

- สังกัดปลัดเทศบาล
- อังคลัง
- กองช่าง
- กองการศึกษา
- กองสาธารณสุข
- กองสวัสดิการสังคม

๓



เทศบาลเมืองอ่างทอง
 รับที่... ๓๐๐๐
 วันที่ ๒๙ ธ.ค. ๖๔ เวลา ๐๙:๕๕

ที่ ๐๑๒๓๒/ว ๒ ๕/๗๑
งานกาชาดจังหวัดอ่างทอง
 รับที่... ๕๔๔/๖๔
 วันที่ ๒๙ ๕๐ ๖๔ เวลา ๑๐.๒๐

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
 ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง
 ถนนเทศบาล ๑ อพ ๑๔๐๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง (ก.ท.จ.อ่างทอง) ได้ประชุมพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ซึ่งเป็นการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมป่าโมก ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่) ถนนเทศบาล ๑ ตำบลบางแก้ว อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง จึงแจ้งมติการประชุมดังกล่าวให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อดำเนินการตามมติต่อไป และให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินการตามมติให้ทราบด้วย รายละเอียดการประชุมปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารระดับอำเภอและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการด้วย

เรียน ข้าราชการสำนักงานปลัดเทศบาล
 - อังคลัง อ่างทอง โทร ๐๓๕๖๑-๔๖๓๔
 วันที่ ๒๙/๑๒/๖๔ ถึงวันที่ ๒๙ ธ.ค. ๖๔ เวลา ๑๐:๒๐
 ตามที่ส่งมาด้วย
 - นายอำเภอ อ่างทอง เพื่อแจ้งมติการประชุมที่เกี่ยวข้องต่อไป
 ถึงนายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวแสงมณี มีน้อย)
 ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง

(นายรัชพล สุขไส)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
 - ทราบ
 - ดำเนินการตามเสนอ

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

- ส.ท.ท.จ.อ่างทอง ซึ่งได้ตรา
 เกียรติบัตรฯ ท.จ.อ่างทอง ฉบับนี้ เพื่อยก
 อรรถราช อ.ก.ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง
 มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๖๔

เรียน นายกเทศมนตรี

(นายเตือนใจ พงษ์ทอง)
 นายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง

- เพื่อโปรดทราบ
 - เพื่อดำเนินการตามมติของสภา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๓๕๖๑-๔๖๓๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_atg@dla.go.th

นางสาวภัทรนิษฐ์ จรัสปัญพงษ์ ๐๘ ๔๕๕๕ ๑๐๕๕
 (นางสุภาวดี ยาแพง)

นายทรงศักดิ์ ศรีวิเชียร
 ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง

ปลัดเทศบาล

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔

วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมป่าโมก ชั้น ๒

ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ผู้มาประชุม	ชื่อ	ตำแหน่ง	รายชื่อหน่วยงาน
ผู้มาประชุม	๑. นางสาวเอกรัตน์	นายก	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
	๒. นายปริญญา	เขียนทรัพย์	(แทน) ปลัดจังหวัดอ่างทอง
	๓. นางนันทวดี	อาสิงสมานันท์	(แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดอ่างทอง
	๔. นายนิยม	กาวีละมูล	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอ่างทอง
	๕. นางสาวสุทิพร	โมรา	หัวหน้าสำนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง
	๖. นายมงคล	รุ่งสว่าง	ผอ.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอ่างทอง
	๗. นางบุญเรือน	ก้อนทองดี	นายกเทศมนตรีตำบลโพสะ
	๘. นางประภาวดี	แซ่ไคว้	นายกเทศมนตรีตำบลแสวงหา
	๙. นายสมชาย	รัตน์ประสาทร	ประธานสภาเทศบาลเมืองอ่างทอง
	๑๐. นายสงวรงค์	ข้างช้า	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพสะ
	๑๑. นายทองศักดิ์	ศรีวิเชียร	ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง
	๑๒. นายสาธิต	จาดเรียบร้อย	ปลัดเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ
	๑๓. นายปรีชา	หอมหวล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๔. นายกิตติพงษ์	พวงศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๕. นางนงเยาว์	พุทธรักษา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๖. พันจ่าเอกสมพงษ์	ผลประทีปสุริยา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๗. นายไพจิตร	บัวสาย	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๘. นางสาวแสงมณี	มีน้อย	เลขานุการ ก.ท.จ.
	๑๙. สิบตำรวจเอกโกเมน	ภูสมบุญ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
	๒๐. นางสาวภัทรนิษฐ์	จรัสปัญญาพงศ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
ผู้ไม่มาประชุม	๑. นายพรชัย	รัตน์ประสาทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ประธาน ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทองติดภารกิจเร่งด่วน โดยท่านเดินทางไปเข้าร่วมกิจกรรมทูบีนัมเบอร์วัน ณ เมืองทองธานี จึงได้มอบให้ข้าพเจ้านางสาวเอกรัตน์ นาคาคง รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองในครั้งนี้ เนื่องจากข้าพเจ้าได้รับมอบหมายในการทำหน้าที่ประธานฯ เป็นครั้งแรก ขออนุญาตแนะนำตัวและขอให้ที่ประชุมทุกท่านแนะนำตัว เพื่อเป็นการทำความรู้จักกันเบื้องต้น ค่ะ
- ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
- ประธาน ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ซึ่งมีทั้งหมด ๔๒ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม
- มติที่ประชุม รับรอง
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง
- ๓.๑ เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบแก้ไขวันโอนพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
- เทศบาลเทศบาลเมืองอ่างทอง รายงานขอความเห็นชอบแก้ไขวันโอนพนักงานครูเทศบาล (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร) รายสัปดาห์ ดุสิต คุมมมงคล ดังนี้

บัญชีการให้โอนพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งบริหาร ไปดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร) ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑	สัปดาห์ดุสิต กุมมมงคล	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๔ อัตราเงินเดือน ๔๘,๗๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๔) โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๒-๐๘-๕๕๐๐-๖๓๕ อัตราเงินเดือน ๔๘,๗๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๔) โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดเกาะกลาง กองการศึกษา เทศบาลตำบลหนองแค จังหวัดสระบุรี ** อ้างถึง - หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสระบุรี ที่ สบ ๐๐๒๓.๒/๔๗๕ ลงวันที่ ๓๖ ธ.ค. ๖๔ - หนังสือสำนักงานเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ อท ๕๒๐๐๖/๒๐๔๔ ลงวันที่ ๓๗ ธ.ค. ๖๔	ทม.อ่างทอง ที่ อท ๕๒๐๐๖/๑๖๑๐ ลง ๕ ต.ค. ๖๔ (ให้โอน) ทต.หนองแค ที่ สบ ๕๒๑๐๒/๑๖๓๕ ลง ๑๑ ต.ค. ๖๔ (รับโอน) กำหนดโอน ๑ ม.ค. ๖๕ (กำหนดโอนเดิม ๑๖ ธ.ค. ๖๔)	เห็นชอบ

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด
- (๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง
- (๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล มีรายละเอียด โดยสรุป ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน (ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย)
 ๒. ผู้ที่โอนมาต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
 ๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือประเมิน ผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล
 ๔. นายกเทศมนตรียินยอมรับโอน และหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน
 ๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในขั้นเงินเดือนและระดับไม่สูงกว่าเดิมโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบรายละเอียดการประสานการแก้ไขวันโอนทั้งต้นสังกัดเดิม และปลายทางสังกัดใหม่แล้ว จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแก้ไขวันรับโอนของพนักงานครูเทศบาล รายสิบโท ดุสิต คุ้มมงคล ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้แก้ไขวันรับโอนของพนักงานครูเทศบาล รายสิบโท ดุสิต คุ้มมงคล ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล โดยมีกำหนดโอนในวันที่ ๑ ม.ค. ๖๕

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่จำนวน ๒ แห่ง รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
เทศบาลตำบลม่วงคัน ๑. นางสาวชนพร เมืองจินดา	ผู้ดูแลเด็ก/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลม่วงคัน	๔,๐๐๐ บาท	๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ลาออก เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	คำสั่งเทศบาลตำบลม่วงคัน ที่ ๔๐๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลไม้คำพัฒนา ๒. นางสาวอัญชลี มากประมุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ/ กองคลัง	๑๓,๕๐๐ บาท	๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ลาออก เนื่องจากสอบเปลี่ยนตำแหน่งได้	คำสั่งเทศบาลตำบลไม้คำพัฒนา ที่ ๒๒๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔
๓. นางสาวศุภฎี ศรีสุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี/ กองคลัง	๑๒,๐๔๐ บาท	๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ลาออก เนื่องจากสอบเปลี่ยนตำแหน่งได้	คำสั่งเทศบาลตำบลไม้คำพัฒนา ที่ ๒๒๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ในการพ้นจากตำแหน่งครั้งนี้เทศบาลรับรองว่าพนักงานจ้างฯ ดังกล่าว ไม่ได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย และโดยนายกเทศมนตรีมีความเห็นจะให้พ้นจากตำแหน่งได้

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗

หมวด ๔ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์นี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงาน เทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักเกณฑ์ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการสิ้นสุด สัญญาจ้างและการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ ข้างต้นแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ประธาน

๔.๒ เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (รายเดิม)

เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลในพื้นที จำนวน ๒ แห่ง จำนวน ๓ ราย รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงาน จ้างทั่วไป ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน ต่อเดือน	คะแนนประเมิน เดลี่ย		ผลการ ประเมิน อยู่ใน ระดับ	วันเริ่มสัญญา ถึง วันสิ้นสุดสัญญา
				ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑	เทศบาลตำบลโคกพุทรา นางวนาลี บำรุงสุข	คนงาน/ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐ บาท	๘๓.๐๐	๘๕.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒	เทศบาลตำบลม่วงคัน นายอุเทน แก้วกลัด	พนักงานขับรถยนต์ บรรทุกขยะมูลฝอย/ สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐ บาท	-	๘๙.๓๐	ดีมาก	๑ ม.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕ (ทำสัญญาครั้งแรก ๑ ม.ค. ๖๔)
๓	นางสาวจิรวดี อ่อนหวาน	คนงาน/ สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐ บาท	-	๙๕.๐๐	ดีเด่น	๑ ม.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕ (ทำสัญญาครั้งแรก ๑ ม.ค. ๖๔)

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาล ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

/ (๒) เทศบาล...

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอนายกเทศบาลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบเป็นหลักการ ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๓ ราย ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง เทศบาลสามารถต่อสัญญาจ้างได้ โดยมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จึงเสนอประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ประธาน

๔.๓ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

เทศบาล	ตำแหน่ง	ดำเนินการสรรหาโดยวิธี
๓. เทศบาลเมืองอ่างทอง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๒๑๐๗-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๔	- (ทม. ไม่ได้แจ้งความประสงค์มาในหนังสือ)
๒. เทศบาลตำบลแสวงหา	๒.๑ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๔	รับโอน
	๒.๒ ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๒๑๐๗-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๔	ให้ ก.ธ. สรรหา

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกรณี ได้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อนหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการดังนี้ (๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปและให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลึง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลึงที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบรายละเอียดการรายงานตำแหน่งว่าง (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร) ทั้ง ๓ ตำแหน่งแล้ว จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ และที่ประชุมมีความเห็นเพิ่มเติม กรณีของเทศบาลเมืองอ่างทอง สำหรับการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ให้ระบุวิธีการดำเนินการสรรหาว่าประสงค์ให้ ก.ท.จ. ทราบด้วย

- ๔.๔ เรื่อง รายงานการส่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๒
- ประธาน
เลขานุการ
- ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง
- เรื่องเดิม
ตามที่เทศบาลเมืองอ่างทองได้รายงานขอความเห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ และพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ของเทศบาลเมืองอ่างทอง และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้มีมติเห็นชอบกรณีดังกล่าวแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ นั้น
- ข้อเท็จจริง
เทศบาลเมืองอ่างทอง ได้ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ และได้จัดทำคำสั่งจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามโครงสร้างส่วนราชการเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเล่มแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
- ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ
ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ของเทศบาลเมืองอ่างทอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ
- มติที่ประชุม
- รับทราบ
- ๔.๕ เรื่อง การโต้แย้งกรณีนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิเสธการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
- ประธาน
เลขานุการ
- ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง
- ต้นเรื่อง
ด้วยคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้พิจารณาและมีความเห็นเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโต้แย้งกรณีนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิเสธการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สรุปได้ว่าการปฏิเสธสิทธิดังกล่าวเป็นคำสั่งทางปกครอง แต่ไม่ใช่กรณีที่จะอุทธรณ์ต่อ ก.อบค. จังหวัด ได้ หากพนักงานส่วนตำบลเห็นว่า การปฏิเสธสิทธิดังกล่าวเป็นกรณีที่ยุ้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้องหรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมายก็มีสิทธิร้องทุกข์ต่อ ก.อบค.จังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ทราบเหตุแห่งการร้องทุกข์ ตามข้อ ๒๗ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์โดยไม่อาจนำขึ้นตอนและระยะเวลาอุทธรณ์ ตามมาตรา ๔๔ วรรคหนึ่ง

แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาใช้บังคับได้ เมื่อข้อ ๓๔ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับดังกล่าวกำหนดว่า ในกรณีที่ผู้มีสิทธิร้องทุกข์ได้โอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ให้ยื่นเรื่องร้องทุกข์ต่อ ก.อบต.จังหวัด สังกัดใหม่ของผู้ยื่น ดังนั้น กรณีที่นาย อ. พนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา ได้โอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวสิม ซึ่งอยู่ในจังหวัดเดียวกันกับองค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา (จังหวัดสกลนคร) จึงต้องยื่นเรื่องร้องทุกข์ต่อ ก.อบต. จังหวัดสกลนคร ส่วนกรณีที่นาย ก. พนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลาได้โอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจันทร์ (จังหวัดอุดรธานี) จึงต้องยื่นเรื่องร้องทุกข์ต่อ ก.อบต.จังหวัด สังกัดใหม่ คือ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ซึ่งคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้มีมติให้หน่วยงานของรัฐที่หารือต่อคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองถือปฏิบัติตามความเห็นของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองเช่นเดียวกับการให้ความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกาที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๘๒

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามกฎหมายและเป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงให้แจ้งความเห็นของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองดังกล่าวข้างต้นให้ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งให้แจ้งนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อทราบและถือปฏิบัติด้วย และในกรณีที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ได้หารือแนวทางปฏิบัติต่อคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองเมื่อคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้พิจารณาให้ความเห็นในเรื่องใด ๆ แล้วให้แจ้งความเห็นของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองให้ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบและถือปฏิบัติ ในกรณีที่ข้อเท็จจริงเดียวกัน รวมทั้งให้แจ้งนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อทราบและถือปฏิบัติด้วย ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ข้างต้น จึงขอแจ้งความเห็นของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองดังกล่าวเรียนมาเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และขอได้โปรดแจ้งนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อทราบและถือปฏิบัติด้วย

ระเบียบ/กฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลฯ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ ได้มีการแจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ให้เทศบาลเมืองอ่างทอง และเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบแล้ว

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

ประธาน

เลขานุการ

๕.๑ เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบการจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่จำนวน ๒ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/กอง	จ้างเมื่อ / ค่าตอบแทน	มติ ก.ท.จ.
เทศบาลตำบลโคกโพธิ์ ๑. นางวนาลี บำรุงสุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒. นางสาววีรณา นาคบัณฑิตย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี กองคลัง	ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท *ภาระค่าใช้จ่าย ๓๖.๓๔ %	เห็นชอบ
เทศบาลตำบลทรางพระ ๓. นางสาวสุชาดา เอี่ยมสอาด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท *ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๓๓ %	เห็นชอบ

การจ้างครั้งนี้ไม่มีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) แล้ว

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ ประกอบกับประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

๑. มีอัตราตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่นด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกิน ๔๐% ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๒. เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด
๓. เทศบาลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ตรวจสอบประกาศการรับสมัครและกระบวนการสรรหาและเลือกสรรของเทศบาลตำบล ทั้ง ๒ แห่ง แล้วได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างที่กำหนด จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย ข้างต้น

/๕.๒ เรื่อง...

ประธาน

เลขานุการ

๕.๒ เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบการให้ลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่ง
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ รายงานขอความเห็นชอบการให้ลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่ง
จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สาเหตุการพ้นจาก ตำแหน่ง/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.
๑. นางสาวเดือน เกษวิเศษ	เจ้าหน้าที่ทะเบียน ทรัพย์สิน ลูกจ้างประจำ	กองคลัง/ เทศบาลตำบล วิเศษไชยชาญ	๒๗,๔๘๐	รักษาอาการป่วย ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๕) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือลาออกมีผลตาม ข้อ ๒๔

ข้อ ๖ นายกรัฐมนตรีมีอำนาจสั่งให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จ
บำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้ในกรณีที่กฎหมาย
ดังกล่าวบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญและการสั่งให้ออก
จากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน นอกจากให้ทำได้ในกรณีที่กำหนดไว้
ในมาตรฐานทั่วไปนี้ และกรณีที่กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
บัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนแล้ว นายกรัฐมนตรี
จะเสนอคณะกรรมการเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการ
ทางวินัยและการให้ออกจากราชการตาม ข้อ ๘๕ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย
และการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ทำความเห็นเสนอ
คณะกรรมการเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกรัฐมนตรีออกคำสั่งให้พนักงาน
เทศบาลออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนได้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการพ้น
จากตำแหน่งของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออก
จากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ลูกจ้างประจำ รายงานสาวสาวเดือน เกษวิเศษ พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่
๑ มกราคม ๒๕๖๕

/๕.๓ เรื่อง...

ประธาน
เลขานุการ

๕.๓ เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบการตัดโอนพนักงานครูเทศบาล
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง
ต้นเรื่อง
เทศบาลเมืองอ่างทอง รายงานขอความเห็นชอบการตัดโอนพนักงานครูเทศบาลเทศบาล
จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีการตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ. อ่างทอง ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	ตัดโอนไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เหตุผลการย้าย	มติ ก.ท.จ.
๑	นางสาวปัญญารัตน์ พงศ์พันธุ์	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๖ อัตราเงินเดือน ๒๙,๕๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๔) โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดโล่ห์สุทธาวาส กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๗ อัตราเงินเดือน ๒๙,๕๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๔) โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดต้นสน กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	หาประสบการณ์ กำหนดวันย้าย ๑ ม.ค. ๖๕ *สมัครใจย้าย	เห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง
ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัด
สถานศึกษาให้ดำเนินการดังนี้

(๔) การตัดโอนพนักงานครูเทศบาล หมายถึง การย้ายพนักงานครูเทศบาลจากตำแหน่ง
หนึ่งไปอีกตำแหน่งหนึ่ง ภายในเทศบาลหรือการโอน (ย้าย) จากเทศบาลหนึ่งไปยัง
อีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการตัดโอน
พนักงานครูเทศบาลข้างต้น เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
อ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่
๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง ซึ่งเป็นการตัดโอนไปดำรงตำแหน่ง
ในสายงานและประเภทเดิม ในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม และเป็นตำแหน่ง
ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือเป็นการตัดโอนในตำแหน่งเดียวกันและการตัดโอน
เป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานครูเทศบาล จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ การตัดโอนพนักงานครูเทศบาล รายงานนางสาวปัญญารัตน์ พงศ์พันธุ์ ตำแหน่งครู
วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๖ อัตราเงินเดือน
๒๙,๕๓๐ บาท โดยกำหนดตัดโอนวันที่ ๑ ม.ค. ๖๕

๕.๔ เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ประธาน
เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาล ไปเป็นข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีการให้โอนพนักงานเทศบาล ไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอนไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑	ว่าที่ ร.ต.หญิง กัลยา สารข้าว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสารว่องให้ อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี	ทต.สารว่องให้ ที่ อท ๕๓๖๐๑/๔ สว ๑๒ พ.ศ. ๖๔ (ให้โอน) อบจ.สุพรรณบุรี ที่ สพ ๕๓๐๒๔/๓๖๓๓ สว ๓๐ พ.ย. ๖๔ (รับโอน) กำหนดวันโอน ๑ ก.พ. ๖๕	เห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน
เทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณี
หนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่
ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไป
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)
กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน
ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ
และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่ง
ต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล
หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือ
ขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

/การโอน...

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการ องค์กรการบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาลมีรายละเอียด โดยสรุป ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน (ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย)
๒. ผู้ที่โอนมาต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือประเมิน ผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล
๔. นายกเทศมนตรียินยอมรับโอน และหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน
๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในชั้นเงินเดือนและระดับไม่สูงกว่าเดิมโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.
๖. ไม่อยู่ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว ได้ยื่นคำร้องขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินยอมให้โอนโดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดใหม่ยินยอรับโอนและเป็นตำแหน่ง จึงเสนอประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้โอนพนักงานงานเทศบาล รายว่าที่ ร.ต.หญิง กัลยา สารข้าว ตำแหน่ง นักวิเคราะห์วิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท ไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น โดยกำหนดโอนวันที่ ๑ ก.พ. ๖๕

ประธาน เลขานุการ

๕.๕ เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

/บัญชีการให้โอน...

บัญชีการให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล ไปดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑	นางสาววันเพ็ญ ประสาทศิลป์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	ทต.โคกพุทรา ที่ อท ๕๓๗๐๑/๗๗๗ ลว ๒๕ พ.ย. ๖๔ (ให้โอน) ทต.เพชรเมืองทอง ที่ อท ๗๑๗๐๑/๕๗๓ ลว ๓๐ พ.ย. ๖๔ (รับโอน) กำหนดโอน ๔ ม.ค. ๖๕	เห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๐
ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
พนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่งให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล
ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

สรุป รายละเอียดการให้โอน และรับโอนพนักงานเทศบาล

๑. โอนในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน
๒. โอนโดยความสมัครใจของผู้โอน
๓. นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้อง ยินยอมให้โอน และรับโอน
๔. โอนโดยความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.
๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือน
ในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม
๖. ไม่อยู่ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการโอนย้ายของพนักงานเทศบาล
ข้างต้นแล้ว โดยได้ยื่นคำร้องขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยความสมัครใจ
และหน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินดีให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด
หน่วยงานต้นสังกัดใหม่ยินดีรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาลรายนางสาววันเพ็ญ ประสาทศิลป์
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑
อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท โดยกำหนดโอนวันที่ ๔ ม.ค. ๖๕

๕.๖ เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาล (ตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร)

ประธาน
เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง
ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล
(ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีการให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร) ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอนไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑	นางชวลี บุญมาทัน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเกษไชโย อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง	ทต.เพชรเมืองทอง ที่ อท ๗๔๗๐๑/๔๐ ลว ๓๐ พ.ย. ๖๔ (ให้โอน) ทต. เกษไชโย ที่ อท ๕๒๖๐๓/๕๕๐ ลว ๑ ธ.ค. ๖๔ (รับโอน) กำหนดโอน ๔ ม.ค. ๖๕	เห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน
เทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีใดกรณีหนึ่ง
ดังนี้

- (๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไป
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)
กำหนด
- (๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน
ในตำแหน่งที่ว่าง
- (๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ
และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่ง
ต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม
ในเทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือ
ขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

/การโอน...

การโอนและรับโอนให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการ องค์กรการบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณา ให้ความเห็นชอบ

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล มีรายละเอียด โดยสรุป ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน (ค่าใช้จ่ายด้าน เงินเดือนค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณ รายจ่าย)
๒. ผู้ที่โอนมาต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการ คัดเลือกหรือประเมินผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล
๔. นายกเทศมนตรียินยอมรับโอน และหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน
๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในชั้นเงินเดือนและระดับ ไม่สูงกว่าเดิมโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วน ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ขออนุญาตดำเนินการดำเนินการกรณีเทศบาลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างอยู่ ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้วการให้โอน พนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รายดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และหนังสือ สำนักงาน ก.ท. ด่วน ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ขออนุญาตดำเนินการกรณีเทศบาลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างอยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. สามารถโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการ ประเภทอื่นได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและ ระดับเดียวกัน และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้าย เป็นไปด้วย ความสมัครใจของพนักงานเทศบาล และนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องยินยอม ให้โอนและยินยอมรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร) รายงานชาติ บุญมาทัน ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท

๕.๗ เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบปรับเพิ่มตำแหน่งของพนักงานครู

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลป่าโมก รายงานว่ามีตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สายงานผู้สอนว่าง จำนวน ๑ อัตรา ว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากพนักงานครูรายเดิม เกษียณอายุราชการ จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานครูเทศบาลจังหวัดอ่างทอง (ก.ท.จ. อ่างทอง) เพื่อปรับลดระดับตำแหน่งลงเป็น คศ.๒ เพื่อรับโอนพนักงานครู รายงานอัจฉริยา ข้าภู่เขียว ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล รับเงินเดือน คศ. ๒ แต่เนื่องจากนางอัจฉริยา ข้าภู่เขียว ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ โดยได้เลื่อนระดับ วิทยฐานะเป็น ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือน คศ. ๓ เทศบาลตำบลป่าโมก จึงรายงานขอปรับเพิ่มอันดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู คศ.๒ เพื่อรองรับ การรับโอนพนักงานครูเทศบาล รายดังกล่าว ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งใหม่			หมายเหตุ
	ตำแหน่ง - อันดับ	เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน	ตำแหน่ง - อันดับ	เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน	
๑ ทต.ป่าโมก	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ	๗๓๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๓๖๘	โรงเรียนชุมชน เทศบาลวัดป่าโมกข์ (บรสีหวิทยาคาร)	ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะครู ชำนาญการพิเศษ	๗๓๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๓๖๘	โรงเรียนชุมชน เทศบาลวัดป่าโมกข์ (บรสีหวิทยาคาร)	ปรับเพิ่ม

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาลตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัด สถานศึกษาให้ดำเนินการดังนี้

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มี ผู้ครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ข) การปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับควบของตำแหน่ง ให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๕ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับขยายในระดับควบเป็นนอกกระดบควบด้วย เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๖-๗ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้ตรวจสอบการปรับเพิ่มระดับตำแหน่งพนักงานครูของเทศบาลทั้ง ๒ แห่ง เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้เทศบาลตำบลป่าโมกปรับปรุงอันดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู คศ.๒ ขึ้นเป็น ตำแหน่งครู คศ.๓

๕.๘ เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองอ่างทอง รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งเดิม		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	
๑	นางสาวสิรินันท์ วันขวา	๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๖๔	ครูผู้ช่วย	๓๗,๓๕๐ บาท	ครู อันดับ คศ.๓ ณ วันที่ ๒ ธ.ค. ๖๔	๓๗,๓๕๐ บาท ณ วันที่ ๒ ธ.ค. ๖๔	มีใบประกอบ วิชาชีพครู

สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วย รุ่นบรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๒ ธ.ค. ๖๓												
ชื่อ - สกุล	ครั้งที่ ๑ (๒ มิ.ย. ๖๓)			ครั้งที่ ๒ (๒ ธ.ค. ๖๓)			ครั้งที่ ๓ (๒ มิ.ย. ๖๔)			ครั้งที่ ๔ (๑ ธ.ค. ๖๔)		
	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	คะแนนรวม	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	คะแนนรวม	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	คะแนนรวม	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	คะแนนรวม
นางสาวสิรินันท์ วันขวา	๓๒.๗๒	๕๓.๐๐	๗๕.๗๒	๓๗.๕๐	๕๕.๓๓	๗๕.๗๓	๓๕.๘๐	๕๑.๐๐	๘๓.๘๐	๓๖.๗๖	๕๑.๖๗	๘๖.๔๓

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยครู ผู้ดูแลเด็กและหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อพัฒนาครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้มีความรู้ ความประพฤติ และคุณลักษณะเหมาะสมในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาลกำหนด และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเป็นครูที่ดี

ข้อ ๕ ให้เทศบาลและสถานศึกษาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้า ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นเวลาสองปี ในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มมีหน้าที่พัฒนาและประเมินผลด้านการปฏิบัติตนและด้านการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปีตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๘ ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต้องมีผลการประเมินจากคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ใน ๓ ในแต่ละครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

กรณีครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในแต่ละครั้งต่ำกว่าเกณฑ์ การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดหากนายเทศมนตรีเห็นว่าควรทบทวนการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ก็อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดโดยไม่สมควร ให้รับราชการต่อไปไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มหรือไม่ก็ตาม ให้นายเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการต่อไป

ข้อ ๑๑ ให้นายเทศมนตรีดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ใดเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้วผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและนายเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปให้นำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้นายเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครูในวันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มแล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครูเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้แต่งตั้งนางสาวสิรินันท์ วันขวา ผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

๕.๙ เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น (กรณีปรับปรุง รอบเดือน
เมษายน ๒๕๖๒)

ประธาน
เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง
ต้นเรื่อง

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา แต่กรณี รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมขอนแก่นโฮเต็ล อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น นำส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทางไปรษณีย์ ภายในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เพื่อนำส่งคณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ทราบ และนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยาแล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตามที่เสนอขอ โดยให้ตรวจสอบว่าข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ผ่านการประเมินดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ แล้วแต่กรณีหรือไม่หากผ่านการพัฒนา แล้ว และสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ ในห้วงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ให้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ แล้วแต่กรณี มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จากนั้นให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ แล้วแต่กรณี ตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ผ่านการพัฒนา ภายหลังจากวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนา เป็นต้นไป

ข้อเท็จจริง

จังหวัดอ่างทอง ได้รับรายงานว่ามีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” กรณีปรับปรุงรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

/ชื่อ - สกุล...

ชื่อ - สกุล	สังกัด	วิทยฐานะ (ก่อนเลื่อน)		วิทยฐานะ (หลังเลื่อน)		ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง ๕ ปี	สรุปผล การประเมิน	มีผลตั้งแต่วันที่
		ตำแหน่ง/ อันดับ	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง/ อันดับ	วิทยฐานะ ที่เสนอขอ			
๑. นางจรีวิรัตน์ แจ่มวิมล	โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง	ครู	ชำนาญการ	ครู	ชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน ๒๓ มี.ค. ๖๓	ผ่าน	๑๖ ส.ค. ๖๔
๒. นางสาวปราณี เก่งการณ	โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง	ครู	ชำนาญการ พิเศษ	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน ๑๒ มี.ค. ๖๓	ผ่าน	๑๖ ส.ค. ๖๔

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๘๒๘ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. คำวนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น (กรณีปรับปรุง รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒) ทั้ง ๒ รายข้างต้น
๕.๑๐ เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ด้านเรื่อง

เทศบาลตำบลสาวร้องไห้ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ	คุณสมบัติของ นางศศิธร สิงห์มณี ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๗,๓๕๐ บาท
๑. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณีมีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีมีคุณวุฒิปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี กรณีมีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑. คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๒๕ เม.ย. ๕๖ - ปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๔ ปี ๗ เดือน ๑๐ วัน
๒. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของประเภททั่วไประดับชำนาญการ ในอัตรา ๑๕,๐๕๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๗,๓๕๐ บาท
๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๕.๗๑ สามารถเลื่อนและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ฯลฯ

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม(ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)
สายงาน	งานการดำเนินงาน	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติการ	<p>ระดับชำนาญการ</p> <p>๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ</p> <p>๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลดโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น</p> <p>๕. ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ของเทศบาล และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานของเทศบาลตำบลสาวร้องไห้ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๕.๗๑ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้นางศศิธร สิงห์มณี ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ชันดำรง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ โดยสามารถเลื่อนและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ อัตรารับเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท

๕.๑๑ เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา แจ้งความประสงค์ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลเพื่อรองรับการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ดังนี้

บัญชีขอความเห็นชอบขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง การประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ กรณีกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตราร เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา								
ที่	กรอบอัตรากำหนดเพิ่ม					กรอบอัตรากำลึง ที่ขอ	เหตุผลความจำ	มติ ก.ท.จ.
	ตำแหน่ง	จำนวน อัตราร	เพิ่ม	ลด	รวม			
๑	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา	๑	๑	-	๑	กำหนดตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น)	เพื่อดำเนินการให้เป็นไป ตามมติคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัด อ่างทอง ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ และ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๔	เห็นชอบ
	รวม	๑	๑	-	๑			

ภาระค่าใช้จ่ายหลังจากมีการปรับปรุงตำแหน่ง
คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๑๘

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๑๗ (๖), (๗)

การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ให้เทศบาลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้น ความก้าวหน้าของบุคลากรและงบประมาณ

๒. เทศบาลรายงานข้อมูลการวิเคราะห์ตำแหน่งและข้อมูลตามแบบ ๑ - ๕ ให้ ก.ท.จ. พิจารณา

๓. เทศบาลกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่โดยความเห็นชอบ ก.ท.จ.

ข้อ ๒๐ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้เหมาะสมในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ตีการใช้ตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ. กำหนดก็ตีหรือลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ. กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ตี ก.ท.จ. อาจพิจารณา ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.ท.จ. จะมอบหมายให้เทศบาล ดำเนินการแทนก็ได้

๒. มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒

๓. มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ระเบียบวาระที่ ๕.๑๔

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ขอชี้แจงดังนี้ ในการเสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ในส่วนของตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สืบเนื่องมาจากกรณีนางสาวศิริธนหรือมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ ได้อุทธรณ์คำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ที่ ๑๓๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ลงโทษปลดนางสาวศิริธน (มิ่งขวัญ) สุทธิบุรณ์ ออกจากราชการ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ ที่ประชุมมีมติเสียงข้างมาก ประเด็นข้ออุทธรณ์ของผู้อุทธรณ์ฟังขึ้น และขอให้ลงโทษนางสาวศิริธนหรือมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ เป็นลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น หลังจากนั้นเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ได้มีหนังสือโต้แย้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ว่าเป็นเป็นมติที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายกรณีการเปลี่ยนฐานโทษจากวินัยร้ายแรง เป็นวินัยไม่ร้ายแรง ตามหนังสือเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ลับ ที่ อท ๕๓๕๐๑/๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้นำเรื่องดังกล่าวได้เข้าที่ประชุม ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ซึ่งที่ประชุมมีมติเสียงข้างมาก ยืนยันตามมติเดิม คือ ลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ตามมติที่ประชุมฯ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ และให้หารือไปยังคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลตามที่เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนามีหนังสือแจ้งความประสงค์ ดังนั้น จากมติดังกล่าวข้างต้น เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาจะดำเนินการตามมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ แต่เนื่องจากไม่กรอบตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา จึงได้เสนอปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเหตุผลเพื่อปรับกรอบให้สอดคล้องกับโครงสร้างของเทศบาลและได้เสนอขอยุบเลิกตำแหน่งรองปลัดเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สืบเนื่องมาจากตำแหน่งดังกล่าว เป็นการกำหนดเพื่อรองรับกรณีปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) เมื่อมีการปรับปรุงโครงสร้างเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา โดยปรับระดับตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็น ระดับกลาง จึงทำให้เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาต้องกำหนด

/ตำแหน่ง...

ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เพื่อเป็นการรองรับ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นการเฉพาะ ซึ่งในการดำเนินการนั้น จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง ดังนั้น เมื่อตำแหน่งว่างต้องยุบเลิก ซึ่งในขณะนี้ตำแหน่งดังกล่าว ได้ถูกยุบเลิกไปแล้ว โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ปฏิบัติตามมติของคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ เห็นควร ให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามที่เสนอขอ สำหรับภาระค่าใช้จ่ายหลังจากปรับ คิดเป็น ๔๑.๑๘ ซึ่งเกิน ๕๐% จึงให้ เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาเสนอแนวทางหรือมาตรการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายให้กับ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองในการประชุมครั้งถัดไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) และให้เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาเสนอแนวทางหรือมาตรการปรับลดภาระค่าใช้จ่าย ให้กับคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองในการประชุมครั้งถัดไป

ประธาน

๕.๑๒ เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบการขอกลับเข้ารับราชการ

เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลวิเศษ รายงานขอความเห็นชอบการขอกลับเข้ารับราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิมที่เคย ลาออกจากราชการ	อัตราเงินเดือน (บาท)	สังกัด	สาเหตุที่ลาออก จากราชการ	ตำแหน่งที่ขอกลับเข้ารับ ราชการ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด
๑	นางกชพร พวงอำไพบ	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๑๒,๒๒๐	กองการศึกษา/ เทศบาลตำบล ม่วงเตี้ย	ดูแลบุตร ตั้งแต่วันที่ ๒ ส.ค. ๖๔	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๒-๒๐๐๕-๖๑๐๑-๐๐๓	๑๒,๒๒๐	กองช่าง/ เทศบาลตำบล วิเศษ

กฎหมาย/ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๑๑๘ การพิจารณาเพื่อบรรจุให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่ออกจากราชการไปแล้ว กลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามเกณฑ์ดังนี้

๑๑๘.๑ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะ ต้องห้ามหรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับ พนักงานเทศบาลตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

๑๑๘.๒ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะ บรรจุและแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดไว้ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งหรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

๑๑๘.๓ กรณีบรรจกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เทศบาลจะต้องไม่มีบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งในสายงานที่จะบรรจกลับรอการบรรจุอยู่ เว้นแต่ผู้ที่จะบรรจกลับเข้ารับราชการนั้น เป็นผู้ที่ยังออกจากราชการเพื่อไปดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมืองหรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นหรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ยังออกจากราชการไปเนื่องจากถูกยุบเลิกตำแหน่ง ข้อ ๑๑๘ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ หากระหว่างการออกจากราชการมีการปรับเงินเดือน เงินเพิ่ม หรือปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือน เทศบาลก็อาจปรับอัตราหรือขึ้นเงินเดือนให้ตรงตามข้อเท็จจริงในวันบรรจกลับเข้ารับราชการ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม เพื่อบรรจุให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่ยังออกจากราชการไปแล้ว กลับเข้ารับราชการของผู้สมัครกลับเข้ารับราชการรายงานกษพร พวงอำไพ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้นางกษพร พวงอำไพ กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลระวะสัก อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

๕.๑๓ เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยเทศบาลเมืองอ่างทอง ได้รายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงกรณีพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งนักการ สังกัดกองคลัง เทศบาลเมืองอ่างทอง มีหน้าที่ในการจัดเก็บค่าธรรมเนียมขยะมูลฝอยนำส่งเงินค่าธรรมเนียมล่าช้า เนื่องจากนำเงินดังกล่าวไปใช้ส่วนตัวและมีการแก้ไขวันที่รับใบใบเสร็จรับเงิน เทศบาลเมืองอ่างทองได้ตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยผลการสอบสวนปรากฏว่าพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งนักการ สังกัดกองคลัง เทศบาลเมืองอ่างทอง ได้กระทำความผิดฐานการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อตนเองหรือผู้อื่นได้รับผลประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๗ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และเสนอสมควรถูกลงโทษ

/โดยการไล่ออก...

โดยการไล่ออกจากราชการ และนายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง ได้รายงาน คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ตามหนังสือเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ อท ๕๒๐๐๑/๑๘๘๕ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ พนักงานจ้างลงวันที่ ๑๖ สิงหาคมพ.ศ. ๒๕๔๗ หมู่เจ็ดวินัยและการรักษาวินัย

ข้อ ๔๔ การกระทำความผิดดังต่อไปนี้ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๑) กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

(๒) จงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือเงื่อนไข ที่กำหนดให้ปฏิบัติจนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยประมาทเลินเล่อจนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๔) ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา หรือขัดคำสั่ง หรือหลีกเลี่ยง ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๔๗ จนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๕) ประมาทเลินเล่อจนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๖) ละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าเจ็ดวัน

(๗) ละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานจนทำให้งานไม่แล้วเสร็จตามระยะเวลา ที่กำหนดจนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๘) ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง หรือกระทำความผิดอาญาโดยมีคำพิพากษา ถึงที่สุดให้จำคุกหรือหนักกว่าโทษจำคุก

(๙) กระทำอื่นใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดว่าเป็นความผิด วินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๕๐ เมื่อมีกรณีที่พนักงานจ้างถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อดำเนินการสอบสวนโดยเร็ว และต้องให้โอกาสพนักงานจ้างที่ถูกกล่าวหาชี้แจงและแสดงพยานหลักฐานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในกรณีที่ผลการสอบสวนปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นกระทำ ความผิดอย่างร้ายแรงให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาแต่ถ้าไม่มีมูลกระทำผิดให้สั่งยุติเรื่องและรายงานคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลพิจารณาเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใด ให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามมตินั้นภายในเจ็ดวันนับแต่วันรับทราบมติ แต่ถ้าไม่มีมูล กระทำความผิดให้สั่งยุติเรื่อง

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนการลงโทษทางวินัยการให้ออก จากราชการการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๘๗ เมื่อนายกเทศมนตรีได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาลโดยสั่งลงโทษหรือลดโทษตามข้อ ๘๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานเทศบาลผู้ใดแล้วให้รายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ทำความเห็นเสนอและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องพิจารณามีมติให้แล้วเสร็จภายใน ๔๐ วัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกเทศมนตรี

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นซึ่งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่อาจพิจารณามีมติให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่งให้ขยายระยะเวลาได้ไม่เกินสองครั้ง ๆ ละไม่เกิน ๓๐ วันแต่ต้องบันทึกเหตุอันจำเป็นในรายงานการประชุมด้วย

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจมีมติในคราวเดียวให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก็ได้

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาเห็นว่าการลงโทษ หรือลดโทษ หรือสั่งยุติเรื่องตามวรรคหนึ่ง เป็นการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสมและมีมติเป็นประการใดให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยของคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ หรือของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลแล้วแต่กรณีต้องแสดงผลให้ปรากฏเป็นหนังสือในรายงานการประชุมด้วย

ในกรณีนายกเทศมนตรีได้สั่งลงโทษ เพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ หรือสั่งยุติเรื่อง ตามข้อ ๘๕ วรรคหนึ่ง ของมาตรฐานทั่วไปนี้หรือสั่งให้พนักงานเทศบาลผู้ใดออกจากราชการตามข้อ ๕ (๔) หรือข้อ ๗ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการให้รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือการสอบสวนหรือการให้ออกจากราชการต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อทราบ

เมื่อนายกเทศมนตรีได้มีคำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ถ้าเพิ่มโทษเป็นสถานโทษที่หนักขึ้น หรือลดโทษเป็นสถานโทษที่เบาลง หรืองดโทษ หรือยกโทษคำสั่งลงโทษเดิมให้เป็นอันยกเลิก ถ้าลดโทษเป็นอัตราโทษที่เบาลง อัตราโทษส่วนที่เกินก็ให้เป็นอันยกเลิก ในกรณีที่คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน เป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนที่เกินเป็นอันยกเลิก ให้คืนเงินเดือนที่ได้ตัด หรือลงโทษไปแล้วตามคำสั่งที่เป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนเกินที่เป็นอันยกเลิกนั้นให้แก่ผู้ถูกลงโทษ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จึงเสนอว่า เพื่อให้การดำเนินการทางวินัย พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งนักการ สังกัดกองคลัง เทศบาลเมืองอ่างทอง เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๘๗ วรรคแรก เห็นควรมีมติส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองต่อไป

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม เห็นชอบส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจาก
ราชการทำความเข้าใจเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

๕.๑๔ เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างร้าย พนักงานจ้างทั่วไป
สังกัดเทศบาลตำบลเกษไชโย

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลเกษไชโย ได้รายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง
พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สังกัดเทศบาลตำบลเกษไชโย ซึ่งถูกกล่าวหาว่า
กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณีบกพร่องในหน้าที่ราชการในเรื่องละทิ้งหรือทอดทิ้ง
การทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าเจ็ดวัน

คณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง พนักงานจ้างทั่วไปไม่ได้มาปฏิบัติ
ราชการโดยไม่ยื่นใบลา ตั้งแต่วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จนถึงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม
๒๕๖๔ ซึ่งถือว่าเป็นการละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่า ๗ วัน
จึงถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและ
การดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และเสนอสมควรถูกลงโทษ โดยการไล่ออก
จากราชการ และนายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลเกษไชโย ได้รายงานคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ตามหนังสือเทศบาลตำบลเกษไชโย
ที่ อท ๕๒๖๐๗/๕๔๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจมีมติในคราวเดียวให้เลขานุการคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะอนุกรรมการพิจารณา
การดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเข้าใจเสนอก่อน
การพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก็ได้

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาเห็นว่าการลงโทษหรืองดโทษ
หรือสั่งยุติเรื่อง ตามวรรคหนึ่ง เป็นการไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสม และมีมติ
เป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติ ให้เป็นไปตามนั้น

การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยของคณะอนุกรรมการพิจารณา
การดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ หรือของคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาล แล้วแต่กรณี ต้องแสดงเหตุผล ให้ปรากฏเป็นหนังสือในรายงานการประชุม
ด้วย

ในกรณีนายกเทศมนตรีได้สั่งลงโทษ เพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ
หรือสั่งยุติเรื่อง ตามข้อ ๔๕ วรรคหนึ่ง ของมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือสั่งให้พนักงาน
เทศบาลผู้ใดออกจากราชการตามข้อ ๕ (๔) หรือข้อ ๗ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ
ให้ออกจากราชการ ให้รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือการสอบสวนหรือ
การให้ออกจากราชการต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อทราบ

เมื่อนายกเทศมนตรีได้มีคำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษถ้าเพิ่มโทษ
เป็นสถานโทษที่หนักขึ้น หรือลดโทษเป็นสถานโทษที่เบาลง หรืองดโทษ หรือยกโทษ คำสั่ง
ลงโทษเดิมให้เป็นอันยกเลิก ถ้าลดโทษ เป็นอัตราโทษที่เบาลง อัตราโทษส่วนที่เกินก็ให้เป็น
อันยกเลิก ในกรณีที่คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนเป็นอันยกเลิกหรืออัตรา

/โทษส่วนที่เกิน...

โทษส่วนที่เกินเป็นอันยกเลิก ให้คืนเงินเดือนที่ได้ตัด หรือลดลงไปแล้วตามคำสั่งที่เป็น
อันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนเกินที่เป็นอันยกเลิกนั้นให้แก่ผู้ถูกลงโทษ

ข้อพิจารณา/ขอเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า
เพื่อให้การดำเนินการทางวินัย พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สังกัดเทศบาล
ตำบลเกษไชโย เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่
๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ข้อ ๘๗ วรรคแรก จึงเห็นควรมีมติส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการ
พิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการทำความเห็นเสนอ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออก
จากราชการทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

ประธานฯ

แจ้งประชาสัมพันธ์และรณรงค์การฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-19)
ในพื้นที่จังหวัดอ่างทอง สำหรับผู้ที่ประสงค์จะรับวัคซีนสามารถติดต่อเข้ารับบริการ
ได้ตามจุดรับบริการในพื้นที่จังหวัดอ่างทอง ขณะนี้รับ Walk in ณ ศูนย์การค้าโลตัส
สาขาอ่างทอง จึงอยากจะเชิญชวนให้ทุกท่าน และชาวอ่างทอง เข้ารับการฉีดวัคซีน
ป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-19) กรรมการท่านอื่นมีเรื่องอื่น ๆ จะแจ้งให้
ทราบอีกหรือไม่ หากไม่มี วันนี้ขอบคุณทุกท่าน ขอปิดประชุมค่ะ

เลขานุการฯ

สำหรับกำหนดการประชุมครั้งถัดไป ฝ่ายเลขานุการจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งภายหลังค่ะ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๒๐ น.

ส.ต.อ.

(โกเมน ภูสมบุญ)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ผู้จรรยาบรรณการประชุม

(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม