

อนันต์
a-nant



เทศบาลเมืองอ่าทอง
รับที่ 1806
วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๖.๐๐

ที่ อท ๐๐๒๘/ว ๑๖๖

สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่าทอง
ถนนเทศบาล ๑ อท ๑๔๐๐๐

๒๙ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านแรงงานและตำแหน่งงานว่าง

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองอ่าทอง นายกเทศมนตรีตำบลทุกแห่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง
หัวหน้าสถานีวิฑูฯทุกแห่ง บรรณาธิการหนังสือพิมพ์ทุกฉบับ

สิ่งที่ส่งมาด้วย วารสารข่าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่าทอง จำนวน ๑ ฉบับ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่าทอง ขอส่งวารสารข่าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่าทอง
ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ มาเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และใช้ประโยชน์ต่อไป ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลด
วารสารฯ ได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองอ่าทอง

- เพื่อโปรดทราบ

- ลข. ๑๐๓๖๔, ๑๐๓๖๔๕, ๑๐๓๖๔๖

ขอแจ้งให้ทราบและแจ้งให้ทราบต่อไป

ขอแจ้งให้ทราบและแจ้งให้ทราบต่อไป

- เรียน นายกเทศมนตรีเมืองอ่าทอง

- เพื่อโปรดทราบ

- เพื่อโปรดทราบ

(นางนันทมน รอดศิริ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ

โทร. ๐-๓๕๖๑-๓๐๓๘

โทรสาร ๐-๓๕๖๑-๓๐๓๘

นางสาวอติญา วสุพันธ์
เจ้าพนักงานบริหารงานทั่วไป

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ

(นายทองศักดิ์ ศรีวิเชียร)

ปลัดเทศบาลเมืองอ่าทอง

๒๐๓๖๔๕๖๗

๒๐๓๖๔๕๖๗

(นางสาวอรรณ สุพันธุ)

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน

นายกเทศมนตรีเมืองอ่าทอง



QR Code วารสารฯ

ประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๓



ข่าวสาร

จัดหางานจังหวัดอ่างทอง

สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง ศาลากลางจังหวัด (หลังเก่า) ชั้น 2 ถนนเทศบาล 1 ตำบลบางแก้ว อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง โทร. 0-3561-3038-9



สรุปสถานการณ์แรงงานในจังหวัดอ่างทอง

ประจำเดือน กันยายน 2563

ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทยจังหวัดอ่างทอง

ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทยจังหวัดอ่างทอง (Smart job Center) เปิดให้บริการจัดหางาน ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่ทันสมัยด้วยบัตรประชาชนเพียงใบเดียว สามารถใช้บริการต่าง ๆ ด้วยตนเอง ได้แก่ การขึ้นทะเบียนและรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงานด้วยตนเอง การค้นหาตำแหน่งงานว่าง ถ่ายคลิปวิดีโอแนะนำตัว ผู้สมัครงานพร้อมทั้งสัมภาษณ์งานผ่านระบบอินเทอร์เน็ต นอกจากนี้แล้วยังให้บริการคนพิการ/ผู้สูงอายุ การทดสอบ ความพร้อมทางอาชีพ ทดสอบภาษาอังกฤษด้วยระบบคอมพิวเตอร์และให้คำปรึกษาด้านการประกอบอาชีพ จากสถิติ การให้บริการของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทยจังหวัดอ่างทอง ในรอบเดือน กันยายน 2563 ที่ผ่านมาพบว่า

☞ ผู้มาใช้บริการศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทยจังหวัดอ่างทอง มีจำนวนทั้งสิ้น 980 คน ดังนี้

- ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน มีจำนวน 128 คน เป็นเพศชาย 51 คน เพศหญิง 77 คน
ลดลงจากเดือนสิงหาคม 2563 ร้อยละ 3.76
- ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนกรณีว่างงาน มีจำนวน 275 คน เป็นเพศชาย 112 คน เพศหญิง 163 คน
ลดลงจากเดือนสิงหาคม 2563 ร้อยละ 19.83
- รายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงาน มีจำนวน 571 คน เป็นเพศชาย 267 คน เพศหญิง 304 คน
เพิ่มขึ้นจากเดือนสิงหาคม 2563 ร้อยละ 78.44
- ขอรับคำปรึกษาแนะแนวอาชีพ มีจำนวน 6 คน เป็นเพศชาย 1 คน เพศหญิง 5 คน
ลดลงจากเดือนสิงหาคม 2563 ร้อยละ 14.29

ตารางแสดงจำนวนผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานในประเทศ

เดือน/ปี	ตำแหน่งงาน (อัตรา)				ผู้สมัครงาน			บรรจุงาน		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
กันยายน 2563	60	16	1,184	1,260	51	77	128	44	72	116

ประเภทอุตสาหกรรมที่นายจ้างต้องการแรงงานมาก 3 อันดับ

1. การผลิต จำนวน 721 คน
2. การขนส่ง จำนวน 69 คน
3. การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 68 คน

ประเภทอาชีพที่นายจ้างต้องการแรงงานมาก 3 อันดับ

1. อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 1,068 คน
2. ช่างเทคนิค จำนวน 83 คน
3. พนักงานบริการ พนักงานขาย จำนวน 38 คน

ประเภทอาชีพที่มีผู้สมัครงานมาก 3 อันดับ

1. พนักงานฝ่ายผลิต จำนวน 20 คน
2. พนักงานบริการ พนักงานขาย จำนวน 5 คน
3. ช่างเทคนิค จำนวน 4 คน

ประเภทอาชีพที่ได้รับการบรรจุมาก 3 อันดับ

1. พนักงานฝ่ายผลิต จำนวน 107 คน
2. พนักงานบริการ พนักงานขาย จำนวน 7 คน
3. ช่างเทคนิค จำนวน 2 คน

การบริหารแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง มีภารกิจหน้าที่กำกับ ดูแล การจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศคุ้มครองสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เพื่อให้แรงงานไทยได้รับค่าจ้างที่เป็นธรรม มีสภาพความเป็นอยู่และสภาพการทำงานที่เหมาะสม โดยดำเนินการรับลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ รับแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง(กรณีเดินทางเป็นครั้งแรก) รับแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (RE-ENTRY) ของคนหางานที่เดินทางกลับประเทศไทยเป็นการชั่วคราว รับแจ้งการเดินทางกรณีนายจ้างขอพาลูกจ้างไปทำงาน / ฝึกงานในต่างประเทศ โดยผลการให้บริการของงานบริหารแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศของจังหวัดอ่างทอง ในรอบเดือน กันยายน 2563 ที่ผ่านมาไม่มีผู้มาใช้บริการ ณ สำนักงานฯ

การควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว

สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง มีภารกิจหน้าที่ในการดูแล ตรวจสอบ และควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว ให้เป็นไปตามกฎหมายและเกิดประโยชน์แก่ประเทศมากที่สุด รวมถึงการควบคุมแรงงานต่างด้าวที่เข้าประเทศโดยผิดกฎหมาย ซึ่งได้รับการผ่อนผันให้ทำงานได้เป็นการชั่วคราว ดำเนินการในเรื่องพิจารณาออกใบอนุญาตทำงานต่ออายุใบอนุญาตทำงาน เปลี่ยนแปลงรายการใบอนุญาตทำงาน ออกใบแทนใบอนุญาตทำงาน และการรับแจ้งเข้า - ออกจากการทำงานของแรงงานต่างด้าว จากการให้บริการของสำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง เดือน กันยายน 2563 ที่ผ่านมาพบว่า

☞ แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานถูกต้องตามกฎหมาย มีจำนวนทั้งสิ้น 2,810 คน ดังนี้

- คนต่างด้าวทั่วไปมาตรา 9 จำนวน 62 คน
- คนต่างด้าวตามกฎหมายส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่น จำนวน 45 คน
- แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาวและกัมพูชา) จำนวน 2,641 คน
- บุคคลบนพื้นที่สูง จำนวน 62 คน

☞ สัญชาติของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดอ่างทอง มากที่สุด 5 อันดับ

- | | |
|---------------------|----------|
| - สัญชาติเมียนมา | 1,509 คน |
| - สัญชาติกัมพูชา | 1,000 คน |
| - สัญชาติลาว | 132 คน |
| - สัญชาติอินเดีย | 45 คน |
| - สัญชาติฟิลิปปินส์ | 23 คน |

ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอ่างทอง

๓

ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๓

สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

ลำดับที่	ตำแหน่งงานว่าง	เพศ	อายุ	วุฒิการศึกษา	จำนวน	ค่าจ้าง	สถานประกอบการ/ที่ตั้ง
๑	ช่างเชื่อม	ชาย	๒๔ ปีขึ้นไป	ไม่จำกัด	๓	๔๐๐.-/วัน	ห้างหุ้นส่วนจำกัด เอส.พี.แอสฟัลต์ แพลนท์
	คนงาน	ชาย	๒๔ ปีขึ้นไป	ไม่จำกัด	๖	๓๕๐.-/วัน	๒/๒ ม.๑ ต.ราชสถิตย์ อ.ไชโย จ.อ่างทอง ๑๔๑๔๐ โทร...๐๘๖-๑๕๔๘๙๒๒
๒	พนักงานประจำ สำนักงาน	ช/ญ	๒๐-๔๐ ปี	ม.๖ ขึ้นไป	๑	ตามตกลง	สำนักงานตัวแทนเมืองไทย ประกันชีวิต สาขาวิเศษชัยชาญ
	พนักงานเสนา	ช/ญ	๒๐-๔๐ ปี	ม.๖ ขึ้นไป	๑	ตามตกลง	๒๕๐/๓๔ ม.๗ ต.ศาลเจ้าโรงทอง อ.วิเศษชัยชาญ จ.อ่างทอง ๑๔๐๐๐ โทร...๐๘๖-๓๗๒๘๓๓๔
๓	พนักงานขับรถส่งสินค้า	ช/ญ	๒๕ ปีขึ้นไป	ไม่จำกัด	๑๐	ตามตกลง	บริษัท เพชรวิเศษ ๑๙๗๔ จำกัด ๕๕๕ ม.๕ ต.ไผ่จำศีล อ.วิเศษชัยชาญ จ.อ่างทอง ๑๔๑๑๐ โทร...๐๘๑-๙๔๗๗๔๗๕
๔	พนักงานประจำร้าน	ช/ญ	ไม่เกิน ๓๕ ปี	ม.๖ ขึ้นไป	๑	ตามตกลง	บริษัท เบทาโกรเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด ๔๙,๔๙/๑ ถ.อ่างทอง-สิงห์บุรี ต.ย่านซื่อ อ.เมืองอ่างทอง จ.อ่างทอง ๑๔๐๐๐ โทร...๐๓๕-๕๒๓๖๐๐
๕	ช่างเทคนิค	ชาย	ไม่เกิน ๓๕ ปี	ม.๖	๑	๙,๐๐๐- ๑๕,๐๐๐.-/ต	บริษัท อ่างทองเคเบิลทีวี จำกัด ๑๘/๒ ถ.อ่างทอง-สิงห์บุรี
	พนักงานขายสินค้า ออนไลน์	ช/ญ	ไม่เกิน ๓๕ ปี	ม.๖	๑	๙,๐๐๐- ๑๕,๐๐๐.-/ต	ต.ตลาดหลวง อ.เมืองอ่างทอง จ.อ่างทอง ๑๔๐๐๐
	ช่างแอร์	ชาย	ไม่เกิน ๓๕ ปี	ม.๖	๑	๙,๐๐๐- ๑๕,๐๐๐.-/ต	โทร...๐๙๕-๙๕๗๙๗๐๒
	ช่างไฟเบอร์ออฟติก	ชาย	ไม่เกิน ๓๕ ปี	ม.๖	๑	๙,๐๐๐- ๑๕,๐๐๐.-/ต	
	ช่างกราฟฟิกและตัดต่อ รายการทีวี	ช/ญ	ไม่เกิน ๓๕ ปี	ป.๖-ป.ตรี	๑	๙,๐๐๐- ๑๕,๐๐๐.-/ต	

ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดใกล้เคียงและจังหวัดอื่นๆ

ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๓

สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

ลำดับที่	ตำแหน่งงานว่าง	เพศ	อายุ	วุฒิการศึกษา	จำนวน	ค่าจ้าง	สถานประกอบการ/ที่ตั้ง
๑	พนักงานฝ่ายผลิต	ช/ญ	๑๘ ปีขึ้นไป	ไม่จำกัด	หลายอัตรา	๓๒๕.-/วัน	บริษัท คาร์กิลล์มีทส์ (ไทยแลนด์) จำกัด ๒๓/๑ ม.๒ ต.เขาวง อ.พระพุทธรบาท จ.สระบุรี ๑๘๑๒๐ โทร...๐๘๙-๗๕๒๙๙๘๒
๒	พนักงานล้างรถ ในโชว์รูม	ช/ญ	๑๘-๔๕ ปี	ไม่จำกัด	๑๐	๓๒๐.-/วัน	บริษัท วายวีเค กรุ๊ป จำกัด ๙๘/๒๓๑ ม.๕ ต.ท่าระหัด อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี ๗๒๐๐๐ โทร...๐๘๒-๕๔๖๕๓๙๓
๓	ฝ่ายผลิต	ช/ญ	๑๘/๓๕ ปี	ม.๓ ขึ้นไป	หลายอัตรา	๓๒๕.-/วัน	บริษัท แคนนอน ไฮ-เทค (ประเทศไทย) จำกัด ๘๙ ม.๑ ต.บ้านเลน อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๖๐ โทร...๐๓๕-๓๕๐๐๘๐ ต่อ ๑๑๐๑, ๑๑๔๗
๔	ช่างยนต์	ชาย	๒๑ ปีขึ้นไป	ปวช./ปวส.	๔	ตามตกลง	บริษัท พีเทคอีควิปเมนต์ จำกัด ๑๐๐ ม.๑ ต.ท่าตอ อ.มหาราช จ.พระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๕๐ โทร...๐๘๖-๘๑๑๑๒๖๑
๕	พนักงานขายของ หน้าร้าน	หญิง	๒๕ ปีขึ้นไป	ม.๖ ขึ้นไป	๑	ตามตกลง	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ก.ศรีสุวรรณ ๔๙ ม.๒ ต.บ้านขวาง อ.มหาราช จ.พระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๕๐ โทร...๐๙๒-๖๒๙๙๒๙๘ ๐๓๕-๗๖๘๑๑๒
	พนักงานบัญชี	หญิง	๓๐ ปีขึ้นไป	ปวช.-ปวส.	๑	ตามตกลง	
	กรรมกร	ชาย	ไม่จำกัด	ไม่จำกัด	๑	ตามตกลง	
	พนักงานขับรถ	ชาย	ไม่จำกัด	ไม่จำกัด	๑	ตามตกลง	



ข่าวสาร

จัดหางานจังหวัดอ่างทอง

สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง ศาลากลางจังหวัด (หลังเก่า) ชั้น 2 ถนนเทศบาล 1 ตำบลบางแก้ว อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง โทร. 0-3561-3038-9

รมว.แรงงาน แจงเงื่อนไข จ้างเด็กจบใหม่ เพิ่มวุฒิ ม.6 ในโควตา

นางณคประภา บำรุงสุข จัดหางานจังหวัดอ่างทอง เปิดเผยว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เผยความคืบหน้าโครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและเอกชน ลงความเห็นเพิ่มวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) เงินเดือน 8,690 บาท/เดือน

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าวว่า การจ้างงานเด็กจบใหม่จำนวน 260,000 อัตรา ที่รัฐบาลช่วยเอกชน สนับสนุนค่าจ้าง 50% จากหลักเกณฑ์เดิมที่ช่วยเหลือผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ได้มีการพิจารณาให้เพิ่มวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) ค่าจ้างไม่เกินเดือนละ 8,690 บาท รัฐช่วยอุดหนุนค่าจ้างครึ่งหนึ่งเป็นเงิน 4,345 บาท เพื่อการดูแลผู้ว่างงานอย่างครอบคลุมทั่วถึง โดยนายจ้างและสถานประกอบการที่ต้องการร่วมโครงการจะต้องอยู่ในระบบประกันสังคม ไม่มีการเลิกจ้างลูกจ้างเดิมเกินกว่าร้อยละ 15 ภายในระยะเวลา 1 ปี นับจากวันที่ได้รับพิจารณาให้เข้าร่วมโครงการและทำสัญญาจ้างงานผู้จบการศึกษาใหม่เข้าทำงาน เป็นระยะเวลา 1 ปี หรือหากผู้จบการศึกษาใหม่ลาออกในระหว่างโครงการสถานประกอบการสามารถหาผู้จบการศึกษาใหม่ทดแทนได้ ในส่วนของผู้จบการศึกษาใหม่ ต้องมีสัญชาติไทย และไม่เคยอยู่ในระบบประกันสังคมมาก่อน อายุไม่เกิน 25 ปี หรือหากอายุเกินกว่า 25 ปี ต้องเป็นผู้จบการศึกษาประจำปีการศึกษา พ.ศ.2562 หรือ พ.ศ.2563 ซึ่งได้มอบกรมการจัดหางานเป็นผู้ดำเนินการพัฒนาระบบการ Matching งาน ระหว่างสถานประกอบการและผู้หางานให้ตอบโจทย์และสะดวกต่อการใช้งาน เพื่อประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

ด้านนายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน แจงขั้นตอนเข้าร่วมโครงการ 4 ขั้นตอน ดังนี้ 1) การลงทะเบียนนักศึกษาจบใหม่ที่สนใจเข้าร่วมโครงการ เข้าลงทะเบียนในระบบ Co-payment (จ้างงานเด็กจบใหม่.com) บันทึกข้อมูลส่วนบุคคล พร้อมแนบ Transcript ในส่วนของนายจ้างและสถานประกอบการเข้าลงทะเบียนในระบบ Co-payment แจ้งตำแหน่งงานว่างและจำนวนลูกจ้างที่ต้องการรับเข้าทำงาน 2) การตรวจสอบเอกสารข้อมูลเข้าร่วมโครงการ ระบบจะทำการตรวจสอบ Transcript ของผู้สมัคร และสถานประกอบการนั้นๆ ว่าอยู่ในระบบของสำนักงานประกันสังคมหรือไม่ หากตรงตามเงื่อนไขจึงอนุมัติเข้าร่วมโครงการ 3) การ Matching งาน สำหรับนายจ้าง/สถานประกอบการเมื่อลงทะเบียนในระบบเรียบร้อยแล้ว สามารถค้นหาผู้สมัครงานในตำแหน่งที่ต้องการ เมื่อทั้งสองฝ่ายตกลงจ้างงานกันแล้ว ให้ Download สัญญาจ้างเพื่อลงลายมือชื่อร่วมกัน และ upload สัญญาจ้างเข้าระบบอีกครั้ง 4) เจ้าหน้าที่กรมการจัดหางานตรวจสอบเอกสารสัญญาจ้าง หากถูกต้องจึงอนุมัติผลการจ้างงานเป็นระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 ไปถึงวันที่ 30 กันยายน 2564

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง โทรศัพท์ 0 356 13038



ข่าวสาร

จัดหางานจังหวัดอ่างทอง

สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง ศาลากลางจังหวัด (หลังเก่า) ชั้น 2 ถนนเทศบาล 1 ตำบลบางแก้ว อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง โทร. 0-3561-3038-9

รมว.แรงงาน สันติติดตาม คุมเข้มแรงงานต่างด้าว หลังเพื่อนบ้านมีการระบาดของโรคหนัก หวั่นแรงงานลักลอบเข้าประเทศ

นางณคประภา บำรุงสุข จัดหางานจังหวัดอ่างทอง เปิดเผยว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กำชับกรมการจัดหางาน ติดตาม คุมเข้มการทำงานของแรงงานต่างด้าว หลังประเทศเพื่อนบ้านอย่างเมียนมา มีการระบาดของโรคโควิด-19 หนักระลอกที่ 2 หวั่นแรงงานหนีโรค ลักลอบเข้าทำงานในประเทศ

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ระบุ รัฐบาลภายใต้การนำของ พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม ให้ความสำคัญกับปัญหาแรงงานต่างด้าว และการทำงานของแรงงานต่างด้าวในประเทศ หลังจากที่ผ่านมาพบการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 เพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องจนมีคำสั่งล็อกดาวน์ มอบหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเฝ้าระวังคุมเข้ม และกำชับให้กรมการจัดหางาน ติดตาม ตรวจสอบ พร้อมเพิ่มความเข้มการตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าวอย่างรัดกุมในทุกพื้นที่ อย่างเร่งด่วนทันที โดยเฉพาะในจังหวัดชายแดนที่มีพื้นที่ติดต่อกับชายแดนของสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา หวั่นแรงงาน หนีโรคโควิด-19 ลักลอบเข้ามาทำงานในประเทศไทย และอาจนำมาซึ่งความเสี่ยงในการระบาดซ้ำ แม้สถานการณ์แรงงานต่างด้าวในประเทศไทย จะยังไม่พบความผิดปกติ

ด้าน นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน เผย กรมการจัดหางานเพิ่มมาตรการเข้มงวดในการป้องกันแรงงานต่างด้าว ลักลอบทำงานอย่างผิดกฎหมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในขณะนี้ที่เกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ระลอกที่สอง ในประเทศที่มีชายแดนติดกับประเทศไทยอย่างประเทศเมียนมา และอาจนำมาซึ่งความเสี่ยงต่อการเกิดการระบาดซ้ำในประเทศไทยได้ จึงกำชับให้หน่วยงานในพื้นที่ ตรวจสอบเอกสาร หลักฐานของคนต่างด้าวอย่างละเอียดก่อนที่จะพิจารณาอนุญาตทำงาน และบังคับใช้กฎหมายในการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการอย่างเคร่งครัด โดยบูรณาการทำงานร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองและกรมการปกครอง ลงพื้นที่ตรวจสอบทั่วประเทศ

จัดหางานจังหวัดอ่างทอง จึงขออย่าเตือนนายจ้าง ให้จ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย มีใบอนุญาตทำงานและทำงานตรงกับประเภทงาน และกับนายจ้าง หรือเงื่อนไขในการทำงานตามที่กำหนดไว้ในใบอนุญาตทำงาน ขณะเดียวกันแรงงานต่างด้าวต้องมีใบอนุญาตทำงาน และทำงานตรงกับที่ระบุไว้ในใบอนุญาตทำงาน รวมทั้งห้ามทำงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ เพราะเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย ซึ่งคนต่างด้าวที่ทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานจะมีโทษปรับตั้งแต่ 5,000-50,000 บาท และถูกผลักดันกลับประเทศ ส่วนนายจ้างที่จ้างคนต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานจะมีโทษปรับตั้งแต่ 10,000-100,000 บาทต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน หากกระทำผิดซ้ำจะมีโทษจำคุกไม่เกิน 1 ปี หรือปรับตั้งแต่ 50,000-200,000 บาท ต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน หรือทั้งจำทั้งปรับ และห้ามจ้างคนต่างด้าวทำงาน 3 ปี ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง โทรศัพท์ 0 356 13038 ในวันและเวลาราชการ

2. เป็นข้าราชการรัฐสภาท้องถิ่น พนักงานรัฐสภาท้องถิ่น
เป็นผู้บริหารหรือสมาชิกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นหรือผู้ปกครอง
ท้องถิ่นเป็นตำแหน่งหรือ หน้าที่อื่น

3. พนักงานบริษัทซึ่งมีเงินเดือนต่ำกว่า เดือนละ 15,000 บาท
4. เฉลี่ยทั่วไปคน 20,000 บาท ให้อยู่กับบริษัท 1 คน จนถึงผู้
ตั้งแต่ 20,001 - 50,000 บาท ให้อยู่กับบริษัท 2 คน

1. วงเงินกู้ยืม 1 - 200,000 บาท ผู้กู้ต้องมีหลักทรัพย์ค้ำประกันจำนวน 5 คน

2. วงเงินกู้ตั้งแต่ 200,001 - 300,000 บาท ผู้กู้ต้องได้สมาชิกกลุ่มกู้ร่วมกันตั้งแต่ 6 คนขึ้นไป

1. บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรประจำตัวอื่นที่หน่วยงานของรัฐออกให้ของผู้ที่ พักอาศัย และอยู่เลขที่อาคาร (กรณีบุคคล)

2. บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรประจำตัวอื่นที่ทางหน่วยงาน
เกี่ยวข้องให้ของฟรีแก่ผู้ลงทะเบียน (กรณีกลุ่มบุคคล)

- ထောင်

6. หลักฐานการจดทะเบียนเป็นผู้รับขนในท่าที่นับ
7. ทรัพย์สินของพ่อของพ่อ หรือของพ่อของพ่อ

- www.bangkokair.com (คำศัพท์)



1 - 50,000 บาท

- 1 - 50.000 บาท

- 50.001 - 100.000 บาท

- 100.001 - 300.000 บาท ค่าธรรมเนียมภายใน 5 ปี

se#camslbaqfstrjñ nē lññ 4 vqg dñlcbpñ 1 - 4

- อัตราดอกเบี้ย: 3 ต่อปี

อัตราดอกเบี้ยพดเบ็ดเบ็ดนี้ คอเย: 2 ๓๐ปี

สถานที่ซึ่งมีของตกกระเด็นพุ่งขึ้นมาไปทั่วทั้งบ้าน และเสียงของกัมมของกานเพื่อพุ่งขึ้นมาไปทั่วทั้งบ้าน

กรุงเทพมหานคร ณ สำนักงานจัดการแข่งขันกีฬาแห่งชาติ ครั้งที่ 1 - 10

รางวัลเกียรติคุณที่ได้รับจาก

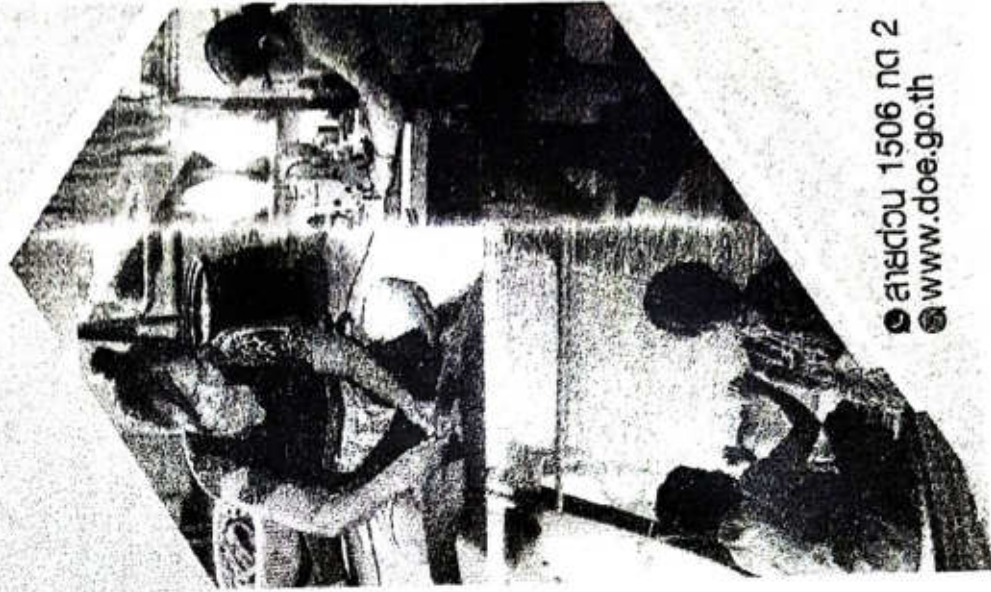
การแก้ปัญหา

รางวัลเกียรติคุณ
การประกวดการอนุรักษ์พลังงาน 2558
TOP FUND AWARDS 2015 (TFA)
รางวัลชนะเลิศการประกวดการอนุรักษ์
พลังงานระดับจังหวัด

รางวัลการดำเนินงานดีเด่น
กองทุนเพื่อป้องกันทำป่า ปี 2559
TOP FLIND AWARDS 2016 (TFA)



การส่งเสริม
การรับงานไปทำที่บ้าน



☎ โทร 1506 กด 2
🌐 www.doe.go.th

การส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน

ดำเนินการภายใต้ระเบียบกรมการจ้างงาน ว่าด้วยการส่งเสริมงานไปทำบ้าน พ.ศ. 2560 ข้อ 5 จัดทางจังหวัด หรือหน่วยงานส่วนงานจัดทางนครทุกภาคพื้นที่ มีหน้าที่ส่งเสริมผู้รับงานไปทำบ้านไปในพื้นที่รับผิดชอบ โดยให้คำปรึกษา แนะนำ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้รับงานไปทำบ้านให้มีการบริหารจัดการที่โปร่งใสและเป็นธรรมอย่างยั่งยืน

การรับงานไปทำที่บ้าน

เป็นการจ้างงานรูปแบบหนึ่งที่ผู้จ้างมอบให้ผู้รับงานไปทำบ้านเพื่อไปผลิต ประมวล บรรจุ ซ่อมหรือแปรรูปสิ่งของตามที่ได้ตกลงในใบของจ้างหรือสัญญาที่ทำขึ้นโดยสถานประกอบการของผู้จ้าง สถานะและประเภทของการรับงานไปทำบ้านเป็นงานที่ไม่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงในการผลิต มีการจัดขั้นตอนงานเป็นตอน หรือขั้นตอนของงานบางชิ้นไม่ทำการผลิตหรือผลิตทั้งขนาด ส่วนของงานที่ส่งให้ทำเป็นงานที่สามารถเรียนรู้ได้ง่าย เป็นงานที่ไม่ใช้ปฏิบัติงานที่อันตราย ไม่เสี่ยงจนเกินไป การผลิตมากกว่าไม่เครื่องจักร

หมายความว่า บุคคลหรือกลุ่มบุคคลซึ่งตกลงกับผู้จ้างงานเพื่อรับงานอันเป็นงานที่รับไปทำที่บ้าน และดำเนินการจ้างงานตามการจ้างงาน

หมายความว่า ผู้ประกอบการจ้างผู้รับงานไปทำบ้านให้ทำงานที่มอบให้ไปทำที่บ้าน ไม่ว่าตกลงมอบงานโดยตนเองหรือโดยผ่านตัวแทนหรือการกระทำในลักษณะผู้รับแทนช่วงพัก



กรมจัดหางาน กรมการแรงงาน



คุณสมบัติของผู้จ้างที่เป็นผู้รับงานไปทำที่บ้าน

- กรณีผู้รับงานไปทำบ้านเป็นรายบุคคล
 1. สัญชาติไทย
 2. อายุ 20 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
 3. สถานะที่รับงานไปทำบ้านเป็นสมาชิกหลัก
- กรณีผู้รับงานไปทำบ้านเป็นกลุ่มบุคคล
 1. สัญชาติไทย
 2. อายุ 20 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
 3. สถานะกลุ่มไม่ต่ำกว่า 5 คน (ผู้จ้างกลุ่ม)
 4. สามารถจ้างผู้รับงานไปทำบ้านได้
 5. สถานะที่รับงานไปทำบ้านเป็นสมาชิกหลัก



หลักฐานการยื่นขอจดทะเบียน

1. แผนกของจดทะเบียนผู้รับงานไปทำบ้าน (แบบ ก.ร.บ.1)
 2. บัตรประจำตัวประชาชนและทะเบียนบ้าน
 3. หนังสือแสดงที่อยู่และพื้นที่แสดงที่ตั้งสถานที่รับงานไปทำที่บ้าน
 4. เอกสารที่แสดงว่ามีการรับงานไปทำที่บ้าน
-
1. แผนกของจดทะเบียนผู้รับงานไปทำบ้าน (แบบ ก.ร.บ.2)
 2. รายชื่อสมาชิกกลุ่ม
 3. บัตรประจำตัวประชาชนและทะเบียนบ้านของสมาชิกกลุ่ม
 4. หนังสือแสดงที่อยู่และพื้นที่แสดงที่ตั้งสถานที่รับงานไปทำที่บ้าน
 5. เอกสารที่แสดงว่ามีการรับงานไปทำที่บ้าน

กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน

เป็นทุนช่วยเหลือผู้รับงานไปทำบ้านผู้รับงานไปซื้อวัตถุดิบและอุปกรณ์ในการผลิต หรือขยายการผลิตเพื่อสร้างอาชีพและสร้างรายได้ให้กับผู้รับงานไปทำบ้าน ดำเนินการภายใต้ระเบียบกรมการจ้างงานว่าด้วยการบริหารกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2559 บริหารงานโดยคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน



คุณสมบัติผู้กู้

1. เป็นผู้รับงานไปทำบ้านที่จดทะเบียนกับกรมการจ้างงาน
2. มีผลการดำเนินการและรายได้จากการรับงานไปทำที่บ้านหรือมีหลักฐานการรับงานไปทำบ้านจริงผู้จ้างงาน
3. มีทรัพย์สินหรือเงินกู้ไม่ต่ำกว่า 5,000 บาท
4. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
5. ไม่เคยเป็นผู้ถูกดำเนินคดีหรืออยู่ในระหว่างดำเนินคดีเกี่ยวกับการกู้ยืมเงินกองทุน

● กรณีผู้กู้รายบุคคล

1. เป็นผู้รับงานไปทำบ้านที่จดทะเบียน (กลุ่มบุคคล)
2. ต้องมีผู้หลักและผู้รองอย่างน้อย 2 คน
3. มีผลการดำเนินการและรายได้จากการรับงานไปทำที่บ้านหรือมีหลักฐานการรับงานไปทำบ้านจริงผู้จ้างงาน
4. มีทรัพย์สินหรือเงินกู้ในการดำเนินการจ้างงานของกลุ่มสมาชิก ไม่ต่ำกว่า 10,000 บาท
5. ไม่เคยเป็นผู้ถูกดำเนินคดีหรืออยู่ในระหว่างดำเนินคดีเกี่ยวกับการกู้ยืมเงินกองทุน