



## ประกาศเทศบาลเมืองอ่างทอง

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งวันลาและวันมาสายเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน  
การเลื่อนขั้นค่าจ้างและการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้มีประกาศเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศเพิ่มเติมเมื่อ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๙  
ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้มีประกาศเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่  
๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ หนังสือจังหวัดอ่างทอง ที่ อท ๐๐๒๓.๒/ว ๓๔๘๔ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ซักซ้อม  
แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ และประกาศ  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อน  
ขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ โดยได้กำหนดให้ผู้ที่จะได้รับการ  
พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้างและเลื่อนขั้นค่าตอบแทนต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่  
นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วน  
ราชการหรือหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนขั้นค่าจ้างและการเลื่อนค่าตอบแทน  
ของพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองอ่างทอง เป็นมาตรฐานเดียวกัน  
และเป็นไปตามเจตนาرمณ์ของทางราชการ ที่มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการอย่างเต็มที่  
อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๒๓๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง  
เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองอ่างทอง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศเทศบาลเมืองอ่างทอง เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งวันลาและ  
วันมาสายเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนขั้นค่าจ้างและการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕”

ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ข้อ ๓. ในประกาศกำหนดนี้

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

“ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรก หรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมาแล้วแต่  
กรณี

“การลา” หมายความว่า การลาป่วย และการลาภัย รวมกันต้องไม่เกินจำนวนครั้งที่  
กำหนด ซึ่งไม่นับรวมจำนวนครั้งของการลาพักผ่อน

“การมาทำงานสาย” หมายความว่า การมาทำงานช้ากว่ากำหนดเวลาเริ่มต้นการทำงาน ในวันนั้น ๆ ของบุคลากร โดยพิจารณาจากการบันทึกเวลาปฏิบัติงานด้วยวิธีสแกนใบหน้าหรือลายนิ้วมือผ่านเครื่อง สแกนใบหน้าหรือลายนิ้วมือแทนการลงลายมือข้อบุคคลากร

ข้อ ๔. การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เทศบาลเมืองอ่างทองให้เลื่อนປั่งสองครั้ง ดังนี้

๔.๑. ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือน และการเลื่อนขั้นค่าจ้างสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

๔.๒. ครั้งที่ ๒ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือน และการเลื่อนขั้นค่าจ้างสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๕. ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๖. พนักงานเทศบาลสามัญหรือลูกจ้างประจำ ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ เพิ่มค่าจ้างครั้งขั้นจะต้องอยู่ในเกณฑ์ ดังนี้

๖.๑. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหยุดราชการเกิน ๑๐ ครั้ง ซึ่งไม่นับรวมจำนวนครั้งของการลาพักผ่อน และต้องมีวันลาไม่เกินจำนวนวันที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๓๐ (๘) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๔๕

๖.๒. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๙ ครั้ง

ข้อ ๗. พนักงานจ้างตามภารกิจที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

๗.๑. ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ต้องไม่ลาหยุดเกิน ๒๐ ครั้ง ซึ่งไม่นับรวมจำนวนครั้งของการลาพักผ่อน และในแต่ละครั้งของการประเมินจะต้องมีวันลาไม่เกินจำนวนวันที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๕๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗

๗.๒. ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๓๖ ครั้ง

ข้อ ๘. ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแล และจัดทำหลักฐานการลา การมาทำงานสายอย่างเคร่งครัด และแจ้งให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วถัน

ข้อ ๙. กรณีพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ได้ลาหรือมาทำงานสาย เกินจำนวนวันหรือครั้งที่กำหนดตาม ข้อ ๖ และข้อ ๗ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่ามีเหตุผลความจำเป็นอัน ควรในเหตุแห่งการลาและการมาปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอขอซึ่งเหตุผลที่สมควรได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนขั้นค่าจ้าง และการ เลื่อนค่าตอบแทน หรือการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เป็นการเฉพาะราย ต่อนายกเทศมนตรีเมืองอ่างทองพิจารณานำเรื่องเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง ให้ความเห็นชอบจึงจะสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้างและเลื่อนค่าตอบแทนได้

ข้อ ๑๐. เทศบาลเมืองอ่างทองจะนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนขั้นค่าจ้างและการเลื่อนค่าตอบแทน การได้รับค่าตอบแทนพิเศษ การเลื่อนระดับ และการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลาพฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองอ่างทอง และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔



( นายเตือนใจ ทรงไตร )  
นายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง