

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมป้าโมก ชั้น ๒

ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้มาประชุม	๑. นางสาวเอกสารัตน์ ๒. นายปริญญา ๓. นาสุวนิร	นาคากอง เพียงทรัพย์ โภนชนะรรณ	(แทน) ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง (แทน) ปลัดจังหวัดอ่างทอง (แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดอ่างทอง โดยอิทธิการและผังเมืองจังหวัดอ่างทอง (แทน) หัวหน้าสำนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง
	๔. นายชัยวัฒน์ ๕. นายกิตติศักดิ์	ปลายเนิน เอี่ยมราษฎร์	
	๖. นายสมชาย ๗. นายดวงศ์ ๘. นายหนองทักษิ	รัตน์ประสาทพร ข้างท่า ครัววิเชียร	ประธานสภาเทศบาลเมืองอ่างทอง ประธานสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง
	๙. นายสาอิດ ๑๐. นายบีริชา	จากเรียบร้อย [*] ห้อมหาด	ปลัดเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๑. พันชั่วศรี สมพงษ์ ๑๒. นายไฟจิตร	ผลประทีปสุริยา บัวสาย	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๓. นางจง夷าร์ ๑๔. นายพรชัย	พุทธรักษษา [*] รัตน์ประสาทพร	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๕. นางสาวแสงมนี ๑๖. สิงค์ดาวรัตน์โภโนน	มีน้อย [*] ภูสุมณฑล	เลขานุการ ก.ท.จ.
	๑๗. นางสาวกัทรวินิษฐ์	จรัลปัญญาวงศ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายมงคล ๒. นางประภาวดี ๒. นางบุญเรือน ๓. นายกิตติพงศ์	รุ่งสว่าง แซ่โค้ว ก้อนทองตี พวงคีริ	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ติดราชการ) นายกเทศมนตรีตำบลแสวงหา (ติดราชการ) นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ (ติดราชการ) ผู้ทรงคุณวุฒิ (ติดการกิจ)
-------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธาน	เรื่อง ที่ประชานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทองติดภารกิจ จึงได้มอบให้ข้าพเจ้านางสาวเอกสารัตน์ นาคากุล รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง เป็นประธานฯ ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕
ระเบียบวาระที่ ๒ ประธาน	รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕
เลขานุการ	ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด อ่างทอง ซึ่งมีหัวหน้า ๓๐ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาไว้บรรจุรายงานการประชุม
มติที่ประชุม	ขอแก้ไขรายงานการประชุม หน้าที่ ๖ บรรทัดที่ ๔ ข้อความเดิม “๗๙.๗๕% แก้ไขเป็น ๗๙.๙๐%” และบรรทัดที่ ๒๓ ข้อความเดิม “เทศบาลต้าบลร่วมมือสัก แก้ไขเป็น เทศบาลต้าบลม่วงคัน”
ระเบียบวาระที่ ๓ ประธาน	หน้าที่ ๑๕ รายที่ ๑๕ ทรงคำแนะนำ ข้อความเดิม “เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน” แก้ไขเป็น “เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน”
ระเบียบวาระที่ ๔ เลขานุการ	รับรอง เรื่อง สืบเนื่อง - ไม่มี
ระเบียบวาระที่ ๕ ประธาน	เรื่อง เสนอเพื่อทราบ ๕.๑ เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ขอเชิญฝ่ายเลขานุการซึ่ง ดำเนินเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย
ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ (บาท)	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	ค่าสั่ง
๑. เทศบาลต้าบลสว่างหา นาเจ้าทันย์ ทุ่มกล้า (พนักงานจ้าง ทั่วไป)	พนักงานดับเพลิง/ สำนักปลัดเทศบาล	๘,๐๐๐	๑ ก.ย. ๖๕ ลาออก เนื่องจากไปประจำภู อาชีพอื่น	เทศบาลต้าบลสว่างหา ที่ ๘/๒๕๖๕ ลง ๒๕.๙.๖๕
๒. เทศบาลต้าบลไชโย นาอสมนติด ปานໂಡ (พนักงานจ้างทั่วไป)	พนักงานดับเพลิง/ สำนักปลัดเทศบาล	๘,๐๐๐	๑ ก.ย. ๖๕ ลาออก เนื่องจากไปประจำภู อาชีพอื่น	เทศบาลต้าบลไชโย ที่ ๖๑๖/๒๕๖๕ ลง ๒๕.๙.๖๕
๓. เทศบาลต้าบลม่วงคัน นางสาวริริต อ่อนหวาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	คุนงาน/ สำนักปลัดเทศบาล	๘,๐๐๐	๑ ก.ย. ๖๕ ลาออก เนื่องจากได้รับการ แต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่น	เทศบาลต้าบลม่วงคัน ที่ ๔๐๑/๒๕๖๕ ลง ๑๓.๙.๖๕

ในการพันจากตำแหน่งครั้งนี้เทศบาลรับรองว่าพนักงานจ้างฯ ตั้งกล่าว ไม่ได้อู่เบื่อหัวใจ ดำเนินการทางวินัย และโดยนายกเทศมนตรีมีความเห็นว่าให้พันจากตำแหน่งได้ ระเบียน/กฎหมาย

๑. ประกาศเทศมนตรีรวมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประจำ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗
หมวด ๔ การสั่นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ได้ประสมค์จะลาออกจากภาระปฎิบัติงานให้ยื่นหนังสือ ขอลากออกต่อนายกเทศมนตรีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษ ทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโถม

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจพันจากตำแหน่ง โดยไม่มีต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบ การพันจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไปข้างต้นแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔๖ เรื่อง การให้พนักงานจ้างตามภารกิจพันจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจง

เลขานุการ

ด้านเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการพันจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ (บาท)	พันจากตำแหน่งต่อครัวที่/ เหตุผลที่พันจากตำแหน่ง	คำสั่ง
๑. เทศบาลด้านศาสนาให้ นางสาวสมจิต ประสาทหริษฐ์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	พนักงานตกแต่งสวน/ กองช่าง	๘๘๐	๕ ก.ย. ๒๕/ ลาออก เนื่องจากไปประกอบ อาชีพอื่น	เทศบาลด้านศาสนาให้ ที่ ๘๙๐/๒๕๕๗ วัน ๕ ก.ย. ๒๕

ในการพันจากตำแหน่งครั้งนี้เทศบาลรับรองว่าพนักงานจ้างฯ ตั้งกล่าว ไม่ได้อู่เบื่อหัวใจ ดำเนินการทางวินัย และโดยนายกเทศมนตรีมีความเห็นว่าให้พันจากตำแหน่งได้ ระเบียน/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประจำ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗
หมวด ๔ การสั่นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ได้ประส่งค์จะถูกออกจากการปฏิบัติงานให้ยันหนังสือขอถูกออกต่อนายกเทศมนตรีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอุปโภค

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามการกิจข้างต้นแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ประธาน

ข้อเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจง

เลขานุการ

เทศบาลด้านล่างที่นี่ที่ จำนวน ๒ แห่ง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ดังนี้

เทศบาล	ตำแหน่ง	ดำเนินการระหว่างได้รับ
๑. เทศบาลด้านสวัสดิ์ (ที่ อท ๕๗๖๐๑/๓๐๐ ลง ๑๖ ส.ค. ๖๕)	หัวหน้าสำนักปลัด นักบริหารงานทั่วไป (ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๖๕	รับโอน
	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง (ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๙-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่ ๒ ก.ค. ๖๕	คง
	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข นักบริหารงานสาธารณสุข (ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ย. ๖๕	คง
	ผู้อำนวยการกองการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา (ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๙-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ ตำแหน่งว่างตั้งแต่ ๑๗ พ.ย. ๖๕	คง
๒. เทศบาลด้านปลบ้านเมือง (ที่ อท ๕๗๖๐๑/๕๗๐ ลง ๒๙ ส.ค. ๖๕)	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป (ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๖๕ (แก้ไขยกอาชญากรรม)	รับโอน

ระเบียน/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ได้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกี้ยวนายุรักษาราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อนเก็บสิบวันนับแต่วันเกี้ยวนายุรักษาราชการแล้วให้ดำเนินการดังนี้
 (๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประจำที่ไม่ใช่ข้าราชการมีอยู่ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายนอก ใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อทราบกำหนดระยะเวลาตั้งกล่าวและเทศบาลนั้นໄດ้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปและให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันหรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผ่นอัตรากำลัง ให้ขัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมที่ให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผ่นอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ นท ๐๘๐๘.๖/๔ ๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๑

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบรายละเอียดการรายงานตำแหน่งว่างสายงานผู้บริหารของเทศบาลข้างต้นแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ นท ๐๘๐๘.๖/๔ ๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัย

ประธาน เอกยุคผู้ดูแลงานบุคลากรชั้นนำ
เลขานุการ เทศบาลในพื้นที่จำนวน ๑ แห่ง รายงานการดำเนินการทางวินัยตามติดตามกรรมการ
หนังงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ดังนี้

ที่	ชื่อ อปท.	คำสั่ง	หมายเหตุ
๑	เทศบาลตำบลห้วยคันแผลน	คำสั่ง ทต.ห้วยคันแผลน ที่ ๖๕๙/๒๕๖๕ เรื่อง ลงโทษให้ออกจากราชการ ลงวันที่ ๑๘ ส.ค. ๖๕	น.ส.อนุสิชา พ่วงบินเพชร หนังงานข้างตามการกิจ

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จึงเสนอที่ประชุมฯ เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

๔.๕ เรื่อง พนักงานเทศบาลสามัญเดินทางไปต่างประเทศ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ดังนี้

เทศบาลดำเนินการรายงานพนักงานเทศบาล รายงานสาววิชารภณ์ นั่นวันครึ่นวอ
ดำเนินงบประมาณ ขออนุญาตเดินทางไปสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
ในวันราชการและวันหยุดราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑๒-๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ รวม ๖ วัน

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม)

ข้อ ๓๔ พนักงานเทศบาลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการดำเนิน
การนักศึกษาหรือในระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชา
ตามลำดับจนถึงผู้ว่าราชการจังหวัด

การอนุญาตของผู้ว่าราชการจังหวัดตามวรรคหนึ่งเมื่ออนุญาตแล้ว
ให้รายงานปลัดกระทรวงมหาดไทยทราบด้วย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า
เพื่อให้เป็นไปตามประกาศฯ จึงเสนอที่ประชุมฯ เพื่อโปรดทราบ

นัดที่ประชุม

รับทราบ

ประชานา
เลขานุการ

๔.๖ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานชั่ว (รายเดือน)
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจ้ง

ด้วยเรื่อง

เทศบาลตำบลคุนหมื่นที่ จำนวน ๒ แห่ง รายงานการจ้างพนักงานชั่ว (รายเดือน) ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด/ ค่าตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี			ระยะเวลาการจ้าง	ค่าใช้
		ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	อยู่ใน ระดับ		
เทศบาลตำบลบ้านม่วงคัน ๑. นายไพรัตน์ ชิดปราง	คนงาน/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๕,๐๐๐ บาท	ดี๒.๐๐	ดี๑.๕๐	ดีมาก	๑ ส.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	ค่าใช้เทศบาลตำบลบ้านม่วงคัน ที่ ๒๙๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ ก.ค. ๖๕
๒. นางสาวอรหราณ ชัยยุทธ	คนงาน/ กองการศึกษา/ ๕,๐๐๐ บาท	ดี๐.๐๐	ดี๑.๕๐	ดี	๑ ส.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	ค่าใช้เทศบาลตำบลบ้านม่วงคัน ที่ ๒๙๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ ก.ค. ๖๕
ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด/ ค่าตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี			ระยะเวลาการจ้าง	ค่าใช้
		ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	อยู่ใน ระดับ		
เทศบาลตำบลบ่อโพธิ์ทอง ๓. นายนิพนธ์ หั่งทรัพย์	พนักงานดับเพลิง/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๕,๐๐๐ บาท	ดี๒	ดี๓	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	ค่าใช้เทศบาลตำบลบ่อโพธิ์ทอง ที่ ๙๐๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๕
๔. นายอาทิต งามเมือง	พนักงานดับเพลิง/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๕,๐๐๐ บาท	ดี๒	ดี๓	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	
๕. นายยุทธนา พรหมทอง	พนักงานดับเพลิง/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๕,๐๐๐ บาท	ดี๒	ดี๓	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	
๖. นายสมพงษ์ ขันอกรนต์	คนงาน/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๕,๐๐๐ บาท	ดี๐	ดี๓	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	
๗. นางสาวอมมานันท์ นิมิตเกษมสุกค์	คนงาน/ กองคลัง/ ๕,๐๐๐ บาท	ดี๒	ด๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	
๘. นายชาตรี ตัวจรรยา	คนงานประจำจราจรทั่ว/ กองสาธารณสุขา/ ๕,๐๐๐ บาท	ดี๒	ด๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	
๙. นายทันพันธ์ ไหสีช่วง	คนงานประจำจราจรทั่ว/ กองสาธารณสุขา/ ๕,๐๐๐ บาท	ดี๒	ด๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	
๑๐. นายสร้างสรรค์ คุณินาคุณ	คนงานประจำจราจรทั่ว/ กองสาธารณสุขา/ ๕,๐๐๐ บาท	ดี๒	ด๐.๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	
๑๑. นายสกศ. ชัยภูมิ	คนงาน/ กองการศึกษา ๕,๐๐๐ บาท	ด๐	ด๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	

/ระบุเบี้ย...

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔๔ กรณีที่จอมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาล ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการ ที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงาน ต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดง โดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณา ในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอรายเทศบาลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับ ความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล”

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบเป็นหลักการ ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่ง ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลตำแหน่งครัวเด็ก และเทศบาลตำแหน่งโพธิ์ทองแล้ว พบว่า ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างฯ เทศบาลสามารถต่อสัญญาจ้างได้ โดยมีผลการประเมิน ผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จึงเสนอประชุมคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔๗ เรื่อง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายใหม่)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจง

เลขานุการ

เทศบาลตำแหน่งครัวเด็ก/ไซยาณุ รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายใหม่) ดังนี้

อปท. ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
เทศบาลตำแหน่งครัวเด็ก/ไซยาณุ ลงนาม代表พัชรี พุทธศรี	พนักงาน สำนักปลัดเทศบาล	๙๖,๐๐๐	๑ ส.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	คำสั่งเทศบาลตำแหน่งครัวเด็ก/ไซยาณุ ที่ ๒๐๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ ก.ย. ๖๕ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๖.๐๕%

ระเบียน/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศปัญชีรายชื่อผู้ผ่าน การเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตาม ที่เห็นสมควร แต่ห้ามต้องไม่เกิน ๑ ปี

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งแต่ต้องรายงานใน ก.ท.จ. อ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑๖.

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้คำรับตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงาน เทศบาล ถูกจ้าง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบประกาศสรรหา ของพนักงานจ้างทั่วไป (รายใหม่) รายตั้งกล่าวข้างต้นแล้ว ซึ่งได้ดำเนินการตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอัตราค่าจ้าง ตามที่กำหนด และเป็นอัตราว่าง จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจ้ง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองอ่างทองรายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	จ้างเมื่อ/ค่าตอบแทน	มติ ก.ท.จ.
๑. นางสาวชลธิชา หนูศรี (ครุศาสตรบัณฑิต เอกภาษาอังกฤษ) *มีประสบการณ์ด้านการสอนมาแล้ว ๕ ปี	ผู้ช่วยเด็ก (ทั้งชาย) คพท. โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดดันสน	ภายในหลักคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง เห็นชอบอัตราค่าตอบแทน ๙,๘๐๐ บาท/เดือน (เงินอุดหนุน) ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๕ ปี	เห็นชอบ

/ชื่อ-สกุล...

ชื่อ - สกุล	ตัวแหน่ง	จ้างผื่น/ค่าตอบแทน	มติ ก.ท.จ.
๒. นางสาวไตรอยุ� พวงเจริญ (ครุศาสตรบัณฑิต เอกภาษาอังกฤษ) *มีประสบการณ์ด้านการสอนมาแล้ว ๕ ปี	ผู้ดูแลเด็ก (ห้าขช.) คพด. โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดไก่ห้สุทธิราวาส	ภายนหลังคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง เที่นขอบอัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท/เดือน (เงินอุดหนุน) ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๕ ปี	เห็นชอบ
๓. นางสาวกัสสร ปันวิเศษ (มัธยมศึกษาตอนปลาย) *มีประสบการณ์ด้านการสอนมาแล้ว ๕ ปี	ผู้ดูแลเด็ก (ห้าขช.) คพด. โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดซัมมงคล	ภายนหลังคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง เที่นขอบอัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท/เดือน (เงินอุดหนุน) ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๕ ปี	เห็นชอบ

การจ้างครั้งนี้ไม่มีผล拘束ต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง เนื่องจากได้รับเงินอุดหนุนจากกรุงฯ และตำแหน่งตั้งกล่าวบรรจุไว้ในแผนอัตราภารกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
ระเบียน/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ประกอบกับประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเทียบกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๑) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๙

การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๔

๑. มีอัตราตำแหน่งว่างในแผนอัตราภารกิจจ้างพนักงานจ้าง
๒. เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด
๓. เทศบาลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ตรวจสอบประการ การรับสมัครและกระบวนการการสรรหาและเลือกสรรของเทศบาลเมืองอ่างทอง ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างที่กำหนด จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๓ รายข้างต้นตามที่เทศบาลเมืองอ่างทอง เสนอขอ

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล (สายงานผู้บริหาร)

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ทั้งเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่รายงานขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาล (สายงานผู้บริหาร) ดังนี้

มติที่ประชุม

ประธาน
เลขานุการ

บัญชีการขอความเห็นชอบให้โอนและรับเงินพันภาระเทศบาล (ສາຍງານຜູ້ບໍລິຫານ)
ໃນການປະຈຸບັນ ກ.ທ.ຈ.ອ່າງທອງ ຄວັງທີ ۷/۲۰๒๕ ວັນທີ ۶ ກັນຍານ ۲๐๒๕

ທີ່	ຊື່ - ສຸກສະກິດ	ຄໍາແໜ່ງປັບປຸງ ສັກສົດ	ໂອນ (ຍ້າຍ) ໃປຕ່າງໆທ່ານ ສັກສົດ	ເລີກທີ່ທີ່ນັ້ນສືບ ໄທ້ໂອນ/ຮັບໂອນ	ມີຕີ ກ.ທ.ຈ.
១	ນາງສາວກິດມາ ເທຣມີ	ທ້າວໜ້າສ້ານກັບປັດ ນັກບໍລິຫານຈານທີ່ໄປ ຮະດັບຕັນ ເລກທີ່ຕໍ່ແໜ່ງ : ສ.ຂ.-០៣-២៩០៩-០០៣ ອັດຕະເຈີນເທືອນ ៣៥,៤៥០ ບາທ ສ້ານກັບປັດເທັກບາລ ເທັກບາລດໍາບໍລິສັດ ອໍານາໂມເມືອງອ່າງທອງ ຈັງຫວັດອ່າງທອງ	ທ້າວໜ້າສ້ານກັບປັດ ນັກບໍລິຫານຈານທີ່ໄປ ຮະດັບຕັນ ເລກທີ່ຕໍ່ແໜ່ງ : ២៩-២-០៣-២៩០៩-០០៣ ອັດຕະເຈີນເທືອນ ៣៥,៤៥០ ບາທ ສ້ານກັບປັດເທັກບາລ ເທັກບາລດໍາບໍລິສັດ ອໍານາໂມເມືອງອ່າງທອງໃຫຍ້ ຈັງຫວັດອ່າງທອງ	ທ.ດ.ຄາລາແພ (ໄທ້ໂອນ) ທີ່ ອກ ៥៩០៩/២៩០៩ ລວ ១៦ ກ.ສ. ៦៥ ທ.ທ.ບັລສັດກ (ຮັບໂອນ) ທີ່ ນມ ៥៥៨០៩/២៩០៩ ລວ ១ ກ.ສ. ៦៥ ກໍາທັນໂລນ ៣ ຕ.ກ. ៦៥	ເຫັນຂອບ
២	ນາຍກຸດຍຸງ ໄກຮຽນງຸດ	ຜູ້ອໍານວຍການກອງຈ່າງ ນັກບໍລິຫານຈານຈ່າງ ຮະດັບກລາງ ເລກທີ່ຕໍ່ແໜ່ງ : ສ.ຂ.-០៣-២៩០៩-០០៣ ອັດຕະເຈີນເທືອນ ៣៥,៤៥០ ບາທ ກອງຈ່າງ ເທັກບາລດໍາບໍລິສັດ ອໍານາໂມເມືອງປຸມຮຸນນີ້ ຈັງຫວັດປຸມຮຸນນີ້	ຜູ້ອໍານວຍການກອງຈ່າງ ນັກບໍລິຫານຈານຈ່າງ ຮະດັບກລາງ ເລກທີ່ຕໍ່ແໜ່ງ : ២៩-២-០៣-២៩០៩-០០៣ ອັດຕະເຈີນເທືອນ ៣៥,៤៥០ ບາທ ກອງຈ່າງ ເທັກບາລມືອນນາງກະທີ່ ອໍານາໂມເມືອງປຸມຮຸນນີ້ ຈັງຫວັດປຸມຮຸນນີ້	ທ.ດ.ປ່າໂນກ (ໄທ້ໂອນ) ທີ່ ອກ ៥៩០៩/២៩០៩ ລວ ៤ ກ.ສ. ៦៥ ທ.ມ.ນາງກະທີ່ (ຮັບໂອນ) ທີ່ ປກ ៥៩០៩/២៩០៩ ລວ ៤ ກ.ສ. ៦៥ ກໍາທັນໂລນ ៣ ຕ.ກ. ៦៥	ເຫັນຂອບ
៣	ນາຍອຸນຫຼດ ແສງຄ້ານາຈ	ປັດເທັກບາລ ນັກບໍລິຫານຈານທີ່ອື່ນ ຮະດັບກລາງ ເລກທີ່ຕໍ່ແໜ່ງ : ສ.ຂ.-០៣-២៩០៩-០០៣ ອັດຕະເຈີນເທືອນ ៣៥,៤៥០ ບາທ ສ້ານກັບປັດ ເທັກບາລດໍາບໍລິສັດ ອໍານາໂວເທີຍຂ້າຍ້າ ຈັງຫວັດອ່າງທອງ	ປັດຕອງການບໍລິຫານສ່ວນດໍາບໍລ ນັກບໍລິຫານຈານທີ່ອື່ນ ຮະດັບກລາງ ເລກທີ່ຕໍ່ແໜ່ງ : ២៩-៣-០៣-២៩០៩-០០៣ ອັດຕະເຈີນເທືອນ ៣៥,៤៥០ ບາທ ສ້ານກັບປັດ ອຳກໍາການບໍລິຫານສ່ວນດໍາບໍລ ອໍານາໂວເທີຍຂ້າຍ້າ ຈັງຫວັດອ່າງທອງ	ທ.ດ.ມ່ວນເຕີຍ (ໄທ້ໂອນ) ທີ່ ອກ ៥៥៨០៩/២៩០៩ ລວ ៤ ກ.ສ. ៦៥ ອບ.ວັນນ້າເຢັນ (ຮັບໂອນ) ທີ່ ອກ ៥៥៨០៩/២៩០៩ ລວ ៤ ກ.ສ. ៦៥ ກໍາທັນໂລນ ៣ ຕ.ກ. ៦៥	ເຫັນຂອບ
៤	ນາງຄາວງຸກຟ້ວ ວິຈິຫ	ທ້າວໜ້າໄໝຍ້າບໍລິຫານຈານທີ່ໄປ ນັກບໍລິຫານຈານທີ່ໄປ ຮະດັບຕັນ ເລກທີ່ຕໍ່ແໜ່ງ : ສ.ຂ.-០៣-២៩០៩-០០៤ ອັດຕະເຈີນເທືອນ ៤៥,៤៥០ ບາທ ກອງການກຶກາ ເທັກບາລດໍາບໍລໂພເໝື່ອທອງ ອໍານາໂໂທ໌ທອງ ຈັງຫວັດອ່າງທອງ	ທ້າວໜ້າໄໝຍ້າບໍລິຫານ ນັກບໍລິຫານຈານທີ່ໄປ ຮະດັບຕັນ ເລກທີ່ຕໍ່ແໜ່ງ : ២៩-៣-០៣-២៩០៩-០០៤ ອັດຕະເຈີນເທືອນ ៤៥,៤៥០ ບາທ ສ້ານກັບປັດ ເທັກບາລດໍາບໍລປ່ານໂມກ ອໍານາໂໂທ໌ທອງ ຈັງຫວັດອ່າງທອງ	ທ.ດ.ໂທີ່ທອງ (ໄທ້ໂອນ) ທີ່ ອກ ៥៥៨០៩/២៩០៩ ລວ ៤ ກ.ສ. ៦៥ ທ.ດ.ປ່າໂນກ (ຮັບໂອນ) ທີ່ ອກ ៥៥៨០៩/២៩០៩ ລວ ៤ ກ.ສ. ៦៥ ກໍາທັນໂລນ ៣ ຕ.ກ. ៦៥	ເຫັນຂອບ
៥	ນາງສາວກັບຍາ ວິພນເກມເຕີ	ຜູ້ອໍານວຍການກອງສາຂາຮັນສຸຂະແລງສົງແວດ້ອນ ນັກບໍລິຫານຈານສາຂາຮັນສຸຂະແລງສົງແວດ້ອນ ຮະດັບກລາງ ເລກທີ່ຕໍ່ແໜ່ງ : ០២-២-០២-២៩០៩-០០៥ ອັດຕະເຈີນເທືອນ ៤៥,៤៥០ ບາທ ກອງສາຂາຮັນສຸຂະແລງສົງແວດ້ອນ ເທັກບາລດໍາບໍລ່າວ່າ ອໍານາໂກທ່ານ່ວງ ຈັງຫວັດການຝົນບົງ	ຜູ້ອໍານວຍການກອງສາຂາຮັນສຸຂະແລງສົງແວດ້ອນ ນັກບໍລິຫານຈານສາຂາຮັນສຸຂະແລງສົງແວດ້ອນ ຮະດັບກລາງ ເລກທີ່ຕໍ່ແໜ່ງ : ២៩-២-០២-២៩០៩-០០៥ ອັດຕະເຈີນເທືອນ ៤៥,៤៥០ ບາທ ກອງສາຂາຮັນສຸຂະແລງສົງແວດ້ອນ ເທັກບາລດໍາບໍລ່າວ່າ ອໍານາໂກທ່ານ່ວງ ຈັງຫວັດການຝົນບົງ	ທ.ດ.ທ່ານ່ວງ (ໄທ້ໂອນ) ທີ່ កຍ ៥៥៨០៩/២៩០៩ ລວ ៤ ກ.ສ. ៦៥ ທ.ດ.ສາມໄຕ (ຮັບໂອນ) ທີ່ ອກ ៥៥៨០៩/២៩០៩ ລວ ៤ ກ.ສ. ៦៥ ກໍາທັນໂລນ ៣ ຕ.ກ. ៦៥	ເຫັນຂອບ

ระเบียน/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๙๙ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลเมืองไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
พนักงานเทศบาลในเทศบาลอื่นแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีดัง
กรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน
ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ
และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่ง
ต่ำกว่าเดิม หรือมากกว่าเดิม ไม่ต่างกัน ๗๐% ให้ระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล
หรือองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประسังค์ขอโอนหรือ
ขอัยไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง
ประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมิผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอ
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการนักงาน
เทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี
พิจารณาให้ความเห็นชอบ

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล
มีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งจ้าง ที่มีอัตราเงินเดือน (ค่าใช้จ่ายต้านเงินเดือน
ค่าจ้างและประจำเดือน) ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

๒. ผู้ที่โอนมาต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการ
คัดเลือกหรือประเมินผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล

๔. นายกเทศมนตรียินยอมรับโอน และหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน

๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในขั้นเงินเดือนและระดับ
ไม่สูงกว่าเดิมโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๖. กรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งที่ต่ำกว่าเดิมต้องเป็นไปตามความสมัครใจของผู้โอน

๗. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ นก ๐๘๐๗๔/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน
๒๕๖๒ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชี
ผู้อำนวยการสรรหาหมวดแล้ว

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การให้โอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้ช่วยหัวหน้าเป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถ โอนย้ายได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน และมีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วย ความสมัครใจของพนักงานเทศบาลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ยินดีให้โอนและรับโอน สำหรับรายนายอนพola และรายงานสาวกellyya แจ้งความประสงค์ กำหนดโอนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ แต่ที่ประชุมมีความเห็นเป็นเอกฉันท์ว่าจะมีปัญหา ด้านการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน จึงให้สังกัดเดิมประสานกับ สังกัดใหม่ โดยเปลี่ยนกำหนดวันโอนให้เป็นวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงเสนอที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล (สายงานผู้ช่วยหัวหน้า) ตามที่เทศบาลข้างต้น เสนอขอ สำหรับรายนายอนพola และรายงานสาวกellyya แจ้งความประสงค์กำหนด โอนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ แต่ที่ประชุมมีความเห็นเป็นเอกฉันท์ว่าจะมีปัญหาด้าน การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน จึงให้สังกัดเดิมประสานกับสังกัดใหม่ โดยเปลี่ยนกำหนดวันโอนให้เป็นวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

๔.๓ เรื่อง ข้อความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล

ประธาน
เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง
ต้นเรื่อง

เทศบาลในที่นี้ที่รายงานขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล ดังนี้

บัญชีการให้โอนและรับโอนย้ายพนักงานเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑	นายพลวัฒน์ เหวียงยุทธวงศ์	เจ้าหน้าที่บ้านป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชั้นนำภูมิภาค เลขที่ตำแหน่ง ๙๗๑-๐๑-๔๕๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗๕,๗๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวิเศษไชยาภู อำเภอวิเศษไชยาภู จังหวัดอ่างทอง	เจ้าหน้าที่บ้านป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชั้นนำภูมิภาค เลขที่ตำแหน่ง ๙๗๑-๐๑-๔๕๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗๕,๗๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าไม้ อำเภอป่าไม้ จังหวัดอ่างทอง	ทศ.วิเศษไชยาภู (ให้โอน) ที่ อท ๕๙๓๐๑/๙๗๑ ลง ๑๕ ส.ค. ๖๕ ทศ.ป่าไม้ (รับโอน) ที่ อท ๕๙๓๐๑/๙๗๑ ลง ๒๖ ส.ค. ๖๕ กำหนดโอน ๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๒	นางจิรชยา นาดี (บริหารธุรกิจ บันทึก สาขา การจัดการ)	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีชั้นนำภูมิภาค เลขที่ตำแหน่ง ๙๗๑-๐๑-๔๕๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕๕,๗๒๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลสามโค้ก อำเภอสามโค้ก จังหวัดอ่างทอง	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีชั้นนำภูมิภาค เลขที่ตำแหน่ง ๙๗๑-๐๑-๔๕๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕๕,๗๒๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลหัวใหญ่คันหมุน อำเภอวิเศษไชยาภู จังหวัดอ่างทอง	ทศ.สามโค้ก (ให้โอน) ที่ อท ๕๙๓๐๑/๙๗๑ ลง ๒๐ ก.ค. ๖๕ ทศ.หัวใหญ่คันหมุน (รับโอน) ที่ อท ๕๙๓๐๑/๙๗๑ ลง ๑๓ ส.ค. ๖๕ กำหนดโอน ๑ พ.ย. ๖๕	เห็นชอบ

บัญชีการให้โอนและรับโอนข้อมูลพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ยก) มาดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หน่วย ก.ท.จ.
๗	นายภัทรพล หริพุฒ์วงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๒-๐๒-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๗๘,๔๗๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลดอนหัว่อ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๒-๐๒-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๗๘,๔๗๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลสวาร้องให้ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี	ทพ.ดอนหัว่อ (ให้โอน) ที่ ๒๒ ๕๕๒๐๙/๙๕๓๐ ลง ๕ ส.ค. ๖๕ ทพ.สานร่องให้ (รับโอน) ที่ อท ๕๓๖๐๑/๑๐๑ ลง ๗ ส.ค. ๖๕ กำหนดโอน ๑ พ.ย. ๖๕	เที่ยงชลบุรี

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ข้อ ๑๙ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน
เทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีได้กรณี
หนึ่ง ดังนี้

- (๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่
ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด
- (๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน
ในตำแหน่งที่ว่าง
- (๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ
และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่ง
ต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล
หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือ
ขยายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง
ประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)
หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้
ความเห็นชอบ

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาลมี
รายละเอียด โดยสรุป ดังนี้

- ๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งข้างต้น ที่มีอัตราเงินเดือน (ค่าใช้จ่ายดำเนินเงินเดือน
ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย)
- ๒. ผู้ที่โอนมาต้องมีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓. ต้องเป็นการขอโอนความเสียหายของผู้โอน สำหรับคำแนะนำที่ต้องดำเนินการคัดเลือก หรือประเมิน ผู้ใดโอนด้วยการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล
 ๔. นายกเทศมนตรีอินยอนรับโอน และหน่วยงานด้านสังกัดเดินให้โอน
 ๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในชั้นเงินเดือนและระดับไม่สูง ก้าวเดินโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.
 ๖. ไม่อยู่ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอใช้บัญชีจากการล่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบ การโอนพนักงานเทศบาลข้างต้นได้ยืนยันว่าองค์กรนี้เป็นการดำเนินการพนักงานเทศบาล เป็นไปตามสมควรใจ หน่วยงานด้านสังกัดเดินไม่ได้โอนโดยไม่เป็นอุปสรรค ใน การปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานด้านสังกัดใหม่ยินดีรับโอนและเป็นตำแหน่งจ้าง จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม	เห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาลตามที่เทศบาลข้างต้นเสนอขอ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเทศไทยอื่น มาเป็นพนักงานเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการที่แจ้ง ด้านเรื่อง เทศบาลในพื้นที่รายงานขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประเทศไทยอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล ดังนี้
--------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

บัญชีการขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเทศไทยอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ. อ่างทอง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑	สิงโต ยุทธภูมิ นาคทองอินทร์ (ปวส. สาขาวิชา สัตวรักษ์)	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ ชุดส่งเสริม การเกษตรและสหกรณ์ หน่วยพัฒนา คุณภาพชีวิต หน่วยพัฒนาเดือนที่ ๑๘ สำนักงานพัฒนาภาค ๓ หน่วยบัญชาการ ทหารพัฒนา หมายเลขอปภ.จ้าว ๑๕๙๕๔๐๐๗๓ อัตราเงินเดือน ๑๕,๖๒๐ บาท	เจ้าหน้าที่ธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๗-๒-๐๔-๕๙๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๙๑๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลเมืองเตี้ย อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	กรมกำลังพลทหาร (ให้โอน) กท. ๐๗๐๒/๙๙๙๗ ดว ๒๒ ส.ค. ๖๕ ทศ.เมืองเตี้ย (รับโอน) ท. อท. ๕๗๙๐๑/๒๓๕ ดว ๓ ก.ย. ๖๕ กำหนดโอน ๑ พ.ย. ๖๕	เห็นชอบ
๒	นายภาวิศ สรรเสริฐ	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๗-๒-๐๗-๗๗๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๕๐ บาท สำนักปลัด อบต. องค์กรบริหารส่วนตำบลสลดาดใหม่ อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๗-๒-๐๗-๗๗๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๕๐ บาท กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลสลดาดใหม่ อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	อบต.ปลัดใหม่ (ให้โอน) ท. อท. ๕๗๙๐๑/ ๗๙๔ ดว ๒๓ ส.ค. ๖๕ ทศ.เมืองเตี้ย (รับโอน) ท. อท. ๕๗๙๐๑/ ๔๗๔ ดว ๓ ก.ย. ๖๕ กำหนดโอน ๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) มาตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หน่วย ก.ท.จ.
๑)	นายพลกฤชญ์ พรหมทอง	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตัวแทนที่ ๒๔-๓-๐๑-๐๘๐๓-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สำนักปลัด อ.บต. องค์การบริหารส่วนตำบลคลาครุ อำเภอหนองเรือ จังหวัดปทุมธานี	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตัวแทนที่ ๒๔-๓-๐๑-๐๘๐๓-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลานโก้ อำเภอคลานโก้ จังหวัดอ่างทอง	อ.บต.คลาครุ (ให้โอน) ที่ ปท.๓๐๐๓/๔๗๖ คล ๑๕ ส.ค. ๖๕ ทด.คลานโก้ (รับโอน) ที่ อท.๕๙๘๐๓/๖๓๓ คล ๒๒ ส.ค. ๖๕ กำหนดโอน ๑ พ.ย. ๖๕	เพื่อนขอ

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ประจำ พ. วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๗๙ การรับโอนข้าราชการประจำอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

- (๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้
 - (ก) ตำแหน่งที่จะนำมายังใน การรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
 - (ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประจำ สายงาน และระดับใด ต้องมี คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งนั้น
 - (ค) ข้าราชการประจำอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้ คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าหนึ่งปีเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งมาก่อนหรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มี เหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่าหนึ่งปีเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อนหากจะแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะ รับโอนและบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก
 - (ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมิน บุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน
 - (จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบ แข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีของการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีของการแต่งตั้งอยู่
 - (๒) การรับโอนข้าราชการประจำอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีได้กรณีนี้ ดังนี้
 - (ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(ข) การรับโอน...

(ช) การรับโอนข้าราชการประจำอื่นซึ่งมีลักษณะงานเดียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร
 (ค) การรับโอนข้าราชการประจำอื่นในตำแหน่งประจำทัวไปและประจำวิชาการ
 การรับโอนข้าราชการประจำอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
 ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอน
 มิผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้
 ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ
 แล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลและให้แจ้งคำสั่ง
 รับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะด้อนมีผลในวันเดียวกัน
 ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าข้าราชการหรือ
 พนักงานส่วนท้องถิ่นประจำอื่น ทั้ง ๓ รายข้างต้น ได้ยื่นคำร้องขอโอนข้าราชการ
 ด้วยความสมควรใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยังคงให้โอนโดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
 แต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดใหม่มิยินดีรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงาน
 เทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

นิติที่ประชุม เห็นชอบเป็นเอกฉันท์รับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำอื่นมาเป็น
 พนักงานเทศบาลตามที่เทศบาลซึ่งด้านเสนอขอ

๕๕ เรื่อง ข้อความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งหรือการปรับโครงสร้างส่วนราชการ ของเทศบาล

ประธาน ขอยกย่องฝ่ายเลขานุการซึ่งแจง

เลขานุการ ด้วยเรื่อง
 เทศบาลต้าบຄสามโก้ รายงานข้อความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

ภาระค่าใช้จ่ายหนี้จากมีการกำหนด
 ตำแหน่งเพิ่ม ที่ดินเป็นร้อยละ ๗๐.๘๙

บัญชีข้อความเห็นชอบขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
 การประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕
 กรณีกำหนดตำแหน่ง ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๖ อัตรา
 เทศบาลต้าบຄสามโก้

ที่	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่					กรอบ อัตรากำลัง ที่ขอ	เหตุผลความจำ
	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เพิ่ม	ลด	รวม		
๑	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ กองคลัง งานพัสดุ และทรัพย์สิน (ทั้ง ๒ อัตรา)	๒	๒	-	-	กำหนด พนักงานจ้าง ตามภารกิจ กองคลัง งาน พัสดุและ ทรัพย์สิน (ทั้ง ๒ อัตรา)	เพื่อให้อัตรากำลังสองคงที่กับ บริษัทฯ สามารถรองรับ การกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
	รวม	-	-	๒	๒	-	-		

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๗ (๖), (๗)

การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ให้เทศบาลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่บริมานงานของตำแหน่ง นั้น ความต้องการของบุคลากรและงบประมาณ

๒. เทศบาลรายงานข้อมูลการวิเคราะห์ตำแหน่งและข้อมูลตามแบบ ๑ - ๕ ให้ ก.ท.จ. พิจารณา

๓. เทศบาลกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่โดยความเห็นชอบ ก.ท.จ.

ข้อ ๒๐ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้เหมาะสมในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งไม่เหมาะสมก็ต้องการใช้ตำแหน่งใหม่ ไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ. กำหนดก็ต้องเลิกยุบหน้าที่ความรับผิดชอบบริมาน และคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ. กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ต้อง ก.ท.จ. อาจ พิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.ท.จ. จะมอบหมาย ให้เทศบาลดำเนินการแทนก็ได้

วรรณคสส.ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรคหนึ่ง ก.ท.จ.หรือเทศบาลที่ ก.ท.จ. มอบหมายมีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยให้เทศบาลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

วรรณคสส. กรณีตำแหน่งใดใช้งบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนให้ ก.ท.จ.มีอำนาจยุบเลิก ตำแหน่งหรือตัดโอนตำแหน่งหรือตัดโอนพนักงานเทศบาล หรือตัดโอนตำแหน่งและ ตัดโอนพนักงานเทศบาลที่เกินอยู่ในสถานศึกษาหนึ่งไปทำงานในอีกสถานศึกษาหนึ่งของ เทศบาลเดียวกัน หรือที่เกินอยู่ในเทศบาลใดไปทำงานในเทศบาลอื่น ได้ตามความจำเป็น เมื่อยุบเลิกตำแหน่งหรือตัดโอนตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ.เพื่อรายงาน ก.ท. ทราบต่อไป

วรรณคสส. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของ ก.ท.จ. ตามวรคหนึ่งและวรรณคสสท้องได้รับ ความเห็นชอบจาก ก.ท. ถอน

ข้อ ๒๖ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็น ต่อเทศบาล

(๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครอง ตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(๓) ปรับขยายระยะเวลาดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระยะเวลาดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับขยายระยะเวลาดับ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑๓ (๐๓-๔-๐๐๓) เป็นเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๕ เครื่องที่ตำแหน่ง งานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(๙) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเคลื่ยตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่งไปไว้อีกงานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุงทั้งข้อตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง เช่น เคลื่ยตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕ (๐๕-๒-๐๐๖) งานสุขาภิบาล และอนาคตมีสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมไปเป็นนักวิชาการศัรี ๓ - ๕ (๐๓-๒-๐๐๗) งานแผนที่ภาคี กองคลัง เป็นต้น

ข้อ ๒๕ วรรคท้าย หาก ก.ท.จ. มีมติไม่เห็นชอบตามที่เทศบาลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ให้นำความที่กำหนดในข้อ ๒๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ (หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ นท ๐๘๐๙๖/ว ๑๖๕)

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ นท ๐๘๐๙๖/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓)

๓. การกำหนดส่วนราชการในเทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง ระดับต่อระดับหนึ่ง โดยให้เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่ง ส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการกำหนด สำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในสายปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงานในเทศบาลประเภทสามัญให้สามารถกำหนด ตำแหน่งฝ่าย/กลุ่มงาน ได้ตามความเหมาะสม สำหรับการกำหนดฝ่ายให้กำหนดตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับต้น) กรณีจะกำหนดเป็น กลุ่มงานจะต้องมีผู้ดูแลรักษาตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับข้าราชการพิเศษขึ้นไป เป็นหัวหน้ากลุ่มงานโดยตำแหน่งประเภทวิชาการให้กำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้นต้อง เป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงาน ให้กำหนด ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการ อย่างน้อยจำนวน ๒ อัตรา

๔. การกำหนดส่วนราชการภายในเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง ให้กำหนด ส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับกลาง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการโดยให้กำหนดส่วนราชการภายในให้มีฝ่ายหรือกลุ่มงาน ได้ตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน การกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้ากลุ่มงาน และตำแหน่งของพนักงานเทศบาลในฝ่ายกลุ่มงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๓

๔. การก้าวหน้าส่วนราชการหลักในครั้งแรกตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พุทธศักราช พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเรื่องก้าวหน้าองค์กร/สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อย่อของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และมีต้องประเมินตัวชี้วัด ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการก้าวหน้าด้วยตัวแหน่งเพิ่มใหม่หรือการปรับเปลี่ยนตัวแหน่งโดยเทศบาลสามารถก้าวหน้าด้วยตัวแหน่งพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับภารกิจได้ตามความเหมาะสมสำหรับตัวแหน่งพนักงานจ้างที่อยู่ในส่วนราชการเดิมหากมีการตัดโอนภารกิจไปสังกัดส่วนราชการใหม่ให้สามารถตัดโอนตัวแหน่งพนักงานจ้างที่รับผิดชอบภารกิจนั้นไปสังกัดส่วนราชการใหม่ด้วย ๓. นิติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ ระเบียบวาระที่ ๖.๑ เรื่อง การดำเนินการปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือการปรับปรุงตัวแหน่งการปรับโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลแต่ละแห่งที่จะดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีปรับปรุงตัวแหน่งจะต้องดำเนินการก้าวหน้าตัวแหน่งให้เป็นไปตามโครงสร้างหลักแนวปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๔. ขั้นตอนแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอ้านานห้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ นท ๐๘๐๘๙/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

แนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอ้านานห้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ นท ๐๘๐๘๙/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๕. การก้าวหน้าโครงสร้างภายในฝ่ายกลุ่มงานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก้าวหน้าด้วยตัวแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตัวแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตราให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องท้องถิ่นและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ นท ๐๘๐๘๙/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ นท ๐๘๐๘๙/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ นท ๐๘๐๘๙/ว ๗๙ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ นท ๐๘๐๘๙/ว ๗๙ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒.๒.๑ ให้เทศบาลประกาศกำหนดโครงการสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล ประกอบด้วย สำนักปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/กองการศึกษา สำนัก/กองสวัสดิการสังคม สำนัก/กองการเข้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายในตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดทดลอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกว่าอย่างอื่น ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และแนวทางปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าวให้ครบถ้วน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๒ อัตรา แล้ว เห็นว่าโครงการสร้างส่วนราชการของเทศบาลต้านลสานโภคเป็นไปตามประกาศฯ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจครั้งนี้มีภาระค่าใช้จ่ายอยู่ที่ ๓๒.๔๙% ไม่เกิน ๔๐% ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบเอกสารนี้ให้เทศบาลต้านลสานโภคปรับปรุงตำแหน่งหรือการปรับโครงสร้างส่วนราชการตามที่เสนอขอ

๕.๖ เรื่อง การดำเนินการทางวินัย (กรณีอุทธรณ์ไทยทางวินัย)

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจง

เลขานุการ ดังนี้เรื่อง

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติให้ไล่พนักงานจ้างตามภารกิจ รายงานงบประมาณ ทูลสวัสดิ์ สังกัดเทศบาลต้านลสานโภค ออกจากราชการ นั้น

ผู้ถูกค่าสั่งลงโทษทางวินัยได้ยื่นหนังสืออุทธรณ์ค่าสั่งภายในระยะเวลาคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง โดยขอให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ขอให้ ก.ท.ช. อ่างทอง เพิกถอนมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

๒. ขอให้ ก.ท.ช. อ่างทอง มีมติเพิกถอนคำสั่งเทศบาลต้านลสานโภค ที่ ๔๙๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

ระเบียน/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับลิฟธิกการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกษ พ.ศ. ๒๕๖๕

หมวด ๖ สิทธิการอุทธรณ์ และการพิจารณาอุทธรณ์

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลผู้ได้ถูกสั่งลงโทษทางวินัยตามมาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๕ หรือถูกสั่งให้ออก จากราชการเนื่องจากเหตุหนึ่งเหตุใดตามมาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ ดังต่อไปนี้

(๑) ขาดคุณสมบัติที่นำไปหรือมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ตามข้อ ๕ (๑)

(๒) เจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของหน้าได้โดยสมำเสมอ ตามข้อ ๖ (๑)

(๓) ไม่สามารถปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการเทศบาล ก้านคนให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามข้อ ๖ (๓)

(๔) หย่อนความสามรถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติดตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ ถ้าให้รับราชการต่อไปจะเป็น การเสียหายแก่ราชการ ตามข้อ ๗

(๕) ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนซึ่งการสอบสวนไม่ได้ความแน่นชัด พอที่จะฟังลงโทษปลดออกหรือไล่อออกจากราชการ แต่มีมูลทิhinหรือม้วหมองในเรื่อง ที่ถูกสอบสวน ถ้าให้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการตามข้อ ๘

(๖) ต้องรับโทษจำคุกโดยคำสั่งของศาล หรือต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษา ถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดกฎหมายไทย ซึ่งยังไม่ถึงกับ จะต้องถูกลงโทษปลดออก หรือไล่อออกจากราชการ ตามข้อ ๙

ให้ผู้นับถือสิทธิอุทธรณ์ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง การอุทธรณ์และ การพิจารณาอุทธรณ์ ให้เป็นไปตามหมวดนี้

การอุทธรณ์ไม่เป็นเหตุให้ทุเลาการบังคับตามคำสั่งลงโทษทางวินัย หรือคำสั่งให้ออกจากราชการ

ข้อ ๖ การอุทธรณ์ให้แสดงข้อเท็จจริงและเหตุผลในการอุทธรณ์ให้เห็นว่า ได้ถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ โดยไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม หรือไม่ เป็นธรรมอย่างไร และลงลายมือชื่อและที่อยู่ของ ผู้อุทธรณ์ในการอุทธรณ์ ถ้าผู้อุทธรณ์ ประสงค์จะแตลงกรณ์ด้วยว่าจากในขั้นพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการเทศบาล แล้วแต่กรณี ให้แสดงความประสงค์ไว้ใน หนังสืออุทธรณ์ หรือจะทำเป็นหนังสือต่างหากก็ได้ แต่ต้องยื่นหรือส่งหนังสือ ขอแตลงกรณ์ด้วยว่าจากนั้นต่อคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการเทศบาลโดยตรง แล้วแต่กรณีภายในสามสิบวันนับแต่วันยื่นหรือ ส่งหนังสืออุทธรณ์

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า ควรส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทองต่อไป จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบเอกสารที่ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ของพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

๕.๗ ขอความเห็นชอบให้โอน ย้าย พนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง^๑สายงานผู้บริหาร

ประธานา
เลขานุการ
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการซึ่ง
คืนเมือง

สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. มีหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ นท ๐๘๐๙๖/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ จัดส่งบัญชีรายข้อมูลผู้อำนวยการสำหรับที่ประชุมคจะไปแต่งตั้ง ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ ก.จ. และ ก.ท. ดำเนินการสรรหา พร้อม หัวแจ้งแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้อำนวยการสำหร้าให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามมติ ก.จ. และ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (ตามที่ดูแลสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ นท ๐๘๐๙๖/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔)

**บัญชีให้โอน ย้าย พนักงานเทศบาลผู้อำนวยการสำหร้าเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
แบบท้ายหนังสือกรณีส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ นท ๐๘๐๙๖/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔**
การประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ
๑	น.ส.วิพาพร ศิริก้า	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลห้วยคันทร์ จังหวัดอ่างทอง	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	๓๔,๔๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๗ ต.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๒	น.ส.เพ็ญพร ชัยภูมิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลป่าไม้ก จังหวัดอ่างทอง	๓๔,๔๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๗ ต.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๓	นางสาวอุบุข แพทัยนธิกพิริ	นักทรัพยากรบุคคล วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลสามไก่ จังหวัดอ่างทอง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลเกษทัย จังหวัดอ่างทอง	๓๔,๔๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๗ ต.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๔	น.ส.สวัญญา แหนวนทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลสามไก่ จังหวัดอ่างทอง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลปราสาททอง จังหวัดพะเยา	๒๔,๒๐๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๗ ต.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๕	น.ส.พนมาพร นรธุกิจ	นักทรัพยากรบุคคล วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลเกษทัย จังหวัดอ่างทอง	หัวหน้าฝ่ายปกครอง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี	๓๔,๔๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๗ ต.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๖	นางยมปภัส วารสิทธิ์	นักวิชาการสาธารณสุข วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลสามไก่ จังหวัดอ่างทอง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น เทศบาลตำบลสามไก่ จังหวัดอ่างทอง	๓๔,๔๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๗ ต.ค. ๖๕ เป็นต้นไป

ระเบียน/กฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ นกท ๐๔๐๙๖/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเพื่อให้การให้โอน ย้าย พนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติของหนังสือสั่งการ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบเอกสารที่ให้โอน ย้าย พนักงานเทศบาลผู้อำนวยการสรหรបาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ นกท ๐๔๐๙๖/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ ทั้ง ๖ รายข้างต้น

๕.๔ ข้อความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ประธานฯ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการซึ่ง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. มีหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ นกท ๐๔๐๙๖/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้อำนวยการสรหรบานที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ ก.จ. และ ก.ท. ดำเนินการสรหรบาน พร้อมทั้งแจ้งแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้อำนวยการสรหรบานให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามมติ ก.จ. และ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ นกท ๐๔๐๙๖/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕)

บัญชีรับโอน พนักงานเทศบาลผู้อำนวยการสรหรบานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

แบบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ นกท ๐๔๐๙๖/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕

การประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.
๑	นายเนรนิต ม่วงศรี	ครู วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ เทศบาลนครอ่อนแก่น จังหวัดอ่อนแก่น	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ ร.ร.เทศบาล๑ วัดปี้ยมมงคล เทศบาลเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	๓๕,๖๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๒	นายนิธิ กิจชุมพาด	ครู วิทยฐานะ ชำนาญการ เทศบาลนครอ่อนแก่น จังหวัดอ่อนแก่น	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ชำนาญการ ร.ร.เทศบาล๑ วัดปี้ยมมงคล เทศบาลเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	๒๕,๘๗๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๓	น.ส.จิราวรรณ ภูศรี	นักจัดการงานทั่วไป วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลบ้านพระเนตร จังหวัดเชียงใหม่	หัวหน้าฝ่ายปักครอง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลบ้านไชโย จังหวัดอ่างทอง	๓๑,๓๙๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

<p style="text-align: center;">บัญชีรับโอน พนักงานเทศบาลผู้อำนวยการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร แบบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ นท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔</p> <p style="text-align: center;">การประชุม ก.ท.อ.อ่างทอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔</p>						
ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.ท.อ.
๔	น.ส.นงนุช พินพิพัฒน์	นักวิชาการศึกษา วิชาการ ระดับชำนาญการ อบต.ลวนамซัย จังหวัดสุพรรณบุรี	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับดัน เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง จังหวัดอ่างทอง	๓๓,๕๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๕	ฯ/ เจ้าเอกสารคนที่ ๘๘๓	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ นักบริหารงานทั่วไป ระดับดัน เทศบาลตำบลศรีพิพนมมาศ จังหวัดอุตรดิตถ์	รองปลัดเทศบาล** นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับดัน เทศบาลตำบลศรีไชโย จังหวัดอ่างทอง	๓๔,๐๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

รายเบียน/กฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ นท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเพื่อให้การรับโอนพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติของหนังสือสั่งการ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม
เห็นชอบเอกสารที่การรับโอน พนักงานเทศบาลผู้อำนวยการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามแบบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ นท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ ทั้ง ๕ รายข้างต้น

๕.๙ ขอความเห็นชอบแก้ไขวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ประธานา
นุการ
เลขานุการ
เสนอ
คืนเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. มีหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ นท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้อำนวยการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ ก.จ. และ ก.ท. ดำเนินการสรรหาพร้อมทั้งแจ้งแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้อำนวยการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามมติ ก.จ. และ ก.ท. ใน การประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ นท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔)

บัญชีแก้ไขวันแต่งตั้งให้ตรงตามตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
 แบบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔
 การประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สักษาราชการ	ตำแหน่ง/สักษาราชการที่แต่งตั้ง	วันแต่งตั้งเดิม	วันแต่งตั้งใหม่	นัด ก.ท.จ.
๑	นางวันเฉลิม จันเทพ	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ชำนาญการ เทคนิคด้านโลหะคราม อ้าเกอบางป่าไม้ จังหวัดสุพรรณบุรี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น เทคนิคด้านลปปไม้ อ้าเกอบางป่าไม้ จังหวัดอ่างทอง	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๒	นายเกรียงศรีพงศ์ จันเทพ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทคนิคด้านโลหะคราม อ้าเกอบางป่าไม้ จังหวัดสุพรรณบุรี	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น เทคนิคด้านลปปไม้ อ้าเกอบางป่าไม้ จังหวัดอ่างทอง	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๓	น.ส.คงนึง ออยส่า	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทคนิคด้านโลหะคราม อ้าเกอบางป่าไม้ จังหวัดสุพรรณบุรี	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น เทคนิคด้านลรัมย์สัก อ้าเกอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๔	น.ส.อัญชลีพร รักษาพันธุ์	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ เทคนิคด้านลปปไม้ อ้าเกอบำป่าไม้ จังหวัดอ่างทอง	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการ สังคม ระดับ ต้น เทคนิค ด้านลปปไม้ อ้าเกอบำป่าไม้ จังหวัดอ่างทอง	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเพื่อให้
การแก้ไขวันแต่งตั้งให้ตรงตามตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
และเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติของหนังสือสั่งการ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม
เห็นชอบเอกสารแก้ไขวันแต่งตั้งให้ตรงตามตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามแบบท้ายหนังสือ
สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ ทั้ง ๕ ราย
ข้างต้น

๔.๑๐ ขอความเห็นชอบย้ายไปดำเนินการต่อไปในระดับสภากาชาดเดิมที่ร่องรับไว้เป็นการชั่วคราวก่อนได้รับการแต่งตั้งให้ดำเนินการต่อไป

ประธานฯ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจ้ง

เลขานุการ

ผู้ร่วมฯ

สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. มีหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ นท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประ拯救จะไปแต่งตั้ง ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ ก.จ. และ ก.ท. ดำเนินการสรรหาพร้อมทั้งแจ้งแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำเนินการต่อไปตามดัง ก.จ. และ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ นท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕)

บัญชีกำหนดตำแหน่งในระดับสภากาชาดเดิมรองไว้เป็นการชั่วคราวก่อนได้รับการแต่งตั้งให้ดำเนินการต่อไป

แบบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ นท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕

การประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่งที่กำหนดครองรับ/โอน/ ถ้าฯ ไปแต่งตั้ง	วันแต่งตั้งใหม่	มติ ก.ท.จ.
๑	นายประภาส จันทร์ชัย	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลต้านลบเทขายโดย อ้าເກອໄໃໂຍ ຈັງຫວັດອ່າງທອງ	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น สังกัดเทศบาลต้านลบเทขายโดย อ້າເກອໄໃໂຍ ຈັງຫວັດອ່າງທອງ ຍ້າຍມາดำเนินการต่อไป	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลต้านลบเทขายโดย อ້າເກອໄໃໂຍ ຈັງຫວັດອ່າງທອງ	ทີ່ນີ້ ຕົ້ງແຕ່ ວັນທີ ๓ ຕຸລາຄົມ ๒๕๖๕ ເປັນຕົ້ນໄປ	เห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ นท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเพื่อให้การกำหนดตำแหน่งในระดับสภากาชาดเดิมรองไว้เป็นการชั่วคราวก่อนได้รับการแต่งตั้งให้ดำเนินการต่อไปเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติของหนังสือสั่งการ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม
ตำแหน่ง

เห็นชอบเอกสารนี้ให้ถูกต้องโดยนายประภาส จันทร์ชัย ปัจจุบันดำรงรองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น สังกัดเทศบาลต้านลบเทขายโดย อ້າເກອໄໃໂຍ ຈັງຫວັດອ່າງທອງ ຍ້າຍມາดำเนินการต่อไป

และงบประมาณ สังกัดเทศบาลต้านลบเทขายโดย อ້າເກອໄໃໂຍ ຈັງຫວັດອ່າງທອງ ตามบัญชีแบบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ นท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ຕຸລາຄົມ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๕.๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

ประธาน ขอเชิญผู้อำนวยการซึ่งแจ้ง
เลขานุการ เรื่องเดิม
เทศบาลในพื้นที่ได้เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ต่อ ก.ท.จ. เพื่อให้ ก.ท.จ. รับทราบ โดยได้จัดทำโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของ จังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม ตีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ จำนวน ๗ แห่ง ดังนี้

- | | |
|------------------------|-----------------------------|
| ๑. เทศบาลตำบลโคกพูหารา | ๒. เทศบาลตำบลไผ่เตาพนา |
| ๓. เทศบาลตำบลทางพระ | ๔. เทศบาลตำบลป่วงเตย |
| ๕. เทศบาลตำบลศาลาแดง | ๖. เทศบาลตำบลเทชรบນเมืองทอง |
| ๗. เทศบาลตำบลบากไซโย | |

ข้อเท็จจริง

ในคราวประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๔ รับทราบการเสนอ ขอรับการประเมินฯ ข้างต้น เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษของเทศบาล ทั้ง ๗ แห่ง ตามเบ็ด/or กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และ ผ่อนไประเทียบกับหลักเกณฑ์ ผ่อนไประวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล สูงสุด และพนักงาน จ้างของเทศบาล พ.ก.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ฯลฯ

๑.๑ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใต้เงื่อนไขที่ระบุไว้

ในการนี้ที่มีเหตุอุบัติมาด้วยตนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้เทศบาลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม ตีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และเทศบาลร่วมกันพิจารณากำหนดทวีวัตค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

(๖) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. | ประธาน |
| ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | |
| ๒) กรรมการผู้แทนเทศบาลใน ก.ท.จ. | อนุกรรมการ |
| ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | |
| ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ. | อนุกรรมการ |
| ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | |
| ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์
ด้านการประเมินผล ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | อนุกรรมการ |
| ๕) ห้องดินจังหวัดหรือผู้แทน | อนุกรรมการและเลขานุการ
มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามแบบประเมิน
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผล
การประเมินให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ |

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เนื่องด้วยเทศบาล ทั้ง ๗ แห่ง ข้างต้น ได้เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
ต่อกomite กรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดอ่างทองรับทราบ และปัจจุบันก็ครบกำหนดระยะเวลาที่จะต้องเสนอขอแต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมิน ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา
แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|------------------------|
| ๑. พ.จ.ต. สมพงษ์ ผลประทีปสุริยา | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายสาธิ ชาดเรียบร้อย | อนุกรรมการ |
| ๓. โยธาอิการและผังเมืองจังหวัดอ่างทอง | อนุกรรมการ |
| ๔. นส.สุนิสา สุขุมบัตี | อนุกรรมการ |
| ๕. ห้องดินจังหวัดหรือผู้แทน | อนุกรรมการและเลขานุการ |

เลขานุการ เนื่องจากในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๖
คณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ฯ ตัววิเคราะห์ป้องกันและปราบปราม
การทุจริตจังหวัดอ่างทอง แจ้งในส่วนของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์
จังหวัด ขอให้เทศบาลในพื้นที่ ที่จะเสนอโครงการเพื่อเพิ่มผลการประเมินคุณธรรมความ
โปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

มติที่ประชุม เห็นชอบเอกสารดังที่ตามที่เลขานุการฯ เสนอ

**๕.๑๒ เรื่อง การสำรวจตำแหน่งและอัตราว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(สายงานผู้บริหาร)**

ประธาน **ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจง**

เลขานุการ **เรื่องเดิม**

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีมติอนุมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ สำรวจตำแหน่งและอัตราว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สายงานผู้บริหาร) เพื่อใช้ในการวางแผนดำเนินการสร้างราบทด้านหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มหา ๐๘๐๘๙/ว ๔๔ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ แจ้งแนวทางการสร้างตามแนวทางการดำเนินการตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ได้รับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้แจ้ง ก.ท.จ. จังหวัดดำเนินการ นั้น

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.อ่างทอง ได้รับรายงานข้อมูลตำแหน่งและอัตราว่าง (สายงานผู้บริหาร) จากเทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๑๒ แห่ง ดังนี้
๑. เทศบาลเมืองอ่างทอง จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา

เทศบาลเมืองอ่างทองผู้อำนวยการ ๕ อัตรา
ฝ่ายบริหารและตรวจสอบ ก.ท.จ.
๘ จังหวัด ๑๒ แห่ง

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน	รหัส	หมายเหตุประจำ	วันเดือน	หมายเหตุเดิม
๑	ปลัดเทศบาลผู้อำนวยการ	๑	ก.ท.จ.๒๑๒๑๐๒๐๐๑	๒๕๖๕-๔๒	ห้ามจัดซื้อจัดจ้าง ๘๒๐๐๑๑๐๙ ต.๗ ๙.๒๕	
๒	ปลัดเทศบาลผู้อำนวยการ	๑	ก.ท.จ.๒๑๒๑๐๒๐๐๒	๒๕๖๕-๙๔	ห้ามจัดซื้อจัดจ้าง ๘๒๐๐๑๑๐๙ ต.๗ ๙.๒๕	
๓	ปลัดเทศบาลผู้อำนวยการ	๑	ก.ท.จ.๒๑๒๑๐๒๐๐๓	๒๕๖๕-๔๔	ห้ามจัดซื้อจัดจ้าง ๘๒๐๐๑๑๐๙ ต.๗ ๙.๒๕	
๔	ปลัดเทศบาลผู้อำนวยการ	๑	ก.ท.จ.๒๑๒๑๐๒๐๐๔	๒๕๖๕-๙๔	ห้ามจัดซื้อจัดจ้าง ๘๒๐๐๑๑๐๙ ต.๗ ๙.๒๕	

นายกเมืองฯ ชุมชนฯ
เทศบาลเมืองอ่างทอง
จังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ กรณีไม่ได้เงิน ๒๐ วันเดือนเดือนต่อหนึ่ง ดำเนินการหางบอังกฤษเพื่อบรรจุภาระต่อไป กรณีหางบไม่สำเร็จภายใน ๗๕ วัน ให้จัดจ้าง ๘๒๐๐๑๑๐๙ ต.๗ ๙.๒๕ ตามส่วนราชการที่ได้รับ

๒. เทศบาลตำบลคลาแดง จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา

เทศบาลตำบลคลาแดงผู้อำนวยการ ๕ อัตรา
ลักษณะภารกิจและอัตรา
๘ จังหวัด ๑๒ แห่ง ๑๒ แห่ง

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน	รหัส	หมายเหตุประจำ	วันเดือน	หมายเหตุเดิม
ปลัดเทศบาลผู้อำนวยการ						
๑	ปลัดเทศบาลผู้อำนวยการ	๑	ก.ท.จ.๒๑๒๑๐๒๐๐๕	๒๕๖๕-๙๔	ห้ามจัดซื้อจัดจ้าง ๘๒๐๐๑๑๐๙ ต.๗ ๙.๒๕	
ปลัดเทศบาลผู้อำนวยการ						
๒	ปลัดเทศบาลผู้อำนวยการ	๑	ก.ท.จ.๒๑๒๑๐๒๐๐๖	๒๕๖๕-๙๔	ห้ามจัดซื้อจัดจ้าง ๘๒๐๐๑๑๐๙ ต.๗ ๙.๒๕	
๓	ปลัดเทศบาลผู้อำนวยการ	๑	ก.ท.จ.๒๑๒๑๐๒๐๐๗	๒๕๖๕-๙๔	ห้ามจัดซื้อจัดจ้าง ๘๒๐๐๑๑๐๙ ต.๗ ๙.๒๕	
๔	ปลัดเทศบาลผู้อำนวยการ	๑	ก.ท.จ.๒๑๒๑๐๒๐๐๘	๒๕๖๕-๙๔	ห้ามจัดซื้อจัดจ้าง ๘๒๐๐๑๑๐๙ ต.๗ ๙.๒๕	
๕	ปลัดเทศบาลผู้อำนวยการ	๑	ก.ท.จ.๒๑๒๑๐๒๐๐๙	๒๕๖๕-๙๔	ห้ามจัดซื้อจัดจ้าง ๘๒๐๐๑๑๐๙ ต.๗ ๙.๒๕	

นายกเมืองฯ คลาแดง
เทศบาลตำบลคลาแดง
จังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ กรณีไม่ได้เงิน ๒๐ วันเดือนเดือนต่อหนึ่ง ดำเนินการหางบอังกฤษเพื่อบรรจุภาระต่อไป กรณีหางบไม่สำเร็จภายใน ๗๕ วัน ให้จัดจ้าง ๘๒๐๐๑๑๐๙ ต.๗ ๙.๒๕ ตามส่วนราชการที่ได้รับ

/๗. เทศบาล...

๖. เทศบาลต้านลสลาวเรื่องให้ จำนวน ๔ ตัวแทน ๔ อัตรารา

ผู้บ่าวงานค้าแพะเมืองกาญจนบุรีพิการร้าว ขอเทศาลาต้านลสลาวเรื่อง
จ้างเช่าบ้านชั่วคราว จังหวัดกาญจนบุรี
ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ	ชื่อผู้มีอำนาจ	เชื้อสาย	เพศ	เลขที่บ้าน	วันเดือนปี	กรรมการ
๑	พญานาคปั้นภักดี	บ้านเชิงสะพานท่าสาป	ผู้ชาย	๘๙/๑๐๐๘๐๘๐๘๐๘	๒๕๖๒ ๐๙๖๔	รับโอน
๒	ผู้จัดการห้องเช่า	บ้านเชิงสะพานท่าสาป	ผู้ชาย	๘๙/๑๐๐๘๐๘๐๘๐๘	๒๕๖๒ ๐๙๖๔	รับโอน
๓	ผู้จัดการห้องเช่า	บ้านเชิงสะพานท่าสาป	ผู้ชาย	๘๙/๑๐๐๘๐๘๐๘๐๘	๒๕๖๒ ๐๙๖๔	รับโอน
๔	ผู้จัดการห้องเช่า	บ้านเชิงสะพานท่าสาป	ผู้ชาย	๘๙/๑๐๐๘๐๘๐๘๐๘	๒๕๖๒ ๐๙๖๔	รับโอน

ลงชื่อ 
(นายอุดม เวียงไกร)
นางสาวศรีรุ่งเรือง
ผู้จัดการห้องเช่า

หมายเหตุ กรณีร่วมกัน ๒๐ วันนี้เป็นวันที่ร้าว เป็นวันที่ห้องเช่าอยู่ในสภาพดีที่สุดตามที่ได้นัดนัดการตรวจเช่าโดยวิธีการรับโอน พิจารณาให้ ก.ก. หรือ ก.ช. ก.จ. ก.จ. ก.จ. ก.จ.

ผู้ร่วมภารกิจในวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อร่วมภารกิจผู้จัดการห้องเช่า

๗. เทศบาลต้านลสลาวไฟด้ำพัฒนา จำนวน ๔ ตัวแทน ๔ อัตรารา

ผู้บ่าวงานค้าแพะเมืองกาญจนบุรีพิการร้าว ขอเทศาลาต้านลสลาว
จ้างเช่าบ้านชั่วคราว จังหวัดกาญจนบุรี
ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ	ชื่อผู้มีอำนาจ	เชื้อสาย	เพศ	เลขที่บ้าน	กรรมการ	หมายเหตุ
๑	ปลื้มภูษา	บ้านเชิงสะพานท่าสาป	ผู้ชาย	๘๙/๑๐๐๘๐๘๐๘๐๘	๒๕๖๒ ๐๙๖๔	
๒	ปลื้มภูษา	บ้านเชิงสะพานท่าสาป	ผู้ชาย	๘๙/๑๐๐๘๐๘๐๘๐๘	๒๕๖๒ ๐๙๖๔	มอบหมายให้ดำเนินการห้องเช่า
๓	ผู้จัดการห้องเช่า	บ้านเชิงสะพานท่าสาป	ผู้ชาย	๘๙/๑๐๐๘๐๘๐๘๐๘	๒๕๖๒ ๐๙๖๔	
๔	ผู้จัดการห้องเช่า	บ้านเชิงสะพานท่าสาป	ผู้ชาย	๘๙/๑๐๐๘๐๘๐๘๐๘	๒๕๖๒ ๐๙๖๔	

ลงชื่อ 
(นายประดิษฐ์ ถุปมงคล)
นางสาวศรีรุ่งเรือง
ผู้จัดการห้องเช่า

หมายเหตุ กรณีร่วมกัน ๒๐ วันนี้เป็นวันที่ร้าว เป็นวันที่ห้องเช่าอยู่ในสภาพดีที่สุดตามที่ได้นัดนัดการตรวจเช่าโดยวิธีการรับโอน พิจารณาให้ ก.ก. หรือ ก.ช. ก.จ. ก.จ. ก.จ. ก.จ.

ผู้ร่วมภารกิจในวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อร่วมภารกิจผู้จัดการห้องเช่า

๔. เทศบาลตำบลท่าซ้าง จำนวน ๒ ตัวແໜ່ງ ໂອດຈາກ

ນະບາຍການດິນທີ່ຂອງຮ້ານຜູ້ປົກລົງ

ບໍລິສັດວິທະຍ້າຫຼາຍ ຊົງກວດຄ່າຄະດາງ

ມະນີໄລ້ໄຟ້ ແລະ ເມືນຕິກິດຕະຫຼາດ ມ.ນ. ໂມວະນະ

ລືດ	ຊື່ດິນທີ່	ສືບການ	ຈະດືບ	ເທດໃຫຍ່	ຈຳນົດ	ການກວດໄສຍາ
၁	ມີ້ນິຍະການອະນຸມົດ	ພົກວິການການສຶກສົງ	ດືນ	ຫຍຸປະກົມ/ບະກົມ	ບ.ອຸດກະມ.ໂມຣະ	ກະຊວງທາງ
၂	ພົກວິການການສຶກສົງການພາບດີໂນກວມ	ພົກວິການການສຶກສົງ	ດືນ	ຫຍຸປະກົມ/ບະກົມ	ບ.ອຸດກະມ.ໂມຣະ	ກະຊວງທາງ


 ປະຊາທິປະໄຕ ດົກທະນາ
 ນະຄອນຫຼວມກໍລິກຳບໍລິສັດ
 ອຸດກະມະນະ

๕. เทศบาลตำบลໂພທີ່ທອງ จำนวน ๓ ตัวແໜ່ງ ໂອດຈາກ

ນະບາຍການດິນທີ່ຂອງຮ້ານຜູ້ປົກລົງ

ຕ່າງປະເທດ

ມະນີໄລ້ໄຟ້ ແລະ ດົກທະນາ ມ.ນ. ໂມວະນະ

ລືດ	ຊື່ດິນທີ່	ສືບການ	ຈະດືບ	ເທດໃຫຍ່	ການກວດໄສຍາ
၁	ບໍລິສັດວິທະຍ້າຫຼາຍ	ພົກວິການການສຶກສົງ	ດືນ	ຫຍຸປະກົມ/ບະກົມ	ບ.ອຸດກະມ.ໂມຣະ
၂	ກົງເມືອງບໍລິສັດວິທະຍ້າຫຼາຍ	ບໍລິສັດວິທະຍ້າຫຼາຍ	ດືນ	ຫຍຸປະກົມ/ບະກົມ	ບ.ອຸດກະມ.ໂມຣະ

/ແບບຮາຍານ...

แผนกวิชาภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่มีความต้องการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น

ชื่อผู้จัดทำ: คุณวันรัตน์

ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อผู้จัดทำ	วันเดือนปี	เพศ	ผลลัพธ์ที่ต้องการ	วันเดือนปี	ความต้องการ
๑	คุณวันรัตน์	๑๕ กันยายน ๒๕๖๔	หญิง	ผลลัพธ์ที่ต้องการ	๑๕ กันยายน ๒๕๖๔	<p>๑. ความต้องการให้เด็กสามารถเขียนเรียงความภาษาไทยได้ดีขึ้น ๒. ความต้องการให้เด็กสามารถอ่านเรียงความภาษาไทยได้ดีขึ้น ๓. ความต้องการให้เด็กสามารถเขียนเรียงความภาษาอังกฤษได้ดีขึ้น ๔. ความต้องการให้เด็กสามารถอ่านเรียงความภาษาอังกฤษได้ดีขึ้น ๕. ความต้องการให้เด็กสามารถเขียนเรียงความภาษาไทยและภาษาอังกฤษได้ดีขึ้น ๖. ความต้องการให้เด็กสามารถอ่านเรียงความภาษาไทยและภาษาอังกฤษได้ดีขึ้น ๗. ความต้องการให้เด็กสามารถเขียนเรียงความภาษาไทยและภาษาอังกฤษได้ดีขึ้น ๘. ความต้องการให้เด็กสามารถเขียนเรียงความภาษาไทยและภาษาอังกฤษได้ดีขึ้น ๙. ความต้องการให้เด็กสามารถเขียนเรียงความภาษาไทยและภาษาอังกฤษได้ดีขึ้น ๑๐. ความต้องการให้เด็กสามารถเขียนเรียงความภาษาไทยและภาษาอังกฤษได้ดีขึ้น</p>

๑๐. เทศบาลตำบลม่วงคัน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรากำลัง

แผนกวิชาภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ๑ อัตรากำลัง^๑
 อายุ ๒๕-๓๐ ปี ชาย/หญิง
 วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อผู้จัดทำ	วันเดือนปี	เพศ	ผลลัพธ์ที่ต้องการ	วันเดือนปี	ความต้องการ
๑	คุณวันรัตน์	๑๕ กันยายน ๒๕๖๔	หญิง	ผลลัพธ์ที่ต้องการ	๑๕ กันยายน ๒๕๖๔	๑ อัตรากำลัง

ลงนาม
 (นางสาววันรัตน์)
 นางสาววันรัตน์
 ผู้จัดทำ

หมายเหตุ กรณีร่างไม่ถูก ๒๐ วันนับแต่วันที่ร่าง เป็นอัตราจดของผู้รับงานทั้งที่เอกสารต้องดำเนินการทบทวนโดยผู้รับงาน หรือจะให้ ก.พ. เผด็จ กล่าว
 ไม่รับงานและในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ ผู้จัดทำจะเป็นผู้รับงานทบทวนโดยผู้รับงาน

๑๔. เทศบาลตำบลป่าไม้ จำนวน ๕ ตำบล ๖ อัตรา

ผู้อำนวยการสำนักงานผู้บริหาร ข้อมูลภาคบ้านป่าไม้
ค่าน้ำยาไม้ จังหวัดอุบลราชธานี
เม. วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อ	ข้อความแนบท้าย	ข้อความแนบท้าย	ระบุสิ่ง	เลขที่แนบท้าย	ว่าเมื่อ	การตรวจสอบ
๑.	ผู้อำนวยการสำนักงานผู้บริหาร	ผู้อำนวยการสำนักงานผู้บริหาร	ร่าง	๐๙-๐๔-๒๕๖๐ ๐๐๘	๒๐ ก.พ. ๒๕๖๔	ให้ ก.พ.ตรวจสอบ
๒.	ห้องน้ำสาธารณะสำนักงานผู้บริหาร	ห้องน้ำสาธารณะสำนักงานผู้บริหาร	ร่าง	๐๙-๐๔-๒๕๖๐ ๐๐๘	๒๐ ก.พ. ๒๕๖๔	ให้ ก.พ.ตรวจสอบ

(นายอุบลฯ ฤทธิ์ประดิษฐ์)

รายงานผลคะแนนที่ได้รับบ่อก รายการที่ทราบ
น้ำดื่มน้ำดื่มน้ำดื่มน้ำดื่ม

หมายเหตุตามที่ได้ทราบมา บ่อก รายการที่ได้รับบ่อก
น้ำดื่มน้ำดื่มน้ำดื่มน้ำดื่ม
๗. ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๔ ๗. ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๔

ชื่อ	ข้อความแนบท้าย	ข้อความแนบท้าย	ระบุสิ่ง	เลขที่แนบท้าย	ว่าเมื่อ	การตรวจสอบ
๑.	ผู้อำนวยการสำนักงานผู้บริหาร	ผู้อำนวยการสำนักงานผู้บริหาร	ร่าง	๐๙-๐๔-๒๕๖๐ ๐๐๘	๒๐ ก.พ. ๒๕๖๔	ให้ ก.พ.ตรวจสอบ
๒.	ผู้อำนวยการสำนักงานผู้บริหาร	ผู้อำนวยการสำนักงานผู้บริหาร	ร่าง	๐๙-๐๔-๒๕๖๐ ๐๐๘	๒๐ ก.พ. ๒๕๖๔	ให้ ก.พ.ตรวจสอบ
๓.	ผู้อำนวยการสำนักงานผู้บริหาร	ผู้อำนวยการสำนักงานผู้บริหาร	ร่าง	๐๙-๐๔-๒๕๖๐ ๐๐๘	๒๐ ก.พ. ๒๕๖๔	ให้ ก.พ.ตรวจสอบ
๔.	ห้องน้ำสาธารณะสำนักงานผู้บริหาร	ห้องน้ำสาธารณะสำนักงานผู้บริหาร	ร่าง	๐๙-๐๔-๒๕๖๐ ๐๐๘	๒๐ ก.พ. ๒๕๖๔	ให้ ก.พ.ตรวจสอบ

(นายอุบลฯ ฤทธิ์ประดิษฐ์)
รายงานผลคะแนนที่ได้รับบ่อก รายการที่ทราบ
น้ำดื่มน้ำดื่มน้ำดื่มน้ำดื่ม
๗. ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๔

รายเบียน/กฎหมาย

แนวทางการดำเนินการสรรงามตามประกาศมาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องคืนให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. มีหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ที่ นกท ๐๙๐๘๒/ว ๙๕
ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๔ แจ้งแนวทางการดำเนินการสรรงามตามประกาศมาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องคืนให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดพอสังเขปดังนี้

สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการสรรงามข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแจ้งแนวทางการดำเนินการสรรงามของคณะกรรมการบริหาร

/ข้าราชการ...

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาลในระดับจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ช่วยที่ปรึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาล หาก ก.จ.ส. และ ก.ท.ส. ได ประ拯救จะดำเนินการสรรหาให้รายงานขอความเห็นชอบแผนการดำเนินการสรรหาต่อ ก.จ.ส. และ ก.ท.ส. แล้วรายงานให้ ก.จ. และ ก.ท. ทราบหรือหากไม่ประ拯救ดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้ช่วยที่ปรึกษาให้ ก.จ. และ ก.ท. สรรหา แล้วแต่กรณี ดังนี้

๑. รอบเดือนเมษายน ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้ช่วยที่ปรึกษาและอัตราว่างให้ ก.จ. และ ก.ท. สรรหา ภายในเดือนกุมภาพันธ์ แล้วแต่กรณี

๒. รอบเดือนตุลาคม ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้ช่วยที่ปรึกษาและอัตราว่างให้ ก.จ. และ ก.ท. สรรหา ภายในเดือนตุลาคม แล้วแต่กรณี (หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๒ ๘๕ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕)

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ้างห้อง พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ทราบจำนวนตำแหน่งและอัตราว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สายงานบริหาร) และเป็นการเตรียมความพร้อมเพื่อรับการแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ช่วยที่ปรึกษาในอนาคต จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ โดยในรอบเดือนตุลาคม ให้รายงานตำแหน่งว่างที่เกิน ๖๐ วัน ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา สำหรับรอบเดือนเมษายน ให้ ก.ท. และฝ่ายเลขานุการศึกษาแนวทางในการเตรียมความพร้อมกรณีที่ ก.ท.ส. หากประ拯救 จะดำเนินการสรรหาเอง

๕.๑๓ ขอความเห็นชอบแก้ไขวันแต่งตั้งบัญชีให้โอน อ้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ช่วยที่ปรึกษา (แบบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๒ ๘๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕)

ประธาน

ขอเรียนผู้อำนวยการชั้น

เลขานุการ

ด้านเรื่อง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีหนังสือแจ้งบัญชีให้โอน อ้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ช่วยที่ปรึกษา และบัญชีกำหนดตำแหน่งในระดับ สายงานเดิมรองรับไว้เป็นการชั่วคราวก่อนได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ช่วยที่ปรึกษา ดังนี้

บัญชีแก้ไขวันแต่งตั้งบัญชีให้โอน อ้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ช่วยที่ปรึกษา^(แบบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๒ ๘๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	วันแต่งตั้งเดิม	วันแต่งตั้งใหม่
๑	นางสาวกิติยา เศรษฐ์ ขอนไทร อ้าย ใน การประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕	หัวหน้าฝ่ายอำนวย นักบริหารงานทั่วไป ประจำต้น เทศบาลตำบลค่ายทุ่นกด อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ประจำต้น เทศบาลตำบลค่ายทุ่นกด อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ประจำต้น เทศบาลตำบลค่ายทุ่นกด อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	พ.ย. ๒๕๖๕ วันที่ ๓ มิ.ย. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	พ.ย. ๒๕๖๕ วันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

/บัญชี...

**บัญชีแก้ไขวันแต่งตั้งบัญชีให้โอน ย้าย พนักงานเทศบาลผู้อำนวยการสրฯเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(แบบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มก ๐๘๐๘.๖/๑๙๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔)**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	วันแต่งตั้งเดิม	วันแต่งตั้งใหม่
๒	นางเกย์แก้ว เกตุพานิช	ผู้อำนวยการกอง การศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น เทศบาลตำบลบ้านปะหัน อำเภอทางปะหัน จังหวัดอ่างทอง	ผู้อำนวยการกอง การศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง เทศบาลตำบลบ้านปะหัน อำเภอทางปะหัน จังหวัดอ่างทอง	ผู้อำนวยการกอง การศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง เทศบาลตำบลบ้านปะหัน อำเภอทางปะหัน จังหวัดอ่างทอง	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖.๙.๖๔ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖.๙.๖๔ เป็นต้นไป
๓	นางอุษากร สิตาบุตร	ผู้อำนวยการกอง การศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น เทศบาลตำบลบ้านเข้า อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	ผู้อำนวยการกอง การศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง เทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ผู้อำนวยการกอง การศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง เทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖.๙.๖๔ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖.๙.๖๔ เป็นต้นไป
๔	น.ส.สุภาพร ม่านทอง * โอนย้ายไปสังกัด เทศบาลตำบลบ้านแก้ว จ. ปทุมธานี เมื่อ ๑ ก.ค. ๖๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลบ้านสามแก้ว อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลบ้านคลาร์อิงไฮ อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดอ่างทอง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น กองบัญชาการศรีและ ระบบภาระ เทศบาลเมืองสามโคก อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖.๙.๖๔ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖.๙.๖๔ เป็นต้นไป
๕	นางนุชนาด ธนานิพัทธ์ * โอนย้ายไปสังกัด เทศบาลตำบล จ. ขัยนาท เมื่อ ๑ ก.ย. ๖๔	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและ ระบบภาระ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลเมืองสิงหนคร อำเภอเมืองสิงหนคร จังหวัดสิงหนคร	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลบ้านไชโย อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง	หัวหน้าฝ่ายปลัด นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ่อนก้า อำเภอสารคาม จังหวัดชัยนาท	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖.๙.๖๔ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖.๙.๖๔ เป็นต้นไป

ระเบียน/กฎหมาย

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มหา ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้ การแก้ไขวันแต่งตั้งบัญชีให้อ่อน ย้าย พนักงานเทศบาลผู้อำนวยการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีแบบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มหา ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอ ที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบเอกสารที่แก้ไขวันแต่งตั้งบัญชีให้อ่อน ย้าย พนักงานเทศบาลผู้อำนวยการสรร หาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (แบบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ที่ มหา ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕) ในรายที่ ๑-๓ สำหรับ รายที่ ๔-๕ ให้รายงานไปยัง ก.ท.จ. จังหวัดสังกัดปัจจุบัน ที่พนักงานเทศบาลสังกัดอยู่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕.๑๙ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งในระดับสายงานเดิมรองรับไว้เป็นการชั่วคราว ก่อนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (แบบท้ายหนังสือกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ที่ มหา ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจง

เลขานุการ

ดับเบิลยู

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีหนังสือแจ้งบัญชีกำหนดตำแหน่งในระดับ สายงานเดิมรองรับไว้เป็นการชั่วคราวก่อนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง จึงขอเสนอขอกำหนดตำแหน่งในระดับ สายงาน เดิมรองรับไว้เป็นการชั่วคราวก่อนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รายน.ส.พรรรณพิพัย อุ่นใจ (แบบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มหา ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕) เพื่อลงสู่ตำแหน่งหัวหน้า ฝ่ายแผนงานและงานประจำนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง อ้าเงาแสวงหา จังหวัดอ่างทอง

ระเบียน/กฎหมาย

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มหา ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้ การกำหนดตำแหน่งในระดับ สายงานเดิมรองรับไว้เป็นการชั่วคราวก่อนได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีแบบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มหา ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอ ที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงานประจำนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น สังกัดเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง อ้าเงาแสวงหา จังหวัดอ่างทอง เพื่อรองรับไว้เป็นการชั่วคราวก่อนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ตามบัญชีแบบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ นท ๐๘๐๘.๖/๑๙๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔

**๔.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบข้อรายการแต่งตั้งผู้อำนวยการสำหร้าให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารที่ยังไม่มีจัดลำดับการแต่งตั้ง**

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการซึ่ง

เลขานุการ ผู้เรื่อง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีหนังสือแจ้งบัญชีกำหนดตำแหน่งในระดับ
สายงานเดิมรองรับไว้เป็นการชี้คราวก่อนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร ดังนี้

บัญชีกำหนดตำแหน่งในระดับ สายงานเดิมรองรับไว้เป็นการชี้คราวก่อนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(แบบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ นท ๐๘๐๘.๖/๑๙๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔)

การประชุม ก.พ.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้งอยู่ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดที่จะแต่งตั้งใหม่	วันแต่งตั้งใหม่
๑	น.ส.พรรยาพิพิญ อุ่นใจ	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลคลากลาง อ้าเภอบางกรวย จังหวัดอ่างทอง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลบุ่งเพชรเมืองทอง อ้าเภอแวงหา จังหวัดอ่างทอง	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลบุ่งเพชรเมืองทอง อ้าเภอแวงหา จังหวัดอ่างทอง	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ พ.ค. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

รายเบียน/กฎหมาย

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ นท ๐๘๐๘.๖/๑๙๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคงจะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้ย้ายการแต่งตั้งผู้อำนวยการสำหร้าให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ยังไม่มีจัดลำดับ การแต่งตั้งตามบัญชีแบบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ นท ๐๘๐๘.๖/๑๙๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบเอกฉันท์ให้ย้ายการแต่งตั้งผู้อำนวยการสำหร้าให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ยังไม่มีจัดลำดับการแต่งตั้ง รายงานสาวพรรณพิพิญ อุ่นใจ ตามบัญชีฯข้างต้น

๔.๑๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก กรณีที่มีเหตุพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ระดับประเทศให้ดารงตำแหน่งพนักงานครุเทคนาล ตำแหน่งครุผู้ช่วย

ประธาน
เชขาบุกร
ทันเรื่อง

เหตนาลต้าบลป้าโนก รายงานขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่าน การคัดเลือก กรณีที่มีเหตุพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดารงตำแหน่งพนักงานครุเทคนาล ตำแหน่งครุผู้ช่วย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราเงินเดือน (บาท)	วันที่บรรจุ แต่งตั้ง	หน่วยงาน ก.ท.จ.
๑	นางสาวศิริพร พุฒย่อง ครุศาสตรบัณฑิต สาขา สุขศึกษาและพละศึกษา ** ผลงาน การแข่งขันばかりเกตบอนลนกเจียน ตัวแทนประเทศไทย อาชีวศึกษาภูมิภาคสี ครั้งที่ ๔ ม เนื่องจากความสามารถโดดเด่นเช่น	ครุผู้ช่วย เลขที่ด้านหน้า ๗๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๖๙๕ กองการศึกษา เหตนาลต้าบลป้าโนก อำเภอป้าโนก จังหวัดอ่างทอง	๑๕,๖๐๐	พ.ศ.๒๕๖๕ ๓๓ ต.ค. ๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเหตนาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕

หมวด ๓๐ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดารงตำแหน่งพนักงานครุเทคนาล

ข้อ ๓๐ ให้เหตนาลดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อกำหนดบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดารงตำแหน่งพนักงานครุเทคนาล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

(๑.๑) เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะท้องทามตามประกาศ คณะกรรมการ กฤษพนักงานเหตนาลว่าด้วยการนี้

(๑.๒) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครุผู้ช่วย ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ กก. กท. และ กอธ. กำหนด

(๑.๓) มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬาหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำเข้าสู่เสียงต่อประเทศ ตามที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเหตนาลกำหนดโดยจะแจ้งเป็นหนังสือ

(๒) การดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วยให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขฯ ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

๒. หนังสือสำเนาปักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.น. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๓๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ (บัญชีรายรื่นผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำเสนอเรื่องเดียวกันในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔)

บัญชีรายรับและเบิกที่ประจําต่อเดือนตั้งแต่ปีงบประมาณเดือนที่แล้วไปจนถึงเดือนที่แล้ว หรือก็คือรวมเดือนที่แล้วกับเดือนที่นี้ทั้งหมดเป็นเดือนเดียว ยกเว้นเดือนที่เป็นเดือนต้นปีงบประมาณ ต้องหักเดือนที่เหลือของเดือนนั้น

- 6 -

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้ตรวจสอบการสรุหาราการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครุเทศบาล ตำแหน่งครุผู้ช่วย ของเทศบาลตำบลป่าไม้ ก ซึ่งเป็นการดำเนินการตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และเป็นไปตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ นท ๐๘๐๙.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ โดยครบถ้วนแล้ว จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณา

- | | |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| มติที่ประชุม | เห็นชอบเอกสารที่การบรรจุและแต่งตั้งผู้อำนวยการคัดเลือก กรณีที่มีเหตุพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครุเทศบาล ตำแหน่งครุผู้ช่วย รายงานสาวศิริพร ผุดผ่อง ตามที่เทศบาลตำบลป่าไม้เสนอขอ |
| ระเบียบวาระที่ ๖ | เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)
- ไม่มี |

เดิกประชุม ๑๕.๔.๖๔ น.

ส.ต.อ.

(กมล ภู่สุนธุ)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวแสวงนี มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม