

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประเด็น “สินบน” ประจำปี 2568
เทศบาลเมืองอ่างทอง

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยง+การทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	โอกาสเกิด	ผลกระทบ/ความรุนแรง	ระดับความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หน่วยที่รับผิดชอบ
1	(1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	การเรียกรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล ของเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการรับคำขออนุญาต ตรวจสอบเอกสาร ประกอบการพิจารณาคำขอก่อสร้าง ดัดแปลงอาคาร โดยไม่เป็นไปตามระยะเวลาและขั้นตอน (ลัดคิว , เอกสารไม่ครบถ้วนแต่ดำเนินการให้)	2	3	ความเสี่ยงสูง	1.ประกาศ/กำหนดคู่มือการปฏิบัติงาน กำหนดระยะเวลาและขั้นตอนที่ชัดเจนของแต่ละขั้นตอน กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จที่ชัดเจน ในการขออนุมัติ อนุญาต ตามคู่มือพรบ.อำนวยความสะดวกฯ 2.กำกับติดตาม โดยผู้บังคับบัญชา และมีกำหนดบทลงโทษแก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ กรณีดำเนินการไม่เป็นไปตามคู่มือ	ผู้รับผิดชอบ กองช่าง
2	(2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	การเรียกรับสินบนของนายช่างโยธาในกรณีการออกใบอนุญาตการก่อสร้าง	1	3	ความเสี่ยงปานกลาง	ติดตามการตรวจสอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการติดตามการตรวจสอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้ถูกต้องเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาภายหลังและมี การควบคุมตรวจสอบงานก่อสร้างอย่างสม่ำเสมอโดยมีผู้เชี่ยวชาญเข้ามาร่วมในการตรวจสอบด้วยและสรรหาบุคลากรให้เพียงพอ	ผู้รับผิดชอบ กองช่าง

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	โอกาสเกิด	ผลกระทบ/ความรุนแรง	ระดับความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หน่วยที่รับผิดชอบ
3	(3) การจัดซื้อจัดจ้าง	มีการเรียกรับสินบนก่อนกำหนดคุณลักษณะ TOR เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ซึ่งส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรในด้านงบประมาณ และทำให้องค์กรขาดความน่าเชื่อถือจากประชาชน	4	4	ความเสี่ยงสูงมาก	1. แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนด TOR ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน อย่างน้อย 1 คน 2. ระบุรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะให้มีความครอบคลุม ไม่เอื้อประโยชน์ต่อผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง และเปิดเผยให้ประชาชนทั่วไปรับทราบ 3. มีการกำกับ ดูแลจากผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ มีการประชุมติดตามการทำงานของคณะกรรมการ TOR	ผู้รับผิดชอบ งานพัสดุ กองคลัง
4	(4) การบริหารงานบุคคล	การเรียกรับสินบนหรือประโยชน์จากบุคคลในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลนั้น ให้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาล	3	3	ความเสี่ยงสูง	1. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล ในรูปของคณะกรรมการ เช่น คณะกรรมการรับสมัคร คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ คณะกรรมการออกข้อสอบ คณะกรรมการสัมภาษณ์ 2. เมื่อมีการประกาศผลสอบกรณีข้อเขียนหรือสัมภาษณ์ เปิดโอกาสให้ผู้สมัครสามารถคัดค้านหรือขออุทธรณ์ของตนเองได้เท่าที่ไม่ละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของบุคคลอื่น	สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่