



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอ่าทอง

ที่ กจ ๒๕๖๖/

วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศมาตรการทางวินัยและเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

### เรื่องเดิม

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล ความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลและจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

### ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอ่าทองทอง จึงประกาศมาตรการดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

### ข้อระเบียบ

อาศัยตามอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๖) ประกอบมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติที่ประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๔ ให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย

### ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านบริหารบุคคลของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงประกาศมาตรการทางวินัยและเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ดังรายละเอียดแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดพิจารณาลงนามตามประกาศแนบท้าย

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

พันดร คงมณี ประมวล  
ค.ศ.   
(ประเสริฐ ไพรวลัย)

(นางวรรณช วิชวุธคามินทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๐ เม.ย. ๖๖

(นายประมวล มุ่งมาตร)

รองนายกเทศมนตรีเมืองอ่าทอง

เรียน นายกเทศมนตรี

- ควรอนุมัติ

นายทองศักดิ์ ศรีวิเชียร

ปลัดเทศบาลเมืองอ่าทอง

ทราบ/ลงนามแทน

(นายเตือนใจ ทรงไตร)

นายกเทศมนตรีเมืองอ่าทอง



ประกาศเทศบาลเมืองอ่างทอง  
เรื่อง มาตรการดำเนินการทางวินัยและการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล ความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลและจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

อาศัยตามอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๖) ประกอบมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติที่ประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๔ ให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย

เทศบาลเมืองอ่างทอง จึงประกาศมาตรการเกี่ยวกับวินัยและการเสริมสร้างขวัญกำลังใจของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม ดังนี้

**มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ**

๑. มีการมอบรางวัลให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง สำหรับพนักงานที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของเพื่อนร่วมงาน โดยอาจจะมอบเป็นรางวัลหรือเกียรติเชิดชูเกียรติ มอบให้ปีละ ๑ ครั้งๆละ ๒ คน ที่ผ่านการคัดเลือกระดับสำนัก/กองแล้วมาระดับองค์กร โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

- ๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติราชการ
- ๑.๒ มนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
- ๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
- ๑.๔ การอุทิศตนเสียสละเพื่องานส่วนรวม

**มาตรการดำเนินการทางวินัย**

๑. มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงได้โดยไม่ต้องกล่าวตักเตือนแล้วเสนอให้ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรีทราบ

๒. มีมาตรการการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แต่ละระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ

- ๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นเกมพนันในสถานที่ราชการ
- ๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากกฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๒.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือเทศบาลเมืองอ่างทอง

๒.๔ การทะเลาะวิวาทกันเอง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเตือนใจ ทรงไทร)

นายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง