





ระเบียบวาระที่ ๑	เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ประธาน	ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทองติดภารกิจ จึงได้มอบให้ข้าพเจ้านางสาวเอกวิรัตน์ นาคาคง รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง เป็นประธานฯ ในการประชุมคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕
ระเบียบวาระที่ ๒	รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕
ประธาน	ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด อ่างทอง ซึ่งมีทั้งหมด ๕๘ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม
เลขานุการ	ขอแก้ไข หน้า ๓๘ หัวข้อ ข้อเท็จจริง บรรทัดที่ ๓ “ครั้งที่ ๒” แก้ไขเป็น “ครั้งที่ ๓” หน้า ๕๓ บรรทัดสุดท้าย “นายกเทศมนตรีเมืองอ่างทองเสนอ” แก้ไขเป็น “นายกเทศมนตรี ตำบลสามโก้เสนอ”
มติที่ประชุม	รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่อง สืบเนื่อง - ไม่มี
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่อง เสนอเพื่อทราบ
ประธาน	๔.๑ เรื่อง การให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
เลขานุการ	ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่จำนวน ๓ แห่ง รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ๑ ราย และพนักงานจ้างทั่วไป ๓ รวมทั้งสิ้น ๔ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ (บาท)	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
๑. เทศบาลเมืองอ่างทอง นางสาวบุญจรรยา จันทกมล (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ผู้ช่วยบรรณารักษ์/ กองการศึกษา	๓๕,๐๐๐	๓๖ ก.ค. ๖๕/ ลาออก ไปประกอบอาชีพอื่น	เทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๗๓๐/๒๕๖๕ ลง ๒๓ มิ.ย. ๖๕
๒. เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ นางสาวสุพณี ชื่นสิทธิ์ (พนักงานจ้างทั่วไป)	คนงาน/ สำนักปลัดเทศบาล	๕,๐๐๐	๓ ก.ค. ๖๕/ ลาออก ไปประกอบอาชีพอื่น	เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ ที่ ๒๓๗/๒๕๖๕ ลง ๒๓ มิ.ย. ๖๕
๓. เทศบาลตำบลระแวงสัก นายสมเกียรติ คุ้มมาคุ้ม (พนักงานจ้างทั่วไป)	พนักงานขับรถยนต์/ สำนักปลัดเทศบาล	๕,๐๐๐	๓ ก.ค. ๖๕/ ลาออก เนื่องจากสอบเป็นพนักงาน จ้างตามภารกิจได้	เทศบาลตำบลระแวงสัก ที่ ๕๐/๒๕๖๕ ลง ๓๐ มิ.ย. ๖๕
๔. เทศบาลตำบลระแวงสัก นายชาติ แสนภาค (พนักงานจ้างทั่วไป)	พนักงานขับเคลื่อนจักรกล ขนาดเบา/ สำนักปลัดเทศบาล	๕,๐๐๐	๓ ก.ค. ๖๕/ ลาออก เนื่องจากสอบเป็นพนักงาน จ้างตามภารกิจได้	เทศบาลตำบลระแวงสัก ที่ ๕๐/๒๕๖๕ ลง ๓๐ มิ.ย. ๖๕

ในการพ้นจากตำแหน่งครั้งนี้เทศบาลรับรองว่าพนักงานจ้างฯ ดังกล่าว ไม่ได้อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการทางวินัย และโดยนายกเทศมนตรีมีความเห็นให้พ้นจากตำแหน่งได้

/ระเบียบ...

## ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗

หมวด ๑ พนักงานจ้าง

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

หมวด ๕ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

## ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปข้างต้นแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ประธาน

๔.๒ เรื่อง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายใหม่)

เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายใหม่) จำนวน ๕ ราย ดังนี้

อปท. ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
เทศบาลตำบลทางพระ ๑. นายดำเนิน กังฉิน วุฒิการศึกษา ปวช. (สาขาวิชาไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์)	คนงาน/ กองการศึกษา	๙,๐๐๐	๑ ก.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	คำสั่งเทศบาลตำบลทางพระ ที่ ๒๒๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ มี.ย. ๖๕ *ภาวะค่าใช้จ่าย ๓๓.๔๒
๒. นายเทวัญ ทองแท้ วุฒิการศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓)	คนงาน/ สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑ ก.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	คำสั่งเทศบาลตำบลทางพระ ที่ ๒๒๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ มี.ย. ๖๕
๓. นายชินทร์ ประเสริฐสุข วุฒิการศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓)	คนงาน/ สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑ ก.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	คำสั่งเทศบาลตำบลทางพระ ที่ ๒๒๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ มี.ย. ๖๕

อพท. ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๔. นายอภิวัฒน์ แก้วมีสี วุฒิการศึกษา ปวช. (สาขาวิชาเทคนิคโลหะ)	คนงาน/ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	๓ ก.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	คำสั่งเทศบาลตำบลทางพระ ที่ ๒๒๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ มิ.ย. ๖๕
เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ ๕. นางสาวภิญญา ศรีสุกผลโกษณ์ วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ-การจัดการทั่วไป)	คนงาน/ สำนักปลัดเทศบาล	๗,๐๐๐	๓ ก.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	คำสั่งเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ ที่ ๒๑๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ มิ.ย. ๖๕

### ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑ ปี

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลโดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้างสามปีในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่นห้ามปรับปรุงตำแหน่งแต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่นอาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้

๓. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งแต่ต้องรายงานใน ก.ท.จ. อ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง ภายได้เงื่อนไข ดังนี้

วลา

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่  
(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล สูงกว่า

/ข้อพิจารณา...

## ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการจ้างพนักงานจ้าง (รายใหม่) ชำรงต้นแล้ว เทศบาลได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอัตราค่าจ้าง ตามที่กำหนดและเป็นอัตราว่าง จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

## ๔.๓ เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (รายละเอียด)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

## ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ราย ดังนี้

## บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน				ผลการประเมินระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๔			
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒		
เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง									
๑	นายภูวิทย์ กลุ่มโหนด	คนงาน/สำนักปลัดเทศบาล	๕,๐๐๐	๕๒.๕๐	๕๒.๕๐	๕๒.๕๐	๕๒.๕๐	ดีมาก	๑ ก.ค. ๖๕ - ๓๐ มิ.ย. ๖๖
๒	นายจินดา บุตรพรหม	คนงาน/กองช่าง	๕,๐๐๐	๕๒.๕๐	๕๒.๕๐	๕๒.๕๐	๕๒.๕๐	ดีมาก	๑ ก.ค. ๖๕ - ๓๐ มิ.ย. ๖๖
๓	นายอนุวัฒน์ สีทับทิม	คนงาน/กองช่าง	๕,๐๐๐	๕๒.๕๐	๕๒.๕๐	๕๒.๕๐	๕๒.๕๐	ดีมาก	๑ ก.ค. ๖๕ - ๓๐ มิ.ย. ๖๖
เทศบาลตำบลห้วยคันแหลน									
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน			ผลการประเมินระดับ	ระยะเวลาการจ้าง	
				ระยะเวลาจ้างเดิม ๑ ส.ค. ๖๔ ถึง ๓๑ ก.ค. ๖๕	ครั้งที่ ๑ ๒/๒๕๖๕	ครั้งที่ ๒ ๑/๒๕๖๕			
๔	นายธงชัย บรรจงพิณีจ	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา/ กองสาธารณสุข	๕,๐๐๐	เริ่มจ้าง	๘๔.๒๐	๘๘.๕๐	ดีมาก	๑ ส.ค. ๖๕ - ๓๑ ก.ค. ๖๖	

## ระเบียบ/กฎหมาย

มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบเป็นหลักการ ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

## ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างของเทศบาลทั้ง ๒ แห่ง ชำรงต้นแล้ว เทศบาลได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด อ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง เทศบาลสามารถต่อสัญญาจ้างได้ จึงเสนอประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

## ๔.๔ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

เทศบาลตำบลป่าโมกและเทศบาลตำบลสาวร้องไห้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ดังนี้

เทศบาล	ตำแหน่ง	ดำเนินการสรรหาโดยวิธี
๑. เทศบาลตำบลป่าโมก	ผู้อำนวยการกองการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ศ. ๖๕	ให้ กท. ดำเนินการสรรหา
๒. เทศบาลตำบลสาวร้องไห้	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานคลัง ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ศ. ๖๓	รับโอน
	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ศ. ๖๓	รับโอน
	ผู้อำนวยการกองการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่ ๓๗ พ.ศ. ๕๖	รับโอน
	หัวหน้าสำนักปลัด นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่ ๓ พ.ศ. ๖๕	รับโอน

## ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๓๒ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ได้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่เกินหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้ (๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลตระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๒๐ วัน นับแต่วันที่ ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อ ผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปและให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันหรือ การโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้เทศบาล และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุ ในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลเท่านั้น

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบรายละเอียด การรายงานตำแหน่งว่างสายงานผู้บริหารของเทศบาลข้างต้นแล้ว เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๕ เรื่อง การแอบอ้างเพื่อหลอกลวงเรียกวันผลประโยชน์จากการประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

จังหวัดอ่างทองได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ค่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๗ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ แจ้งว่าด้วยปรากฏข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการแอบอ้าง หลอกลวง เพื่อเรียกรับผลประโยชน์จากข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดส่งผลงานที่เกิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ ให้สูงขึ้นซึ่งกรณีดังกล่าวได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่บุคคล ภาพลักษณ์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

/สำนักงาน...

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว เป็นการดำเนินการด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค และประเมินโดยลับจากผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ซึ่งบุคคลภายนอกจะไม่สามารถเข้าไปยุ่งเกี่ยวใดๆ ได้ ดังนั้นเพื่อเป็นการป้องกันการแอบอ้างหลอกลวง เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้และไม่ให้เกิดความเสียหายแก่บุคคล และราชการ จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและข้าราชการหรือพนักงานครูฯ รมัตถะวังอย่าได้หลงเชื่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่มีพฤติกรรมแอบอ้างหลอกลวง ว่าสามารถติดต่อประสานงานเพื่อช่วยให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ผ่านการประเมินได้ และเรียกรับผลประโยชน์จากการดำเนินการดังกล่าวหรือมีพฤติการณ์ในทำนองเดียวกัน โดยหากเกิดกรณีดังกล่าวให้แจ้งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรืออธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือผู้ว่าราชการจังหวัด หรือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทราบ และหรือกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพบการกระทำผิดในลักษณะดังกล่าวให้ดำเนินการแจ้งความต่อพนักงานสอบสวนเพื่อดำเนินคดีตามกฎหมาย และรายงานสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบโดยเร็วเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

#### ระเบียบ/กฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๗ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่า ควรเวียนแจ้งเรื่อง การแอบอ้างเพื่อหลอกลวงเรียกผลประโยชน์จากการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ ก.ท.จ. ทราบ ทั้งนี้ ได้แจ้งเวียนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในจังหวัดอ่างทองทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงเสนอที่ประชุมฯ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

ประธาน

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลว้ามะสัก รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	จ้างเมื่อ/ค่าตอบแทน	มติ ก.ท.จ.
๑. นายสมเกียรติ คุ้มมาคุ้ม (มีอุดมศึกษาตอนปลาย)	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ภายหลังคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง เห็นชอบอัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท/เดือน	เห็นชอบ

/ชื่อ - สกุล...

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	จ้างเมื่อ/ค่าตอบแทน	มติ ก.ท.จ.
๒. นายชาติรี แสงนาค (มัธยมศึกษาตอนต้น)	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (หัดกะ)	ภายหลังคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง เห็นชอบอัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท/เดือน	เห็นชอบ

การจ้างครั้งนี้ไม่มีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ภาระค่าใช้จ่าย ๓๙.๗๕ %  
เมื่อจ้าง ๒ รายนี้ และตำแหน่งดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)  
**ระเบียบ/กฎหมาย**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ  
พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ ประกอบกับประกาศ คณะกรรมการพนักงาน  
เทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐  
สิงหาคม ๒๕๕๗

การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

๑. มีอัตราตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง  
และประโยชน์ โบนัสตอบแทนอื่นด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกิน ๔๐% ของงบประมาณ  
รายจ่ายประจำปี

๒. เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนด

๓. เทศบาลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

**ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ตรวจสอบประกาศ  
การรับสมัครและกระบวนการการสรรหาและเลือกสรรของเทศบาลตำบลรัษะสิริก  
ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง  
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างที่กำหนด จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงาน  
เทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาล (สายงานผู้บริหาร)**

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

**ต้นเรื่อง**

เทศบาลในพื้นที่รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาล (สายงานผู้บริหาร)  
ดังนี้

บัญชีการขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาล (สายงานผู้บริหาร) ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑	นายสมหมาย ไทรลักษณ์	ปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๐-๑๓๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๙,๘๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านแพรก อำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๐-๑๓๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๙,๘๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแสงหา อำเภอแสงหา จังหวัดอ่างทอง	ทค.บ้านแพรก (ให้โอน) ยย ๒๙๐๑/๒๐๐ สว ๔ ก.ค. ๖๕ ทค.แสงหา (รับโอน) อท ๕๒๕๐๑/๒๐๔ สว ๕ ก.ค. ๖๕ กำหนดโอน ๑ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ

/ระเบียบ...

## ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ใบตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล มีรายละเอียด โดยสรุป ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน (ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย)

๒. ผู้ที่โอนมาต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือประเมินผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล

๔. นายกเทศมนตรียินยอมรับโอน และหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน

๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในชั้นเงินเดือนและระดับไม่สูงกว่าเดิมโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๖. กรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งที่ต่ำกว่าเดิมต้องเป็นไปตามความสมัครใจของผู้โอน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๔๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

## ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การให้โอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารรายดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอนย้ายได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วย ความสมัครใจของพนักงานเทศบาลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ยินดีให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ประธาน

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนและให้โอนพนักงานเทศบาล

เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่รายงานขอความเห็นชอบรับโอนและให้โอนพนักงานเทศบาล ดังนี้

บัญชีการขอความเห็นชอบรับโอนและให้โอนพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕						
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไป-มาดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.	
๓	น.ส.ฐิติวราภรณ์ อีถาศรีวัฒนา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๒-๐๐๖-๕๓๐๓-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลสระโบสถ์ อำเภอสระโบสถ์ จังหวัดลพบุรี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๖-๕๓๐๓-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ อำเภอวิเศษไชยชาญ จังหวัดอ่างทอง	ทต.สระโบสถ์ (ให้โอน) ที่ สบ ๕๓๐๐๔/๗๖๖ ลว ๒๐ มี.ย. ๖๕ ทต.วิเศษไชยชาญ (รับโอน) ที่ อท ๕๒๓๐๓/๗๕๓ ลว ๕ ก.ค. ๖๕ กำหนดโอน ๓ ส.ค. ๖๕	เห็นชอบ	
๒	น.ส.สมหญิง แดงโสภา	นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๓๐๕-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๕๐ บาท เทศบาลตำบลโคกพุทรา สำนักปลัดเทศบาล อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๒-๐๑-๓๓๐๕-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๕๐ บาท เทศบาลเมืองผักไห่ สำนักปลัดเทศบาล อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทต.โคกพุทรา (ให้โอน) ที่ อท ๕๓๗๐๑/๓๖๓ ลว ๓ ก.ค. ๖๕ ทต.ผักไห่ (รับโอน) ที่ ออ ๖๑๒๐๑/๕๒๓ ลว ๖ ก.ค. ๖๕ กำหนดโอน ๓๕ ส.ค. ๖๕	เห็นชอบ	

## ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๐  
ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่งให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีใดกรณีหนึ่ง  
ดังนี้

สรุป รายละเอียดการให้โอน และรับโอนพนักงานเทศบาล

๑. โอนในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน
๒. โอนโดยความสมัครใจของผู้โอน
๓. นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้อง ยินยอมให้โอน และรับโอน
๔. โอนโดยความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.
๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม
๖. ไม่อยู่ในตำแหน่งที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาล ทั้ง ๒ รายข้างต้น ได้ยื่นคำร้องขอโอนย้ายด้วยความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินดีให้โอนโดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดใหม่ยินดีรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ประธาน

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานครูเทศบาลไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น

เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานครูเทศบาลไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ดังนี้

บัญชีการให้โอนย้ายพนักงานครูเทศบาลไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่น ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑	น.ส.กาญจนา จีนประดับ	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๓ อัตราเงินเดือน ๒๘,๑๗๐ บาท สพด.วัดสันหม กองการศึกษา เทศบาลตำบลสว่างหลัก อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๔๓ อัตราเงินเดือน ๒๘,๑๗๐ บาท สพด. อบต.สีบัวทอง กองการศึกษา อบต.สีบัวทอง อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	ทศ.สว่างหลัก (ให้โอน) ที่ อท ๕๒๙๐๑/๒๕๖๕ ถว ๓๓ มี.ย. ๖๕ อบต.สีบัวทอง (รับโอน) ที่ อท ๗๔๕๐๑/๒๕๖๕ ถว ๑๕ มี.ย. ๖๕ กำหนดวันโอน ๓ ส.ค. ๖๕	เห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๖ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอน...

- (๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด
- (๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง
- (๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาลมีรายละเอียด โดยสรุป ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน (ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย)
๒. ผู้ที่โอนมาต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือประเมิน ผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล
๔. นายกเทศมนตรียินยอมรับโอน และหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน
๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในขั้นเงินเดือนและระดับไม่สูงกว่าเดิมโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.
๖. ไม่อยู่ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการโอนพนักงานครูเทศบาลข้างต้นได้ยื่นคำร้องขอโอนไปดำรงตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น เป็นไปความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินดีให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดใหม่ยินดีรับโอน และเป็นตำแหน่งว่าง จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

## ๕.๕ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ประธาน ฯ  
เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการ ฯ

## เรื่องเดิม

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งแนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ใน การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ นั้น

## ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขตมารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๔ จึงจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยจังหวัดอ่างทองมีผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย ดังนี้

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้ง ครั้งที่ ๔ ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขัน (แนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๔๐๔.๖/ว ๒๐๔๕ ลงวันที่ ๘ ก.ค. ๖๕)					
ที่	ย.พท.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วุฒิที่ใช้สมัครสอบแข่งขัน	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.
๑	ทม.อ่างทอง	นางอนิตา จันทะเดช ๗๑-๒-๐๘-๒๕๐๐-๐๕๒ รวมเทศบาล ๒ วิทยาลัยสุทธาวาส	ครูผู้ช่วย (วิทยาศาสตร์) (วุฒิมัธยมศึกษาครูศาสตรบัณฑิต (๕ ปี))	ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ส.ค. ๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๒	ทต.ม่วงเดี๋ย	น.ส.ปาลีรัฐ นิภนาค ๗๑-๒-๐๑-๓๓๐๑๑-๐๐๓ สำนักปลัดเทศบาล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ (วุฒิมัธยมศึกษาบริหารธุรกิจบัณฑิต)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ส.ค. ๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๓	ทต.ป่าโมก	น.ส.เจษฎาภรณ์ มหิงสุพรรณ ๗๑-๒-๐๔-๔๑๐๑๑-๐๐๓ กองคลัง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (วุฒิมัธยมศึกษา ปวส. บริหารธุรกิจ)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ส.ค. ๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๔	ทต.ป่าโมก	น.ส.ราชนพร ค้องประสงค์ ๗๑-๒-๐๘-๔๑๐๑๑-๐๐๕ กองการศึกษา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (วุฒิมัธยมศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ส.ค. ๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๕	ทต.ป่าโมก	น.ส.ณิชาชน สุทธอง ๗๑-๒-๐๑-๓๓๐๑๑-๐๐๓ สำนักปลัดเทศบาล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ วุฒิมัธยมศึกษา สังคมสงเคราะห์ศาสตร บัณฑิต)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ส.ค. ๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

## ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๐ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑๐๒ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในเทศบาล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นหรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน

/การร้องขอ...

การร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน การดำเนินการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชี  
การสอบแข่งขันการใช้บัญชีการสอบแข่งขัน การขอใช้บัญชีการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชี  
ผู้สอบแข่งขันได้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๐๑๕ ลงวันที่ ๘  
กรกฎาคม ๒๕๖๕

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖  
มีนาคม ๒๕๖๕

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาแล้ว เห็นควรนำ  
เรื่องเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อขอความเห็นชอบ  
บรรจุบุคคลดังกล่าว ทั้ง ๕ ราย โดยให้เทศบาลในพื้นที่ปฏิบัติตามแนวทางหนังสือ  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕  
โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ร่วมประเมินกรณีพนักงานครูยื่นคำขอมีหรือเลื่อน  
วิทยฐานะและผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองอ่างทอง แจ้งว่าโรงเรียนเทศบาล ๑ วัดคันสน สังกัดเทศบาล  
เมืองอ่างทอง มีพนักงานครูรายนายบุญเกิด สระสี และรายนางสาวสุนันทา หินกอง  
ประสงค์ยื่นขอรับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประกอบการขอมี  
หรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ โดยผู้อำนวยการสถานศึกษา  
โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดคันสน มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ซึ่งต่ำกว่าผู้ยื่น  
คำขอ จึงเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง  
พิจารณาแต่งตั้งนางสาวเพียงใจ ออมสิน ตำแหน่งครู อันดับ ศศ. ๔ วิทยฐานะครู  
เชี่ยวชาญ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดชัยมงคล เป็นผู้ร่วมประเมินพนักงานครูที่ยื่นคำขอรับ  
การประเมินฯ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดคันสน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

#### ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มี  
หรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๖ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ที่ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ  
ได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๖.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงาน  
ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา  
แต่งตั้งจากพนักงานบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา  
เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลจากผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงาน และเสนอความเห็น  
เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีการศึกษา

/กรณีการประเมิน...

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากอำนาจการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การรับรองข้อมูลและการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ตำแหน่งครู สังกัดเทศบาลเมืองอ่างทองเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นกรณีที่มีเหตุจำเป็นอย่างยิ่ง จึงเสนอประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งนางสาวเพียงใจ ออมสิน ตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๔ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล เป็นผู้ร่วมประเมินพนักงานครูที่ยื่นคำขอรับการประเมินฯ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดคันสน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๗ เรื่อง ขอความขอให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุเกษียณอายุราชการ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ตั้งเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่รายงานขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุเกษียณอายุราชการ ดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน (บาท)	สาเหตุการพ้นจาก ตำแหน่ง/ วันที่ให้พ้น	มติ ก.ท.จ.
๑. นางสาวปราณี ชมสุขุข	ครู คศ.๓/ ๗๑-๒-๐๘-๖๒๐๐-๐๘๗	ศพด.วัดสีร้อย/ กองการศึกษา เทศบาลตำบลบางจัก	๒๓,๒๓๐ (ณ ๓ เม.ย. ๖๕)	เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๒. นายอนันต์ เงินมาก	คนงานโรงฆ่าสัตว์ (ลูกจ้างประจำ)	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ	๒๐,๐๔๐ (ณ ๓ เม.ย. ๖๕)	เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๓. นางกาญจนา นิมละมูล	คนงาน (ลูกจ้างประจำ)	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ	๒๓,๐๓๐ (ณ ๓ เม.ย. ๖๕)	เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๔. นายศักดิ์ลา กลิ่นสุวรรณ	พนักงานขับรถยนต์ บรรทุกน้ำ (ลูกจ้างประจำ)	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลบางจัก	๒๗,๔๘๐ (ณ ๓ เม.ย. ๖๕)	เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ

#### ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

## หมวด ๒

## การออกจากราชการ

## ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วย บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ออกเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการเทศบาลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๒ ให้นำบทบัญญัติในหมวดนี้มาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลสำหรับ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้กำหนดมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์หรือวิธีปฏิบัติให้เหมาะสมกับลักษณะการปฏิบัติงานของลูกจ้างในองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้มีความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๓. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๔

ข้อ ๖ ลูกจ้างประจำซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้วเป็นอันพ้นจากงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์นั้น และวันที่ ๓ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ

## ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้ว การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๔ รายข้างต้น เห็นไปตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์

และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙  
จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา  
ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ประธาน

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำตั้ง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

คืนเรื่อง

เทศบาลตำบลในพื้นที่เสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำตั้ง ๓ ปี  
(๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลโพสะ

ภาวะค่าใช้จ่ายหลังจากรับการปรับปรุง  
ตำแหน่ง  
คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๖๓

บัญชีขอความเห็นชอบขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง  
การประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕  
กรณีกำหนดตำแหน่ง ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา  
เทศบาลตำบลโพสะ

ที่	กรอบอัตรากำตั้งเดิม		กรอบอัตรานใหม่				กรอบอัตรากำตั้งที่ขอ	เหตุผลความจำเป็น	
	ตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	ตำแหน่ง/กอง	จำนวนอัตรา	เพิ่ม	ลด			รวม
๑	-	-	พนักงานเทศบาล นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปท./ชก.) เลขตำแหน่ง ๗๒-๒-๐๑-๓๘๓๐-๐๐๓ สำนักปลัดเทศบาล	๑	๑	-	๑	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย (ปท./ชก.)	เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณ งานและเพียงพอต่อการกิจ คณะที่กฎหมายกำหนด

ที่	กรอบอัตรากำตั้งเดิม		กรอบอัตรานใหม่				กรอบอัตรากำตั้งที่ขออนุมัติ	เหตุผลความจำเป็น	
	ตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	ตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	เพิ่ม	ลด			รวม
๑	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สำนักปลัดเทศบาล	๑	-	-	-	๑	๑	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน	เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่าง และเป็นการลดค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากรซึ่งเมื่อยกเลิก ตำแหน่งแล้วไม่กระทบกับ การให้บริการประชาชน
๒	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน กองช่าง	๑	-	-	-	๑	๑	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน	
๓	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน กองคลัง	๑	-	-	-	๑	๑	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน	
รวม		๑	-	-	-	๑	๑		

บัญชี...

## แบบประเมินการค่าใช้จ่ายเพื่อขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

## ๑. การใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลก่อนและหลังการปรับปรุงตำแหน่ง

## ๑.๑ ข้อมูลค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนอื่น ก่อนการปรับปรุง

ลำดับที่	รายการ	กรอบอัตรากำลัง		หมายเหตุ
		จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (บาท)	
๑	ข้าราชการ	๒๖ (๑๗)	๗,๘๐๒,๑๖๐	
๒	ลูกจ้างประจำ	๓ (๑)	๓๒๗,๗๖๐	
๓	พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป	๒๐ (๑๗)	๒,๗๕๕,๖๖๐	
๔	ประโยชน์ตอบแทนอื่น		๑,๐๖๖,๘๗๕	
รวมทั้งสิ้น			๑๑,๙๕๒,๔๕๕	

รายรับจริงตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		คิดเป็น(ร้อยละ)	หมายเหตุ
งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (รายได้จริงไม่รวมเงินอุดหนุน)	ค่าใช้จ่ายด้านการบริหาร บุคลากร (จ่ายจริง)		
๑๗,๐๐๐,๐๐๐	๑๒,๑๕๒,๔๕๕	๗๑.๕๑%	

## ๑.๒ ข้อมูลค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนอื่น หลังการปรับปรุง

ลำดับที่	รายการ	กรอบอัตรากำลัง		หมายเหตุ
		จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (บาท)	
๑	ข้าราชการ	๒๗ (๑๐)	๘,๓๗๗,๕๖๐	
๒	ลูกจ้างประจำ	๓ (๑)	๓๒๗,๗๖๐	
๓	พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป	๑๗ (๑๗)	๒,๒๗๗,๖๖๐	
๔	ประโยชน์ตอบแทนอื่น		๑,๐๖๖,๘๗๕	
รวมทั้งสิ้น			๑๑,๑๕๒,๘๕๕	

รายรับจริงตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		คิดเป็น(ร้อยละ)	หมายเหตุ
งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (รายได้จริงไม่รวมเงินอุดหนุน)	ค่าใช้จ่ายด้านการบริหาร บุคลากร (จ่ายจริง)		
๑๗,๐๐๐,๐๐๐	๑๒,๑๕๒,๘๕๕	๗๑.๕๑%	

(ลงชื่อ).....

(นายบุญเรือน กิตนทองสี)  
นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์

## ๒. เทศบาลตำบลไม้คำพัฒนา

บัญชีขอความเห็นชอบขอลงมติขออนุมัติตำแหน่ง  
การประชุม ก.ท.จ.อย่างทอง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕  
กรณียุบเลิกตำแหน่ง ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา  
เทศบาลตำบลไม้คำพัฒนา

ที่	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตราใหม่				กรอบอัตรากำลัง ที่ขออนุมัติ	เหตุผลความจำเป็น	
	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เพิ่ม	ลด			รวม
๑	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น/กลาง ๗๒-๒-๐๐-๓๓๐๓-๐๐๒ (เป็นการกำหนดตำแหน่งขึ้น เฉพาะราย)	๑	-	-	-	๑	๑	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล	เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่าง เพื่อสอดคล้องกับโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ และ เพื่อ 4 พอ คอ การกิจที่ กฎหมายกำหนด
	รวม	๑	-	-	-	๑	๑		

## ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๗ (๖), (๗)

การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ให้เทศบาลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ ปริมาณงานของ  
ตำแหน่งนั้น ความก้าวหน้าของบุคลากรและงบประมาณ

๒. เทศบาลรายงานข้อมูลการวิเคราะห์ตำแหน่งและข้อมูลตามแบบ ๑ - ๕ ให้ ก.ท.จ.  
พิจารณา

๓. เทศบาลกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่โดยความเห็นชอบ ก.ท.จ.

ข้อ ๒๐ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล  
ให้เหมาะสมในกรณีปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็การใช้ตำแหน่งใด  
ไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ. กำหนดก็ตีหรือลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณ  
และคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ. กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ตี ก.ท.จ. อาจพิจารณา  
ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.ท.จ. จะมอบหมายให้  
เทศบาลดำเนินการแทนก็ได้

วรรคสอง ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.ท.จ. หรือเทศบาล  
ที่ ก.ท.จ. มอบหมายมีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงาน  
เทศบาลโดยให้เทศบาลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

วรรคสาม กรณีตำแหน่งใดใช้งบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนให้ ก.ท.จ. มีอำนาจยุบเลิก  
ตำแหน่งหรือตัดโอนตำแหน่งหรือตัดโอนพนักงานเทศบาล หรือตัดโอนตำแหน่งและตัด  
โอนพนักงานเทศบาลที่เก็บอยู่ในสถานศึกษาหนึ่งไปกำหนดในอีกสถานศึกษาหนึ่งของ  
เทศบาลเดียวกัน หรือที่เก็บอยู่ในเทศบาลใดไปกำหนดในเทศบาลอื่น ได้ตามความจำเป็น  
เมื่อยุบเลิกตำแหน่งหรือตัดโอนตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท.  
ทราบต่อไป

/วรรคสี่...

วรรคสี่ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของ ก.ท.จ. ตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท. ก่อน

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีควมจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ข) ปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับขยายระดับ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓ (๐๓-๔-๐๐๓) เป็นเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ฉ) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเคลื่อนย้ายตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่งไปไว้ที่งานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุงทั้งชื่อตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง เช่น เคลื่อนย้ายตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕ (๐๕-๒-๐๐๒) งานสุขาภิบาล และอนามัยสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมไปเป็นนักวิชาการคลัง ๓-๕ (๐๓-๒-๐๐๓) งานแผนภาษี กองคลัง เป็นต้น

ข้อ ๒๕ วรรคท้าย หาก ก.ท.จ. มีมติไม่เห็นชอบตามที่เทศบาลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ให้นำความที่กำหนดในข้อ ๒๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ (หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๔๐๔๒/ว ๑๖๕) แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๔๐๔๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓)

๓. การกำหนดส่วนราชการในเทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง ระดับใดระดับหนึ่ง โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการกำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในสายปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงานในเทศบาลประเภทสามัญให้สามารถกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ได้ตามความเหมาะสม สำหรับการกำหนดฝ่ายให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับต้น)

กรณีจะกำหนดเป็นกลุ่มงานจะต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงานโดยตำแหน่งประเภทวิชาการให้กำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงานให้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา

๔. การกำหนดส่วนราชการภายในเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง ให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับกลาง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าส่วนราชการโดยให้กำหนดส่วนราชการภายในให้มีฝ่ายหรือกลุ่มงานได้ตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้ากลุ่มงาน และตำแหน่งของพนักงานเทศบาลในฝ่ายกลุ่มงานให้เป็นไปตามข้อ ๓

๕. การกำหนดส่วนราชการหลักในครั้งแรกตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเรื่องกำหนดกอง/สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และมีต้องประเมินตัวชี้วัด ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่หรือการปรับเปลี่ยนตำแหน่งโดยเทศบาลสามารถกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับภารกิจได้ตามความเหมาะสมสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างที่อยู่ในส่วนราชการเดิมหากมีการตัดโอนภารกิจไปสังกัดส่วนราชการใหม่ให้สามารถตัดโอนตำแหน่งพนักงานจ้างที่รับผิดชอบภารกิจนั้นไปสังกัดส่วนราชการใหม่ด้วย

๓. มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๖.๓ เรื่อง การดำเนินการปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือการปรับปรุงตำแหน่งการปรับโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลแต่ละแห่งที่จะดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีปรับปรุงตำแหน่งจะต้องดำเนินการกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปตามโครงสร้างหลักแนวปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๔. ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๗๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

แนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๗๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๓.๕ การกำหนดโครงสร้างภายในฝ่าย/กลุ่มงานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๓ อัตราให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติ ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ มท ๐๘๐๐๒/ว ๑๒๐๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๐๒/ว ๑๓๗๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๐๒/ว ๑๖๕๕ ลงวันที่ ๓๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๐๒/ว ๑๔๓๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒.๒.๑ ให้เทศบาลประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็น ในการบริหารราชการของเทศบาล ประกอบด้วย สำนักปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่างสำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนัก/กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ สำนัก/กองการศึกษาสำนัก/กองสวัสดิการสังคม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายในตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการ กลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของ เทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และแนวทางปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่ง ส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าวให้ครบถ้วน

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้ว พบว่าโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบล ทั้ง ๒ แห่งข้างต้นเป็นไปตามประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการฯ จึงนำเข้าที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลโพสะ สำหรับเทศบาลตำบล ไม้ด้าพัฒนามีมติเป็นเอกฉันท์มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ไปรวบรวมระเบียบกฎหมาย นำเสนอในการประชุมครั้งถัดไป

ประธาน

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น กลุ่มงานตำแหน่งเกื้อกูล

เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการฯ แจ้ง

#### ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลม่วงเคี้ยว รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้ายเปลี่ยน ตำแหน่ง กลุ่มงานตำแหน่งเกื้อกูล ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	เหตุผลในการขอย้าย ตำแหน่ง	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.
๑	นางสาวกัญญาวิวี วรรณศรี เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๔๑๐๔-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๗,๘๖๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	นางสาวกัญญาวิวี วรรณศรี เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๔๑๐๓-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๗,๘๖๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	เพื่อหาประสบการณ์	ผ่านการประเมิน คุณลักษณะเฉพาะ บุคคลไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	เห็นชอบ

### ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการการพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลักในอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๔๓ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกันโดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้นให้ใช้แบบตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

ข้อ ๑๔๕ การย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ทักษะสมรรถนะรวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งนั้นด้วยโดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือประเมินผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นด้วยดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องข้องเกี่ยวกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

๒. หนังสือจังหวัดอ่างทอง ที่ อท ๐๐๒๓.๒/ว ๕๑๑ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

**ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบตำแหน่งที่พนักงานเทศบาลแจ้งความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นกลุ่มงานเกี่ยวเนื่องกัน แบบประเมินคำร้องและแบบประเมินเพื่อย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามแบบที่ ก.ท. กำหนดและผลการประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคลของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๕**

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการประเมินพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ รอบเดือนเมษายน จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่ขอเลื่อน			คะแนนประเมิน		
		ตำแหน่ง อันดับ	วิทย ฐานะ เมื่อ	อัตรา เงิน วิทย ฐานะ	เงินเดือน ขั้น	ตำแหน่ง อันดับ	วิทย ฐานะ	อัตรา เงิน วิทย ฐานะ	ด้านวิทย คุณธรรม จริยธรรม ฯ	ด้าน คุณภาพ การ ปฏิบัติงาน	ด้านผลงาน ที่เกิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่
เทศบาลเมืองอ่างทอง											
๑	นางสาวพิมพ์ภาศ วัฒนวงศ์ โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล เทศบาลเมืองอ่างทอง	ครู คศ.๑	-	-	๒๗,๗๐๐	ครู คศ.๒	ชำนาญ การ	๓,๕๐๐	ผ่าน ๘๒.๕๐	ผ่าน ๗๖.๕๓	ผ่าน ๘๕.๐๐
๒	นายพรทัศน์ พวงสมบัติ โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล เทศบาลเมืองอ่างทอง	ครู คศ.๓	-	-	๒๗,๓๕๐	ครู คศ.๒	ชำนาญ การ	๓,๕๐๐	ผ่าน ๘๕.๐๐	ผ่าน ๘๐.๓๓	ผ่าน ๘๕.๓๓
๓	นางสาวปวีณา คำชุมพล โรงเรียนเทศบาล ๔ ประถมศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง	ครู คศ.๓	-	-	๓๑,๓๕๐	ครู คศ.๒	ชำนาญ การ	๓,๕๐๐	ผ่าน ๘๗.๘๒	ผ่าน ๘๗.๐๑	ผ่าน ๘๖.๐๐
๔	นางสาวพุทธิชาติ ไสวรรณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล เทศบาลเมืองอ่างทอง	ครู คศ.๓	-	-	๒๒,๐๑๐	ครู คศ.๒	ชำนาญ การ	๓,๕๐๐	ผ่าน ๗๕.๓๓	ผ่าน ๗๕.๓๒	ผ่าน ๗๘.๐๐
๕	นางสาวรวีรัตน์ ทอควร ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล เมืองอ่างทอง	ครู คศ.๓	-	-	๒๒,๒๗๐	ครู คศ.๒	ชำนาญ การ	๓,๕๐๐	ผ่าน ๗๕.๐๐	ผ่าน ๗๔.๓๒	ผ่าน ๗๘.๐๐

**ระเบียบ/กฎหมาย**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐

- ข้อ ๑ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ
๑. ให้พนักงานครูเทศบาลอื่นคำขอประเมินได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินต่อผู้บังคับบัญชาในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี
  ๒. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติและรับรองคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด
  ๓. นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามที่ ก.ท.กำหนด เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
  ๔. ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๐ วัน แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมิน ให้ครบทุกด้าน
  ๕. เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะตามที่เสนอขอ
  ๖. ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะชำนาญการ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้ได้รับเงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ต่อเดือน โดยผู้ขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นคำขอและผู้ขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่นคำขอ

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานครูเทศบาลทั้ง ๕ รายข้างต้น ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ประเภทครูชำนาญการเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานครูทั้ง ๕ ราย มีวิทยฐานะชำนาญการ ต่อไป

เห็นชอบ

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล ส่งผลงานให้ ก.ท. เพื่อขอให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รณเดือนเมษายน ๒๕๖๕

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการประเมินพนักงานครูเทศบาลในสังกัด เพื่อส่งผลงานให้ ก.ท. เพื่อขอให้มีวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล - สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน			คะแนนประเมิน			คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งครูเชี่ยวชาญ
		ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ	อัตราเงิน วิทย ฐานะ	ด้านวินัย คุณธรรม จรรยา วั 	ด้าน คุณภาพการ ปฏิบัติงาน	ด้าน ผลงาน ที่เกิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่	
๓	นายอรรถนิรุทธิ์ ปกป้อง ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๒๗ เงินเดือน ๓๘,๐๓๐ บาท วุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (บริหาร การศึกษา) ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เมื่อ ๒๘ มี.ย. ๖๓ โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง	ครู ชำนาญ การพิเศษ	ครูเชี่ยวชาญ	๔,๕๐๐	๔๖.๕๔	๓๔.๖๗	ส่งให้ ก.ท. ประเมิน	- ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ หรือดำรง ตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เห็นเท่า อย่างใด หรือ อย่างหนึ่ง หรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งครูที่มี วิทยฐานะครูชำนาญการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่น คำขอ และผ่านการประเมินตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่า รองอันดับ ก.ท. ๔ (๒๔,๕๐๐ บาท)

### ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อน  
วิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๔.๕, ข้อ ๔.๖  
การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ  
๑. ให้พนักงานครูเทศบาลยื่นคำขอประเมินได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอ  
ขอรับการประเมินต่อผู้บังคับบัญชา ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่าง  
วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี  
๒. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติและรับรองคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินตาม  
หลักเกณฑ์ ที่ ก.ท.กำหนด  
๓. นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามที่ ก.ท.กำหนด เพื่อทำหน้าที่  
ประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพ  
การปฏิบัติงานและผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
๔. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน แล้วนำส่ง  
คณะกรรมการประเมินตามที่ ก.ท. กำหนดเพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการนำส่งผู้ทรงคุณวุฒิ  
ด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะกรรมการประเมินผลงานด้านผลงาน  
ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดำเนินการตรวจประเมินผลต่อไป  
๕. เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตาม  
แบบรายงานสรุปผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ผ่านการ  
ประเมินให้มีวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

/การแต่งตั้ง...

### การแต่งตั้ง

๖. ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ หรือผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้ได้รับเงินวิทยฐานะ ๘,๘๐๐ บาทต่อเดือน โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท. กำหนด หรือสำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการพัฒนาก่อนการแต่งตั้งให้ทำการพัฒนาก่อนการแต่งตั้งแล้วให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการอบรมพัฒนา

### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบรายละเอียดพนักงานครูเทศบาลรายข้างต้นได้ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และสำหรับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จะต้องนำเสนอให้ ก.ท. ดำเนินการนำเสนอผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะกรรมการประเมินตรวจสอบประเมินผลต่อไป จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อขอความเห็นชอบนำเสนอผลงานให้ ก.ท. ประเมินตรวจสอบ ประเมินผลเพื่อขอมีวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

มติที่ประชุม

เห็นชอบนำเสนอผลงานให้ ก.ท. ประเมินตรวจสอบ ประเมินผลเพื่อขอมีวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

๕.๑๒ เรื่อง สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่าคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ได้แจ้งผลการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าว ปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเชี่ยวชาญรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒ ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน)

ประธาน  
เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง  
เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ก.ท. ได้มีหนังสือขอความร่วมมือสำนักงาน ก.ท.จ. รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการของข้าราชการหรือพนักงานครูที่ผ่านการพัฒนาตามโครงการดังกล่าวแล้วจัดส่งให้สำนักงาน ก.ท. ทางไปรษณีย์ภายในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อส่งคณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป นั้น

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่าคณะกรรมการประเมินผลงานได้ส่งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ดังกล่าวครบถ้วนแล้วเพื่อให้การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจึงแจ้งผลการประเมินให้สำนักงาน ก.ท.จ. ทราบและนำเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้ข้าราชการหรือพนักงานครูที่มีผลการประเมินผ่านเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้ตรวจสอบว่าข้าราชการหรือพนักงานครูที่ผ่านการประเมินดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือไม่หากผ่านการพัฒนาแล้วและสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้ง ได้ในท้วงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษมีผลนับตั้งแต่วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป จากนั้นให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

สังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ผ่านการพัฒนาฯ ภายหลังจากวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนาฯ เป็นต้นไป (นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษได้จนกว่าจะผ่านการพัฒนาเนื่องจากเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติไม่ครบตามมาตรฐานวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ)

สำหรับจังหวัดอ่างทอง มีผู้ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ได้แจ้งผลการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยี่ยมเยียนรอบเดือน เมษายน ๒๕๖๒ ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน) จำนวน ๒ ราย ได้แก่

ชื่อ - สกุล	สังกัด	วิทยฐานะ (ก่อนเลื่อน)		วิทยฐานะ (หลังเลื่อน)		ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง ๕ ปี	สรุปผลการประเมิน	มีผลตั้งแต่วันที่
		ตำแหน่ง/ ยันต์	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง/ ยันต์	วิทยฐานะ ที่เสนอขอ			
๓. นายจักรกฤษณ์ นามโกษณ์	โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง	ครู	ชำนาญการ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน ๒๓ มี.ค. ๖๓	ผ่าน	๘ ก.พ. ๖๕
๒. นางสาววิชนก มีศิริ	โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง	ครู	ชำนาญการ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน ๒๓ มี.ค. ๖๓	ผ่าน	๘ ก.พ. ๖๕

#### ระเบียบ/กฎหมาย

๑. กรณีที่ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ "ผ่าน" และผ่านการพัฒนาฯ ก่อนการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะแล้วให้นำรายชื่อเสนอคณะกรรมการ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบและให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะตามมติดังกล่าวโดยให้มีผลย้อนหลังตามที่กำหนด

๒. กรณีที่ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ "ผ่าน" แต่ยังไม่ผ่าน" การพัฒนาก่อนการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ จะไม่สามารถได้รับการแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะ ที่เสนอขอรับการประเมินได้ จนกว่าจะผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะเมื่อผ่านการพัฒนาดังกล่าวแล้วให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะตามมติดังกล่าวโดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการอบรมพัฒนาฯ

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๒ รายข้างต้นเป็นผู้ผ่านการพัฒนาฯ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ แล้ว จึงเห็นควรนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๓ เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์ และแก้ไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ประธาน  
เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง  
ต้นเรื่อง

เนื่องจากมีการตรวจสอบพบข้อมูลในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และแก้ไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ในหน้า ๑๗๕ - ๑๗๖ พิมพ์ผิดตกหล่น ซึ่งเป็นข้อความที่เป็นสาระสำคัญของประกาศดังกล่าว โดยมีรายละเอียดดังนี้  
ข้อความในหน้า ๑๗๕ ข้อ ๓๕๓ วรรคสาม "การลาป่วยตั้งแต่ ๓ วันขึ้นไป"  
ขอแก้ไขเป็น "การลาป่วยตั้งแต่ ๓๐ วันขึ้นไป"  
หน้า ๑๗๖ วรรคท้าย "การลาป่วยไม่ถึง ๓ วัน"  
ขอแก้ไขเป็น "การลาป่วยไม่ถึง ๓๐ วัน"

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ประกาศฯ ดังกล่าวถูกต้องและสอดคล้องกับ ประกาศ ก.ท. กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ประกาศฯ ดังกล่าวถูกต้องและสอดคล้องกับ ประกาศ ก.ท. กำหนด และเพื่อให้เกิดความรอบคอบ ฝ่ายเลขานุการขอถอนเรื่องออกไปก่อนและจะนำเสนอในการประชุมครั้งถัดไป

๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ประธาน  
เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง  
ต้นเรื่อง

๑. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน วิสัยทัศน์และกรรมการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ของพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด จำนวน ๔ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

- ๑) นักทรัพยากรบุคคล
- ๒) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- ๓) นักวิชาการเงินและบัญชี
- ๔) นักจัดการงานทั่วไป

๒. สำนักงานสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอ่างทอง ขอความอนุเคราะห์หน่วยงานราชการ ในการขอพิมพ์ข้าราชการในสังกัดหน่วยงานราชการต่าง ๆ ในตำแหน่งดังกล่าว เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองจัดทำเป็นบัญชีให้กับเทศบาล เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

**ข้อเท็จจริง**

หน่วยงานราชการได้แจ้งรายชื่อข้าราชการในสังกัด ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จัดทำเป็นบัญชีรายชื่อกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้

**๑. ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย**

๑. นางสาวภาวดี ธีรอุบ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒
๒. นางสาวรินทร์ พวงทอง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี
๓. นางสาวญาณิศ แสงสว่าง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสิงห์บุรี อ่างทอง

**๒. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย**

๑. นางพรทิพย์ บัวขาว ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒
๒. นางสาวอนงค์ บุญเอี่ยม ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี
๓. นางชนิภา เอี่ยมสุวรรณ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

**๓. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย**

๑. นางศศิวงศ์ ศิริตระกูล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒
๒. นางสาวจุฑาทิพย์ ด้านสกุลเจริญ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

**๔. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย**

๑. นางสมฤดี วัลมาลี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒
๒. นางสาววรสนา เสร็จกิจ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุพรรณบุรี
๓. นางสาววารุณี พวงสุวรรณ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง

**ระเบียบ/กฎหมาย**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้  
๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์  
ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้  
ในการปฏิบัติงานโดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับ  
ลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอ  
ประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้อง  
ได้คะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมิน  
นำเสนอผลงาน ซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึง  
การใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์  
ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี  
จำนวน ๑ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชี  
กรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด  
ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชา  
ที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับ  
ลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่ง  
ที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน  
ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพ  
ความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ  
ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมิน  
นำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้  
ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์  
ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน  
ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน  
จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด  
ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชา  
ที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับ  
ลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่ง  
ที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน  
ที่แสดงให้เห็นถึง การใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพ  
ความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ  
ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๓ ปี นับแต่วันที่ ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากเทศบาลมีความประสงค์ จะดำเนินการคัดเลือกต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๒ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามความในส่วนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อน ระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับ ของสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การเลื่อนและแต่งตั้งของพนักงานส่วน ท้องถิ่นในระดับที่สูงขึ้น เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด อ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน เทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภท วิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบบัญชีรายชื่อดังกล่าว เป็นกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ ทั้ง ๔ ตำแหน่ง

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

#### ๕.๑๕ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยของเทศบาลห้วยคั่นแหลม

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้ส่งเรื่อง ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง นั้น

#### ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออก จากราชการ ได้ทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

มติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบตามที่คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการ ของ ก.ท.จ. อ่างทองเสนอความเห็นให้ลงโทษ ไล่นักงานเจ้าตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดเทศบาลตำบล ห้วยคั่นแหลมออกจากราชการตามที่นายกเทศมนตรีตำบลห้วยคั่นแหลมเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

ประธาน

ขอเชิญฯ มีท่านใดมีเรื่องอื่นใดจะแจ้งในการประชุมนี้หรือไม่คะ

เลขานุการ

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีตำแหน่งที่ให้มีการย้าย การโอน การรับโอน และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน แล้ว หากไม่มีการเสนอขอรับโอน หรือย้ายมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวในระยะเวลาที่กำหนด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. พิจารณาแล้วเห็นว่าเมื่อพ้นระยะเวลาตามแจ้งในหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ (๓๕ มิถุนายน - ๓๕ สิงหาคม ๒๕๖๕) แล้ว จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการสำรวจข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างทั้งหมดในพื้นที่จังหวัดอ่างทองเพื่อใช้ในการวางแผนการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองต่อไป โดยให้นำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองในการประชุมประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕

ที่ประชุม

เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ

ประธาน

มีท่านใดมีเรื่องอื่น ๆ เพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มี ขอบคุณทุกท่าน ขอปิดการประชุมคะ

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.

ส.ศ.อ. ไกรณ ภู่อมบุญ

(ไกรณ ภู่อมบุญ)

รักษาการผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานและบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

แสงณิ มีน้อย

(นางสาวแสงณิ มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม