจากนายกเทศมนตรี

ในกรณีเมื่อเหตุผลความจำเป็นซึ่งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย
และการให้ออกจากราชการ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่อาจพิจารณาเมื่อต้องให้
แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ตามวรรคหนึ่ง ให้ขยายระยะเวลาได้ไม่เกินสองครั้ง ฯ จนกว่า
สามารถสืบวัน แต่ต้องบันทึกเหตุนั้นไว้ในรายงานการประชุมด้วย
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจมีมติในคราวเดียวกันให้เลขาธุการคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลสั่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะกรรมการพิจารณา
การดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาท้าความเห็นเสนอ
ก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก็ได้
เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาเห็นว่าการลงโทษหรือสั่งยุติ
เรื่อง ตามวรรคหนึ่ง เป็นการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม และมีมติเป็นประการให้
ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติ ให้เป็นไปตามนั้น

การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยของคณะกรรมการพิจารณา
การดำเนินการ ทางวินัยและการให้ออกจากราชการ หรือของคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาล แล้วแต่กรณี ต้องแสดงเหตุผลให้ปรากฏเป็นหนังสือในรายงานการประชุม
ด้วย

ในกรณีนายกเทศมนตรีได้สั่งลงโทษ เพิ่มโทษ ลดโทษ จดโทษ หรือยกโทษ
หรือสั่งยุติเรื่อง ตามข้อ ๔๔ วรรคหนึ่ง ของมาตราฐานทั่วไป หรือสั่งให้พนักงาน
เทศบาลผู้ใดออกจากราชการตามข้อ ๕ (๔) หรือข้อ ๗ ของมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
การให้ออกจากราชการ ให้รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือการสอบสวน
หรือการให้ออกจากราชการต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อทราบ

เมื่อนายกเทศมนตรีได้มีคำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ จดโทษ หรือยกโทษด้านเพิ่มโทษ
เป็นสถานโทษ ที่หนักขึ้น หรือลดโทษเป็นสถานโทษที่เบาลง หรือลดโทษ หรือยกโทษ
คำสั่งลงโทษเดิมให้เป็นอันยกเลิก ถ้าลดโทษ เป็นอัตราโทษที่เบาลง อัตราโทษส่วนที่เกิน
ก็ให้เป็นอันยกเลิก ในกรณีที่คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน หรือลดชั้นเงินเดือน เป็นอันยกเลิก
หรืออัตราโทษส่วนที่เกินเป็นอันยกเลิก ให้คืนเงินเดือนที่ได้ตัด หรือลดลงไปแล้วตามคำสั่ง
ที่เป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนที่เกินที่เป็นอันยกเลิกนั้นให้แก่ผู้ถูกลงโทษ

ข้อ ๖๑ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๖๐ แล้ว ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการประชุม เพื่อพิจารณาว่ามีพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำการใด เมื่อใด อย่างไร และเป็นความผิดวินัยกรณีใด ตามข้อใด หรือหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือบกพร่อง ในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติคนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๗ ของมาตรฐานหัวไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ อย่างไร แล้วให้คณะกรรมการสอบสวนมีหนังสือเรียกผู้ถูกกล่าวหารมาพบ เพื่อแจ้งข้อกล่าวหาโดยระบุข้อกล่าวหาที่ปรากฏความพยายามหลักฐานว่าเป็นความผิดวินัยกรณีใด ตามข้อใด หรือหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือบกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติคนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๗ ของมาตรฐานหัวไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ อย่างไร และสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ทราบ โดยระบุวัน เวลา สถานที่ และการกระทำที่มี สังคมเป็นการสนับสนุนข้อกล่าวหา สำหรับพยานบุคคลระหว่างนี้ หรือไม่ระบุชื่อพยานก็ได้

การแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาตามวรรคหนึ่ง ให้ทำบันทึก มีสาระสำคัญตามแบบ สา.๓ ท้ายมาตรฐานหัวไปนี้ โดยทำเป็นสองฉบับ เพื่อมอบให้ผู้ถูกกล่าวหาหนึ่งฉบับ เก็บไว้ในสำนวนการสอบสวนหนึ่งฉบับ และให้ผู้ถูกกล่าวหาอีกหนึ่งฉบับ เดือน ปีที่รับทราบไว้เป็นหลักฐานด้วย

เมื่อดำเนินการตั้งกล่าวแล้ว ให้คณะกรรมการสอบสวนตามผู้ถูกกล่าวหาร่ว่าจะยื่นคำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาเป็นหนังสือหรือไม่ ถ้าผู้ถูกกล่าวหาประสงค์จะยื่นคำชี้แจงเป็นหนังสือให้คณะกรรมการสอบสวนให้ โอกาสผู้ถูกกล่าวหาร่วมคำชี้แจงภายในเวลาอันสมควร แต่ถ้ายังไม่เกินสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้ทราบข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา และต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาที่จะให้ถ้อยคำเพิ่มเติม รวมทั้งนำสืบแก้ข้อกล่าวหาด้วยในกรณีผู้ถูกกล่าวหาไม่ประสงค์จะยื่นคำชี้แจงเป็นหนังสือ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการให้ผู้ถูกกล่าวหาให้ถ้อยคำและนำสืบแก้ข้อกล่าวหาโดยเร็ว

การนำสืบแก้ข้อกล่าวหา ผู้ถูกกล่าวหาจะนำพยานหลักฐานมาเอง หรือจะอ้างพยานหลักฐานแล้วขอให้คณะกรรมการการสอบสวนเรียกพยานหลักฐานนั้นมา ก็ได้ เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้รวบรวมพยานหลักฐานต่าง ๆ เสร็จแล้ว ให้ดำเนินการตาม ข้อ ๗๕ และข้อ ๗๖ ท่อไป

ในการยื่นผู้ถูกกล่าวหาตามมาแล้วแต่ไม่ยอมลงลายมือชื่อรับทราบหรือไม่มารับทราบ ถ้าไฟฟ้าลอกวันที่และสถานที่ที่แจ้งและลงลายมือชื่อผู้แจ้ง พร้อมทั้งพยานรู้เห็นไว้เป็นหลักฐานแล้ว ให้ถือวันที่แจ้งเป็นวันรับทราบ กรณีไม่อาจแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหารทราบโดยตรงได้ หรือมีเหตุจ้ำเป็นอื่น หรือผู้ถูกกล่าวหามาไม่มารับทราบ ข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา

ให้คณะกรรมการสอบสวนส่งบันทึกมีสาระสำคัญ ตามแบบ สา.๓ ทางไปประนีประนอมตอบรับใบให้ผู้ถูกกล่าวหา อันที่อยู่ของผู้ถูกกล่าวหาซึ่งปรากฏตามหลักฐานของทางราชการ หรือสถานที่ติดต่อที่ผู้ถูกกล่าวหาแจ้งให้ทราบ พร้อมทั้งมีหนังสือขอให้ผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงและนัดมาให้ถ้อยคำและนำสืบแก้ข้อกล่าวหาภายในกำหนดเวลาคราวเดียวในกรณีนี้ให้ทำบันทึกมีสาระสำคัญตาม แบบ สา.๓

เป็นส่วนฉบับ เพื่อเก็บไว้ในสำนวนการสอบสวนหนึ่งฉบับ ส่งให้ผู้ถูกกล่าวหาสอบฉบับโดยให้ผู้ถูกกล่าวหา เก็บไว้หนึ่งฉบับและให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อ และ วัน เดือน ปี ที่รับทราบส่วนฉบับคืนมาร่วมให้ไว้ในสำนวนการสอบสวนหนึ่งฉบับ เมื่อถ่วงพันสิบห้าวัน นับแต่วันที่ได้ส่งบันทึกมีสาระสำคัญตามแบบ สว.๓ หากไปรษณีย์ ลงทะเบียนตอบรับ แม้จะไม่ได้รับแบบ สว.๓ ดีบุ๊ก หรือไม่ได้รับคำชี้แจงจากผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ถูกกล่าวหา ไม่มานัดถ้อยคำตามนัด ให้มือว่าผู้ถูกกล่าวหาได้ทราบข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาแล้ว และไม่ประสงค์ที่จะแก้ข้อกล่าวหา ในกรณี เช่นนี้ คณะกรรมการสอบสวนจะไม่สอบสวนต่อไปก็ได้ หรือถ้าเห็น เป็นการสมควรที่ จะได้ทราบข้อเท็จจริงเพิ่มเติม จะสอบถามต่อไปตามควรแก้กรณีก็ได้ แล้วดำเนินการตามข้อ ๘๔ และข้อ ๙๖ ท่อไป แต่ถ้าผู้ถูกกล่าวหามาขอให้ถ้อยคำ หรือยื่นคำชี้แจง แก้ข้อกล่าวหา หรือขอมาสืบพยัคฆ์ล่าวหาก่อนที่คณะกรรมการสอบสวนจะเสนอสำนวน การสอบสวนตามข้อ ๙๖ โดยมีเหตุผลอันสมควรให้คณะกรรมการสอบสวน ให้โอกาสแก่ผู้ถูกกล่าวหาเพียงที่ผู้ถูกกล่าวหาร้องขอ

ข้อพิจารณา

ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการ ให้ร่วมตรวจสอบการดำเนินการทางวินัยของเทศบาลตำบลหัวยศคันหมอน ได้ดำเนินการเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย การแจ้งคำสั่งให้ผู้ถูกกล่าวหา ในขั้นตอนการสอบสวนคณะกรรมการสอบสวนได้เปิดโอกาสให้ผู้ถูกกล่าวหาได้แก้ข้อกล่าวหา พบว่าในการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหา สรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา สว.๓ ในปรากฏผู้ถูกกล่าวหาได้เขียนรับทราบ ไม่ปรากฏได้ดำเนินการของคณะกรรมการสอบสวนส่งบันทึกที่มีสาระสำคัญตามแบบ สว.๓ หากไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับไปให้ผู้ถูกกล่าวหา ณ ที่อยู่ของผู้ถูกกล่าวหาซึ่งปรากฏตามหลักฐานของทางราชการ หรือสถานที่ติดต่อที่ผู้ถูกกล่าวหาแจ้งให้ทราบแต่ยังไม่ประกอบกับผู้ถูกกล่าวไม่ได้เข้ามาให้ถ้อยคำหรือยื่นคำชี้แจงข้อกล่าวหา ซึ่งในขั้นตอนดังกล่าวถือว่าเป็นขั้นตอนที่สำคัญ

เห็นควรเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง มีมติแจ้งให้เทศบาลตำบลหัวยศคันหมอนแจ้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยไปดำเนินการแจ้ง สว.๓ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๖๑ วรรคหนึ่ง

มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ เห็นชอบเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง มีมติแจ้งให้เทศบาลตำบลหัวยศคันหมอนแจ้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยไปดำเนินการแจ้ง สว.๓ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๖๑ วรรคหนึ่ง

เลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองซึ่งเสนอความเห็นและ
รายเบียบ กฎหมายให้ที่ประชุมโหวตพิจารณาการดำเนินการทางวินัยของเทศบาล
หัวหินด้วยคะแนน

นัดที่ประชุม

เห็นชอบเทศบาลหัวหินด้วยคะแนนแจ้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยไปดำเนินการ
แจ้ง สร. ๓ ให้เป็นไปตามประการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่
๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ข้อ ๒๖ วรรคหนึ่ง

๕.๑๓. เรื่อง การดำเนินการทางวินัยของเทศบาลค้านถกเงยใช้โดย
มูลเหตุ

เทศบาลหัวหินถกเงยใช้โดย ได้ดำเนินการทางวินัยกับพนักงานจ้าง รายนายสุรัส
น่วงมี พนักงานจ้างที่หัวไป ตำแหน่งคนงานหัวไป ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำการ
ความผิดวินัยร้ายแรง ในเรื่องจะตั้งห้องที่ห้องน้ำที่รวมติดต่อในครัวเดียว
เป็นระยะเวลาเกิน ๗ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันควร โดยไม่มาปฏิบัติราชการดังต่อไปนี้ ๖
พฤษภาคม ๒๕๖๔ จนถึงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ รวมระยะเวลา ๑๑ วัน
และไม่ยื่นใบลา ซึ่งจากการตรวจสอบจากการบันทึกการลงทะเบียนปฏิบัติราชการพบว่า
ไม่ปฏิบัติราชการจริง

๑. เทศบาลหัวหินถกเงยใช้โดย ได้มีคำสั่งเทศบาลหัวหินถกเงยใช้โดย ที่ ๙๙/๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยร้ายแรง ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔
ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนประกอบด้วย

๑. นายประภาส จันทร์สี ตำแหน่งผู้อำนวยการกองอุทยานศาสตร์และงานป่าไม้
เป็นประธานกรรมการ นายบรรพต คุณไกรนรรตน์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานสารสนเทศ
ชีวานาฏจาก นายเฉลิมพล นาครักษ์ ตำแหน่งนักนิติกรเป็นกรรมการและเลขานุการ
ตามแบบ สร.๑

๒. นายกเทศมนตรีหัวหินถกเงยใช้โดย ได้แจ้งการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
ให้นายสุรัส น่วงมี พนักงานจ้างที่หัวไป ตำแหน่งคนงาน ผู้ถูกกล่าวหาได้ทราบแล้ว
ตามหนังสือสำเนาจดหมายเทศบาลหัวหินถกเงยใช้โดย ที่ อท ๕๙๙๐๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗
พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยได้แจ้งไปยังนิตย์ตอบรับข้อสังคีตนายสุรัส น่วงมี ณ บ้านเลขที่ ๕๗
หมู่ที่ ๗ หัวหินถกเงยใช้ อำเภอใช้ จังหวัดอ่างทอง ซึ่ง มีผู้รับซื้อ น้ำดื่ม มีเกียร์ข้อมือเป็น^๑
ภาระนายสุรัส น่วงมี ลงชื่อรับวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๓. นายกเทศมนตรีหัวหินถกเงยใช้โดย ได้แจ้งการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
พร้อมเชิญประชุมคณะกรรมการสอบสวน ตามบันทึกข้อความเทศบาลหัวหินถกเงยใช้โดย
ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๔. คณะกรรมการสอบสวน ได้ประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔
ได้พิจารณากำหนดแนวทางการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงและเข้มงวดในการสอบสวน

๕. ประธานคณะกรรมการสอบสวน ได้บันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหา
ตามข้อ ๖๐ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔
ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ โดยแจ้งเป็นหนังสือสำเนาจดหมายเทศบาลหัวหินถกเงยใช้โดย
ที่ อท ๕๙๙๐๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ โดยได้แจ้งไปยังนิตย์ตอบรับข้อสังคีต

ถึงนายสุรัส ม่วงมี ณ เลขที่ ๔๗ หมู่ที่ ๗ ตำบลโพธิ์ไทร อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง ซึ่งมีผู้รับ
ระบุชื่อ บ้านค้าง นี้เกี่ยวข้องกับเป็นภาระยานพาหนะสุรัตน์ ม่วงมี ลงรับวันที่ ๓๑ มิถุนายน
๒๕๖๔

๖. คณะกรรมการสอบสวน ได้ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม
๒๕๖๔ กันยายน ๒๕๖๔ นัดที่ประชุม ได้สรุปพยานฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา
โดยประชุมให้ทำบันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐาน
ที่สนับสนุนข้อกล่าวหา ดัง ๑ ให้กับนายสุรัส ม่วงมี และให้เข้าชี้แจงให้ถ้อยคำหรือ
แก้ข้อกล่าวหาที่คณะกรรมการสอบสวน ในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ท้องประชุมเทศบาลตำบลโพธิ์ไทร

๗. ประธานคณะกรรมการสอบสวน ได้แจ้งบันทึกการการแจ้งรับทราบข้อกล่าวหา
และสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา ตามข้อ ๒๑ ของมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
วินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๕ (แบบ สว. ๓) ลงวันที่ ๕
กรกฎาคม ๒๕๖๔ ให้กับให้กับนายสุรัส ม่วงมี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งจคนงานทั่วไป
ผู้อุปถัมภ์กล่าวหาได้ทราบแล้วตามหนังสือสำเนาจ้งที่ ๑ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๔
ที่ อ. ๕๗๖๐๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยได้แจ้งไปยังนายสุรัส ม่วงมี บ้านเลขที่ ๔๗ หมู่ที่ ๗ ตำบลโพธิ์ไทร อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง
ซึ่งนายสุรัส ม่วงมี เป็นผู้รับแจ้ง

๘. คณะกรรมการสอบสวนได้สอบสวน นายสุรัส ม่วงมี ผู้อุปถัมภ์กล่าวหาได้ชี้แจงข้อ
กล่าวหา ในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๙. คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง ได้ประชุมพิจารณาหาดุลพินิจการณ์
ในการกระทำของนายสุรัส ม่วงมี ในการชุมครรชที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔
โดยที่ประชุมเห็นว่า นายสุรัส ม่วงมี ขาด Razak การจัดซื้อสิ่งของราชการตั้งแต่วันที่ ๖
พฤษจิกายน ๒๕๖๔ จนถึง วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยไม่ได้ยื่นใบลาและไม่ได้
แจ้งการลาต่อผู้บังคับบัญชาแต่อย่างใด ซึ่งเป็นการขาดราชการเกินเจ็ดวัน ถือว่าเป็น
การกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
อ่างทอง เว้อ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๗
หมวด ๗ วินัยและการรักษาวินัย

๑๐. คณะกรรมการสอบสวนได้จัดทำรายงานการสอบสวน สว. ๖ ลงวันที่ ๑
กันยายน ๒๕๖๔ ซึ่งสรุปผลการพิจารณาความค่าสั่งเทศบาลตำบลโพธิ์ไทร ที่ ๕๗/๒๕๖๔
ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๑๑. นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ไทร ได้พิจารณาสำนวนการสอบสวน
มีความเห็นให้เล่นนายสุรัส ม่วงมี ออกจากราชการ และได้รายงานเพื่อเสนอต่อ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ตามหนังสือ ที่ อ. ๕๗๖๐๗/๒๕๖๔
ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๑๒. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้พิจารณาใน การประชุม
ครรชที่ ๑๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัย
ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ
ทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองต่อไป

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ หมวด ๓ วินัยและการรักษาวินัย ข้อ ๔๘ พนักงานจ้างต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัด ตามที่กำหนดไว้เป็นข้อห้ามและ ข้อปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออก จากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนดไว้ พนักงานจ้างผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือข้อปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง พนักงานจ้างผู้นั้นเป็น ผู้กระทำความผิดวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย ซึ่งมี ๕ สถานีดัง

- (๑) ภาคท้ายที่
- (๒) ที่ดินค่าตอบแทน
- (๓) ลดเงินค่าตอบแทน
- (๔) ไล่ออก

ข้อ ๔๙ การกระทำความผิดดังต่อไปนี้ ถือว่าเป็นความผิดวินัยร้ายแรง

- (๑) กระทำการเด็ดดูดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
- (๒) จะใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือเงื่อนไขที่กำหนดให้ปฏิบัติ จนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยประมาทเลินเล่อจนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับ ความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (๔) ในปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา หรือข้อตกลง หรือหลักสี่ยงไม่ปฏิบัติตาม คำสั่งของผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๔๙ จนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหาย อย่างร้ายแรง
- (๕) ประมาทเลินเล่อจนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (๖) ละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าเจ็ดวัน
- (๗) ละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานจนทำให้งานไม่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด จนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (๘) ประพฤติชื่อชื่อย่างร้ายแรง หรือกระทำการความผิดอาญาโดยมีคำพิพากษาริบุลล์ที่สุด ให้จำคุก หรือหนักกว่าโทษจำคุก
- (๙) การกระทำอื่นใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลหรือกำหนดค่าเป็นความผิดวินัย อย่างร้ายแรง

ข้อ ๕๐ เมื่อมีกรณีที่พนักงานจ้างถูกกล่าวหาว่ากระทำการผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรี แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อดำเนินการสอบสวนโดยเร็ว และต้องให้โอกาสพนักงานจ้างที่ถูกกล่าวหาชี้แจง และแสดงพยานหลักฐาน เพื่อให้ เกิดความเป็นธรรม ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นกระทำ ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณา แต่ถ้าไม่มีมูลกระทำผิดให้สั่งยุติเรื่องและรายงานคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลพิจารณา เมื่อมีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการให้ ให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามต้นน้ำるようにเจ็บด้วยน้ำดื่มตัวเอง แต่ถ้าไม่มีมูล กระทำความผิดให้สั่งยุติเรื่อง

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนพนักงานจ้างตามวาระคนนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเดียวกับการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของหนังงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล โดยอนุโคม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดียวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๖ การดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาลซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำการใดวินัยให้สอบสวนเพื่อให้ได้ความจริงและยุติธรรมโดยไม่ขัดข้า โดยต้องแจ้งข้อกล่าวหาสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ผู้ถูกกล่าวหาร่วบซึ่งจะระบุหรือไม่ระบุชื่อพยานก็ได้ และต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาซึ่งรวมทั้งนำสืบแก้ข้อกล่าวหา เว้นแต่เป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามหมวด ๖

ในการซึ่งแจ้งแก้ข้อกล่าวหาและการให้ปากคำของผู้ถูกกล่าวหา ผู้ถูกกล่าวหามีสิทธินำพาด้วยความ หรือที่ปรึกษาเข้าฟังการซึ่งแจ้งหรือให้ปากคำของตนได้

การดำเนินการตามวาระคนนี้ ถ้าเป็นกรณีกล่าวหาว่ากระทำการใดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงให้ดำเนินการสอบสวนตามที่นายกเทศมนตรีเห็นสมควร โดยอาจมอบหมายให้พนักงานเทศบาลผู้อื่นดูแลบัญชาสอบสวนแทน หรือตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรงก็ได้

การสืบสวนหรือพิจารณาตามข้อ ๒๘ วรรคท้า หากได้ดำเนินการตามวาระคนนี้แล้ว นายกเทศมนตรีจะสั่งลงโทษทางตามข้อ ๘๕ ไทยไม่ต้องตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรงอีกได้

การดำเนินการตามวาระคนนี้ หากเป็นการตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรงให้ดำเนินการมีสาระสำคัญตามหมวด ๗ โดยอนุโคม

ถ้าเป็นกรณีกล่าวหาว่ากระทำการใดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรีสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนตามหมวด ๒

เมื่อดำเนินการตามวาระคนนี้ วรรคสี่ หรือวรรคหกแล้ว ถ้าพึงได้ว่าผู้ถูกกล่าวหา กระทำการใดวินัย ก็ให้ดำเนินการตามข้อ ๘๕ หรือข้อ ๘๖ แล้วแต่กรณี ถ้ายังพึงได้ว่าผู้ถูกกล่าวหา กระทำการใดวินัย จึงจะสั่งยุติเรื่องเป็นหนังสือได้

ในการมีนายกเทศมนตรีได้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำการใดวินัยอย่างร้ายแรงตามวาระคนนี้ ในเรื่องที่ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาตามข้อ ๖ (๔) หรือข้อ ๗ ของมาตราฐานที่ไว้ในเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ และคณะกรรมการสอบสวนตามข้อดังกล่าว ให้สอบสวนไว้แล้วคณะกรรมการสอบสวน ตามวาระคนนี้ จะนำสำเนาการสอบสวนตามข้อดังกล่าวมาให้เป็นสำเนาของคณะกรรมการสอบสวน และทำความเห็นเสนอผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนโดยที่อว่าได้มีการสอบสวนตามวาระคนนี้แล้วก็ได้

ขั้นตอนการสอบสวน เป็นไปตามหมวด ๗ การสอบสวน ดังนี้ข้อ ๘๕-๘๗
ข้อ ๘๕ ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๘ วรรคท้า หรือนายกเทศมนตรีแล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำการใดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือเลื่อนออกจากราชการ ให้นายกเทศมนตรีเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณา การดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ซึ่งผู้บังคับสั่งก็ต้องพิจารณาที่ความเห็นชอบ ถ้ามีเหตุอันควร อคติย่อหนจะนำประกลับการพิจารณาด้วยก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษท่ากวนปเลศออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือบัญชาให้เป็นไปตามนั้นผู้ใดถูกลงโทษปิดออกตามข้อนี้ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบ้านญูเสมอว่าผู้บังคับสั่งออกจากราชการ

ข้อพิจารณา

ที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบการดำเนินการทางวินัยของเทศบาลตำบลเกษะไชโย กรณียสุรัส ม่วงมี ตำแหน่งคนงานหัวใน พนักงานจ้างหัวไป ได้ดำเนินการเป็นไปตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความผิดของ พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ครบด้วนแล้ว ดังแต่ขั้นตอนการผิดดังข้อความการทางวินัยอย่างร้ายแรง การแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้ผู้ถูกกล่าวหาได้ทราบ เปิดโอกาสให้ผู้ถูกกล่าวหาได้นำพยานหลักฐานและชี้แจงข้อกล่าวหา แต่ผู้ถูกกล่าวหาไม่นำข้อเท็จจริงหรือเข้าชี้แจงข้อกล่าวหาเพื่อย่างใจ ในส่วนของคณะกรรมการสอบสวนได้ดำเนินไปตามคณิกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอย่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ยวบินนี้และภารกิจวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๕๖ (๑) โดยแจ้งทางไปรษณีย์ลงที่บ้านรับให้ผู้ถูกกล่าวหา ณ ที่อยู่ผู้ถูกกล่าวหาประจำอยู่ที่บ้านนายสุรัส ม่วงมี คณิกรรมการสอบสวนได้ประชุมเพื่อสรุปสำนวนขึ้นในมาปฏิบัติหน้าที่และเข้าชี้แจงข้อกล่าวหาเพื่อย่างใจ เป็นการละเอียดที่สุดที่การทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าเจ็ดวันซึ่งปรากฏจากเหตุอันควร จึงถือว่าเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง เช่นอย่างให้เลือก ก็เมื่อพิจารณาฐานโทษและพิจารณาที่การกระทำผิดดังกล่าว เห็นว่าการเสนอความเห็นของคณิกรรมการสอบสวน และนายกเทศมนตรีตำบลเกษะไชโย เหตุการณ์แล้ว

จึงเสนอให้ท้าความเห็นคณิกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอย่างทอง ให้แก่นายสุรัส ม่วงมี พนักงานจ้างหัวไป ตำแหน่งคนงานหัวไป ออกจากราชการตามที่นายกเทศมนตรีตำบลเกษะไชโยเสนอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันชาตรายการ

หมายเหตุ

นิติที่ประชุม

มติที่ประชุมของคณิกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการเห็นชอบให้เสนอความเห็นคณิกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอย่างทอง ให้แก่นายสุรัส ม่วงมี พนักงานจ้างหัวไป ตำแหน่งคนงานหัวไป ออกจากราชการตามที่นายกเทศมนตรีตำบลเกษะไชโยเสนอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันชาตรายการ ฝ่ายเลขานุการคณิกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอย่างทองจึงเสนอความเห็นและระบุข้อความสำคัญให้ที่ประชุมโปรดพิจารณาการดำเนินการทางวินัยของเทศบาลตำบลเกษะไชโย

เห็นชอบให้แก่นายสุรัส ม่วงมี พนักงานจ้างหัวไป ตำแหน่งคนงาน ออกจากราชการตามที่นายกเทศมนตรีตำบลเกษะไชโยเสนอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันชาตรายการ

๒.๑๔. การดำเนินการทางวินัยของเทศบาลตำบลป่าไม้ก นุสสหตุ

นางณพิมพ์ภัทร สมานพานิชกุล ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาลวัดโบสถ์ติดต่อ (ครัววะງ្វេរូបកណ្តិត) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลป่าไม้ก อำเภอป่าไม้ก จังหวัดอ่างทอง มีมูลค่าถูกกล่าวหาว่ากระทำการท้าความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กรณีไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม และกรณีไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ นิติคดีรัฐมนตรี หรือนโยบาย ของรัฐบาล โดยไม่เสียหายแก่ทางราชการ เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านปังหวาน สังกัดเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลป่าไม้ก ได้มีคำสั่งเทศบาลตำบลป่าไม้กที่ ๑๘๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ประจำรอบตัว

๑. นางสาวสุวรรณा วัชรอาภาพนุลย์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ประถมการ

๒. นายกรพล ออยู่น้ำ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กรรมการ

๓. นายอุทัย แสงสนธิ ตำแหน่งนิติกรข้าราชการ กรรมการและเลขานุการ ซึ่งประธานกรรมการได้รับคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตั้งแต่ก่อตัว เมื่อวันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และคณะกรรมการสอบสวนได้สอบสวนตามหมวด ๗ ว่าด้วย การสอบสวนพิจารณาของประกาศหลักเกณฑ์และเพื่อนไขเกี่ยวกับวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ได้ดำเนินการดังนี้

๑. คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ได้พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า นางณพิมพ์ภัทร สมานพานิชกุล ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านปังหวานมีมูลค่าถูกกล่าวหาว่ากระทำการท้าความผิดวินัย กรณีข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ แบบแผนของทางราชการและหน่วยงานการศึกษา นิติคดีรัฐมนตรี หรือนโยบาย ของรัฐบาลโดยเด็ดขาดอย่างชัดแจ้ง แม้จะไม่ได้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๒. คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่ก่อส่อว่าให้บ้านณพิมพ์ภัทร สมานพานิชกุล ผู้ถูกกล่าวหาทราบแล้ว โดยนั้นจึงและอธิบายให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบว่า ตามสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ส่งสำเนาสำเนวนวนรายงานการดำเนินการสืบสวน ข้อเท็จจริงที่เกี่ยวกับบ้านณพิมพ์ภัทร สมานพานิชกุล อตีดอุทัย ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านปังหวาน ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาลวัดโบสถ์ติดต่อ (ครัววะງ្វេរូបកណ្តិត) และเอกสารที่เกี่ยวข้องมาให้นายกเทศมนตรีตำบลป่าไม้ก เพื่อประกอบการพิจารณาดำเนินการ คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ชุมพร เขต ๒

๓. คณะกรรมการสอบสวนได้รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหาแล้ว ได้ความว่าคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ชุมพร เขต ๒ ได้พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า นางณพิมพ์ภัทร สมานพานิชกุล ผู้อำนวยการ

สถานศึกษาโรงเรียนบ้านปังหวานมีมูลค่าล่าวหัวว่า กระทำผิดวินัยกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาคและเที่ยงธรรม และกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระหว่างนั้นแบบแผนของทางราชการและหน่วยงานการศึกษามติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาลโดยถือประโยชน์สูงสุดของผู้เรียน และไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

ดังนั้นคณะกรรมการสอบสวนพิจารณาแล้วเห็นว่าข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามรายงานการดำเนินการสืบสวนทางวินัยข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษา เป็นพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา

๔. คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุน ข้อกล่าวหาให้นางณพิมพ์ภัทร สำนักงานเขตฯ ผู้ถูกกล่าวหารับทราบตามบันทึก การแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา ลงวันที่ ๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยทำบันทึกเป็นสองฉบับ มอบให้กับ ผู้ถูกกล่าวหารหนึ่งฉบับ และเก็บไว้ในสำนวนการสอบสวนหนึ่งฉบับและให้ผู้ถูกกล่าวหารลงชื่อรับทราบ ให้เป็นหลักฐาน

๕. คณะกรรมการสอบสวนได้ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาที่จะอธิบายแก้ข้อกล่าวหา หรือขอให้ถ้อยคำ หรืออนุญาตสืบแก้ข้อกล่าวหาแล้ว นางณพิมพ์ภัทร สำนักงานเขตฯ ผู้ถูกกล่าวหาไม่ประสงค์จะแจ้งแก้ข้อกล่าวหา/ให้ถ้อยคำ/นำสืบแก้ข้อกล่าวหา

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน

มูลกรณีเรื่องนี้ปรากฏขึ้นเนื่องจาก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ชุมพร เขต ๒ ส่งสำเนาสำนวนการรายงานการดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงที่เกี่ยวกับ นางณพิมพ์ภัทร สำนักงานเขตฯ อดีตผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านปังหวาน ปังจุบันดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาลวัดโบสถ์วัดที่๗ (ศรีราษฎร์อุปถัมภ์) และเอกสารที่เกี่ยวข้องมาให้นายกเทศมนตรีตำบลป่าโนก เพื่อประกอบการพิจารณาดำเนินการ

๖. คณะกรรมการสอบสวนได้พิจารณาแล้วมีความเห็นว่านางณพิมพ์ภัทร สำนักงานเขตฯ ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านปังหวาน มีมูลค่าล่าวหัวว่ากระทำผิดวินัยกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาคและเที่ยงธรรม และกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระหว่างนั้นแบบแผนของทางราชการและหน่วยงานการศึกษามติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาลโดยถือประโยชน์สูงสุดของผู้เรียน และไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ สมควรที่คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างเมริยมแรงต่อไป แต่เนื่องจากกระแส ส่วนนวนการสืบสวนข้อเท็จจริงได้เกิดขึ้นหลังจากได้มีคำสั่งโอนผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านปังหวานไปเป็นผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาลวัดโบสถ์วัดที่๗ (ศรีราษฎร์อุปถัมภ์) สังกัดกองกลางศึกษา เทศบาลตำบลป่าโนก อำเภอป่าโนก จังหวัดอ่างทอง ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔ แล้ว จึงเห็นสมควรส่งสำเนาการสืบสวนข้อเท็จจริงไป ให้ผู้บังคับบัญชาคนใหม่

ของอติศัลย์สำนักงานสถานศึกษาโรงเรียนบ้านปังหวานพิจารณาดำเนินการตามอ่านจากหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

๒. คณะกรรมการสอบสวนได้ประชุมพิจารณาลงมติแล้ว เห็นว่าแม้พุทธิการณ์แห่งการกระทำของผู้ถูกกล่าวหาหนึ่งจะไม่รายจานต่อผู้บังคับบัญชาโดยทันทีที่เกิดเหตุ ก็ตาม แต่ความสำนวนการสอบสวนที่ปรากฏว่าผู้ถูกกล่าวหาเก็บครุภัณฑ์ในขณะนั้น ได้เร่งนำนักเรียนที่บาดเจ็บส่งโรงพยาบาลเพื่อให้ได้รับการรักษาทันท่วงที ผลการรักษาเก็บมาดีมาก ประกอบกับช่วงระยะเวลาดังกล่าวทางโรงเรียนมีกิจกรรมลุกเสืออยู่บ้านทำให้ผู้ถูกกล่าวหาและบุคลากรในโรงเรียนมีภาระงานหนักขึ้น แต่เมื่อเกิดเหตุแล้ว ผู้ถูกกล่าวหาได้ดูแลและจัดการอีกคราวความพยายามให้นักเรียนที่บาดเจ็บได้รับการเรียนอย่างต่อเนื่องเป็นอย่างดี ถือว่าเป็นการรับผิดชอบ และถือประโยชน์สูงสุด ของผู้เรียน โดยผู้ถูกกล่าวหาได้มอบหมายให้ครุภัณฑ์และรายงานความคืบหน้าเป็นระยะ ๆ แต่เพียงแค่รอให้ครุภัณฑ์และรายงานสรุปอาการเท่านั้น เมื่อครุภัณฑ์และนักเรียนที่บาดเจ็บรายงานสรุปอาการให้ผู้ถูกกล่าวหารับทราบแล้ว ก็ได้รับรายงานให้สำนักเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๒ ทราบในวันรุ่งขึ้น แม้จะรายงานเหตุไม่ทันทีก็ตาม แต่ก็ยังเป็นระยะเวลาไม่นานนับแต่เกิดเหตุ ข้อเท็จจริงที่ว่ากล่าวกันมาในสำนวนการสอบสวนนี้จึงยังถือไม่ได้ว่าผู้ถูกกล่าวหาจะเดินหรือเดินเตือนต่อการปฏิบัติหน้าที่ แต่อย่างใด พุทธิการณ์ของผู้ถูกกล่าวหาจึงรับฟังได้ว่าเป็นเพียงการปฏิบัติหน้าที่ ไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ ตามประมวลกฎหมายการแพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘

๓. ปลัดเทศบาลตำบลบ้านป่าไม้ มีความเห็นเช่นเดียวกับคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย โดยให้ลงโทษทางวินัยเป็นภาคทั้งที่

๔. นายกเทศมนตรีตำบลบ้านป่าไม้ ให้พิจารณาจากลักษณะเดือน และได้บันทึกว่า ก่อตัวตักเดือน ตามบันทึกว่าก่อตัวตักเดือน ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๔ ในมาตราฐานนี้

“พนักงานเทศบาล ให้หมายความรวมถึง พนักงานครุเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา ในเทศบาลนั้นด้วย”

ข้อ ๗ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการตัวอย่างความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อ้าศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมมาประโภชณ์ให้แก่คนของหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหน้าที่และเดินการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่น ได้ประโยชน์ ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

ข้อ ๑๐ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ของ ทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสื่อมเสียแก่ราชการ การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจะใจไม่เป็นปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้ราชการเสื่อมเสียข้างร้ายแวง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

ข้อ ๑๖ การดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาลซึ่งมีกรณีอันมีบุคลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำการด้วยประวัติเสื่อมเสียให้สลบส่วนเพื่อให้ได้ความจริงและยุติธรรมโดยไม่ชักช้า โดยต้องแจ้งข้อกล่าวหาสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ผู้ถูกกล่าวหารับฟังจะระบุหรือไม่ว่าบุชื่อพยานใด และต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาราชี้แจง รวมทั้งนำสืบพยัคฆ์กล่าวหา เน้นแต่เป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามหมวด ๖

ในการชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาและการให้ปากคำของผู้ถูกกล่าวหา ผู้ถูกกล่าวหามีสิทธิอ่านหน้ายความ หรือที่ปรึกษาเข้าฟังการชี้แจงหรือให้ปากคำของตนได้

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ถ้าเป็นกรณีกล่าวหาว่ากระทำการด้วยประวัติเสื่อมเสียไม่ว่าจะด้วยสาเหตุใดก็ตาม ให้ดำเนินการสอบสวนตามที่นายกเทศมนตรีเห็นสมควร โดยอาจมอบหมายให้พนักงานเทศบาลผู้อยู่ได้บังคับบัญชาสอบสวนแทน หรือทั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่มีรายแรงก็ได้

การสืบสวนหรือที่จารณาตามข้อ ๑๔ วรรคท้า หากได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว นายกเทศมนตรีจะสั่งลงโทษตามข้อ ๘๙ โดยไม่ต้องตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ว่ารายแรงอีกได้

การดำเนินการตามวรรคสาม หากเป็นการทั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ว่ารายแรง ให้ดำเนินการมีสาระสำคัญตามหมวด ๗ โดยอนุโลม

ถ้าเป็นกรณีกล่าวหาว่ากระทำการด้วยประวัติเสื่อมเสียร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรีสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นที่ทำการสอบสวนตามหมวด ๒

เมื่อดำเนินการตามวรรคสาม วรรคสี่ หรือวรรคหกแล้ว ถ้าฟังได้ว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำการด้วยประวัติวินัย ก็ให้ดำเนินการตามข้อ ๘๙ หรือข้อ ๘๕ แล้วแต่กรณี ถ้าฟังฟังไม่ได้ว่าผู้ถูกกล่าวหากำไรด้วยประวัติวินัย จึงจะสั่งยุติเรื่องเบื้องหนังสือได้

ในการมีนายกเทศมนตรีได้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำการด้วยประวัติวินัยอย่างร้ายแรงตามวรรคหก ในเรื่องที่ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาตามข้อ ๖ (๔) หรือข้อ ๗ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ และคณะกรรมการสอบสวนตามข้อต่อต่อไป ให้สอบสวนไว้แล้ว คณะกรรมการสอบสวน ตามวรรคหก จะนำสำเนาของรายงานสอบสวนตามข้อต่อต่อไปมาใช้เป็นสำเนาของรายงานสอบสวน และทำความเห็นแทนผู้ที่แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน โดยถือว่าได้มีการสอบสวนตามวรรคหกแล้วก็ได้ ขั้นตอนการสอบสวนเป็นไปตามหมวด ๗ การสอบสวนดังข้อ ๘๘-๘๙

ข้อ ๘๙ พนักงานเทศบาลผู้ได้กระทำการด้วยประวัติวินัยอย่างไม่ว่ารายแรง ให้นายกเทศมนตรีสั่งลงโทษภาคภัยที่ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาก่อนการที่จารณาคดีให้ยกเว้น แต่สำหรับการลงโทษภาคที่ยอมให้ใช้เชิงพาณิชย์กระทำการด้วยประวัติวินัยเสื่อมเสีย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อน ซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องยกลงโทษตัดเงินเดือน

ในการมีกระทำการด้วยประวัติวินัยเสื่อมเสีย และมีเหตุอันควรลดโทษ จะลงโทษให้โดยว่ากันตักเตือนเบื้องหนังสือก็ได้

กรณีกระทำการในเรื่องเดียวกัน แต่เป็นความผิดวินัยหลักฐานความผิด ให้สั่งลงโทษในสถานที่หนังที่สุดเทียบถูกตามเดียวแห่งการกระทำการนั้น

นายกเทศมนตรีมีอำนาจลงโทษ ตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ได้ดังนี้

- (๑) ตัวเงินเดือนครึ่งหนึ่งไม่เกิน ๕ เปอร์เซ็นต์ และเป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
 (๒) ลดค่าน้ำเงินเดือนครึ่งหนึ่งไม่เกินหนึ่งปีขึ้น

ข้อพิจารณา

ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า
 คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการได้ร่วมกัน
 ตรวจสอบการดำเนินการทางวินัยของเทศบาลต่ำสุดป้าโมก กรณีนางณพิมพ์ภัทร
 สีมาพาณิชกุล อพีตผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านปัจจุบัน ปัจจุบันค่าแรงค่าแทนง
 ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาลตัวตื้นโนบส์วารด์ (ศรีราชภูรีอุปถุดิ)
 ได้ดำเนินการเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกียวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย
 พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ครบถ้วนแล้ว ดังด้วยขั้นตอนการแต่งตั้ง
 คณะกรรมการทางวินัย การแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้ผู้ถูกกล่าวหาได้
 ทราบ เปิดโอกาสให้ผู้ถูกกล่าวหาได้นำพยานหลักฐานและซึ่งแจ้งข้อกล่าวหาและผู้ถูก
 กล่าวหาได้แจ้งเป็นหนังสือไปประสังค์ให้การแก้ข้อกล่าวหาแต่อ้างใจและเมื่อตรวจสอบ
 จากสำนวนการสอบสวนกับฐานความผิดที่ถูกกล่าวหาว่าเป็นพฤติกรรมนี้ ตามข้อ ๗
 พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรมห้ามมิให้
 อาศัยหรืออ้อนให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไปว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม
 ห้ามประโยชน์ให้แก่ตนและหรือผู้อื่น และข้อ ๑๐ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการ
 ให้เป็นไปตามกฎหมายอยู่ ระเบียบของทางราชการติดตามรัฐบัญญัติ และนโยบายของ
 รัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ ผลการสอบสวนเห็นว่าไม่เป็นความซื้อกล่าวหา
 การกระทำของผู้ถูกกล่าวหานั้นผู้ถูกกล่าวหาภักดีสูงและในขณะนั้นได้เร่งนำนักเรียน
 ที่บาดเจ็บส่งโรงพยาบาลสุขาติให้ที่ไกด์ที่สุข ซึ่งอาการเก็บเข้าไม่มาก ประกอบกับ
 ช่วงระยะเวลาดังกล่าวทางโรงเรียนมีกิจกรรมลูกเสือทำให้ผู้ถูกกล่าวหาได้รู้และเข้าใจว่า
 ในการรับผิดชอบ และต้องประโยชน์สุขสุคของผู้เรียน โดยผู้ถูกกล่าวหาที่ได้มอบหมายให้
 ครุภัณฑ์รายงานความคืบหน้าเป็นระยะ ๆ แต่เพียงแค่รู้ให้ครุภัณฑ์รายงานสรุปอาการ
 เท่านั้น เมื่อครุภัณฑ์นักเรียนที่บาดเจ็บได้รับการรับการเรียนอย่างต่อเนื่องเป็นอย่างต่อเนื่อง
 ก็ได้รับรายงานให้สำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานุบุรี เขต ๒ ทราบในวันรุ่งขึ้น
 แม้จะรายงานเหตุไม่ทันทันใดก็ตาม แต่ก็นับว่าเป็นระยะเวลาไม่นานนับแต่เกิดเหตุ
 ซึ่งยังถือไม่ได้ว่าผู้ถูกกล่าวหาจึงรับฟังได้ว่าเป็นเพียงการปฏิบัติหน้าที่แต่อย่างใด
 หลักการณ์ของผู้กล่าวหาจึงรับฟังได้ว่าเป็นเพียงการปฏิบัติหน้าที่ไม่เหมาะสมกับค่านะบบ
 หน้าที่ราชการซึ่งสอนให้ลังโภภกัตทัณฑ์ เมื่อนายกเทศมนตรีต่ำสุดป้าโมกได้พิจารณา
 และได้ตั้งโทษเป็นว่ากล่าวด้วยเดือนเป็นลายลักษณ์อักษร ด้วยเช่นกันการเห็นว่า
 การดำเนินการทางวินัยของเทศบาลต่ำสุดป้าโมกที่ว่ากล่าวด้วยเดือนนางณพิมพ์ภัทร
 สีมาพาณิชกุล อพีตผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านปัจจุบัน เห็นชอบแล้ว

จึงเสนอให้ท้าวความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
 ดำเนินการทางวินัยของเทศบาลต่ำสุดป้าโมกที่ว่ากล่าวด้วยเดือนนางณพิมพ์ภัทร
 สีมาพาณิชกุล อพีตผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านปัจจุบัน เห็นชอบแล้ว

<p>เลขานุการ</p>	<p>มติที่ประชุม</p> <p>เห็นชอบตามที่เทศบาลตำบลป่าไม้กลงให้ทางวินัย โดยการว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรแก่นางณัพิมพ์ภัทรฯ สีมาพาณิชกุล ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาลวัดโบสถ์วัดติดต่อ (ศรีราษฎร์อุปถัติ) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลป่าไม้ อ่างทอง จังหวัดอ่างทอง เหมาะสมแล้ว</p>
<p>ระเบียบวาระที่ ๖ ประชานา</p>	<p>เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)</p> <p>๑. เป็นเรื่องในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เสด็จพระราชดำเนินไปทรงวางศิลาฤกษ์แท่นฐานพระบรมราชานุสาวริริย์ สมเด็จพระบูรพาจารย์และทรงหล่อพระบรมรูปสมเด็จพระบูรพาจารย์ (ส่วนพระเศียร) ในพระอิริยาบถทาง ฯ จำนวน ๔ องค์ เป็นปูชนียกษัตริย์ ณ ลานอิศรากาฬ ๑๐๘ ตำบลสายห้อง อ่างทอง จังหวัดอ่างทอง จังหวัดอ่างทองได้มอบหมายให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดทำห้องวีดีโอติดต่อทางโทรทัศน์ จัดทำเอกสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่สำหรับรับ – ส่ง ประชาชนที่เฝ้ารับเสด็จฯ ขอเชิญชวนทุกท่านเข้าร่วมรับ – ส่งเสด็จฯ ในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๗.๐๐ น.</p> <p>๒. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ปัจจุบันมีผู้ติดเชื้อรายใหม่จำนวนมากขึ้นทุกวัน ขอฝากให้ทุกท่านช่วยลดความแออัดตามมาตรการป้องกันควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หากทำได้ให้หยอดบุคคลในครอบครัวญาติลิขิต คนใกล้ชิดที่ยังไม่ได้ได้รับวัคซีนเข็มที่ ๑ (บูสเซอร์) เผยแพร่ให้เข้ารับการฉีดวัคซีนโดยเดขาดทุกสัปดาห์ ๒๐๘ ซึ่งสายพันธุ์โอมิครอนที่ระบาดอยู่ในขณะนี้ สายพันธุ์นี้มีความพิเศษตรงที่สามารถแพร่กระจายได้ง่าย และรวดเร็วมากกว่าเดิม อีกทั้งยังมีผู้คนติดเชื้อสายพันธุ์นี้มากขึ้นเรื่อยๆ ค่า ฉีดทำได้เมื่อเรื่องอื่นใดอีกหรือไม่ หากไม่ เชิญโปรดทุกท่าน</p>
<p>เลิกประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.</p>	 <p>ส.ก.อ. [Signature] (ใบอนุญาต) ผู้ช่วยเลขานุการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง</p>


(นางสาวแสงมนี มีน้อย)
เลขานุการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง