



คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง

ที่ ๑๒๓๗/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลสามัญ  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

เพื่อให้การพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และการเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (รอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) เป็นไปอย่างมีคุณธรรมยึดหลักความรู้ความสามารถ และผลงานเป็นหลัก อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕, ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙ ให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาล ดังนี้

- |  |                    |
|--|--------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาล                            | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล                | เป็น กรรมการ       |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง                    | เป็น กรรมการ       |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง                    | เป็น กรรมการ       |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | เป็น กรรมการ       |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา                | เป็น กรรมการ       |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม          | เป็น กรรมการ       |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล                      | เป็น เลขานุการ     |

มีหน้าที่ให้คำปรึกษา และพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน และความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล ทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเดือนใจ ทรงไตร)

นายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง