

- สำนักปลัดเทศบาล
- กองคลัง
- กองช่าง
- กองการศึกษา
- กองสาธารณสุข
- กองสวัสดิการสังคม

งานกองเจ้าหน้าที่
วันที่ 136/65
วันที่ 2 พ.ค. 65 17.07 16.11 น.
ที่ อท ๐๐๒๓.๒/ว ๑๗๖๗



เทศบาลเมืองอ่างทอง
วันที่ 1553
วันที่ 2 พ.ค. 65 เวลา 15.05 น.

ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง
ถนนเทศบาล ๑ อท ๑๕๐๐๐

๒๗ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง และนายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๙

ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ชุด

ด้วยจังหวัดอ่างทองได้รับแจ้งจาก สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่า ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จึงมีหนังสือแจ้งสรุปผลการประชุมให้ทราบ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จังหวัดอ่างทอง พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบด้วย

เรียน ข้าราชการในสังกัดเทศบาล
จ.อ่างทอง ๒๕๖๕ การประชุม ก.จ. ก.ท. ที่ ๗/๒๕
เมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๕ ซึ่งทาง อบต. ได้แจ้งมติให้ อบต. มีมติ
ออกคำสั่งบุคคล ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ ๑๐๑๕๖/ว
ซึ่งให้ทราบ เพื่อโปรดทราบ.

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวแสงเมณี มีน้อย)

ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง

(นายวิชอล สุขใจ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ท พ.อ. ๖๕

เรียน ปลัดเทศบาล
- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อกำหนดคำสั่งจ้าง

เรียน นายกเทศมนตรี
- เพื่อโปรดทราบ

นายทองศักดิ์ ศรีวิเชียร
ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง

(นางสุภาวิตา ยุกาแพง)
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๓๕๖๑-๕๖๓๔
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_at@ddla.go.th
นางสาวกัทธนิษฐ์ จรัสปัญจพงศ์ ๐๘๔ ๕๕๕ ๑๙๘๘

(นายวิรัช ศรีสว่าง)
รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน
นายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดอ่างทอง
เลขที่ ๒๖
วันที่ ๒๖ มี.ย. ๒๕๖๕



การปกครองส่วนท้องถิ่น
จังหวัดอ่างทอง
วันที่ ๒๖ มี.ย. ๒๕๖๕
หน้า ๑๔.๕๙

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๙

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนตราขี้เฒ่า เขตสุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๕๔-๙๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๕๔-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาททรัพย์ ๐๘-๐๕๑๗-๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.

๓. รายงานการขอยกเลิกการสงวนตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ.

- ตามพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๗๓ วรรคสาม คำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลปกครองสูงสุดให้เป็นที่สุด และประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๗ กำหนดให้ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งเดิม ไม่มีคุณสมบัติคัดเลือกหรือไม่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่ปรับปรุงขึ้นใหม่นั้น ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยความเห็นชอบ ก.จ. ย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่ผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หากไม่มีตำแหน่งว่าง ก็ให้กำหนดตำแหน่งรองรับเฉพาะรายในสายงานเดิมเป็นการชั่วคราว เมื่อตำแหน่งนั้นว่าง ให้ยุบ ทั้งนี้ ให้มอบหมายงานให้ผู้นั้นปฏิบัติตามความเหมาะสมต่อไป ประกอบกับมติ ก.อบค. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ กรณีพนักงานส่วนตำบลกลับเข้ารับราชการตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ.๗/๒๕๕๗ เนื่องจากศาลปกครองมีคำพิพากษาว่าคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาเกศ ที่ ๒๐๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ เรื่อง ลงโทษไล่ออกผู้ฟ้องคดีออกจากราชการ ตามการชี้มูลความผิดของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เข้ากับคำสั่งที่ผู้ฟ้องคดีเคยถูกองค์การบริหารส่วนตำบลชะยอม จังหวัดสระบุรี ลงโทษตัดเงินเดือน มีมติเห็นว่า นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาเกศ จะต้องดำเนินการยกเลิกคำสั่งลงโทษเพื่อให้เป็นไปตามคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด และมีหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการจัดหาอัตราตำแหน่งว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ถึงแม้ว่าตำแหน่งเดิมจะไม่มีอยู่แล้วก็ตาม ก็ยังมีหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการขออนุมัติหรือขอทำความตกลงกับ ก.อบค.จังหวัดนครนายก เพื่อเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง หรือจัดหาอัตราตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษต่อไป (เทียบเคียงคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด อ. ๑๓๓/๒๕๕๘)

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ศาลปกครองสูงสุดได้มีคำพิพากษายืนตามคำพิพากษาศาลปกครองชั้นต้น ให้เพิกถอนคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัด อ. เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้กลับไปดำรงตำแหน่งเดิมที่แต่งตั้งให้ผู้ฟ้องคดีราย นาย น. ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๘) สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด อ. อัตราเงินเดือน ๓๒,๑๖๐ บาท กลับไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายผังเมือง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖) กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด อ. โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนขึ้น ๒๗,๕๐๐ บาท โดยให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่คำสั่งให้ผู้ฟ้องคดีกลับไปดำรงตำแหน่งเดิมดังกล่าวมีผลใช้บังคับ แต่ปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) มีนาง ว. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งแล้ว ฉะนั้น จึงเป็นหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะต้องดำเนินการจัดหาอัตราตำแหน่งว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ถึงแม้ว่าตำแหน่งเดิมจะไม่มีอยู่แล้วก็ตาม ก็ยังมีหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการขออนุมัติหรือขอทำความตกลงกับ ก.จ. อ. เพื่อเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง หรือจัดหาอัตราตำแหน่งให้บุคคลดังกล่าวต่อไป ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัด อ. ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่ามีตำแหน่งเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ว่าง แต่ตำแหน่งดังกล่าวได้รายงานให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหาแล้ว ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด จึงยกเลิกการสงวนตำแหน่งเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เพื่อแต่งตั้งให้ นาย น. ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

๒. การกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินการกำหนดระดับตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย และหัวหน้ากลุ่มงาน

- เห็นชอบปรับปรุงตัวชี้วัดการประเมินกำหนดระดับตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย และหัวหน้ากลุ่มงานใหม่ ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดพื้นฐาน ประกอบด้วย

๑.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและ
ปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี
รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)

๑.๒ งบเพื่อการพัฒนา หมายถึง งบองค์การบริหารส่วนจังหวัดตรวจจ่ายเพื่อการลงทุน
ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบประมาณ
เพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน
งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือด้านการศึกษา หรืองบเพื่อการพัฒนาอื่นที่ ก.จ. เห็นชอบ
โดยสำนักงาน ก.จ. แจ้งเป็นหนังสือ ในปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)"

๑.๓ การขอปรับปรุงส่วนราชการหรือจัดตั้งส่วนราชการขึ้นใหม่ ส่วนราชการเดิม
ที่รับผิดชอบภารกิจนั้นต้องมีสัดส่วนอัตราว่างตามกรอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ในปีที่ขอ
ประเมิน ยกเว้นเป็นตำแหน่งว่างจากการร้องขอให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหาให้

๒. การประเมินตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย ตัวชี้วัดจำนวน ๖ รายการ คะแนนเต็ม ๖๐๐ คะแนน
โดยกำหนดเกณฑ์ผ่านในระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง ตามเงื่อนไขที่กำหนด

.....

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

๓. การทบทวนปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งผู้บริหาร
ของเทศบาล

- ให้อัยการเลื่อนใจให้เทศบาลต้องมีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป ฯ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา
ตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป สำหรับการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล และตำแหน่ง
หัวหน้าส่วนราชการ ระดับกลาง โดยจะต้องมีการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมาและในปี
ที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันก่อนปรับปรุงตำแหน่งต้องไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยแก้ไขการกำหนดตำแหน่ง
รองปลัดเทศบาล ระดับกลาง ว่า การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภท
บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา เทศบาลแห่งนั้นต้องมีส่วนราชการระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วน
ราชการ โดยให้ประเมินค่างาน สำหรับการประเมินปริมาณงานและคุณภาพของงานให้พิจารณาจากอำนาจ
หน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ปริมาณงาน และโครงสร้างตำแหน่งรองปลัดเทศบาลที่ขอกำหนดหรือ
ปรับปรุงเป็นระดับกลาง ตามแบบที่กำหนด

๒. การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มี
ความรู้ ความสามารถ เข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษของเทศบาลเมือง ฉ.

- ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้อง
สอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ข้อ ๒๑ การขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือ
ผู้ชำนาญการพิเศษ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้
ความเห็นชอบ นั้น โดยเทศบาลเมือง ฉ. มีความประสงค์จะบรรจุ รายนาย ต. พนักงานจ้างตามภารกิจ
ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป เข้ารับราชการในฐานะผู้ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา
ระดับชำนาญการพิเศษในอัตราเงินเดือน ๓๙,๑๔๐ บาท จึงไม่เห็นชอบการกำหนดตำแหน่งผู้ชำนาญการพิเศษ
และการขอบรรจุเข้ารับราชการกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันของรายนาย ต. พนักงานจ้างตามภารกิจ
ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป เข้ารับราชการในฐานะผู้ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา
ระดับชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๔๐ บาท ตามที่ ก.ท.จ.ฉ. เสนอ

๓. ทหาหรือการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลซึ่งออกจากราชการไปแล้ว กรณี
คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัย

- เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีหนังสือแจ้งให้นายกเทศมนตรีเมือง บ.
พิจารณาโทษทางวินัย นางสาว จ. ซึ่งเกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นการแจ้งมาก่อน
ครบกำหนดระยะเวลาสามปี นายกเทศมนตรีเมือง บ. จึงต้องสั่งลงโทษนางสาว จ. ภายในสามปีนับแต่วันที่
ออกจากราชการ การที่นายกเทศมนตรีเมือง บ. ได้มีคำสั่งที่ ๓๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ ลงโทษ
ไล่นางสาว จ. ออกจากราชการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป เป็นการออกคำสั่ง
ลงโทษเกินสามปีนับแต่วันที่นางสาว จ. ออกจากราชการ จึงเป็นการกระทำโดยไม่มีอำนาจ เทียบเคียงกับ
ความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๐๓๗/๒๕๖๔

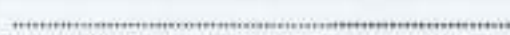
สำหรับกรณีที่ ก.ท.จ.น พิจารณาอุทธรณ์แล้วหาหรือว่า ควรเพิกถอนคำสั่งเทศบาลเมือง ม. ที่ลงโทษไล่นางสาว จ. ออกจากราชการหรือไม่ นั้น เห็นว่า การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ท.จ.น ที่จะต้องพิจารณา และเมื่อ ก.ท.จ.น มีมติเป็นประการใด ให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ตามข้อ ๙ ข้อ ๒๑ และ ข้อ ๒๓ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

๔. กำหนดแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับคำสั่งวิธีการชั่วคราวก่อนการพิพากษาศาลปกครองนครศรีธรรมราช ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)

- เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากศาลปกครองนครศรีธรรมราชมีคำสั่งเกี่ยวกับวิธีการชั่วคราวก่อนการพิพากษา จึงเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เฉพาะตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) โดยควรกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เฉพาะตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ดังนี้

๑. ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว และเป็นการแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ผู้ผ่านการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เฉพาะตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ถือได้ว่าเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) สมบูรณ์มาตั้งแต่ต้น จึงไม่ต้องรับผลกระทบใด

๒. ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว แต่เมื่อมีการจัดเรียงบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาใหม่ปรากฏว่าได้รับผลกระทบเนื่องจากมีผู้ผ่านการสรรหาได้ในลำดับก่อนยังมิได้รับการแต่งตั้งให้ผู้ผ่านการสรรหาที่เหลือนำตามลำดับที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกเทศบาลเพื่อประสงค์ไปแต่งตั้งต่อไป โดยให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งวันที่แต่งตั้งใหม่ให้ ก.ท.จ. เพื่อมีมติให้เทศบาลที่แต่งตั้งผู้ได้รับผลกระทบมีคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นใหม่ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้ผ่านการสรรหาในลำดับก่อนได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้ได้รับผลกระทบได้ปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับจากทางราชการก่อนมีคำสั่งแต่งตั้งใหม่



สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐ น.

-
๑. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น
- เห็นชอบให้ยุติเรื่องจำนวน ๒ ราย
-