

72. 4. 3. 4. 1. 0

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง
ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ผู้มาประชุม	๑. นายสุน	ภัยอิราช	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
	๒. นายปริญญา	เทียนทรัพย์	ปลัดจังหวัดอ่างทอง (แทน)
	๓. นายมงคล	รุ่งสว่าง	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอ่างทอง
	๔. นางสาวสุภาพร	ทองมา	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดอ่างทอง (แทน)
	๕. นายอิราช	กนกเวชยันต์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอ่างทอง
	๖. นางสาวสุพิพร	โมรา	หัวหน้าสำนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง
	๗. นายทนต์ศักดิ์	ศรีวิเชียร	ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง
	๘. นายสาธิต	จาดเรียบร้อย	ปลัดเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ
	๙. นายปรีชา	หอมทวล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๐. นายกิตติพงศ์	พวงศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๑. นายไพจิตร	บัวสาย	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๒. นายพรชัย	รัตน์ประสาทพร	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๓. นางนงเยาว์	พุทธรักษา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๔. พันจ่าเอกสมพงษ์	ผลประทีปสุริยา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๕. นางสาวแสงมณี	มิน้อย	เลขานุการ ก.ท.จ.
	๑๖. สิบตำรวจเอกโกเมน	ภูสมบัติ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
	๑๗. นายสมนึก	แก่นเฟื่อง	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/ กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
๓. เทศบาลเมืองอ่างทอง ๓.๑ นายปฏิพัทธ์ บัวศรี	นักการ /สวัสดิการสังคม	๙,๐๐๐ บาท	๑ เมษายน ๒๕๖๔ ลาออก เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพอื่น	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๓๘๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
๓.๒ นางบุญลือ รอดเจริญ	คนงาน /กองช่าง	๙,๐๐๐ บาท	๑ เมษายน ๒๕๖๔ ลาออก เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพอื่น	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๓๙๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔
๓.๓ นางราตรี ไทยแสน	คนงาน /กองช่าง	๙,๐๐๐ บาท	๑ เมษายน ๒๕๖๔ ลาออก เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพอื่น	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๓๙๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

ในการพ้นจากตำแหน่งครั้งนี้เทศบาลรับรองว่าพนักงานจ้างฯ ดังกล่าว ไม่ได้อยู่ระหว่าง
ถูกดำเนินการทางวินัย และโดยนายกเทศมนตรีมีความเห็นว่าให้พ้นจากตำแหน่งได้
ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้
ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน
การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงาน
เทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออก
ต่อ นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้
เพื่อให้ นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบ
ของคณะกรรมการเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน
และ นายกเทศมนตรี เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร
ให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวัน
ขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจาก

/นายก...

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
๒. เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ๒.๑ นายศิริพล สมเพชร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย/ สำนักปลัดเทศบาล	๑๔,๐๐๐ บาท	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ลาออก เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	คำสั่งเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ที่ ๙๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
๓. เทศบาลตำบลป่าโมก ๓.๑ นายสมทรง โกมุทะมาส	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดหนัก/กองช่าง	๒๓,๖๘๐ บาท	๑๓ เมษายน ๒๕๖๔ เนื่องจากครบสัญญาจ้าง	คำสั่งเทศบาลตำบลป่าโมก ที่ ๔๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือ ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้ นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่ง ให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนด สามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

/ต.มติ...

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้ พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้อง ปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้างแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล”

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณา ในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผล การปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชา ทำความเห็นเสนอนายกเทศบาลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานเทศบาล”

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้ตรวจสอบการต่อสัญญา จ้างพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโคกพุทรา ทั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ซึ่งได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง เทศบาล สามารถต่อสัญญาจ้างได้ โดยมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำ กว่าระดับดี เป็นการดำเนินการถูกต้อง จึงเสนอประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

๔.๔ เรื่อง ประชาสัมพันธ์การรับโอน (ย้าย)/รับสมัครพนักงานเทศบาลและพนักงาน ส่วนท้องถิ่นอื่นสอบคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท ทั่วไป/วิชาการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่และพื้นที่อื่น ได้ส่งประกาศประชาสัมพันธ์เพื่อรับโอน (ย้าย) และสรรหา บุคลากรของเทศบาลเพื่อมาดำรงตำแหน่งในเทศบาลในตำแหน่งต่าง ๆ ในรอบนี้ มีจำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๑. เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒. เทศบาลตำบลสะแก จังหวัดบุรีรัมย์

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ รับสมัครสอบ คัดเลือกพนักงานเทศบาลต่าง ๆ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงประชาสัมพันธ์ให้เทศบาลในพื้นที่ทราบเพื่อแจ้ง ให้บุคลากรในสังกัดที่มีความสนใจทราบต่อไป

รับทราบ

/ระเบียบวาระ...

มติที่ประชุม

ประธาน

เลขานุการ

มติที่ประชุม

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๕) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้เพื่อให้นายกเทศมนตรี เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกเทศมนตรี เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผลและให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งแต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้วถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการหรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการและให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

/เมื่อนายก...

ประธาน
เลขานุการ

๕.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง
ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอโพธิ์ทอง รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๑. นางกนกวรรณ ทองหล่อ ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑ ๒ ๐๑ ๓๑๐๔ ๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ได้ส่งแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอโพธิ์ทอง

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ	คุณสมบัติของ นางกนกวรรณ ทองหล่อ ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๖,๙๒๐ บาท
๑. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภททั่วไประดับชำนาญการ ในอัตรา ๑๕,๐๕๐ บาท ๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และให้ผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน ผลงาน	๑. คุณสมบัติการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเอก รัฐประศาสนศาสตร์ - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๓ - ๑๓ มกราคม ๒๕๕๕ คิดเป็นระยะเวลาครั้งหนึ่ง เท่ากับ ๑ ปี ๓ เดือน ๔ วัน - ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๕ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ - ๑ มกราคม ๒๕๖๒ คิดเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๕ เดือน ๑๙ วัน รวมตำแหน่งสายงานเกือบล ๗ ปี ๘ เดือน ๒๓ วัน ๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๖,๙๒๐ บาท ๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๙ สามารถเลื่อนและแต่งตั้งได้ ไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ฯลฯ

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับการแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

/ตำแหน่ง...

ตำแหน่งเดิม(ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับ ที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ ระดับ	
สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติการ	- ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานของเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๙.๐๐ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาลมาบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาล จากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางสุภาวิตา ยาแพง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท เทศบาลเมืองวังสะพุง อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง อัตราเงินเดือน ๓๗,๘๓๐ บาท เทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ตามหนังสือกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๔ ลว ๑๖ เม.ย. ๖๔ กำหนดรับโอน/ให้โอน วันที่ ๓ พ.ค. ๖๔	จากบัญชี การแต่งตั้ง ผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร

/ระเบียบ...

การบริหาร ซึ่งเทศบาลในพื้นที่จังหวัดอ่างทองได้ดำเนินการประกาศครบถ้วน โดยในประกาศ ยังไม่ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังของแต่ละส่วนราชการให้เป็นไปตามแนวทางตามหนังสือ สำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ แนวทางปฏิบัติตาม ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลภายในจังหวัดเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ฝ่ายเลขานุการจึงเสนอว่าหากเทศบาลจะดำเนินการปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปรับปรุงตำแหน่งจะต้องดำเนินการกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปตาม โครงสร้างหลักแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการ อันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓

มติที่ประชุม

มีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบ ให้เทศบาลแต่ละแห่ง ที่จะดำเนินการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ปรับปรุงตำแหน่ง จะต้องดำเนินการกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปตามโครงสร้าง หลักแนวปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เลขานุการ

๖.๒ เรื่อง แฉ่งย้ายสถานที่ปฏิบัติงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง
เนื่องจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง จะดำเนินการปรับปรุง สำนักงานฯ จึงขอแฉ่งย้ายสถานที่ปฏิบัติงานชั่วคราว โดยย้ายไปปฏิบัติงาน ณ โรงเรียน เทศบาล ๑ วัดตันสน ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อโปรดทราบ รับทราบ

มติที่ประชุม

ประธาน

กรรมการท่านอื่นมีเรื่องใดจะแจ้งอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดประชุมครับ

เลขานุการ

กำหนดให้มีการประชุมครั้งต่อไปจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

ส.ต.อ.

(โกเมน ภูสมบัติ)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทองติดภารกิจเร่งด่วน จึงได้มอบให้ข้าพเจ้า นายสุชน ภัยอิธราช รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง

ระเบียบวาระที่ ๒

ประธาน

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองจำนวน ๑๕ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม และขอแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูล ดังนี้

ผู้มาประชุม นางสาวสุพีพร โมรา ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดอ่างทอง แก้ไขโดย ตัดคำว่า “แทน” ออก

น.ส.สุพีพร ฯ

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับโครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

หน้า ๓๐ เพิ่มข้อความจากเดิม “หน่วยตรวจสอบภายในและเพิ่มตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน” เป็น “หน่วยตรวจสอบภายในและเพิ่มตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา”

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง สืบเนื่อง

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อทราบ

ประธาน

เลขานุการ

๔.๑ เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ ราย ได้แก่

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทนเดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
๑. เทศบาลตำบลเกษไชโย ๑.๑ นายปรเมธ สุขมนต์	คนงาน /กองการศึกษา	๙,๐๐๐ บาท	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ลาออกเพื่อกลับไปดูแลมารดา ที่ป่วยอยู่ตามลำพังที่ต่างจังหวัด	คำสั่งเทศบาลตำบลเกษไชโย ที่ ๔๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔
๒. เทศบาลตำบลม่วงคัน ๒.๑ นางสาวพิกุล ทองสุข	แม่บ้าน /สำนักปลัดเทศบาล	๑๑,๕๑๐ บาท	๑ เมษายน ๒๕๖๔ ลาออก เนื่องจากสูงอายุ	คำสั่งเทศบาลตำบลม่วงคัน ที่ ๖๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔

/ชื่อ-สกุล...

นายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออกว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก พร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

๓. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการลาออก และการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๕ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดจึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ รับทราบ

๔.๒ เรื่อง รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ ๓ แห่ง จำนวน ๔ ราย รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
๑. เทศบาลเมืองอ่างทอง ๑.๑ นายชัยยุทธ์ สูงเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน/ กองสวัสดิการสังคม	๑๑,๕๑๐ บาท	๑ เมษายน ๒๕๖๔ ลาออกเพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๓๘๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
๑.๒ นายประทีป ไชยชมพู่	ผู้ช่วยนักวิชาการ สวนสาธารณะ/ กองช่าง	๑๗,๒๓๐ บาท	๑ เมษายน ๒๕๖๔ ลาออกเพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๓๙๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

/ชื่อ-สกุล...

๓. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้ ก.ท.จ.อ่างทอง ทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการลาออก และการพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจข้างต้น ทั้ง ๔ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ รับทราบ

๔.๓ เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (รายละเอียด)

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่รายงานการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย ได้แก่ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย โดยมีรายละเอียดดังนี้

อปท.	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
ทต.โคกพุทรา ๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย	๑. นายวรวิทย์ อยู่เยี่ยม	ผู้ช่วยนายช่าง โยธา	๑๖,๑๔๐ บาท	๑ เม.ย. ๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๖๕	คำสั่งเทศบาลตำบลโคก พุทรา ที่ ๓๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ เม.ย. ๖๔
๒. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย	๑. นายพิชิต พึงแสง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐ บาท	๑ เม.ย. ๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๖๕	คำสั่งเทศบาลตำบลโคก พุทรา ที่ ๒๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ เม.ย. ๖๔

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

“ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาล ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตราค่าจ้างของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

/ (๒) เทศบาล...

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

ประธาน

เลขานุการ

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่ง

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พ้นจากตำแหน่ง ๔ แห่ง
จำนวน ๗ ราย ได้แก่

เทศบาล	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สาเหตุการพ้นจากตำแหน่ง
ทต.ป่าโมก	นายมนต์เรืองยศ นัยพร	คนงาน (ลูกจ้างประจำ)	กองช่าง	๒๐,๖๘๐	ลาออกจากราชการ เพื่อดูแล สุขภาพตนเอง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๖๔
ทต.सार้องไห้	นายรัฐกรณ์ เอี่ยมเพชร	พนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ๗๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	๑๒,๔๗๐	เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๒๔ มี.ค.๖๔
ทต.อ่างทอง	น.ส.อัจฉราภรณ์ เพชรสว่าง	ครู วิทยฐานะชำนาญการ ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๓	โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดต้นสน	๓๐,๓๓๐	เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๖ มี.ค.๖๔
	นายธวัชชัย แจ้งสวัสดิ์	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ๗๑-๒-๐๑-๔๑๐๔-๐๐๒	สำนักปลัดเทศบาล	๒๐,๗๘๐	ลาออก โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๖๔
	นายจิระวัฒน์ ปัญญาประเสริฐกุล	นายช่างโยธา ระดับอาวุโส ๗๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	กองช่าง	๕๔,๙๖๐	ลาออกจากราชการ เหตุสูงอายุ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ เม.ย.๖๔
	นายวิรัตน์ ใจเย็น	พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	สำนักปลัดเทศบาล	๑๔,๗๒๐	ลาออกจากราชการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๖๔
ทต.ไชโย	นางศิริภัสร์ เสนกระจ่าย	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ๗๑-๒-๐๐-๐๑๓๐-๐๐๒	สำนักปลัดเทศบาล	๒๒,๑๗๐	เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค.๖๔

/ระเบียบ...

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขยื่นต่อนายกเทศมนตรีการจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษร ก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบ ก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออกแล้วให้พิจารณาดำเนินการ ตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ตามรัฐธรรมนูญตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการ ในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐแล้วแต่กรณีหากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้ตรวจสอบการดำเนินการของเทศบาลในการรายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำรายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๒ เรื่อง...

ตำแหน่งเดิม(ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับ ที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ ระดับ	
สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ ๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ ๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลาง ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรมพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ๕. ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการโดยต้องมียุทธเวลาร่วมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ ,ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและการรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓

หมวด ๗

การใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

ข้อ ๒๔ ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวผู้ผ่านการสรรหา

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เห็นว่า พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จากบัญชีการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และเทศบาลได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ผ่านการสรรหา เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามประกาศการรับสมัครสรรหา และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการรับโอนมาแต่งตั้งในตำแหน่งที่สูงขึ้น

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่อง อื่น ๆ

เลขานุการ

๖.๑ เรื่อง การดำเนินการปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือการปรับปรุงตำแหน่งการปรับโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล

ตามที่เทศบาลในพื้นที่จังหวัดอ่างทอง ได้ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะ

/การบริหาร...