



ประกาศเทศบาลเมืองอ่างทอง

เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งวันลา และวันมาสาย เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และการต่อสัญญาจ้าง (เพิ่มเติม)

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทน ของพนักงานเทศบาลสามัญ
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมถึงการต่อสัญญาจ้าง ของเทศบาลเมืองอ่างทอง เป็นมาตรฐานเดียวกัน
และเป็นไปตามเจตนารมณ์ของระเบียบทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๒๓๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
อ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศ
เพิ่มเติมเมื่อ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่
๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ จึงกำหนดวันลา และวันมาสาย เพื่อประกอบการ
พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และรวมถึงการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ดังรายละเอียด
ต่อไปนี้

๑. พนักงานเทศบาล หรือลูกจ้างประจำ ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ
ค่าจ้าง ครึ่งขึ้นในแต่ละครั้งจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๑.๑ ในครั้งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความ
อุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำปีละสองครั้ง แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์สมควรจะได้เลื่อนเงินเดือน และค่าจ้าง
ครึ่งขึ้น

๑.๒ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่
ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อม
เสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๓ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

๑.๔ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร

๑.๕ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน
หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

๑.๖ ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ที่ได้รับการอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือ
ปฏิบัติ การวิจัย ในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าสี่เดือน

๑.๗ ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ที่ได้รับการอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการ
หรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

๑.๘ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายต้องไม่เกิน ๑๘ ครั้ง

/๑.๙ ในครั้งปี...

(Signature)

๑.๙ ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๑.๖) หรือ (๑.๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ

๒. พนักงานเทศบาลหรือลูกจ้างประจำซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้าง หนึ่งขั้น ในแต่ละครั้งต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างครั้งขึ้นตามข้อ ๑. และอยู่ในเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

๒.๑ ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นและมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

๒.๒ ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่ม หรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

๒.๓ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบาตร้าเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

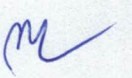
๒.๔ ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

๒.๕ ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตร้าเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

๒.๖ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนและการต่อสัญญาจ้างจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

/๓.ในระหว่างปี...



ต่อไปนี้

๓.๑ ในระหว่างปีที่ผ่านมาต้องไม่ลาหยุดราชการเกิน ๒๓ วัน ซึ่งไม่นับรวมวันลา

รวมกันไม่เกิน ๖๐ วัน

๑) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียว หรือหลายคราว

๒) ลาป่วย กรณีประสบอันตรายเพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่

๓) ลาคลอดบุตร

๔) ลาพักผ่อนประจำปี

๕) ลาเพื่อตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร

๖) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์

๗) ลากิจส่วนตัว

๓.๒ ในครั้งปีที่ผ่านมาต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๘ ครั้ง

๓.๓ ในหนึ่งปีต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร

๔. พนักงานจ้างทั่วไป ที่ต้องต่อสัญญาจ้าง จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

๔.๑ ในระหว่างปีที่ผ่านมาต้องไม่ลาหยุดราชการเกิน ๒๓ วัน ซึ่งไม่นับรวมวันลา

ต่อไปนี้

๑) ลาป่วย โดยได้รับค่าตอบแทนไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๒) ลาป่วย กรณีประสบอันตรายเพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่

๓) ลาคลอดบุตร

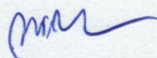
๔) ลาเข้ารับการฝึกวิชาการทหาร ไม่เกิน ๖๐ วัน

๔.๒ ในครั้งปีที่ผ่านมาต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๘ ครั้ง

๔.๓ ในหนึ่งปีต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายทนงศักดิ์ ศรีวิเชียร)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง