



ประกาศเทศบาลเมืองอ่างทอง

เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง (เงินอุดหนุน)

ด้วยเทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง จะดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง (เงินอุดหนุน) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๗ อัตรา

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ หมวด ๔ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๒ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา
๓. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๕ อัตรา

๒. ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น

ประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกฤตหรือจิตพิ่นเฟื่อนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตราฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น
- (๔) เป็นผู้บุกร่วงในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพาะภาระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น

ของรัฐ

/(๙) เป็นผู้เคย...

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือ หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานใน หน่วยงานของรัฐ

ค. โรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น

(๑) วันโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

(๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรค ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ้างของกำหนด

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติและความรับผิดชอบ อัตราค่าตอบแทน ระยะเวลาการจ้าง

๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พานิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป ต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีมาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางบัญชี พานิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และ การจัดการทั่วไป ต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีมาไม่น้อยกว่า ๘ หน่วยกิต) หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พานิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไปต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีมาไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต) หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ ชัดเจน ภายใต้ การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๕,๕๐๐ บาท/เดือน และเงินค่าครองชีพชั่วคราวตามระเบียบ

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๕ ปี

๓.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

ต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำางานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและความรับผิดชอบ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ ส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย

๓. ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน

๕. ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๕,๔๐๐ บาท/เดือน และเงินค่าครองชีพชั่วคราวตามระเบียบ

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๕ ปี

๓.๓ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ต้องมีวุฒิการศึกษา ไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบเท่าขึ้นไป และมีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ทางช่างไม้ ช่างปูน ช่างเหล็ก ที่จะซ่อมแซมดูแลวัสดุ ครุภัณฑ์ได้

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและความรับผิดชอบ

ทำหน้าที่ เปิด-ปิด อาคารเรียน ทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่ และทรัพย์สิน ของทางราชการมีให้สูญหาย หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชา命ให้ อย่างรวดเร็ว

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท/เดือน และเงินค่าครองชีพชั่วคราวตามระเบียบ

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี

๔. การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรและสถานที่รับสมัครสรรหาและเลือกสรร

ผู้ประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรขอรับ / ยื่นใบสมัคร พร้อมหลักฐานด้วยตัวเอง ในวันเวลาราชการ ระหว่างวันที่ ๓๐ ตุลาคม - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (สมัครไม่เกินเวลา ๑๖.๐๐ น.) ณ กองการศึกษา ชั้น ๓ เทศบาลเมืองอ่างทอง (สอบถามเพิ่มเติมได้ที่โทร ๐๓๕ - ๖๑๑ - ๙๙๙)

๕. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตัวเอง ต่อเจ้าหน้าที่ที่รับสมัคร โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน พร้อมด้วยหลักฐาน อย่างละ ๑ ชุด ดังต่อไปนี้

๕.๑ สำเนาทะเบียนบ้าน

๕.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๕.๓ สำเนาข้อมูลการศึกษาที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบ

สำหรับหลักฐานการศึกษาที่เป็นภาษาต่างประเทศ ให้แนบฉบับที่เป็นภาษาไทยมาด้วย ทั้งนี้ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษาใดนั้นจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัคร

๕.๔ รูปถ่ายหน้าตrang ไม่ส่วนมาก และไม่ใส่แวงตาด้วยขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครึ่งเดียว กันและถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสมัคร จำนวน ๒ รูป

๕.๕ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ – ตกแต่ง เอกสารแสดงการสมรส หรือเอกสารการหย่า หลักฐานเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร

๕.๖ ใบรับรองแพทย์ ต้องออกโดยโรงพยาบาลของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชนเท่านั้น ห้ามออกโดยคลินิก ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันตรวจร่างกาย แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม (ฉบับจริง)

๕.๗ ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับ การเลือกสรรตำแหน่งดังกล่าวต้องแต่งกายด้วยชุดสุภาพ ผู้ชายให้ใส่เสื้อเชิ้ตคอปกสีสุภาพ การเงงสแล็คขาขายาวสีดำ รองเท้าหุ้มส้นสีสุภาพ ผู้หญิงให้ใส่เสื้อเชิ้ตคอปกสีสุภาพ กระโปรงยาวคลุมเข่า รองเท้าคัทชูหุ้มส้นสีดำ

หมายเหตุ เอกสารหลักฐานทุกชนิดให้ใช้กระดาษขนาด A4 เท่านั้น และรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

สำหรับการรับสมัครสอบครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ ทั่วไป มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งต่างตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัครและไม่มีสิทธิได้รับการจัดจ้างให้ดำเนินการตำแหน่ง

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท และจะไม่จ่ายคืนให้ผู้สมัคร ไม่ว่ากรณีใดๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการเลือกสรรครั้งนี้ทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต จึงจะจ่ายคืนค่าธรรมเนียมแก่ผู้สมัครเฉพาะที่มิได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตนั้นได้

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลเมืองอ่างทอง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยปิดประกาศไว้ ณ บริเวณหน้าสำนักงานเทศบาลเมืองอ่างทองหรือติดต่อสอบถามได้ที่ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๕ - ๖๑๑ - ๙๙๖ หรือตรวจสอบได้ทางเว็บไซต์ www.anngthongcity.co.th

๘. วิธีการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลเมืองอ่างทองกำหนดหลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อบัญชีติดตามยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลเมืองอ่างทองกำหนด โดยประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการสัมภาษณ์ ซึ่งประกอบด้วย

๘.๑ ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๘.๒ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๘.๓ คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๙. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลเมืองอ่างทอง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป โดยให้ผู้สมัครรายงานตัวเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรในวันเดียวกัน เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ กองการศึกษา ชั้น ๓ เทศบาลเมืองอ่างทอง

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องมีคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยจะเรียงลำดับจากผู้ที่สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ กรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้เลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๑. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลเมืองอ่างทอง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยปิดประกาศไว้ ณ บริเวณหน้าสำนักงานเทศบาลเมืองอ่างทองหรือติดต่อสอบถามได้ที่ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง หมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๔ - ๖๑๑ - ๙๙๖ หรือตรวจสอบได้ทาง เว็บไซต์ www.angthongcity.co.th

๑๒. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลเมืองอ่างทอง จะประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง โดยบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรกำหนดให้บัญชีมีอายุได้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศ เว้นแต่เทศบาลเมืองอ่างทองจะมีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้ใหม่แล้ว ให้ถือว่าบัญชีขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๓. การจัดจ้าง

๑๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ เทศบาลเมืองอ่างทอง จะจัดจ้างผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ตามลำดับที่ที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง (ก.ท.จ.จังหวัด) และเทศบาลเมืองอ่างทองจะจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับต่อไป หากตรวจสอบพบภายหลังว่า ผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามกำหนด เทศบาลเมืองอ่างทอง อาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีผู้ที่ได้รับการเลือกสรรได้ โดยมีอายุสัญญาจ้างครึ่งလะไม่เกิน ๕ ปี แล้วแต่เทศบาลเมืองอ่างทองจะพิจารณาตามความเหมาะสม อนึ่งหากไม่ผ่านการประเมินในรอบ ๖ เดือน หรือทางเทศบาลไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เทศบาลขอสงวนสิทธิ์ในการยกเลิกสัญญาจ้าง

๑๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลเมืองอ่างทอง จะจัดจ้างผู้ที่ผ่านการเลือกสรรได้ตามลำดับที่ที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ ทั้งนี้ โดยมีอายุสัญญาจ้างครึ่งลະไม่เกิน ๑ ปี แล้วแต่เทศบาลเมืองอ่างทอง จะพิจารณาตามความเหมาะสม อนึ่งหากไม่ผ่านการประเมินในรอบ ๖ เดือน หรือทางเทศบาลไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เทศบาลขอสงวนสิทธิ์ในการยกเลิกสัญญาจ้าง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเตือนใจ ทรงไตร)

นายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง