



ประกาศเทศบาลเมืองอ่างทอง

เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งวันลา และวันมาสาย เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และการต่อสัญญาจ้าง (เพิ่มเติมฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒

โดยที่เป็นการเห็นสมควรปรับปรุงประกาศกำหนดจำนวนครั้งวันลา และวันมาสาย เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ค่าตอบแทนและการต่อสัญญาพนักงานจ้างเทศบาลเมืองอ่างทอง เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๘ (๘) จึงกำหนดจำนวนครั้งวันลา และวันมาสาย เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนและการต่อสัญญาจ้าง (เพิ่มเติมฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น ดังนี้
 - ๑.๑ ในครั้งปีที่แล้วมาต้อง ลากิจ - ลาป่วย ได้ไม่เกิน ๑๓ ครั้ง และไม่เกิน ๒๓ วัน
 - ๑.๒ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมาทำงานสายได้ไม่เกิน ๑๘ ครั้ง
๒. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น ดังนี้
 - ๒.๑ ในครั้งปีที่แล้วมาต้อง ลากิจ - ลาป่วย ได้ไม่เกิน ๘ ครั้ง
 - ๒.๒ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมาทำงานสายได้ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง
๓. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

อภิญญา สุทธิพันธุ์

(นางสาวอรรณ สุวพันธุ์)

รองนายกเทศมนตรี รักษาราชการแทน

นายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง