



ประกาศเทศบาลเมืองอ่างทอง

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งวันลาและวันมาสายเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนขั้นค่าจ้างและการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้มีประกาศเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๒ และประกาศเพิ่มเติมเมื่อ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๙ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้มีประกาศเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ หนังสือจังหวัดอ่างทอง ที่ อท ๐๐๒๓.๒/ว ๓๔๘๔ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ โดยได้กำหนดให้ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้างและเลื่อนขั้นค่าตอบแทนต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ยกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนขั้นค่าจ้างและการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองอ่างทอง เป็นมาตรฐานเดียวกัน และเป็นไปตามเจตนารมณ์ของทางราชการ ที่มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ใช้เวลาให้แก่ทางราชการอย่างเต็มที่

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๒๓๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองอ่างทอง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศเทศบาลเมืองอ่างทอง เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งวันลาและวันมาสายเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนขั้นค่าจ้างและการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕”

ข้อ ๒. ประกาศนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ข้อ ๓. ในประกาศกำหนดนี้

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

“ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรก หรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมาแล้วแต่

กรณี

“การลา” หมายความว่า การลาป่วย และการลากิจ รวมกันต้องไม่เกินจำนวนครั้งที่กำหนด ซึ่งไม่นับรวมจำนวนครั้งของการลาพักผ่อน

/การมาทำงาน...

“การมาทำงานสาย” หมายความว่า การมาทำงานช้ากว่ากำหนดเวลาเริ่มต้นการทำงานในวันนั้น ๆ ของบุคลากร โดยพิจารณาจากการบันทึกเวลาปฏิบัติงานด้วยวิธีสแกนใบหน้าหรือลายนิ้วมือผ่านเครื่องสแกนใบหน้าหรือลายนิ้วมือแทนการลงลายมือชื่อบุคลากร

ข้อ ๔. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ และการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำเทศบาลเมืองอ่างทองให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

๔.๑. ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และการเลื่อนขึ้นค่าจ้างสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

๔.๒. ครั้งที่ ๒ เป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และการเลื่อนขึ้นค่าจ้างสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๕. ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๖. พนักงานเทศบาลสามัญหรือลูกจ้างประจำ ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือเพิ่มค่าจ้างครั้งขึ้นจะต้องอยู่ในเกณฑ์ ดังนี้

๖.๑. ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่ลาหยุดราชการเกิน ๑๐ ครั้ง ซึ่งไม่นับรวมจำนวนครั้งของการลาพักผ่อน และต้องมีวันลาไม่เกินจำนวนวันที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๓๐ (๘) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๕

๖.๒. ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๘ ครั้ง

ข้อ ๗. พนักงานจ้างตามภารกิจที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

๗.๑. ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ต้องไม่ลาหยุดเกิน ๒๐ ครั้ง ซึ่งไม่นับรวมจำนวนครั้งของการลาพักผ่อน และในแต่ละครั้งของการประเมินจะต้องมีวันลาไม่เกินจำนวนวันที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๕๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗

๗.๒. ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๓๖ ครั้ง

ข้อ ๘. ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแล และจัดทำหลักฐานการลา การมาทำงานสายอย่างเคร่งครัด และแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ข้อ ๙. กรณีพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนวันหรือครั้งที่กำหนดตาม ข้อ ๖ และข้อ ๗ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่ามิใช่เหตุผลความจำเป็นอันควรในเหตุแห่งการลาและการมาปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรได้รับการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน การเลื่อนขึ้นค่าจ้าง และการเลื่อนค่าตอบแทน หรือการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้เป็นการเฉพาะราย ต่อนายกเทศมนตรีเมืองอ่างทองพิจารณานำเรื่องเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ให้ความเห็นชอบจึงจะสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน เลื่อนขึ้นค่าจ้างและเลื่อนค่าตอบแทนได้

ข้อ ๑๐. เทศบาลเมืองอ่างทองจะนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน มาเป็นหลักในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนขั้นค่าจ้างและการเลื่อนค่าตอบแทน การได้รับ ค่าตอบแทนพิเศษ การเลื่อนระดับ และการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฎติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองอ่างทอง และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔



(นายเตือนใจ ทรงไทร)

นายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง