

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง ชั้น ๔

ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

ผู้มาประชุม

| | | |
|------------------|---------------|---|
| ๑. นายเรวัต | ประสงค์ | ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง |
| ๒. นายศักดิ์ดา | บรรดาศักดิ์ | ปลัดจังหวัดอ่างทอง |
| ๓. นางเฉลียว | เอี่ยมสกุล | (แทน) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง |
| ๔. นางันทวดี | อาสิงสมานันท์ | (แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดอ่างทอง |
| ๕. นายอิริราช | กนกเวทยานต์ | โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอ่างทอง |
| ๖. นายสุนัน | ล้ำเลิศ | รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง |
| ๗. นางประภาวดี | แซ่ไคว้ | นายกเทศมนตรีตำบลแสวงหา |
| ๘. นายสมชาย | รัตน์ประสาทพร | ประธานสภาเทศบาลเมืองอ่างทอง |
| ๙. นายสมคิด | ปานทอง | ประธานสภาเทศบาลตำบลแสวงหา |
| ๑๐. นายทองศักดิ์ | ศรีวิเชียร | ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง |
| ๑๑. นายสาริต | จาดเวียบร้อย | ปลัดเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ |
| ๑๒. นายปริษา | หอมหวล | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๓. นายสมศักดิ์ | ปรุ่งสุข | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๔. นายไพจิตร | บัวสาย | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๕. นายพรชัย | รัตน์ประสาทพร | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๖. นางสาวแสงมณี | มีน้อย | เลขานุการ ก.ท.จ |
| ๑๗. นายประสาน | มหามนตรี | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. |
| ๑๘. นายศุภชัย | ผดุงหิสี | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. |

ผู้ไม่มาประชุม

| | | | |
|----------------|-----------|---------------------------|-----------|
| ๑. นายธงชัย | กล้าทอง | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ติดภารกิจ |
| ๒. นางบุญเรือน | ก้อนทองดี | นายกเทศมนตรีตำบลโพสะ | ติดราชการ |
| ๓. นายสมคิด | ปานทอง | ประธานสภาเทศบาลตำบลแสวงหา | ติดราชการ |

| | |
|------------------|---|
| ระเบียบวาระที่ ๑ | <u>เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ</u> |
| ประธาน | - ไม่มี - |
| ระเบียบวาระที่ ๒ | <u>รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓</u> |
| ประธาน | ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ซึ่งมีทั้งหมด ๕๐ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม |
| มติที่ประชุม | รับรองรายงานการประชุม |
| ระเบียบวาระที่ ๓ | <u>เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว</u> |
| | - ไม่มี - |
| ระเบียบวาระที่ ๔ | <u>เรื่อง เสนอเพื่อทราบ</u> |
| | <u>๔.๑ เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (รายละเอียด)</u> |
| ประธาน | ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง |
| เลขานุการ | <u>ต้นเรื่อง</u> เทศบาลตำบลสาวร้องไห้ รายงานการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘ ราย และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๓ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ |
| | <u>ระเบียบ/กฎหมาย</u> ๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ “ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาล ดำเนินการ ดังนี้ (๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้ (๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอนายกเทศบาลเพื่อพิจารณาสิ่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล” |
| | ๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบเป็นหลักการ ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง |

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสาวร้องไห้ ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างเทศบาลสามารถต่อสัญญาจ้างได้ จึงเสนอประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

แบบแสดงคะแนนประเมินผลกาปฏิบัติของพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายเดิม)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ถึงปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เทศบาลตำบลสารรังไร อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | อัตรา ค่าตอบแทน | ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี | | | | | | วันเริ่ม - วันสิ้นสุดสัญญา |
|----------|---------------------------------------|---------------------------------|--------------------|---------------------------|------------------|------------------|-----------------|----------------------------|------------------------------------|----------------------------|
| | | | | ปี ๒๕๖๒ | | ปี ๒๕๖๓ | | ผลกาประเมิน อยู่ในเกณฑ์ | ผลกาประเมิน อยู่ในเกณฑ์ | |
| | | | | ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ | ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ | | | |
| ๑ | นางสาวดวงเดือน ประสงค์พร สำนักปลัด | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานห้องประชุมชน | ๑๒,๕๐๐ | ๘๙ (ดีมาก) | ๙๒ (ดีมาก) | ๙๐.๕ (ดีมาก) | ๘๙.๕ (ดีมาก) | ๘๙.๕ (ดีมาก) | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ | |
| ๒ | นางสาวดวงวัน นาคข้าพันธุ์ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑๒,๕๐๐ | ๘๙ (ดีมาก) | ๙๒ (ดีมาก) | ๙๐.๕ (ดีมาก) | ๘๙.๕ (ดีมาก) | ๘๙.๕ (ดีมาก) | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ | |
| ๓ | นางสาวนนท์ทว ประกอบเสียง | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ | ๑๒,๕๐๐ | ๙๐ (ดีมาก) | ๙๒ (ดีมาก) | ๙๑ (ดีมาก) | ๘๘ (ดีมาก) | ๘๙ (ดีมาก) | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ | |
| ๔ | นางสาวพรนัชชา ทัฬหีวา กองคลัง | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | ๑๕,๑๕๐ | ๙๒ (ดีมาก) | ๙๐.๘๐ (ดีมาก) | ๙๑.๕๐ (ดีมาก) | ๘๙ (ดีมาก) | ๘๙ (ดีมาก) | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ | |
| ๕ | นางสาวจิตติภา ประกอบเสียง | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑๒,๕๐๐ | ๘๙ (ดีมาก) | ๘๙.๕๐ (ดีมาก) | ๘๙.๙๐ (ดีมาก) | ๘๙ (ดีมาก) | ๘๙ (ดีมาก) | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ | |

นายสุวิทย์ วัฒนกิจ

นายกเทศมนตรี

นางสาวกมลวรรณ กรมเดช
ผู้อำนวยการเทศบาลตำบลสารรังไร

แบบแสดงคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายละเอียด)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ถึงปีงบประมาณ ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลสารภี จังหวัดเชียงใหม่

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | อัตรา | ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี | | | | | | วันเริ่ม - วันสิ้นสุดสัญญา |
|----------|--|--------------------------|--------|---------------------------|------------------|------------------|------------------|----------------------------|------------------------------------|----------------------------|
| | | | | ปี ๒๕๖๒ | | ปี ๒๕๖๓ | | ผลกาประเมิน อยู่ในเกณฑ์ | ผลกาประเมิน อยู่ในเกณฑ์ | |
| | | | | ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ | ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ | | | |
| ๖ | นางอุษณีย์ ขอนิล กองช่าง | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | ๑๕,๑๘๐ | ๙๑.๙๐ (ดีมาก) | ๙๑.๙๐ (ดีมาก) | ๙๑.๙๐ (ดีมาก) | ๙๑.๙๐ (ดีมาก) | ๙๑.๙๐ (ดีมาก) | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ | |
| ๗ | นางสาววิภาพร พัดถู่ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑๖,๕๐๐ | ๙๑.๙๐ (ดีมาก) | ๙๑.๙๐ (ดีมาก) | ๙๑.๙๐ (ดีมาก) | ๙๑.๙๐ (ดีมาก) | ๙๑.๙๐ (ดีมาก) | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ | |
| ๘ | กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นางภัทราพร เกตุยงทองคำ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑๑,๒๔๐ | ๙๘.๑๐ (ดีเยี่ยม) | ๙๘.๐๐ (ดีมาก) | ๙๘.๙๐ (ดีมาก) | ๙๘.๙๐ (ดีมาก) | ๙๘.๙๐ (ดีมาก) | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ | |

นายสุวิทย์ นามะ

นางสาววิภาพร พัดถู่
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

แบบแสดงคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป (รายละเอียด)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ถึงปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เทศบาลตำบลสารรังสี อำเภอนิวเซียงซางยู่ จังหวัดสงขลา

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | อัตรา ค่าตอบแทน | ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี | | | | | | วันเริ่ม - วันสิ้นสุดสัญญา |
|----------|--------------------------------------|---------|--------------------|---------------------------|------------------|------------------|---------------|----------------------------------|------------------------------------|----------------------------|
| | | | | ปี ๒๕๖๒ | | ปี ๒๕๖๓ | | ผลการศึกษาประเมิน อยู่ในเกณฑ์ | | |
| | | | | ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ | ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ | | | |
| ๑ | นายจิวรรณ จิวเชื้อพันธ์ สำนักปลัด | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๘๘ (ดีมาก) | ๙๒ (ดีมาก) | ๘๐ (ดีมาก) | ๘๘ (ดีมาก) | ๘๗ (ดีมาก) | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ | |
| ๒ | นางสาวณัฐนิชา มารยาท | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๘๘ (ดีมาก) | ๘๒ (ดีมาก) | ๘๐ (ดีมาก) | ๘๘ (ดีมาก) | ๘๗ (ดีมาก) | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ | |
| ๓ | นายมนัส ช่างปู่ | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๘๘ (ดีมาก) | ๘๐ (ดีมาก) | ๘๙ (ดีมาก) | ๘๘ (ดีมาก) | ๘๗ (ดีมาก) | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ | |
| ๔ | นายปรีชา สีสด | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๘๖.๕๐ (ดีมาก) | ๘๙ (ดีมาก) | ๘๗.๗๕ (ดีมาก) | ๘๘ (ดีมาก) | ๘๖.๗๕ (ดีมาก) | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ | |
| ๕ | กองคลัง นางสาวสุปราณี งามสอาด | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๘๒ (ดีมาก) | ๘๗.๒๐ (ดีมาก) | ๘๖.๖๐ (ดีมาก) | ๘๖ (ดีมาก) | ๘๑ (ดีมาก) | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ | |
| ๖ | นายชูเกียรติ บุญประจวบ | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๘๕ (ดีมาก) | ๘๖.๒๐ (ดีมาก) | ๘๐.๖๐ (ดีมาก) | ๘๕ (ดีมาก) | ๘๕.๕๐ (ดีมาก) | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ | |

ธำเนาะอิมานัต

(นางสาวกมลวรรณ พรหมศรี)

ผู้อำนวยการเทศบาลนคร

แบบแสดงคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป (รายละเอียด)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ถึงปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เทศบาลตำบลสารภี จังหวัดเชียงใหม่

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | อัตรา ค่าตอบแทน | ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี | | | | | | วันเริ่ม - วันสิ้นสุดสัญญา |
|----------|--------------------------------------|-------------|--------------------|---------------------------|------------------|------------------|------------------|---------------------------|---------------------------|------------------------------------|
| | | | | ปี ๒๕๖๑ | | ปี ๒๕๖๒ | | ผลรวมคะแนน อยู่ในเกณฑ์ | ผลรวมคะแนน อยู่ในเกณฑ์ | |
| | | | | ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ | ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ | | | |
| ๗ | กองช่าง นางสาวสิริลักษณ์ บุญมี | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๙๑.๖๐ (ดีมาก) | ๙๑.๖๐ (ดีมาก) | ๙๑.๖๐ (ดีมาก) | ๙๑.๖๐ (ดีมาก) | ๙๑.๖๐ (ดีมาก) | ๙๑.๖๐ (ดีมาก) | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ |
| ๘ | นายกักตธา บรรจงพิบูล | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๘๑.๖๐ (ดี) | ๘๑.๖๐ (ดีมาก) | ๘๑.๖๐ (ดีมาก) | ๘๑.๖๐ (ดีมาก) | ๘๑.๖๐ (ดีมาก) | ๘๑.๖๐ (ดีมาก) | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ |
| ๙ | นายจักรพงษ์ ม่วงพันธ์ | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๘๑.๖๐ (ดีมาก) | ๘๑.๖๐ (ดีมาก) | ๘๑.๖๐ (ดีมาก) | ๘๑.๖๐ (ดีมาก) | ๘๑.๖๐ (ดีมาก) | ๘๑.๖๐ (ดีมาก) | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ |
| ๑๐ | กองช่าง นายธงไชย ทัพผล | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ปฏิบัติงาน (๑ ก.พ.๖๒) | ๙๓ (ดีมาก) | ๙๓ (ดีมาก) | ๙๓ (ดีมาก) | ๙๓ (ดีมาก) | ๙๓ (ดีมาก) | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ |
| ๑๑ | กองช่างศึกษา นางสาววันดี งามสะอาด | ผู้ดูแลเด็ก | ๙,๐๐๐ | ๙๒ (ดีมาก) | ๙๔ (ดีมาก) | ๙๓ (ดีมาก) | ๙๓ (ดีมาก) | ๙๓ (ดีมาก) | ๙๓ (ดีมาก) | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ |
| ๑๒ | นางสายพิน ทองเอนาส | ผู้ดูแลเด็ก | ๙,๐๐๐ | ๙๒ (ดีมาก) | ๙๒ (ดีมาก) | ๙๒ (ดีมาก) | ๙๒ (ดีมาก) | ๙๒ (ดีมาก) | ๙๒ (ดีมาก) | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ |
| ๑๓ | นายชนาภรณ์ บุญประกอบ | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๘๑.๖๐ (ดี) | ๘๕ (ดี) | ๘๒ (ดีมาก) | ๘๒ (ดีมาก) | ๘๒ (ดีมาก) | ๘๒ (ดีมาก) | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ |

นางสาววันดี งามสะอาด



คำสั่งเทศบาลตำบลสารรังไห่
ที่ ๘๗/๒๕๖๓
เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง (ก.ท.จ.) เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง (ก.ท.จ.) เทศบาลตำบลสารรังไห่ จึงขอแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

ส่วนปลัด

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. นางสาวดวงเดือน ประสงค์พร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๑๒,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน) พร้อมค่าครองชีพชั่วคราวตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ประกาศใช้ค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานจ้าง

๒. นางสาวตะวัน นาคขำพันธ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๑๒,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน) พร้อมค่าครองชีพชั่วคราวตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ประกาศใช้ค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานจ้าง

๓. นางสาวนันทิษา ประกอบเสียง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๑๒,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันเก้าร้อยบาทถ้วน) พร้อมค่าครองชีพชั่วคราวตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ประกาศใช้ค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป

๔. นางสาวจุรีวรรณ จิวเชื้อพันธ์ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในตำแหน่ง คนงาน อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท รวมค่าตอบแทนทั้งหมดเดือนละ ๑๐,๐๐๐.- บาท

๕. นางสาวณัฐนิชา มารยาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในตำแหน่ง คนงาน อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท รวมค่าตอบแทนทั้งหมดเดือนละ ๑๐,๐๐๐.- บาท

๖. นายมนัส ช่างบุ๋ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในตำแหน่ง คนงาน อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท รวมค่าตอบแทนทั้งหมดเดือนละ ๑๐,๐๐๐.- บาท

๗. นายปรีชา สีสด วุฒิการศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในตำแหน่ง คนงาน อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท รวมค่าตอบแทนทั้งหมดเดือนละ ๑๐,๐๐๐.- บาท

อำนาจสั่ง

/กองคลัง..

(นางสาวกมล... กรมเทศฯ)

ผู้ทรงอำนาจบุคคลชำนาญการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคล

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ผู้บริหารท้องถิ่นว่างลง ปลัดเทศบาล จึงต้องปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และได้รายงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการบริหารงานบุคคล

| ที่ | ชื่อเทศบาล | ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลในเรื่อง |
|-----|---|--|
| ๑. | เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคลให้ นายญาณเวทย์ สอนสม ปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง | ประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวอมรรรัตน์ มูลมุข ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๒๒๒๔-๖๗๐ ขอเลื่อนวิทยฐานะเป็น ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง |

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้บริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณีก่อน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๒ เรื่อง...

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล (ตำแหน่งบริหาร)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลโนนพื้นที่รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งบริหาร จำนวน ๑ ราย ดังนี้

| บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาล ในกรณีประชุม ก.ท.จ. อ่างทอง ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ | | | | | |
|--|--------------------------|--|---|---|-----------|
| ที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด | โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด | เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน | วันรับโอน |
| ๑. | นางมณีนุชนิษฐา ขุนทอง | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๔ ๒๑๐๒-๔๖๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท เทศบาลตำบลสาวร้องไห้ อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖ ๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท เทศบาลตำบลนางบวช อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี | ทต.สาวร้องไห้ ยท ๕๓๒๐๗/๑๓ ลว ๖ ส.ศ. ๖๓ (ให้โอน) ทต.นางบวช สพ ๕๒๕๐๑/๖๐๗ ลว ๖ ส.ศ. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๒ ต.ค. ๒๕๖๓ | |

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

/สรุป...

สรุป รายละเอียดการให้โอน และรับโอนพนักงานเทศบาล

๑. โอนในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน

๒. โอนโดยความสมัครใจของผู้โอน

๓. นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้อง ยินยอมให้โอน และรับโอน

๔. โอนโดยความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในชั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานเทศบาล (ตำแหน่งบริหาร) รายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) ได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นกรโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานเทศบาล และนายกเทศมนตรีทั้ง ๒ แห่ง ยินดีให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล (ตำแหน่งบริหาร)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ และเทศบาลตำบลเกษไชโย รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล (ตำแหน่งบริหาร) จำนวน ๒ ราย ได้แก่

| บัญชีการรับโอนพนักงานเทศบาล | | | | | |
|---|------------------|--|--|---|----------|
| บัญชีประชุม ก.ท.จ. อ่างทองครั้งที่ ๗๗ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ | | | | | |
| ที่ | ชื่อ | ตำแหน่งปัจจุบัน | โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง | เลขที่คำสั่งให้โอน/รับโอน | หมายเหตุ |
| ๑. | นายชวตล ทองเดือน | ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท สังกัดกองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาบ อำเภอวิเศษไชยชาญ จังหวัดอ่างทอง | ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ อำเภอวิเศษไชยชาญ จังหวัดอ่างทอง | อบต.คลองขนาบ ยท ๗๒๕๐๓/๓๕๖ สว ๖ ส.ค. ๖๓ (ให้โอน) ทต.วิเศษไชยชาญ ยท ๕๒๓๐๑/๕๕๖ สว ๑๐ ส.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๒ พ.ย. ๒๕๖๓ | |

| แบบฟอร์มรับโอนและงดรับโอนพนักงานเทศบาล สภาเทศบาลเมือง อ่างทอง ครั้งที่ ๕๔๔๘/ว.๕๔๔๘/๒๐๒๒ | | | | | |
|--|------------------------------|--|---|---|-----------------------------|
| ร.ก. | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน | โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง | เลขที่หนังสือ | วันที่ออก หนังสือ/รับโอน |
| | | สังกัด | สังกัด | ที่เสนอ/รับโอน | |
| ๒. | นางสาวศุภวรรณ พนิชจิระสิน | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๒-๒๓๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง | หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑ ๒๓๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท สังกัดสำนักปลัดฯ เทศบาลตำบลเกษไชโย อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง | อบต.ชัยฤทธิ กท ๗๒๑๐๐/๕๒๖ ลาว ๒ ก.ย. ๖๓ (ให้โอน) ทต.เกษไชโย กท ๕๒๖๐๘/๔๐๖ ลาว ๘ ก.ย. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๒ พ.ย. ๒๕๖๓ | |

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล
ในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับ
การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่ง
เดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือ
มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไป
แต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน
โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาลมีรายละเอียด
โดยสรุป ดังนี้

- ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน (ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง
และประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย)
- ผู้ที่โอนมาต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

/๓. ต้องเป็น...

๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือประเมิน ผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล
๔. นายกเทศมนตรียินยอมรับโอน และหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน
๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในชั้นเงินเดือนและระดับไม่สูงกว่าเดิม โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๒ ราย ไปเป็นพนักงานเทศบาล (ตำแหน่งบริหาร) เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) ไปเป็นพนักงานเทศบาลได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอน ในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล และนายกองศรีกรรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องยินดีให้โอน และรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอนไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (ตำแหน่งบริหาร)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ตำแหน่งบริหาร จำนวน ๑ ราย ได้แก่

| บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาล ในคราวประชุม ก.ท.จ. อ่างทอง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ | | | | | |
|---|--------------------------|--|--|--|----------|
| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด | โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด | เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน | หมายเหตุ |
| ๑. | ส.ต.ท. สุพร บุญเอี่ยม | ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทอง อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง | ทต.เพชรเมืองทอง อท ๑/๒๕๖๓ สว ๓๑ ส.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.สีบัวทอง อท ๗๔๕๐๑/๒๕๖๓ สว ๘ ก.ย. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๒ ต.ค. ๒๕๖๓ | |

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอย้ายหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันหรือรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

สรุปรายละเอียด การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการอื่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ดังนี้

๑. ผู้ขอโอนยื่นคำร้องโอน(ย้าย) ตามความสมัครใจ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ยินยอมรับโอน

๒. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว ไปเป็นพนักงานส่วนตำบล (ตำแหน่งบริหาร) เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) ไปเป็นพนักงานส่วนตำบลได้ เนื่องจากเงินตำแหน่งว่าง และเป็นการโอน ในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานเทศบาล และนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องยินดีให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๕ เรื่อง...

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลสามโก้ และเทศบาลตำบลเกษไชโย รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ได้แก่

| ใบอนุมัติการรับโอนและตรวจใบโอนพนักงานเทศบาล | | | | | |
|---|-----------------------------|--|---|--|----------|
| ใบสมัครประกอบของเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ | | | | | |
| ร.ก. | ชื่อ-นามสกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด | ใบโอนย้าย ใบสมัครตำแหน่ง สังกัด | เลขที่หนังสือ ขออนุญาตโอน | หมายเหตุ |
| ๑. | นางรสนิน จันทรัมย์ | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๒-๓๘๐๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๘๘๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๒ ๒ ๐๑-๓๘๐๑๑ ๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๓,๘๘๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัดฯ เทศบาลตำบลสามโก้ อำเภอสามโก้ จังหวัดอ่างทอง | อบต.วังน้ำเย็น อท ๗๔๑๐๑/๔๔๖ ลว ๒๖ ส.ค. ๖๓ (ให้โอน) ทต.สามโก้ ยท ๕๒๘๐๓/๕๖๗ ลว ๓๓ ส.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ | |
| ๒. | นางจันทิมา มาพิพัฒน์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๔๓๐๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๔๓๐๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลเกษไชโย อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง | อบต.ชัยฤทธิ์ อท ๗๒๑๐๑/๕๒๖ ลว ๒ ก.ย. ๖๓ (ให้โอน) ทต.เกษไชโย อท ๕๒๒๐๑/๓๘๒ ลว ๒๘ ส.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๒ พ.ย. ๒๕๖๓ | |
| ๓. | นายบรรพต ศุภมาโรจน์รัตน์ | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ขบส. ๖๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท สังกัดฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตบางคอแหลม กรุงเทพมหานคร | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๒-๓-๐๖-๔๖๐๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๘๘๐ บาท สังกัดสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเกษไชโย อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง | สนง.เขตบางคอแหลม กท ๖๘๐๑/๓๘๔๗ ลว ๑๐ ก.ค. ๖๓ (ให้โอน) ทต.เกษไชโย อท ๕๒๒๐๑/๓๘๓ ลว ๒๖ ส.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๒ ต.ค. ๒๕๖๓ | |

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ใบตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาลมีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน (ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย)

๒. ผู้ที่โอนมาต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือประเมิน ผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล

๔. นายกเทศมนตรียินยอมรับโอน และหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน

๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในชั้นเงินเดือนและระดับไม่สูงกว่าเดิม โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๖. ไม่อยู่ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น ทั้ง ๓ ราย ไปเป็นพนักงานเทศบาล เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) ไปเป็นพนักงานเทศบาลได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอน ในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจ และนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องยินยอมให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๖ เรื่อง...

๕.๖ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลบางจัก รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

| ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | จ้างเมื่อ / ค่าตอบแทน |
|--|----------------------|---|
| เทศบาลตำบลบางจัก ๑. นางสาวเบญจวรรณ วงษ์สวนน้อย วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท |

การจ้างครั้งนี้ไม่มีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) แล้ว

เทศบาลตำบลบางจัก มีภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างฯ ร้อยละ ๒๕.๐๖

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ประกอบกับประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

๑. มีอัตราตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ ต่อแทนอื่นด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกิน ๕๐% ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๒. เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนด
๓. เทศบาลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ตรวจสอบประกาศการรับสมัครและกระบวนการสรรหาและเลือกสรรของเทศบาลตำบลบางจัก ได้ดำเนินการตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างที่กำหนด จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๗ เรื่อง ขอบความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ผู้ขอประเมิน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ อำเภอวิเศษชัยชาญ มีพนักงานเทศบาลในสังกัดราย นายนิตพล พลายบัว ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ยื่นวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน เพื่อขอประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ จึงขอความเห็นชอบ

/แต่งตั้ง...

แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้ยื่นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เช่นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วน เพื่อให้การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภทวิชาการ ของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาคัดเลือก นายทินกร บัวเงิน ตำแหน่งพัฒนาการจังหวัดอ่างทอง หรือ นายชนศักดิ์ นวลเลิศ ตำแหน่งพัฒนาการอำเภอเมืองอ่างทอง เป็นผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ในคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้นายชนศักดิ์ นวลเลิศ ตำแหน่งพัฒนาการอำเภอเมืองอ่างทอง เป็นประธานในคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ เพื่อขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ

/๕.๕ เรื่อง...

**๕.๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ในระดับอำเภอ**

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

เรื่องเดิม

เทศบาลในพื้นที่ได้เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ต่อ ก.ท.จ. เพื่อให้ ก.ท.จ. รับทราบ โดยได้จัดทำ โครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ / กิจกรรม ดีเด่นหรือ มีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัด ที่ ๔ จำนวน ๑๐ แห่ง ดังนี้

- | | |
|------------------------|-----------------------------|
| ๑. เทศบาลตำบลโพนสะ | ๒. เทศบาลตำบลโคกพุทรา |
| ๓. เทศบาลตำบลท่าช้าง | ๔. เทศบาลตำบลไม้ด้าพัฒนา |
| ๕. เทศบาลตำบลศาลาแดง | ๖. เทศบาลตำบลทางพระ |
| ๗. เทศบาลตำบลม่วงเดี๋ย | ๘. เทศบาลตำบลสามโก้ |
| ๙. เทศบาลตำบลรามะสัก | ๑๐. เทศบาลตำบลห้วยคั่นแหล่น |

ข้อเท็จจริง

ในคราวประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ รับทราบการเสนอขอรับการประเมิน ฯ ข้างต้น เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษของเทศบาล ทั้ง ๑๐ แห่ง

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔

ฯลฯ

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มิได้มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้เทศบาลเสนอโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ / กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และเทศบาลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นประธาน |
| ๒) กรรมการผู้แทนเทศบาลใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ ด้านการประเมินผล ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เนื่องด้วยเทศบาล ทั้ง ๑๐ แห่ง ข้างต้น ได้เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองรับทราบ และปัจจุบันก็ครบกำหนดระยะเวลาที่จะต้องเสนอขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จึงขอเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประกอบด้วย

- | | | |
|--|--|----------------------------|
| ๑. นายสมศักดิ์ ปรงสุข | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธาน |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานท้องถิ่น และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง | ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ. | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. นายทองศักดิ์ ศรีวิเชียร | ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นางสาวสุนิสา สุขสมบัติ | ผอ. โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดไถ่สุทธาวาส | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง หรือผู้แทน | | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ต่อไป

นายปรีชา หอมหวล ในส่วนของกรรมการผู้แทนปลัดเทศบาล นายทองศักดิ์ ศรีวิเชียร ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง มีภารกิจเพิ่มมากขึ้น ผมจึงเสนอนายสาธิต จาตเรียบร้อย ปลัดเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ เป็นอนุกรรมการแทน

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาร่วมกัน เห็นชอบ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประกอบด้วย

- | | | |
|---|---------------------------------------|-----------------------------|
| ๑. นายสมศักดิ์ ปรุงสุข | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธาน |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง | ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ. | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. นายสาธิต จาตเรียบร้อย | ปลัดเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นางสาวสุนิสา สุขสมบัติ | ผอ. โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดโล่ห์สุทธาวาส | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง หรือผู้แทน | | เป็นอนุกรรมการ และเลขานุการ |

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาลในพื้นที่จังหวัดอ่างทอง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.แจ้งว่า แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ โดยจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จก่อน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมจะครบกำหนด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเป็นไปอย่างต่อเนื่องมีผลบังคับใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๖ ในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------|
| (๑) นายกเทศมนตรี | เป็นประธาน |
| (๒) ปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการ | เป็นกรรมการ |
| (๔) พนักงานเทศบาลคนหนึ่งที่ได้รับมอบหมาย | เป็นกรรมการ และ |

เลขานุการ

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงาน ของส่วนราชการต่างๆในเทศบาล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุน ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาลในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญดังนี้

/(๑) บทศึกษา...

(๑) บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจ หน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของเทศบาลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

(๒) บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการทำงาน หรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

(๔) บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุดโดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

(๕) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่างๆ โดยมีเกณฑ์เบื้องต้น ดังนี้

ก. โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการการแบ่งส่วนราชการใดบ้าง ให้เป็นไปตามกรอบของหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาล

ข การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เทศบาลใดจะมีตำแหน่งใด อยู่ในส่วนราชการใด มีระดับตำแหน่งใดให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เทศบาลจัดทำขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.จ.

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เทศบาลในพื้นที่ ทั้ง ๒๑ แห่ง ได้จัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย) ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ดำเนินการตรวจสอบแผนอัตรากำลังของเทศบาลทั้งหมดแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดโครงการที่เทศบาลในพื้นที่ของขบวนการประชาชนเพื่อสังคมที่เป็นธรรม (ขบวนการประชาชนเพื่อสังคมที่เป็นธรรม) ปี ๒๕๖๓

| ที่ | อำเภอ | ชื่อหน่วยงาน | โครงการ/กิจกรรม หรือบุคลากรที่รองรับ (หัวขั้วที่ ๖) | โครงการ/กิจกรรม หรือบุคลากรที่รองรับ (หัวขั้วที่ ๖) | โครงการ/กิจกรรม หรือบุคลากรที่รองรับ (หัวขั้วที่ ๖) | แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓ | | | | |
|-----|-------------|--------------------------|--|---|---|---------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------|---------------------|
| | | | | | | วันที่ ๓ กิจกรรม | วันที่ ๒ การดำเนินงาน | วันที่ ๑ การดำเนินงาน | วันที่ ๔ กิจกรรม | วันที่ ๕ กิจกรรม |
| ๑ | เมืองยาง | เทศบาลตำบลโพธิ์ | โครงการพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อสร้างความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ | โครงการบริการจัดการขยะรีไซเคิล โพธิ์ อำเภอเมืองยางของ จังหวัดอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ | ๑๕.๕๑ | ๑๕.๕๖ | ๑๕.๕๐ | ๑๕.๕๐ | ๑๕.๕๐ | ๑๕.๕๐ |
| ๒ | โพธิ์ทอง | เทศบาลตำบล บ้านดง | โครงการส่งเสริมการค้าและขายของชุมชน | โครงการประชุมประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ กิจกรรม | ๑๕.๕๓ | ๑๕.๕๕ | ๑๕.๕๓ | ๑๕.๕๓ | ๑๕.๕๓ | ๑๕.๕๖ |
| ๓ | | เทศบาลตำบล บางพระ | โครงการ "๑ ๒ ๓ ๔ ๕" ๑๒๓๔๕ สิ่งแวดล้อม" | โครงการประชุมประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ กิจกรรม | ๑๕.๕๔ | ๑๕.๕๖ | ๑๕.๕๓ | ๑๕.๕๓ | ๑๕.๕๓ | ๑๕.๕๕ |
| ๔ | | เทศบาลตำบล โพนทอง | โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ โครงการ | โครงการประชุมประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ กิจกรรม | ๑๕.๕๕ | ๑๕.๕๖ | ๑๕.๕๓ | ๑๕.๕๓ | ๑๕.๕๓ | ๑๕.๕๖ |
| ๕ | วิเศษชัยชาญ | เทศบาลตำบล ท่าช้าง | โครงการจัดตั้งหน่วยและ โครงการ | โครงการประชุมประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ กิจกรรม | ๑๕.๕๖ | ๑๕.๕๖ | ๑๕.๕๓ | ๑๕.๕๓ | ๑๕.๕๓ | ๑๕.๕๖ |
| ๖ | | เทศบาลตำบล ม่วงเหี้ย | โครงการส่งเสริมการค้าและขายของชุมชน ตำบลม่วงเหี้ย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | โครงการประชุมประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ กิจกรรม | ๑๕.๕๗ | ๑๕.๕๖ | ๑๕.๕๓ | ๑๕.๕๓ | ๑๕.๕๓ | ๑๕.๕๖ |
| ๗ | | เทศบาลตำบล ไผ่สีสุก | โครงการอนุรักษ์พันธุกรรม โครงการ | โครงการประชุมประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ กิจกรรม | ๑๕.๕๘ | ๑๕.๕๖ | ๑๕.๕๓ | ๑๕.๕๓ | ๑๕.๕๓ | ๑๕.๕๖ |
| ๘ | | เทศบาลตำบล ห้วยทับทัน | โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ โครงการ | โครงการประชุมประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ กิจกรรม | ๑๕.๕๙ | ๑๕.๕๖ | ๑๕.๕๓ | ๑๕.๕๓ | ๑๕.๕๓ | ๑๕.๕๖ |
| ๙ | สามโก้ | เทศบาลตำบล สามโก้ | โครงการอบรมบุคลากร โครงการ | โครงการประชุมประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ กิจกรรม | ๑๕.๖๐ | ๑๕.๕๖ | ๑๕.๕๓ | ๑๕.๕๓ | ๑๕.๕๓ | ๑๕.๖๐ |

บัญชีรายละเอียดโครงการที่เทศบาลฯ อนุมัติเห็นชอบโครงการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหาร ปี ๒๕๖๓

| ร.ร. | อำเภอ | ชื่อหน่วยงาน | โครงการ/กิจกรรม หรือชุดคำสั่งของจังหวัด (ตัวชี้วัดที่ ๖) | โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องหรือร่วมดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ ๔) | รายละเอียดการประเมินประสิทธิภาพ ประจำปี ๒๕๖๓ | | | | |
|------|----------|----------------|--|---|--|-----------------------------------|--|---|---------------------------------------|
| | | | | | ตัวชี้วัด ๑ วิธีการจัดการ | ตัวชี้วัด ๒ การวัดการประเมินผล | ตัวชี้วัด ๓ คุณสมบัติของงาน การดำเนินงาน | ตัวชี้วัด ๔ การสื่อสารและ การรายงานผล | ตัวชี้วัด ๕ การติดตาม ประเมินผล |
| ๑ | เมืองยาง | เทศบาลเมืองยาง | โครงการรณรงค์ขอความร่วมมือประชาชนในการคัดแยกขยะ | โครงการรณรงค์ขอความร่วมมือประชาชนในการคัดแยกขยะ การจัดทำถังขยะเปียกขนาดเล็ก การประชาสัมพันธ์และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมวลชน | ๑๕.๐๐ | ๑๕.๐๐ | ๑๕.๐๐ | ๑๕.๐๐ | ๑๕.๐๐ |

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑ (กรณีปรับปรุง)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.ท. มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ แจ้งว่าคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ได้แจ้งผลการประเมิน ผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑ (กรณีปรับปรุง) ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” จำนวน ๑ ราย ได้แก่

| ชื่อ - สกุล | สังกัด | วิทยฐานะ (ก่อนเลื่อน) | | วิทยฐานะ (หลังเลื่อน) | | ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง ๕ ปี | สรุปผลการประเมิน | มีผลตั้งแต่วันที่ |
|---|--|-----------------------|----------|-----------------------|--------------------|------------------------------|------------------|-------------------|
| | | ตำแหน่ง /อันดับ | วิทยฐานะ | ตำแหน่ง /อันดับ | วิทยฐานะ ที่เสนอขอ | | | |
| นางชลลดา สุขศิริ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๐๐ | โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง | ครู | ชำนาญการ | ครู | ชำนาญการพิเศษ | ผ่าน ๓๐ ม.ค. ๕๕ | ผ่าน | ๒๐ ก.พ. ๖๓ |

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. กรณีที่ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” และผ่านการพัฒนา ก่อนการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะแล้วให้นำรายชื่อเสนอคณะกรรมการ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะตามมติดังกล่าวโดยให้มีผลย้อนหลังตามที่กำหนด

๒. กรณีที่ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” แต่ยังไม่ผ่านการพัฒนา ก่อนการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ จะไม่สามารถได้รับการแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะ ที่เสนอขอรับการประเมินได้ จนกว่าจะผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ เมื่อผ่านการพัฒนาดังกล่าวแล้วให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะตามมติดังกล่าวโดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการอบรมพัฒนาฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้วพนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๘ จึงเห็นควรนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่เสนอขอได้ และให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง โดยให้มีผล ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย อำเภอวิเศษชัยชาญ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๑. นายอิทธิศักดิ์ วรภักดิ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย ได้ส่งแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย อำเภอวิเศษชัยชาญ

| | |
|---|--|
| <p>คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ</p> | <p>คุณสมบัติของ นายอิทธิศักดิ์ วรภักดิ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ขั้นดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๘,๕๒๐ บาท</p> |
| <p>๑. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณีมีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีมีคุณวุฒิปริญญาโทหรือคุณวุฒิอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี กรณีมีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน | <p>๑. คุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีบัณฑิต - ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ - ๑๑ ส.ค. ๒๕๖๓ คิดเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๑ วัน</p> |
| <p>๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภททั่วไประดับชำนาญการ ในอัตรา ๑๕,๐๕๐ บาท</p> | <p>๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๘,๕๒๐ บาท</p> |
| <p>๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน</p> | <p>๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๑.๓๓ สามารถเลื่อน และแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๕๐ บาท</p> |

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

| ตำแหน่งเดิม(ระบบซี) | | ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) | | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน) |
|--------------------------|----------------|------------------------|-----------------------|---|
| สายงาน | ตำแหน่ง/ระดับ | ประเภท | ตำแหน่ง/ระดับ | |
| สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ | ทุกตำแหน่ง/๓-๕ | วิชาการ | ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติการ | <p>ระดับชำนาญการ</p> <p>๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ</p> <p>๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๒ ครั้ง</p> <p>๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดในกรณี หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้รับต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรก ที่มีเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น</p> <p>๕. ส่วนการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๔ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้</p> <p>- ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <p>- ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <p>- ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> |

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานของเทศบาลตำบลม่วงเตี้ย เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๑.๓๑ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ
พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุเกษียณอายุราชการ**

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองอ่างทอง และเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๕ ราย ประกอบด้วย

๑. นายถิษฐ์ดีเดช สุขรอด พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑ ๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอ่างทอง อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท เกิดเมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๐๒

๒. นายสมยศ กิตติวิริยะ พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘ ๖๕๐๐ ๐๕๒ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง อัตราเงินเดือน ๓๒,๕๙๐ บาท เกิดเมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๐๓

๓. นางเรไร กล้าทอง พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๗๕ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง อัตราเงินเดือน ๓๐,๘๘๐ บาท เกิดเมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๐๓

๔. นางสาวนภา แก้วมณี พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๘๘ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท เกิดเมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๐๓

๕. นางสร้อยญา ดวงดารา ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง เทศบาล ตำบลโพธิ์ทอง อัตราเงินเดือน ๒๔,๘๕๐ บาท เกิดวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๐๒

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๖ นายกเทศมนตรีมีอำนาจสั่งให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้ในกรณีที่มีกฎหมายดังกล่าวบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ และการสั่งให้ออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน นอกจากให้ทำได้ในกรณีที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ และกรณีที่กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนแล้ว นายกเทศมนตรีจะเสนอคณะกรรมการเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการตาม ข้อ ๘๕ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ทำความเห็นเสนอคณะกรรมการเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนได้

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ทั้ง ๕ ราย จะครบเกษียณอายุราชการ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ประธาน

เลขานุการ

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ พ้นจากตำแหน่ง

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองอ่างทอง เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ และเทศบาลตำบลแสวงหา รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

๑. เทศบาลเมืองอ่างทอง รายงานขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำ ราย นายไสว เรืองงาม ตำแหน่ง ภารโรง สังกัดกองการศึกษา อัตราเงินเดือน ๒๐,๐๔๐ บาท พ้นจากราชการด้วยการลาออกจากราชการ เนื่องจากป่วยเป็นโรคไส้เลื่อนผนังหน้าท้อง ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

๒. เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ราย นายนิรันดร์ การสุข ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส สังกัดกองช่าง เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท พ้นจากราชการด้วยการลาออกจากราชการ เนื่องจากดูแลมารดา และประกอบธุรกิจส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

๓. เทศบาลตำบลแสวงหา รายงานขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำ ราย นายบุญเลิศ ดียิ่ง ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล อัตราเงินเดือน ๒๑,๐๑๐ บาท พ้นจากราชการด้วยเหตุเสียชีวิต เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๕) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๖ นายกเทศมนตรีมีอำนาจสั่งให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้ในกรณีที่มีกฎหมายดังกล่าวบัญญัติให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ และการสั่งให้ออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน นอกจากให้ทำได้ในกรณีที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ และกรณีที่มีกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นบัญญัติให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนแล้ว นายกเทศมนตรีจะเสนอคณะกรรมการเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการตาม ข้อ ๘๕ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ทำความเห็นเสนอคณะกรรมการเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนได้

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การพ้นจากตำแหน่ง พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ทั้ง ๓ ราย เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๒
ประธาน

เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

ต้องขอขอบพระคุณคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทุกท่าน กับการที่ได้ทำงานร่วมกันกับตลอด ๒ ปี ที่ผมมาปฏิบัติหน้าที่ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง ฝากให้ท่านกรรมการทุกท่านตรวจสอบรายงานการประชุมทุกครั้งอย่างละเอียด ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการออกรายงานการประชุมตรงตามที่เรายุติกันหรือไม่ และเป็นไปตามระเบียบกฎหมายหรือไม่ และถือโอกาสนี้ลาทุกท่านเนื่องจากผมต้องเกษียณอายุราชการในเดือนหน้านี้ครับ

ฝ่ายเลขานุการ

กำหนดให้มีการประชุมครั้งต่อไปจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

ปิดประชุม

เวลา ๑๔.๓๐ น.



(นายสุภชัย ผดุงหัส)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม
