



ที่ นก ๐๑๐๙.๔/ ๗ ๒๐

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.
ถนนครราษฎร์ ๑๐๓๐๐

๗๐ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการและพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อ.บ.จ. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด
ได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๘
๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน
พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๘
๓. ประกาศ ก.อ.บ.
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน
พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๘

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อ.บ.) ในประชุมครั้งที่
๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติให้ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการ
และพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ รายละเอียดตามที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.
พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตาม
กฎหมายที่กำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อ.บ.จ. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการ
และพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนด
๒. กรณี ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อ.บ.จ. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข^๑
ดังกล่าวมิเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ. กำหนด ถือว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.
ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มิผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ., ก.ท.
และ ก.อ.บ. กำหนด ให้เสนอ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.บ. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน
จึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้
ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อ.บ.จ. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน
นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโภสุน)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนประสานการต่างประเทศและการและมาตรฐานที่ดี
โทร. ๐-๒๖๐๙-๙๐๐๐ ต่อ ๑๑๑๑



ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือนให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการกำหนดค่า俸หนึ่งข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัดในระบบแพร่ (Broadband) ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่า俸หนึ่งและมาตรฐานของค่า俸หนึ่งข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการกลางข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบ ให้ออกประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือนไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศกำหนดการให้ข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งได้รับ俸แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของค่า俸หนึ่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต้องต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือ หากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

(๒) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพ ซึ่งคณะกรรมการกลาง ข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรหรือวิชาชีพนั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับ俸แต่งตั้ง และกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และขั้นใด ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และขั้นตามที่ ก.จ. กำหนด ท้ายประกาศนี้

(๓) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้น ซึ่ง ก.จ. หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับ俸แต่งตั้งและกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และอัตราขั้นปั้นๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปรับให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และขั้นที่ ก.จ. กำหนด ดังต่อไปนี้

(ก) ผู้ได้รับประกาศนียบตรีวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบตรีวิชาชีพขั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเดิมหรือสูงขึ้นจากประกาศนียบตรีวิชาชีพ (ปวช.) จะต้องต่อรองตัวแทนที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้รูปประกาศนียบตรีวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบตรีวิชาชีพ เทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญาหรือเทียบเท่ามาแล้วในน้อยกว่าหนึ่งปี โดยผู้ได้รับประกาศนียบตรีวิชาชีพขั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า เมื่อปรับแล้วต้องได้รับเงินเดือนไม่น้อยกว่าประกาศนียบตรีวิชาชีพขั้นสูง (ปวส.)

(ข) ผู้ได้รับปริญญาโทเพิ่มหรือสูงขึ้นจากปริญญาครึ่งต้องต่อรองตัวแทนที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้รูปปริญญาครึ่งมาแล้วในน้อยกว่าหนึ่งปี

(ค) ผู้ได้รับปริญญาเอกเพิ่มหรือสูงขึ้นจากปริญญาโทจะต้องต่อรองตัวแทนที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้รูปปริญญาโทมาแล้วในน้อยกว่าสองปี

(ง) ผู้นี้ได้รับแต่งตั้งให้ต่อรองตัวแทนประจำที่ ก.จ. กำหนดในมาตรฐาน กำหนดตัวแทน ให้ตัวแทนประจำ และสายงานนั้น ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตัวแทนระดับนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในระดับและขั้นที่ ก.จ. กำหนด

(จ) ผู้นี้ได้รับแต่งตั้งให้ต่อรองตัวแทนประจำเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตัวแทนประจำเดิม หรือจากตัวแทนประจำบริหารห้องดินหรืออำนวยการห้องดิน ไปแต่งตั้งให้ต่อรองตัวแทนประจำบริหารห้องดิน ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตัวแทนประจำห้องดิน ให้ได้รับเงินเดือนในระดับและขั้นที่ ก.จ. กำหนด

(ก) ในการยื่นที่เป็นการแต่งตั้งเพื่อประโยชน์ทางราชการ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า แต่ต้องไม่น้อยกว่าขั้นสูงของตัวแทนประจำ ระดับนั้น

(ข) ในการยื่นที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของดัวข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตัวแทนที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่น้อยกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นี้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตัวแทนประจำที่ได้รับแต่งตั้งอย่างแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตัวแทนที่ได้รับแต่งตั้ง

(ก) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ต่อรองตัวแทนประจำเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตัวแทนประจำห้องดิน ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตัวแทนที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือจากตัวแทนประจำห้องดิน ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่น้อยกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตัวแทนที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตัวแทนที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๕ การกำหนดให้ผู้ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพตามข้อ ๔ (๓) ได้รับเงินเดือนในประเภท สายงาน ระดับ และขั้นใด ให้พิจารณาตามลักษณะการตั้งบัญชี

(ก) ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มหรือสูงขึ้นต้องเป็นปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ ก.จ. หรือ ก.พ. รับรองว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะตัวแทนที่ได้รับแต่งตั้งโดยให้พิจารณาเปรียบอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณสมบัติ เนื่องจากต้องมีความสามารถทางด้านวิชาชีพที่สูงกว่าขั้นจะได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพดังกล่าวอยู่ก่อน หรือระหว่างเข้ารับราชการหรืออยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๖) การปรับอัตราเงินเดือน ให้ได้รับตามคุณวุฒิไม่มีผลเป็นการปรับปรุงตำแหน่ง หรือเปลี่ยนระดับตำแหน่ง

(๗) การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ ต้องให้มีผลไม่ก่อนวันที่ข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ผู้นั้นสำเร็จการศึกษา และไม่ก่อนวันที่ ก.จ. หรือ ก.พ. ได้กำหนดให้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับมาเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

ในกรณีข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดถูกได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติมการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นรายงานตัวต่อองค์กรบริหารส่วนจังหวัดหลังสำเร็จการศึกษา

ในกรณีที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มนึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่เข้ารับราชการ หรืออยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิต้องมีผลไม่ก่อนวันพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง และต้องพัฒนาตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้เวลาปริญญาครึ่งเดือนไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ในกรณีที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มนึ้นหรือสูงขึ้นหลังวันเข้ารับราชการโดยมิได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติมตามวรรคสองการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิให้มีผลไม่ก่อนวันที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มนึ้นหรือสูงขึ้น

(๘) การสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ ให้นายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้สั่ง โดยมิให้ข้อนหลังข้างปัจจุบันเป็นประมาณ

ในกรณีที่ได้เสนอเรื่องราวไว้ก่อนวันที่เริ่มต้นปีงบประมาณและไม่สามารถสั่งปรับให้ในวันเริ่มต้นปีงบประมาณก็ให้สั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิได้ตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณทั้งนี้ให้ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิก่อนการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

ข้อ ๖ ข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดถูกได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน และกำหนดให้ได้รับเงินเดือนเป็นอย่างอื่นให้ข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนั้น

ข้อ ๗ กรณีอื่นนอกจากที่ได้กำหนดในประกาศนี้ให้เสนอ ก.จ. พิจารณาอนุมัติเป็นรายๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก 
(อนุพงษ์ แห่งจันดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกล่องข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด



ประกาศศดคณ์กรรมการกล่องพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือนให้เหมาะสม และสอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในระบบแทร็ง (Broadband) ตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของ ตำแหน่งพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๗๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ
ฉบับวิหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และข้อ ๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน
เทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและการจ่ายเงินเดือนและประจำปีนั้นตอบแทนอื่นสำหรับ
พนักงานเทศบาล ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศมาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือนไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพัฒนางานเทคโนโลยี มาตรฐานที่นำไปใช้ยังกันการให้พัฒนางานเทคโนโลยีได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๒ ประการนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศห้ามเกย์ที่การให้หนังงานเทศบาลได้รับเงินเดือน ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ หนังงานเทศบาลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำเนินการตามหนังสือราชการให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประมง สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ถือว่าได้รับใบขั้นต่ำนี้แล้วต่อไปแล้วเดือนต่อเดือนที่สูงกว่า

(๒) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพ ซึ่งคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) หรือ ก.ภ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรหรือวิชาชีพนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่ง ประจำทาง สายงาน ระดับ และขั้นได้ให้รับเงินเดือนในอัตราหน่วยงานประจำทาง สายงาน ระดับ และขั้นตอนที่ ก.ท. กำหนดท้ายประกาศนี้

(๓) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้น ซึ่ง ก.ท. หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มนี้หรือสูงขึ้นนั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และอัตราเงินเดือนนี้ไว้แล้ว ให้นายกเทศมนตรีปรับให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และขั้นที่ ก.ท. กำหนด ดังต่อไปนี้

(ก) ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพขั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่างกันเพิ่มหรือสูงขึ้นจากประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จะต้องตั้งแต่หนังสือได้รับแต่งตั้งโดยใช้สิทธิ์ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญาหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี โดยผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพขั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่างกัน เมื่อปรับเปลี่ยนดังต่อไปนี้สักว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพขั้นสูง (ปวส.)

(ข) ผู้ได้รับปริญญาโทเพิ่มหรือสูงขึ้นจากปริญญาตรีจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้ชื่อบริญญาหรือนามแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(ค) ผู้ได้รับปริญญาเอกเพิ่มหรือสูงขึ้นจากปริญญาโทจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้ชื่อบริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(ด) ผู้นี้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ที่ ก.พ. กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ตำแหน่งประเภท และสายงานนั้น ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในระดับและขั้นที่ ก.พ. กำหนด

(๔) ผู้นี้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการห้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในแต่ละกรณี ดังนี้

(ก) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งเพื่อประযุกษ์ของทางราชการ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า แต่ต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งประเภท ระดับนั้น

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของหัวหน้างานเทศบาล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นี้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการห้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการห้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการห้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ด้วยได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๕ การกำหนดให้ผู้ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพตามข้อ ๔ (๓) ได้รับเงินเดือนในประเภท สายงาน ระดับ และขั้นได ให้พิจารณาดำเนินการดังนี้

(๑) ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มหรือสูงขึ้นต้องเป็นปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ ก.พ. หรือ ก.พ. รับรองว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยให้พิจารณาปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิได้ ไม่ว่าพนักงานเทศบาลผู้นี้จะได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพดังกล่าวอยู่ก่อน หรือระหว่างเข้ารับราชการหรืออยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๒) การปรับอัตราเงินเดือน ให้ได้รับตามคุณวุฒิไม่มีผลเป็นการปรับปรุงตำแหน่ง หรือเปลี่ยนระดับตำแหน่ง

(๓) การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ ต้องให้มีผลไม่ก่อนวันที่หัวหน้างานเทศบาลผู้นี้สำเร็จการศึกษา และไม่ก่อนวันที่ ก.พ. หรือ ก.พ. ให้กำหนดให้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับมาเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

ในการมีพนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับอนุญาตให้ถือศึกษาเพิ่มเติมการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นรายงานตัวต่อเทศบาลหลังสำเร็จการศึกษา

ในการมีที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่เข้ารับราชการ หรืออยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิด้องมีผลไม่ก่อนวันพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้ความสามารถหรือแล้วในน้อยกว่าหนึ่งปี

ในการมีที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้นหลังวันเข้ารับราชการโดยมีได้รับอนุญาตให้ถือศึกษาเพิ่มเติมตามวรรคสองการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิให้มีผลไม่ก่อนวันที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้น

(๔) การสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่ง โดยมีให้ย้อนหลังขึ้นไปงบประมาณ

ในการมีที่ได้เสนอเรื่องรายไว้ก่อนวันที่เริ่มต้นปีงบประมาณและไม่สามารถสั่งปรับให้ในวันเริ่มต้นปีงบประมาณก็ให้สั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิได้ดังแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณทั้งนี้ให้ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิก่อนการพิจารณาเรื่องขึ้นเงินเดือนประจำปี

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนขั้นเงินเดือน และกำหนดให้ได้รับเงินเดือนเป็นอย่างอื่นให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนั้น

ข้อ ๗ กรณียื่นออกจากที่ได้กำหนดในประกาศนี้ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาอนุมัติเป็นรายๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก 
(อุปนายก แผ่นดิน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงhardtai
ประธานกรรมการกล่องพนักงานเทศบาล



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือนให้เหมาะสม และลดค่าใช้จ่ายกับการกำหนดค่าແນ່ງທັນການສ່ວນຕໍ່ບ້ານໃນระบบແທ່ງ (Broadband) ตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อ.บด.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าແນ່ງและมาตรฐานของ ค่าແນ່ງพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๓๙ (๔) แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับ พนักงานส่วนตำบล ประภากล วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศ มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือนไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือ หากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ปรับใบ薪ที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

(๒) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพ ซึ่งคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล (ก.อ.บด.) หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรหรือวิชาชีพนั้นเป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และขั้นใด ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และขั้นตามที่ ก.อ.บด. กำหนด ท้ายประกาศนี้

(๓) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มนี้หรือสูงขึ้น ซึ่ง ก.อ.บด. หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มนี้หรือสูงขึ้นนั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และอัตราเงินได้ไว้แล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปรับให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และขั้นที่ ก.อ.บด. กำหนด ดังต่อไปนี้

(๔) ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญา หรือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ในเดียวกันหรือสูงขึ้นจากประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้ความสามารถปัจจุบันแล้วไม่น้อยกว่านึงปี โดยผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ในเดียวกัน นือปรับแล้วต้องได้รับเงินเดือนไม่น้อยกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ในเดียวกัน นือปรับแล้วต้องได้รับเงินเดือนไม่น้อยกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

(ข) ผู้ได้รับปริญญาโทเพิ่มหรือสูงขึ้นจากปริญญาตรีจะต้องคำร่างคำแนะนำที่ได้รับแต่งตัวโดยใช้ชุดปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(ค) ผู้ได้รับปริญญาเอกเพิ่มหรือสูงขึ้นจากปริญญาโทจะต้องคำร่างคำแนะนำที่ได้รับแต่งตัวโดยใช้ชุดปริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(ด) ผู้นี้ได้รับแต่งตัวให้คำร่างคำแนะนำประจำติด สายงานใด ที่ ก.อ.บ. กำหนดในมาตรฐานกำหนดคำแนะนำ ให้คำแนะนำประจำ และสายงานนั้น ให้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับคำแนะนำระดับนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในระดับและขั้นที่ ก.อ.บ. กำหนด

(ด) ผู้นี้ได้รับแต่งตัวให้คำร่างคำแนะนำประจำเดิม ประจำตับที่คำกว่าคำแนะนำเดิม หรือจากคำแนะนำประจำวิหารท้องถิ่นหรืออำนวยการห้องถิ่น ไปแต่งตัวให้คำร่างคำแนะนำประจำวิชาการหรือประจำทั่วไป หรือจากคำแนะนำประจำวิชาการ ไปแต่งตัวให้คำร่างคำแนะนำประจำทั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในแต่ละกรณี ดังนี้

(ก) ในกรณีที่เป็นการแต่งตัวเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า แต่ต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงของคำแนะนำประจำ ระดับนั้น

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตัวโดยเป็นความประสงค์ของตัวหนังงานส่วนตัวบอ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับคำแนะนำที่ได้รับแต่งตัวในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นี้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับคำแนะนำที่ได้รับแต่งตัว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับคำแนะนำที่ได้รับแต่งตัว

(ค) ผู้ได้รับแต่งตัวให้คำร่างคำแนะนำประจำเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากคำแนะนำประจำทั่วไป ไปแต่งตัวให้คำร่างคำแนะนำประจำวิชาการหรืออำนวยการห้องถิ่น หรือจากคำแนะนำประจำวิชาการ ไปแต่งตัวให้คำร่างคำแนะนำประจำห้องถิ่น หรือจากคำแนะนำประจำวิชาการห้องถิ่น ไปแต่งตัวให้คำร่างคำแนะนำประจำวิหารห้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับคำแนะนำที่ได้รับแต่งตัวนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับคำแนะนำที่ได้รับแต่งตัวในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๕ การกำหนดให้ผู้ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพตามข้อ ๕ (๑) ได้รับเงินเดือนในประเภท สายงาน ระดับ และขั้นใด ให้พิจารณาดำเนินการดังนี้

(๑) ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มหรือสูงขึ้นต้องเป็นปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ ก.อ.บ. หรือ ก.พ. รับรองว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะคำแนะนำที่ได้รับแต่งตัวโดยให้พิจารณาปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิได้ ไม่ว่าหนังงานส่วนตัวลูกนั้นจะได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพดังกล่าวอยู่ก่อน หรือระหว่างเข้ารับราชการหรืออยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๒) การปรับอัตราเงินเดือน ให้ได้รับตามคุณวุฒิไม่มีผลเป็นการปรับปรุงคำแนะนำ หรือเปลี่ยนระดับคำแนะนำ

(๓) การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ ต้องให้มีผลไม่ก่อนวันที่หนังงานส่วนตัวลูกนั้นสำเร็จการศึกษา และไม่ก่อนวันที่ ก.อ.บ. หรือ ก.พ. ให้กำหนดให้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษา หรือวิชาชีพที่ได้รับมาเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับคำแนะนำที่ได้รับการแต่งตัว

ในการพิพนธ์งานล้วนต้านค้าปลีกได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติมการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับความคุณวุฒิ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นนราจานด้วยต่อองค์การบริหารส่วนตัวของห้องสำเร็จการศึกษา

ในกรณีที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่เข้ารับราชการ หรืออยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคณานุพิธ์ต้องมีผลไม่เกินวันพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง และต้องคำร้องตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้รูปประจำตัว

ในการนี้ที่ได้รับประชุมจากนักศึกษาเพิ่มหรือสูงขึ้นหลังวันเข้ารับราชการโดยมิได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติมตามวรรคสองการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณภาพให้เพียงไม่ก่อนวันที่ได้รับประชุมจากนักศึกษาเพิ่มหรือสูงขึ้น

(๒) การสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ ให้นายกองศ์การบริหารส่วนตำบล
เป็นผู้สั่ง โดยมีให้ยกเว้นหลังข้ามปีงบประมาณ

ในกรณีที่ได้เสนอเรื่องราไว้ก่อนวันที่เริ่มต้นปีงบประมาณและไม่สามารถส่งปรับให้ในวันเริ่มต้นปีงบประมาณก็ให้สั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับความคุณวุฒิได้ดังแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณทั้งนี้ให้วันอัตราเงินเดือนให้ได้รับความคุณวุฒิก่อนการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตัวบลสูญได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน และกำหนดให้ได้รับเงินเดือนเป็นอย่างอื่นให้พนักงานส่วนตัวบลสูญนั้นได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนั้น

ข้อ ๗ กรณีอื่นนอกจากที่ได้กำหนดในประกาศนี้ให้เสนอ ก.อ.ด. พิจารณาอนุมัติเป็นรายๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๘๔

ພລເອກ 
(ອຸນພາຍໃໝ່ ເພິ່ນຕາ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อ่นศ. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙			
		ประเภท	ระดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพเวชกรรมของแพทย์สภा ที่มีกำหนดเวลา ศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบ วิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุญาติบัตรใน สาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๗.๕	๑๖,๘๘๐
๒	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทย์สภा ที่มีกำหนดเวลา ศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔-๕ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบ ประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุญาติ บัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๗.๕	๑๖,๘๘๐
๓	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพเวชกรรมของแพทย์สภा ที่มีกำหนดเวลา ศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญา แพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพ เวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุญาติบัตรในสาขาวิชา เดียวกันกับวุฒิบัตร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๔.๕	๑๓,๗๘๐
๔	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทย์สภा ที่มีกำหนดเวลา ศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบ ประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุญาติ บัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๔.๕	๑๓,๗๘๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๘			
		ประเภท	ระดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๙.๕	๒๓,๑๙๐
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๗	๑๙,๔๗๐
๗	ปริญญาแพทย์ศาสตรบัณฑิต ปริญญาหันดแพทย์- ศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัชวแพทย์ศาสตร- บัณฑิต (หลักสูตรเดิม)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๗	๑๙,๔๗๐
๘	ปริญญาโทศึกษาศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๗	๑๙,๔๗๐
๙	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิต ที่มีหลักสูตรการศึกษามากกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาทั่วไปในข้อ ๗๒	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๐.๕	๑๕,๔๖๐
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อย กว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ^๑ ตอนปลายและปริญญาตรี ก.พ. กำหนดให้ได้รับ ^๒ เงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๐.๕	๑๕,๔๖๐
๑๑	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มีหลักสูตร กำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๙.๕	๑๕,๐๖๐
๑๒	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอน- ปลายหรือเทียบเท่า หรือปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๑๑ หรือข้อ ๑๒ หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๙.๕	๑๕,๐๖๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗			
		ประเภท	ระดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการ ต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยม- ศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๙	๓๓,๔๖๐
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของ ส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลา ศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือ- เทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๗	๓๐,๔๔๐
๑๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ประกาศนียบัตร ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลา ศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนีย- บัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๑ ปีต่อ จากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือ เทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๙	๔๔,๔๖๐
๑๖	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ เทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโภค ๖-๘	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๗	๔๑,๔๔๐