

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลเมืองอ่างทอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน/ ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
			ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด			
1) ด้านการวางแผน อัตรากำลัง สรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง	1. การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2567 - 2569)	1 เล่ม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1-ต.ค.-66	30 ก.ย.67	- ดำเนินการแล้วเสร็จ -	ไม่มี	ไม่มี
	2. ดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง รับโอน	ตำแหน่งว่าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1-ต.ค.-66	30 ก.ย.67	- ดำเนินการแล้วเสร็จ -	ไม่มี	ไม่มี
	และจัดคนลงสู่ตำแหน่งที่ว่างให้เป็นปัจจุบัน ตามกรอบอัตรากำลัง	ลดลง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ					
2. การกำหนดกลยุทธ์ ของการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	1. จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	1 เล่ม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1-ต.ค.-66	30 ก.ย.67	- ดำเนินการแล้วเสร็จ -	ไม่มี	ไม่มี
	2. กำหนดช่องทางอิเล็กทรอนิกส์	1 ช่องทาง ขึ้นไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1-ต.ค.-66	30 ก.ย.67	- ดำเนินการแล้วเสร็จ -	ไม่มี	ไม่มี
3. ด้านการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน	1. จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	2 เล่ม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1-ต.ค.-66	30 ก.ย.67	- ดำเนินการแล้วเสร็จ -	ไม่มี	ไม่มี
	2. จัดทำรายละเอียดคู่มือมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งประจำสายงาน	1 เล่ม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1-ต.ค.-66	30 ก.ย.67	- ดำเนินการแล้วเสร็จ -	ไม่มี	ไม่มี
	3. จัดทำคู่มือสมรรถนะหลักและสมรรถนะ ประจำตำแหน่ง	1 เล่ม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1-ต.ค.-66	30 ก.ย.67	- ดำเนินการแล้วเสร็จ -	ไม่มี	ไม่มี

2. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้เข้าร่วม โครงการ	ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
			ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย					
1	โครงการพัฒนาบุคลากร เทศบาลเมืองอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1. เพื่อปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน ของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	14 มี.ค. 2567 (1 วัน)	60 คน	- ดำเนินการแล้วเสร็จ -	ไม่มี	ไม่มี
		2. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	14 มี.ค. 2567 (1 วัน)	60 คน	- ดำเนินการแล้วเสร็จ -	ไม่มี	ไม่มี
2	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา	เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน เทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงาน จ้างของเทศบาลเมืองอ่างทอง ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในการบริหารงานเทศบาลเมืองอ่างทอง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 มี.ค. 2567 (1 วัน)	25 คน	- ดำเนินการแล้วเสร็จ -	ไม่มี	ไม่มี
3	มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมของเทศบาล เมืองอ่างทอง	เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทาง การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร ระดับบุคคลและ เป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงาน ด้านต่างๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	8 มี.ค. 2567 (1 วัน)	12 คน	- ดำเนินการแล้วเสร็จ -	ไม่มี	ไม่มี
4	โครงการบุคลากรต้นแบบด้าน "บริการเป็นเลิศ"	เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนอง ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	22 มี.ค. 2566 (1 วัน)	60 คน	- ดำเนินการแล้วเสร็จ -	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้เข้าร่วม โครงการ	ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
			ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย					
5	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป เฝ้าระวัง การทุจริตและร่วมกันต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	8 มี.ค. 2567 (1 วัน)	50 คน	- ดำเนินการแล้วเสร็จ -	ไม่มี	ไม่มี
6	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงบประมาณ	เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลเมืองอ่างทอง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	15 มี.ค. 2567 (1 วัน)	50 คน	- ดำเนินการแล้วเสร็จ -	ไม่มี	ไม่มี
7	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม การให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจ ตามที่กฎหมายกำหนดของเทศบาล เมืองอ่างทองให้บริการประชาชน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	15 มี.ค. 2567 (1 วัน)	60 คน	- ดำเนินการแล้วเสร็จ -	ไม่มี	ไม่มี
8	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของเทศบาล เมืองอ่างทอง	เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลเมืองอ่างทอง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	15 มี.ค. 2567 (1 วัน)	60 คน	- ดำเนินการแล้วเสร็จ -	ไม่มี	ไม่มี
9	มาตรการการสร้างความรู้ความโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล	เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	22 มี.ค. 2567 (1 วัน)	50 คน	- ดำเนินการแล้วเสร็จ -	ไม่มี	ไม่มี
10	กิจกรรม “สร้างความโปร่งใส ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน	เพื่อให้การบริหารงานบุคคล ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าเลื่อนขั้น ค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	22 มี.ค. 2567 (1 วัน)	50 คน	- ดำเนินการแล้วเสร็จ -	ไม่มี	ไม่มี