

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง  
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมพิเศษชัยชาญ ชั้น ๒  
ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

\*\*\*\*\*

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ผู้มาประชุม	๑. นายสุชน	ภัยธิราช	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
	๒. นายปริญญา	เทียนทรัพย์	ปลัดจังหวัดอ่างทอง (แทน)
	๓. นางเฉลียว	เอี้ยวสกุล	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอ่างทอง (แทน)
	๔. นางสาวารี	โลมะบรรณ	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดอ่างทอง (แทน)
	๕. นายอิทธิราช	กนกเวษยันต์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอ่างทอง
	๖. นางสาวสุพิพร	โมรา	หัวหน้าสำนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง
	๗. นางบุญเรือน	ก้อนทองดี	นายกเทศมนตรีตำบลโพสะ
	๘. นางประภาวดี	แซ่ไคว้	นายกเทศมนตรีแสวงหา
	๙. นายสรวงค์	ช่างชำ	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพสะ
	๑๐. นายทนต์ศักดิ์	ศรีวิเชียร	ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง
	๑๑. นายสาธิต	จาดเรียบร้อย	ปลัดเทศบาลตำบลวิเศษชัยชาญ
	๑๒. นายปรีชา	หอมหวล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๓. นายกิตติพงศ์	พวงศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๔. นายไพจิตร	บัวสาย	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๕. นายพรชัย	รัตน์ประสาทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๖. นางนงเยาว์	พุทธรักษา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๗. พันจ่าเอกสมพงษ์	ผลประทีปสุริยา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๘. นางสาวแสงมณี	มีน้อย	เลขานุการ ก.ท.จ.
	๑๙. สิบตำรวจเอกโกมน	ภูสมบุญ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
	๒๐. นางสาวภัทรนิษฐ์	จรัสปัญญาพงศ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสมชาย รัตน์ประสาทร ประธานสภาเทศบาลเมืองอ่างทอง ตติการกิจ

ระเบียบวาระที่ ๑  
ประธาน

เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทองติดภารกิจเร่งด่วน จึงได้มอบให้ข้าพเจ้านายสุชน ภัยธีราช รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง ขอแจ้งผลการคัดเลือกผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด อ่างทอง (ในส่วนของประธานสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี) ตามที่มีการเลือกตั้งสมาชิกสภา เทศบาลและนายกเทศมนตรี พร้อมทั้งมีการประกาศผลการเลือกตั้งแล้วนั้น และสำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทองได้ดำเนินการคัดเลือกผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเป็นที่เรียบร้อยแล้วจึงแจ้งผลการคัดเลือกฯ ให้ที่ประชุมร่วม แสดงความยินดีกับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้แทน ดังนี้

- ผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง (ประธานสภาเทศบาล) ผู้ได้รับการคัดเลือก ได้แก่

๑. นายสมชาย รัตน์ประสาทร ตำแหน่ง ประธานสภาเทศบาลเมืองอ่างทอง

๒. นายสงค์ ช้างขำ ตำแหน่ง ประธานสภาเทศบาลตำบลโพสะ

- ผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง (นายกเทศมนตรี) ผู้ได้รับการคัดเลือก ได้แก่

๑. นางบุญเรือน ก้อนทองดี ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลโพสะ

๒. นางประภาวดี แซ่ไคว่ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลแสงหา

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒  
ประธาน

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ซึ่งมีทั้งหมด ๑๕ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอเพื่อทราบ๔.๑ เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย ได้แก่

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
<u>เทศบาลเมืองอ่างทอง</u> ๑. นางสาวสมฤดี แสงอรุณ	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) /กองการศึกษาฯ	๙,๐๐๐ บาท	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ลาออก เนื่องจากได้รับการจัดจ้าง เป็นพนักงานตามภารกิจ	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๔๙๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔
<u>เทศบาลตำบลท่าช้าง</u> ๑. นายธนายุทธ ดวงเหลื่อม	พนักงานขับรถยนต์ /สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐ บาท	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ลาออก เนื่องจากไปประกอบอาชีพ อื่น	คำสั่งเทศบาลตำบลท่าช้าง ที่ ๖๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

ในการพ้นจากตำแหน่งครั้งนี้เทศบาลรับรองว่าพนักงานจ้างฯ ดังกล่าว ไม่ได้อยู่ระหว่างถูก  
ดำเนินการทางวินัย และโดยนายกเทศมนตรีมีความเห็นว่าให้พ้นจากตำแหน่งได้

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ  
พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือ  
ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย  
การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือลาออก  
ต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้  
นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ  
เทศบาล

๓. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗  
เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง  
ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงาน  
ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๒ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ เรื่อง รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
เทศบาลตำบลบางจัก ๑. นางนภา ดีชะโชติ	ผู้ดูแลเด็ก /สำนักปลัดเทศบาล	๑๒,๙๓๐ บาท	๕ เมษายน ๒๕๖๔ ลาออกเนื่องจากครบกำหนด ตามสัญญาจ้าง (อายุครบ ๖๐ ปี)	คำสั่งเทศบาลตำบลบางจัก ที่ ๒๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเทศบาล

๓. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้ ก.ท.จ.อ่างทอง ทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจข้างต้น เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

## ๔.๓ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานตำแหน่งบริหารว่าง จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

เทศบาล	ตำแหน่ง	ดำเนินการสรรหาโดยวิธี
เทศบาลตำบลป่าโมก	๑. หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่าง เนื่องจากทำการปรับโครงสร้างการ แบ่งส่วนราชการตามประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลฯ	ให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ได้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อนหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้น ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันหรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

/ข้อพิจารณา...

มติที่ประชุม	<u>ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ</u> ข้อเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๕	<u>เรื่อง เพื่อพิจารณา</u>
ประธาน	<u>๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการสั่งพักราชการ</u>
เลขานุการ	ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง
	<u>ต้นเรื่อง</u>
	เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ได้รับแจ้งผลความเห็นในทางคดี กรณีเกิดเหตุเพลิงไหม้สำนักงานเทศบาล ตำบลโพธิ์ทอง เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ซึ่งพนักงานสอบสวนได้มีความเห็นควรสั่งฟ้อง นางสาวอัจฉรา ไหมทอง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ในความผิดฐานวางเพลิงเผาทรัพย์สินผู้อื่น ตามประมวล กฎหมายอาญา มาตรา ๒๑๗ โดยกำหนดให้ผู้ต้องหามารายงานตัวพนักงานอัยการจังหวัดอ่างทอง เพื่อยื่นฟ้องต่อศาลจังหวัดอ่างทอง เทศบาลตำบลโพธิ์ทองจึงรายงานขอความเห็นชอบ ในการสั่งพักราชการบุคคลดังกล่าว
	<u>ระเบียบ/กฎหมาย</u>
	๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๓ การสั่งพักราชการและการสั่งให้ออก จากราชการไว้ก่อน ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
	ข้อ ๑๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเทศบาลจะสั่งให้ผู้นั้น พักราชการเพื่อรอฟังผลการสอบสวนหรือพิจารณา หรือผลแห่งคดีได้ต่อเมื่อมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้
	(๒) ผู้นั้นถูกฟ้องคดีอาญา ในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต หรือเกี่ยวกับความประพฤติ หรือพฤติกรรมอันไม่น่าไว้วางใจ โดยพนักงานอัยการมิได้รับเป็นหมาย แก่ต่างให้ และนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าถ้าผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการอาจเกิดการเสียหาย แก่ราชการ
	วรรคสอง นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเทศบาลจะสั่งให้พนักงานเทศบาล ผู้นั้นพักราชการเพื่อรอฟังผลการสอบสวนหรือพิจารณา หรือรอผลคดีก็ได้
	วรรคสาม การพิจารณามีมติตามวรรคสอง ให้คณะกรรมการเทศบาลตรวจสอบ หากพบ ความเป็นความจริงจึงจะพิจารณามีมติเห็นชอบได้

/ข้อพิจารณา...

### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาในการเสนอขอความเห็นชอบให้พักราชการ นางสาวอัจฉรา ไหมทอง พนักงานจ้างภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ของปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์ทองปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง กรณีถูกฟ้องต่อศาลจังหวัดอ่างทองในคดีกรณีเกิดเหตุเพลิงไหม้ สำนักงานพนักงานสอบสวนได้มีความเห็นควรสั่งฟ้อง ในความผิดฐานวางเพลิงเผาทรัพย์สินผู้อื่น ตามประมวล กฎหมายอาญา มาตรา ๒๑๗ เทศบาลตำบลโพธิ์ทองได้รายงานขอความเห็นชอบ ในการสั่งพักราชการโดยอาศัยประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ หมวด ๓ การสั่งพักราชการ และการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๑๔ กรณีพนักงาน เทศบาลถูกฟ้องคดีอาญา นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเทศบาลจะสั่งให้ผู้นั้น พักราชการเพื่อรอฟังผลแห่งคดีได้ ซึ่งเมื่อพิจารณาในการเสนอการสั่งพักราชการของปลัด ปฏิบัติ หน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทองนั้นยังไม่ได้เสนอพฤติการณ์ของผู้ถูกฟ้องคดีหรือผู้ เสนอ สั่ง ให้ พักราชการ หากผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการและในการของเสนอ เทศบาลโพธิ์ทองยังขาดเอกสาร เช่น รายการการรับฟ้องของศาลจังหวัดอ่างทอง ความเห็นของ อัยการในการสั่งฟ้องฯ และตามวรรคท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๑๔ วรรคท้าย ให้คณะกรรมการเทศบาลตรวจสอบ หากพบว่าเป็นความจริง จึงมีมติ เห็นชอบ ดังนั้น เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงและเกิดความเป็นธรรม จึงเห็นควรให้คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองมีมติ ดังนี้

๑. ขอเอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเพิ่มเติม เช่น รายการการรับฟ้องของศาลจังหวัดอ่างทอง ความเห็น ของอัยการในการสั่งฟ้อง รายงานการสอบสวนข้อเท็จจริงของเทศบาลกรณีดังกล่าวฯ เพื่อประกอบการพิจารณา

๒. ให้เทศบาลตำบลโพธิ์ทองรายงานพฤติการณ์ว่า หากพนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าว คงอยู่ ในหน้าที่ราชการอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการอย่างไร

เห็นชอบเป็นเอกฉันท์

๑. ขอเอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเพิ่มเติม เช่น รายการการรับฟ้องของศาลจังหวัดอ่างทอง ความเห็น ของอัยการในการสั่งฟ้อง รายงานการสอบสวนข้อเท็จจริงของเทศบาลกรณีดังกล่าว ฯ เพื่อประกอบการพิจารณา

๒. ให้เทศบาลตำบลโพธิ์ทองรายงานพฤติการณ์ว่า หากพนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าว คง อยู่ในหน้าที่ราชการอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการอย่างไร

มติที่ประชุม

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ร่วมประเมิน กรณีพนักงานครูยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ และผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองอ่างทอง แจ้งว่ามีพนักงานครูเทศบาล สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๒ วัดโล่ห์สุทธาวาส รายนางสาวสุนิสา สุขสมบัติ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ยื่นขอรับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประกอบการขอให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จึงขอความเห็นชอบพิจารณาแต่งตั้งนายธวัช ศรีสว่าง ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา และนายราชันย์ บุญชอบ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๓ วัดใหม่อัมพวา เทศบาลเมืองสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี เป็นผู้ร่วมประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ประสงค์ยื่นขอรับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประกอบการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ของพนักงานครูเทศบาล สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๒ วัดโล่ห์สุทธาวาส

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐

๑๑ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

๑๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑๑.๕.๑ ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๑๑.๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๑๑.๕.๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๑) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถทางการศึกษา
- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ

ด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๒) คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

/ผู้ทรงคุณวุฒิ...



- ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถ และเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมิน ตามที่ ก.ท. กำหนด เป็นกรรมการ โดยการประเมิน ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน

**ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การประเมินผลงาน ของพนักงานครูเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยประกอบกับเทศบาลเมืองอ่างทอง ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการเชี่ยวชาญเป็นกรณีที่มีเหตุจำเป็น อย่างยิ่งจึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบแก้ไขเลขที่ตำแหน่งพนักงานเทศบาล**

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลม่วงคัน มีความประสงค์ขอความเห็นชอบในการแก้ไขเลขตำแหน่งพนักงานเทศบาล ดังนี้

เดิม	ขอแก้ไขเป็น	เหตุผล
พนักงานเทศบาลตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ สังกัดกองคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	พนักงานเทศบาลตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ สังกัดกองคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	เนื่องจากเลขตำแหน่ง ดังกล่าวเป็นเลขตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้

**ระเบียบ/กฎหมาย**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ตาม ข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(จ) เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง หมายถึง การเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งของตำแหน่งเดิมในงานเดียวกัน เช่น เปลี่ยนเลขที่ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ๓-๕ จาก ๐๑-๕-๐๐๒ เป็น ๐๑-๕-๐๐๑

ข้อ ๒๖ เมื่อเทศบาลได้รับความเห็นชอบในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๒๒ หรือข้อ ๒๓ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังของเทศบาลนั้น โดยให้เทศบาลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังของเทศบาลต่อไป

/ข้อเสนอ...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การแก้ไขเลขที่ตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำบลม่วงคัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง แจ้งผลการประเมินข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยี่ยมวารอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑ ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่าคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ได้แจ้งผลการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑ ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” จำนวน ๓ ราย และแจ้งผลการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” จำนวน ๕ ราย รวมทั้งสิ้น ๘ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัด	วิทยฐานะ (ก่อนเลื่อน)		วิทยฐานะ (หลังเลื่อน)		ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง ๕ ปี	สรุปผลการประเมิน	มีผลตั้งแต่วันที่
		ตำแหน่ง /อันดับ	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง /อันดับ	วิทยฐานะ ที่เสนอขอ			
๑. นายศุภรักษ์ ลีถาวรรักษ์	โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง	ครู	ชำนาญการ	ครู	ชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน ๒๓ มี.ค. ๖๑	ผ่าน	๕ พ.ย. ๖๓
๒. นางอันธิษฐา มาระยาท	โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง	ครู	ชำนาญการ	ครู	ชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน ๑ มี.ย. ๖๑	ผ่าน	๕ พ.ย. ๖๓
๓. นางเนตรนุกูล รัชพันธ์	โรงเรียนชุมชนเทศบาล วัดป่าโมกข์ (นรสิงห์วิทยาคาร) กองการศึกษา เทศบาลตำบลป่าโมก	ครู	ชำนาญการ	ครู	ชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน ๒๓ มี.ค. ๖๑	ผ่าน	๕ พ.ย. ๖๓
๑. นางรัตนา ปรางทอง	โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดต้นสน กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง	ครู	ชำนาญการ	ครู	ชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน ๑ มี.ย. ๖๑	ผ่าน	๑๓ มี.ค. ๖๔
๒. นางวิภาดา ทองแผ่น	โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดต้นสน กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง	ครู	ชำนาญการ	ครู	ชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน ๑๒ มี.ค. ๖๑	ผ่าน	๑๓ มี.ค. ๖๔

/ชื่อ - สกุล...

ชื่อ - สกุล	สังกัด	วิทยฐานะ (ก่อนเลื่อน)		วิทยฐานะ (หลังเลื่อน)		ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง ๕ ปี	สรุปผลการประเมิน	มีผลตั้งแต่วันที่
		ตำแหน่ง /อันดับ	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง /อันดับ	วิทยฐานะ ที่เสนอขอ			
๓. น.ส.กิตติมา เพชรวิจิตร	โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดโล่ห์สุทธาวาส กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง	ครู	ชำนาญการ	ครู	ชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน ๒๑ ก.ย. ๖๑	ผ่าน	๑๓ ม.ค. ๖๔
๔. นายอำนาจ มาระยาท	โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง	ครู	ชำนาญการ	ครู	ชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน ๒๑ ก.ย. ๖๑	ผ่าน	๑๓ ม.ค. ๖๔
๕. นายสุชาติ ตาบทอง	โรงเรียนเทศบาลวัดอัมพวัน กองการศึกษา เทศบาลตำบลป่าโมก	ครู	ชำนาญการ	ครู	ชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน ๒๑ มี.ค. ๖๑	ผ่าน	๑๓ ม.ค. ๖๔

### ระเบียบ/กฎหมาย

๑. กรณีที่ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” และผ่านการพัฒนา ก่อนการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะแล้ว ให้นำรายชื่อเสนอคณะกรรมการ ก.ท.จ. พิจารณา ให้ความเห็นชอบและให้นายกองคํกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับ วิทยฐานะตามมติดังกล่าวโดยให้มีผลย้อนหลังตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๑ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔

๒. กรณีที่ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” แต่ยังไม่ผ่านการพัฒนา ก่อนการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ จะไม่สามารถได้รับการแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะ ที่เสนอขอรับการประเมินได้ จนกว่าจะผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ เมื่อผ่านการพัฒนาดังกล่าวแล้วให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้นายกองคํกร ปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะตามมติดังกล่าวโดยให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผ่านการอบรมพัฒนาฯ

### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้วพนักงานครูเทศบาล ดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษแล้ว จึงเสนอ ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้มีหรือ เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่เสนอขอได้ และให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง โดยให้มีผล ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ ตามลำดับ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๕ เรื่อง...

**๕.๕ เรื่อง แจ้งผลการประเมินข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ ระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ (กรณีปรับปรุง)**

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ **ต้นเรื่อง**

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่าคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ได้แจ้งผลการประเมิน ผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ (กรณีปรับปรุง) ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” จำนวน ๔ ราย ได้แก่

ชื่อ - สกุล	สังกัด	วิทยฐานะ (ก่อนเลื่อน)		วิทยฐานะ (หลังเลื่อน)		ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง ๕ ปี	สรุปผลการประเมิน	มีผลตั้งแต่วันที่
		ตำแหน่ง /อันดับ	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง /อันดับ	วิทยฐานะ ที่เสนอขอ			
๑. นางจำลองลักษณ์ พันธุ์โต	โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดตันสน กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง	ครู	ชำนาญการ	ครู	ชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน ๑ มี.ย. ๖๑	ผ่าน	๒๗ พ.ย. ๖๓
๒. นางนฤมล ดวงพรหมทอง	โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดตันสน กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง	ครู	ชำนาญการ	ครู	ชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน ๘ มี.ย. ๖๒	ผ่าน	๒๗ พ.ย. ๖๓
๓. น.ส.ชุตติกาญจน์ ยะนา	โรงเรียนชุมชนวัดป่าโมกข์ฯ กองการศึกษา เทศบาลตำบลป่าโมก	ครู	ชำนาญการ	ครู	ชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน ๒๓ มี.ค. ๖๑	ผ่าน	๒๗ พ.ย. ๖๓
๔. น.ส.นุกูล วีระประภพ	โรงเรียนชุมชนวัดอัมพวัน กองการศึกษา เทศบาลตำบลป่าโมก	ครู	ชำนาญการ	ครู	ชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน ๒๓ มี.ค. ๖๑	ผ่าน	๒๗ พ.ย. ๖๓

**ระเบียบ/กฎหมาย**

๑. กรณีที่ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” และผ่านการพัฒนา ก่อนการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะแล้วให้นำรายชื่อเสนอคณะกรรมการ ก.ท.จ. พิจารณา ให้ความเห็นชอบและให้นายกองฯ รับผิดชอบส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับ วิทยฐานะตามมติดังกล่าวโดยให้มีผลย้อนหลังตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ ว ๘ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๒. กรณีที่ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” แต่ยังไม่ผ่านการพัฒนา ก่อนการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ จะไม่สามารถได้รับการแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะที่เสนอขอรับการประเมินได้ จนกว่าจะผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ เมื่อผ่านการพัฒนาดังกล่าวแล้วให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้นายกองฯ กรอกซองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะตามมติดังกล่าวโดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการอบรมพัฒนาฯ

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้วพนักงานครูเทศบาลดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษแล้ว จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่เสนอขอได้ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง โดยให้มีผล ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

#### ๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

#### ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายนิติพล พลายบัว ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัดเทศบาลตำบลวิเศษชัยชาญ อำเภวิเศษไชยชาญ ได้ส่งแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ

<p>คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ</p>	<p>คุณสมบัติของ นายนิติพล พลายบัว ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ชั้นดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๓๒,๔๕๐ บาท</p>
<p>๑. คุณสมบัติสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p>	<p>๑. คุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๑. ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ว เมื่อวันที่ ๑๒ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๘ คิดเป็นระยะเวลา ๓ ปี ๒ เดือน ๒๐ วัน ๒. ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๔ คิดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง จำนวน ๕ ปี ๐ เดือน ๒๖ วัน รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทั้งสิ้น จำนวน ๘ ปี ๓ เดือน ๑๖ วัน</p>

/คุณสมบัติ...

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ	คุณสมบัติของ นายนัตพล พลอยบัว ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๓๒,๔๕๐ บาท
๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในอัตรา ๒๑,๕๕๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๓๒,๔๕๐ บาท
๓. ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผล งาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน ถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัด	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒ มี.ค. ๒๕๖๔ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๐.๕ สามารถเลื่อนและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ อัตราเงินเดือน ๓๒,๕๑๐ บาท

๒. นางสาวอิราพร นาคสีหมอก ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สังกัดเทศบาลตำบลโพสะ  
อำเภอเมืองอ่างทอง ได้ส่งแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงาน  
ทั่วไปชำนาญการพิเศษ

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ	คุณสมบัติของ นางสาวอิราพร นาคสีหมอก ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๓๐,๘๘๐ บาท
๑. คุณสมบัติสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี	๑. คุณสมบัติการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๑. ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ๖ว เมื่อวันที่ ๓๐ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๘ คิดเป็นระยะเวลา ๐ ปี ๒ เดือน ๓ วัน ๒. ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๒๕ ม.ค. ๖๔ คิดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง จำนวน ๕ ปี ๐ เดือน ๒๕ วัน รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทั้งสิ้น จำนวน ๕ ปี ๒ เดือน ๒๘ วัน
๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในอัตรา ๒๑,๕๕๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๓๐,๘๘๐ บาท
๓. ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน ถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัด	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๖.๓๓ สามารถ เลื่อนและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ อัตราเงินเดือน ๓๐,๙๐๐ บาท

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ฯลฯ

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือกการสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม(ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ ชำนาญการ	<p><u>ระดับชำนาญการพิเศษ</u></p> <p>๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ</p> <p>๒. ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น</p> <p>๕. เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน</p> <p>ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด</p>

/ตำแหน่ง...

ตำแหน่งเดิม(ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
				๖. การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานเทศบาลทั้ง ๒ ราย มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และผ่านการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงานแล้วสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบโดยให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวเข้ารับการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

ประธาน

กรรมการท่านใดมีเรื่องจะแจ้งอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอปิดประชุมครับ

เลขานุการ

กำหนดให้มีการประชุมครั้งต่อไปจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๔๕ น.

ส.ต.อ.

(โกมน ภูสมบัติ)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม